



Annexes

du procès-verbal du conseil d'administration du
15 octobre 2009

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010 - ENSEIGNANTS

1. CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010 – ENSEIGNANTS : EMPLOIS DE MEME NIVEAU

N°	CORPS	CNU ou Discipline	Insertion recherche	Objet de la vacance	Date de vacance	COMPOS.	Objectifs rentrée 2010
88	MCF	11	CRILA	retraite	02/10/2009	IUT	Publication en 11ème
564	MCF	12	3 LAM	retraite	26/09/2009	IUT	Publication en 14ème
292	MCF	64	GENHORT	retraite	17/10/2009	IUT	Publication en 64ème
377	MCF	66	GENHORT	retraite	01/09/2010	IUT	Publication en 66ème
569	PRAG	micro-biologie		mutation	01/09/2009	IUT	PRAG - Publication SVT
306	PRC	biochimie		retraite	01/09/2010	IUT	PRAG - Publication SVT
112	MCF	1	Centre Jean Bodin	retraite	31/08/2010	Droit	MCF - 1ère section
660	PR	1	Centre Jean Bodin	mutation	01/09/2009	Droit	VOIE LONGUE 46.3
439	PR	1	Centre Jean Bodin	demande mars 2010		Droit	Agrégation externe - juin 2011
624	PR	2	Centre Jean Bodin	mutation	01/09/2008	Droit	01/09/2010 agrégation externe de droit public
27	PR	2	Centre Jean Bodin	mutation	01/09/2009	Droit	VOIE LONGUE 46.3
311	PR	5	GRANEM	surnombre du 01/09/2007 au 31/08/2010	31/08/2008	Droit	Demande de restitution surnombre publication en 5ème – VOIE LONGUE 46.3
75	PR	5	GRANEM	retraite	31/08/2008	Droit	Agrégation externe en 5ème section
68	PR	6	GRANEM	mutation	01/09/2009	Droit	VOIE LONGUE 46.3
416	PR	6	GRANEM	mutation	01/09/2008	Droit	VOIE LONGUE 46.3
395	PR	6	GRANEM	recrutement infructueux	01/10/2008	Droit	VOIE LONGUE 46.3
114	MCF	9	CERIEC	retraite	01/09/2010	LETTRES	Publication SV MCF 9ème

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010

419	PR	11	CRILA	retraite	15/09/2010	LETTRES	Publication 11ème en civilisation 3 LAM
383	PR	11	CRILA	retraite	01/09/2010	LETTRES	Publication SV PR 11ème
341	MCF	14	3 LAM	promotion	01/09/2009	LETTRES	Publication en 14ème
686	MCF	22	CERHIO	fin de détachement	01/09/2009	LETTRES	Publication en 22ème
33	PR	30	POMA/CIMA	mutation	01/09/2009	SCIENCES	ATER
1248	MCF	31	CIMA	promotion	01/09/2009	SCIENCES	Publication en 31/32èmes
744	MCF	32	CIMA	promotion	01/09/2009	SCIENCES	Publication en 32ème
668	PR	25	LAREMA	mutation	01/09/2009	SCIENCES	Publication en 25ème
1231	MCF	64	INSERM 892	retraite	31/08/2009	SCIENCES	MCF 64ème
270	MCF	65	LEESA	démission	01/09/2009	SCIENCES	ATER
77	MCF	66	SAGAH	retraite	31/08/2010	SCIENCES	Publication 67/68èmes
606	MCF	69	RCIM	retraite	04/04/2010	SCIENCES	Publication en 69ème
483	PRAG	génie mécanique		retraite	31/08/2009	PHARMA	Economie et gestion
436	PRCE	EPS		retraite	31/08/2009	SUAPS	PRAG - Publication EPS
127	MCF	32	LASQUO	retraite	01/10/2010	ISTIA	Publication en 60ème

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation : IUT (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature: Anglais N°: 0088 Disc. 2 nd degré/CNU : 11	Composante : IUT-Département GEA	
Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant <input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : Motif de la vacance :	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text" value="26-1"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

--

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

➤ filières de formation concernées

Le candidat ou la candidate recruté(e) prendra en charge des enseignements dans le DUT Gestion des Entreprises et des Administrations (essentiellement en 2^{ème} année) conformément aux programmes pédagogiques nationaux. Cependant, les précisions suivantes peuvent être apportées :

A- Le contenu des cours : Se concentre sur l'approfondissement du vocabulaire de spécialité dans les domaines de la finance et de la vie de l'entreprise à travers l'utilisation des médias de langue anglaise, l'entraînement aux entretiens oraux, les revues de presse et les exposés, le renforcement des connaissances grammaticales et entraînement à l'expression écrite et la préparation aux épreuves du TOEIC.

B - Les tâches administratives :

a - S'occuper des relations internationales du Département, ce qui implique :

1. Informer, conseiller et guider les étudiants de deuxième année dans les domaines suivants :
 - les stages à l'étranger
 - les poursuites d'études dans les pays anglophones
 - les postes d'assistants de langue en Grande-Bretagne
2. Maintenir et renforcer les liens déjà existants avec les universités partenaires de Grande-Bretagne.
3. Rechercher d'autres partenariats avec les universités étrangères
4. Assurer le suivi des étudiants pendant toute l'année universitaire passée à l'étranger : régler les problèmes administratifs et autres, encadrer la préparation du DUETI, rapport écrit et soutenance orale.

b - Etre prêt à assumer d'autres tâches administratives au sein du Département

Il (ou elle) doit avoir une bonne expérience dans l'enseignement des langues étrangères et maîtriser les démarches pédagogiques adaptées à un public IUT ayant une orientation professionnelle (PPP, suivi des stages).

Recherche

Le candidat ou la candidate doit prouver des capacités d'adaptation aux orientations de la recherche dans le laboratoire compétent de l'Université d'Angers (CRILA).

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
CRILA (JE)	2536	30	17

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation : IUT - Angers (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature : MCF	Composante : IUT d'Angers-Cholet	
	N°: 0564		
	Disc. 2 nd degré/CNU : 12		
Etat du poste	<input checked="" type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 26/09/09	
	<input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : départ en retraite	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : MCF		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : 14		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON		
Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text" value="26-1"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

--

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

- filières de formation concernées : DUT TC en première et deuxième année mais aussi dans le département GEA
- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

➔ Apprendre à dialoguer en espagnol dans des situations professionnelles liées à la négociation Achat ou vente, en face à face ou au téléphone ;
 ➔ Il y a 650 HETD d'espagnol couvert par un PRAG
 ➔ Responsabilités administratives à prévoir compte tenu des départs en retraite ;
 ➔ Développement de partenariats avec l'Amérique du sud.

Recherche

L'enseignant recruté devra travailler au sein de la partie angevine du 3LAM, dont l'axe de recherche principal s'articule autour de la thématique : « Histoire, mémoire et création, entre fiction et réel ». Les chercheurs de ce laboratoire s'intéressent aux « récits de mémoire », le terme de « récit » étant pris dans un sens très large et incluant toutes sortes de documents visant à rendre compte d'événements donnés : mémoires, biographies, correspondances, documents d'archives bien sûr, mais aussi presse, cinéma, image et œuvres littéraires. A travers ces divers documents, les membres du laboratoire -enseignants de différentes langues- réfléchissent de façon transversale sur divers faits historiques et divers faits de société, en mettant en évidence les traces qu'ils ont laissés dans la mémoire et dans les productions artistiques des différents pays, ainsi que leur répercussion sur les mentalités collectives actuelles.

L'enseignant pourra également s'intégrer à un axe émergent concernant la traduction, sur lequel travaille actuellement le 3LAM, en collaboration avec le CRILA.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
3LAM - EA	4335	30	17

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : UNIVERSITE D'ANGERS (I.U.T.)		Localisation : Angers	
Identification du poste	Nature: MCF	Composante : IUT d'Angers-Cholet	
	N°: 0292		
	Disc. 2 nd degré/CNU : 64ème		
Etat du poste	<input checked="" type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 17/10/2009	
	S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : Retraite TAGLIONI	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée :		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication :	<input checked="" type="checkbox"/> OUI	<input type="checkbox"/> NON	
Concours :	<input type="text" value="26-1"/>		

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

--

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

- filières de formation concernées
1^{ère} 2^{ème} année DUT génie Biologique option ABB et IAB

- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

L'enseignant chercheur devra prendre en charge les enseignements théoriques et pratiques des techniques d'analyses moléculaires et macromoléculaires, méthodes couramment utilisées dans les laboratoires d'analyses du domaine biomédical et dans les structures de contrôle de qualité :

Chromatographie (CPG, HPLC,...), électrophorèse, absorption atomique et spectrométrie de flamme, Ainsi que les techniques spectrophotométriques UV, visible, de masse. Fluorimétrie appliquées aux molécules biochimiques. Il complétera son service par des enseignements plus généraux de 1^{ère} année.

Recherche

L'enseignant-chercheur en biochimie conduira ses travaux de recherche au sein de l'unité mixte de recherche GenHort (INRA/ AGROCAMPUS OUEST / UNIVERSITE ANGERS). Ayant pour objet d'études les espèces horticoles, l'UMR GenHort conduit des programmes portant sur la diversité génétique, le déterminisme génétique de caractères d'intérêt et la méthodologie de sélection.

l'enseignant-chercheur rejoindra l'équipe travaillant sur le modèle carotte (5 enseignant-chercheurs, 3 ingénieurs, 3 techniciens). L'équipe développe deux axes de recherche : l'étude de la diversité génétique en lien avec les aspects de qualité de la carotte, et les mécanismes de résistance de cette plante à un champignon pathogène (*Alternaria*). Pour ces programmes, une approche pluridisciplinaire est développée (génétique, pathologie, biochimie), notamment à travers des collaborations.

Dans ce cadre, l'enseignant-chercheur développera des travaux sur les métabolites secondaires, molécules d'intérêt pour les deux axes, intervenant dans l'appréciation de la qualité nutritionnelle et organoleptique de la carotte ou dans la relation hôte-pathogène.

Les pigments (caroténoïdes, anthocyanes) accumulés dans la racine de carotte sont des molécules importantes en ce qui concerne la qualité nutritionnelle des produits. La régulation des flux métaboliques conduisant à l'accumulation de ces composés est mal connue. La description fine des modes de régulation de la voie des caroténoïdes aux niveaux transcriptionnel et enzymatique ainsi que la connaissance des mécanismes contrôlant l'accumulation spatio-temporelle des molécules représentent une thématique dont les résultats peuvent être rapidement valorisés à travers des programmes d'amélioration de la qualité des variétés de carotte.

Sur un autre plan, la biosynthèse des molécules de type phytoalexine (6 méthoxyméleine) ou encore dérivées de l'acide jasmonique est un élément important dans l'interaction hôte-pathogène. L'analyse des modes

d'induction et de régulation de la synthèse de ces molécules est de nature à permettre l'approfondissement des connaissances concernant les mécanismes de résistances à *Alternaria dauci* notamment
 La carotte est une plante facile à transformer, ce qui est un atout pour la validation des hypothèses qui seront élaborées. La pluridisciplinarité de l'équipe (généticien, pathologiste, biochimiste) est un facteur majeur de succès dans le développement de ces thématiques.
 Ce programme de recherche bénéficiera de la présence d'un spécialiste des méthodes d'analyse des composés et de leur régulation métabolique, et permettra également à celui-ci de renforcer son expertise dans ses missions d'enseignement et de formation professionnelle.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
UMR	UMR_A 1259	6	15

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : ?

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation : Angers (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature: MCF	Composante : IUT d'Angers-Cholet	
	N°: 0377		
	Disc. 2 nd degré/CNU : 66		
Etat du poste	<input checked="" type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 01/09/2010	
	<input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : Retraite	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée :		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text" value="26-1"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

--

ARGUMENTAIRE**Profil d'Enseignement :**

L'enseignement aura lieu à l'Institut Universitaire de Technologie d'Angers, au sein du département Génie Biologique, dans l'option Agronomie.

Une partie est à réaliser en 2^{ème} année, dans les domaines suivants : malherbologie, phytopathologie, connaissance des maladies et des ravageurs, moyens de lutte et législation phytosanitaire.

Une seconde partie est à effectuer en 1^{ère} année, en biologie végétale et botanique.

L'enseignant participera également à l'organisation de l'option Agronomie, à l'encadrement des stages et projets tutorés.

Profil de Recherche :

Le candidat pourra intégrer, au sein de l'UMR GenHort, l'équipe « Résistance génétique des espèces fruitières aux bioagresseurs ».

Sa mission consistera à développer une expertise en caractérisation phénotypique de l'interaction entre le poirier et ses différents pathogènes, en articulation avec les études de cartographie génétique développée dans l'équipe.

Pour cela, une compétence en histologie serait appréciée.

Pour davantage de précisions, contacter Elisabeth Chevreau au 02 41 22 57 77

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : UNIVERSITE D'ANGERS (I.U.T.)		Localisation : Angers	
Identification du poste	Nature: PRAG N°: 0569 Disc. 2 nd degré/CNU : Micro-biologie	Composante : IUT d'Angers-Cholet	
Etat du poste	<input checked="" type="checkbox"/> V : vacant S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : 01/09/2009 Motif de la vacance : mutation	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : SVT Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication :	<input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Concours :	<input type="text" value="/"/>		

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

--

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

- filières de formation concernées
- 1^{ère} 2^{ème} année DUT génie Biologique option ABB et IAB et Licences Professionnelles
- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

L'enseignant devra prendre en charge les enseignements de travaux pratiques de microbiologie et de bactériologie biochimiques. Il participera également aux enseignements de Biochimie, Biologie Moléculaire et Biotechnologie.

Recherche**Laboratoire(s) d'accueil :**

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s)

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : UNIVERSITE D'ANGERS (I.U.T.)		Localisation : Angers	
Identification du poste	Nature: PRCE N°: 0306 Disc. 2 nd degré/CNU : Micro-biologie	Composante : IUT d'Angers-Cholet	
Etat du poste	<input checked="" type="checkbox"/> V : vacant S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : 01/09/2010 Motif de la vacance : Retraite	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : SVT Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication :	<input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Concours :	/		

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

--

ARGUMENTAIRE

Enseignement

Profil de Poste PRCE Génie Biologique

L'enseignant :

- prendra en charge les travaux pratiques et les travaux dirigés de Bactériologie en 2^{ème} année dans l'option Analyses Biologiques et Biochimiques (PPN : étude des principales infections bactériennes chez l'Homme et l'Animal – Examen cyto bactériologiques des prélèvements biologiques et détermination de la sensibilité aux antibiotiques)
- participera aux enseignements de Microbiologie de 1^{ère} année

Recherche

/

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s)

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
----------------------------	--

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	--

Ordre de priorité : 01	Section CNU ou discipline 2d degré : 01
Nature de l'emploi : Maître de conf. n°112	

Nature du concours (PR) : article 46-3° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (**Recrutement**)

Profil pour publication au Journal Officiel :

Néant : Droit privé

Cette demande de recrutement d'un Mcf de Droit privé s'inscrit dans une double perspective :

1/ La restructuration de la recherche en Droit à l'Université d'Angers

L'EA 2171 c'est-à-dire le *Laboratoire angevin de recherche sur les actes juridiques* (LARA), responsable : A. Pécheul) a fusionné avec les deux EA du domaine droit de l'UFR. Au 01/09/2008, il s'est transformé en EA *Centre Jean Bodin – Recherche juridique et politique* (responsable : H. Boucard-B. Gauriau), lequel appartient à l'école doctorale *Pierre Couvrat, Droit et science politique*, dont la co-accréditation a été obtenue avec les Universités du Maine, de Poitiers et de La Rochelle. Le recrutement d'un maître de conférences de droit privé permettra d'assurer l'implication dans le développement de l'un des 3 axes de recherche de ce nouveau laboratoire : axe 1°. l'État ; axe 2 : économie, justice et droit et axe 3° intervention sociale ;

2/ La prise en charge des cours et responsabilités pédagogiques

Le sous-encadrement historique des étudiants dans notre Faculté, compte tenu du manque de poste, en particulier dans la section 01 (carence admise par la DGES et la présidence de l'université), rend indispensable un tel recrutement.

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
EA	4337		40

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
---------------------	---

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	--

Ordre de priorité : 01	Section CNU ou discipline 2d degré : 01
Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 660	
Nature du concours (PR) : article 46-3° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (Voie longue)	

Profil pour publication au Journal Officiel :

Néant : Droit privé

Cette demande de recrutement de PR de Droit privé s'inscrit dans une double perspective :

1/ La restructuration de la recherche en Droit à l'Université d'Angers

L'EA 2171 c'est-à-dire le *Laboratoire angevin de recherche sur les actes juridiques* (LARAJ, responsable : A. Pécheul) a fusionné avec les deux EA du domaine droit de l'UFR. Au 01/09/2008, il s'est transformé en EA *Centre Jean Bodin – Recherche juridique et politique* (responsable : H. Boucard), lequel appartient à l'école doctorale *Pierre Couvrat, Droit et science politique*, dont la co-accréditation a été obtenue avec les Universités du Maine, de Poitiers et de La Rochelle. Le recrutement d'un professeur de droit privé permettra d'assurer :

- la direction d'un des 3 axes de recherche de ce nouveau laboratoire : axe 1°. l'État ; axe 2 : économie, justice et droit et axe 3° intervention sociale ;
- le recrutement et l'encadrement des étudiants en thèse sur ces thèmes ;
- une répartition du nombre des thésards au sein de la section de droit public : 2 professeurs dirigeant chacun la thèse de 13 étudiants.

2/ Le recrutement d'une spécialité indispensable aux actions collectives de recherche

Le recrutement de ce professeur au titre de l'article 46-3° du décret n° 84-431 permettra, conformément à la politique de recherche définie par notre université, de s'assurer d'une adéquation entre le profil recherché et les axes de recherche collective adoptés.

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
EA	4337		40

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
----------------------------	--

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	--

Ordre de priorité : 01**Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 439****Section CNU ou discipline 2d degré : 01****Nature du concours (PR) : article 49-2-1° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (agrégation externe)***Profil pour publication au Journal Officiel :*

Néant : Droit privé

Cette demande de recrutement de PR de Droit privé est destinée à parfaire la restructuration de la recherche en Droit à l'Université d'Angers

L'EA 2171 c'est-à-dire le *Laboratoire angevin de recherche sur les actes juridiques* (LARAJ, responsable : A. Pécheul) a fusionné avec les deux EA du domaine droit de l'UFR. Au 01/09/2008, il s'est transformé en EA *Centre Jean Bodin – Recherche juridique et politique* (responsable : H. Boucard), qui appartient à l'école doctorale *Pierre Couvrat, Droit et science politique*, dont la co-accréditation a été obtenue avec les Universités du Maine, de Poitiers et de La Rochelle. Le recrutement d'un professeur de droit privé permettra d'assurer :

- la direction d'un des 3 axes de recherche de ce nouveau laboratoire : axe 1°. l'État ; axe 2 : économie, justice et droit et axe 3° intervention sociale ;
- le recrutement et l'encadrement des étudiants en thèse sur ces thèmes ;
- une répartition du nombre des thésards au sein de la section de droit public : 2 professeurs dirigeant chacun la thèse de 13 étudiants.

La crédibilité de notre projet passe une fois encore par le renforcement de notre équipe d'enseignants-chercheurs, singulièrement de notre équipe de professeurs.

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants- chercheurs)
EA	4337		40

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
----------------------------	--

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	--

Ordre de priorité : 01**Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 624****Section CNU ou discipline 2d degré : 02****Nature du concours (PR) : article 49-2-2° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (agrégation interne)***Profil pour publication au Journal Officiel :*

Néant : Droit public

Cette demande de recrutement de PR de Droit public s'inscrit dans une double perspective :

1/ La restructuration de la recherche en Droit à l'Université d'Angers

L'EA 2171 c'est-à-dire le *Laboratoire angevin de recherche sur les actes juridiques* (LARAJ, responsable : A. Pécheul) a fusionné avec les deux EA du domaine droit de l'UFR. Au 01/09/2008, il s'est transformé en EA *Centre Jean Bodin – Recherche juridique et politique* (responsable : H. Boucard), qui appartient à l'école doctorale *Pierre Couvrat, Droit et science politique*, dont la co-accréditation a été obtenue avec les Universités du Maine, de Poitiers et de La Rochelle. Le recrutement d'un professeur de droit public permettra d'assurer :

- la direction d'un des 3 axes de recherche de ce nouveau laboratoire : axe 1°. l'État ; axe 2 : économie, justice et droit et axe 3° intervention sociale ;
- le recrutement et l'encadrement des étudiants en thèse sur ces thèmes ;
- une répartition du nombre des thésards au sein de la section de droit public : 2 professeurs dirigeant chacun la thèse de 13 étudiants.

2/ Le développement des enseignements au sein l'UFR

Au regard de ce qui précède et en fonction des enseignements de droit public à assurer, le recrutement d'un enseignant confirmé et bénéficiant d'une grande expérience pédagogique, en même temps que l'intégration d'un chercheur de haut niveau, permis par la voie de l'agrégation interne, rend ce type de recrutement aujourd'hui indispensable.

3/ Voie de recrutement inutilisée de puis longtemps en droit public

Cette voie de recrutement n'a pas été utilisée depuis plus de 10 ans par la section de droit public de notre Faculté.

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants- chercheurs)
EA	4337		40

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
---------------------	---

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	--

Ordre de priorité : 01

Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 27

Section CNU ou discipline 2d degré : 02

Nature du concours (PR) : article 46-3° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (Voie longue)

Profil pour publication au Journal Officiel :

Néant : Droit public

Cette demande de recrutement de PR de Droit public s'inscrit dans une double perspective :

1/ La restructuration de la recherche en Droit à l'Université d'Angers

L'EA 2171 c'est-à-dire le *Laboratoire angevin de recherche sur les actes juridiques* (LARAJ, responsable : A. Pécheul) a fusionné avec les deux EA du domaine droit de l'UFR. Au 01/09/2008, il s'est transformé en EA *Centre Jean Bodin – Recherche juridique et politique* (responsable : H. Boucard), lequel appartient à l'école doctorale *Pierre Couvrat, Droit et science politique*, dont la co-accréditation a été obtenue avec les Universités du Maine, de Poitiers et de La Rochelle. Le recrutement d'un professeur de droit public permettra d'assurer :

- la direction d'un des 3 axes de recherche de ce nouveau laboratoire : axe 1° l'État ; axe 2 : économie, justice et droit et axe 3° intervention sociale ;
- le recrutement et l'encadrement des étudiants en thèse sur ces thèmes ;
- une répartition du nombre des thésards au sein de la section de droit public : 2 professeurs dirigeant chacun la thèse de 13 étudiants.

2/ Le recrutement d'une spécialité indispensable aux actions collectives de recherche

Le recrutement de ce professeur au titre de l'article 46-3° du décret n° 84-431 permettra, conformément à la politique de recherche définie par notre université, de s'assurer d'une adéquation entre le profil recherché et les axes de recherche collective adoptés.

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
EA	4337		40

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
----------------------------	--

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	---

Ordre de priorité : 01**Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 311****Section CNU ou discipline 2d degré : 05**Nature du concours (PR) : article 46-3° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (*voie longue*)*Profil pour publication au Journal Officiel :*

Néant : Monnaie Banque Finance

ARGUMENTAIRE*Enseignement*

- filières de formation concernées

licence : sciences économiques et de gestion avec la mention banque finance assurance au niveau L3 ; licence AES

master mention banque finance assurance, mention management des organisations, mention affaires internationales

- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Dans ce domaine les besoins d'enseignement dépassent les possibilités d'encadrement ce qui implique le recours à de nombreux vacataires.

Recherche

L'enseignant chercheur doit intégrer le GRANEM.

L'enseignant chercheur doit participer à la recherche dans un des axes de cet ensemble de recherche concernant la théorie financière moderne et la finance comportementale

Lieu(x) d'exercice : UMR GRANEM N°49

Nom directeur labo : Dominique SAGOT-DUVAUROUX

Tel directeur labo : 02 41 96 21 72

Email directeur labo : dominique.sagot-duvauroux@univ-angers.fr

URL labo : www.univ-angers.fr/granem

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UMR	49		51

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
----------------------------	--

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	---

Ordre de priorité : 01**Section CNU ou discipline 2d degré : 05****Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 75**Nature du concours (PR) : article 46-2° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (**agrégation externe**)*Profil pour publication au Journal Officiel :*

Néant : Economie (aucun profil particulier)

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UMR	49		56

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
----------------------------	--

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	---

Ordre de priorité : 01**Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 68****Section CNU ou discipline 2d degré : 06**Nature du concours (PR) : article 46-3° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (**voie longue**)*Profil pour publication au Journal Officiel :*

Néant : Sciences de Gestion

Enseignement

1. filières de formation concernées

Parmi les filières et les formations concernées on trouve la licence AES et le Master management.

2. objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Participation à la formation d'étudiants dans l'un des domaines suivants :

- Marketing
- Comptabilité, Contrôle de Gestion, Audit
- Finance d'entreprise

Par ses différentes activités, ce nouvel enseignant chercheur devra apporter son soutien à l'une des spécialités de Master proposées par l'université d'Angers en Sciences de Gestion : Comptabilité Contrôle Audit, Audit et Gestion des Risques, Marketing des services Yield Management, Marketing et TIC, Management International des Ressources Humaines, Management International, Administration des Entreprises

En matière d'encadrement, il devra participer à l'animation des formations au sein desquelles il interviendra : suivi de stages, recrutement des étudiants, encadrement de diplômés.

Contact : Bruno DAUCE, responsable du département gestion, bruno.dauce@univ-angers.fr

Recherche

Cette demande s'inscrit dans le cadre du développement de la recherche en Sciences de Gestion au sein de l'Université d'Angers :

- Fusion des laboratoires en Sciences de Gestion et en Economie avec le laboratoire d'économie de l'Institut National d'Horticulture (INH) dans le GRANEM (Groupe de Recherche Angevin en Economie et Management, labellisation UMR-MA) autour des axes Stratégies territoriales et Territoires des organisations.
- Réponse à différents appels d'offres émanant du pôle mondial de compétitivité Végétal Spécialisé (Contrat VEGESPE) et participation aux contrats COSAVE et CULTER de la région des Pays de la Loire.

Cet enseignant chercheur devra participer à la vie du laboratoire à travers l'animation scientifique des axes de recherche et le développement de leurs activités. Il soutiendra la demande d'IAE portée par les universités d'Angers et du Mans.

Descriptif labo :

Le GRANEM est une Unité Mixte de Recherche associant l'Université d'Angers et Agrocampus Ouest. Il est composé de 49 enseignants-chercheurs et de 35 doctorants.

Descriptif projet :

Le projet scientifique du GRANEM s'articule autour de deux axes L'axe « Stratégies territoriales » s'inscrit dans l'actualité des pôles de compétitivité. Quels sont les facteurs qui favorisent le développement et l'attractivité d'un territoire ? Quels sont les ressorts de la coopétition qui pousse les entreprises concurrentes à se rapprocher géographiquement. Au-delà, comment le territoire est valorisé en tant que patrimoine naturel ou culturel ? Enfin, le territoire est aussi support aux activités agricoles. Comment les filières agricoles et plus particulièrement horticoles s'organisent-elles pour répondre aux enjeux concurrentiels, environnementaux et sanitaires ? Enfin, comment les acteurs économiques (entreprises, consommateurs) intègrent le territoire sous ces différents aspects dans leurs stratégies (marketing du développement durable, des produits bios, financement du risque climatique, dynamiques entrepreneuriales). L'axe « Territoires des organisations » regroupe les recherches qui portent sur les modes de gouvernance des entreprises dans un univers mondialisé. La question centrale est ici de comprendre comment les organisations structurent leur territoire d'intervention ? Comment définissent-elles leurs frontières organisationnelles (stratégies de fusion et acquisition, firmes réseaux, franchise) ? Comment au sein de ces frontières, elles mettent en place leurs règles de fonctionnement (Gestion des ressources humaines notamment) ? Comment les nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) définissent des cyber-territoires et affectent l'ensemble des fonctions de l'entreprise ? Comment le fait d'intervenir sur un territoire mondialisé affecte leurs normes comptables, leurs stratégies marketing ou de financement ?

Lieu(x) d'exercice : UMR GRANEM N°49

Nom directeur labo : Dominique SAGOT-DUVAUROUX

Tel directeur labo : 02 41 96 21 72

Email directeur labo : dominique.sagot-duvauroux@univ-angers.fr

URL labo : www.univ-angers.fr/granem

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UMR	49		56

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
----------------------------	--

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	---

Ordre de priorité : 01**Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 416****Section CNU ou discipline 2d degré : 06**Nature du concours (PR) : article 46-3° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (**voie longue**)*Profil pour publication au Journal Officiel :*

Néant : Sciences de Gestion

Enseignement

3. filières de formation concernées

Parmi les filières et les formations concernées on trouve la licence AES et le Master management.

4. objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Participation à la formation d'étudiants dans l'un des domaines suivants :

- Marketing
- Comptabilité, Contrôle de Gestion, Audit
- Finance d'entreprise

Par ses différentes activités, ce nouvel enseignant chercheur devra apporter son soutien à l'une des spécialités de Master proposées par l'université d'Angers en Sciences de Gestion : Comptabilité Contrôle Audit, Audit et Gestion des Risques, Marketing des services Yield Management, Marketing et TIC, Management International des Ressources Humaines, Management International, Administration des Entreprises

En matière d'encadrement, il devra participer à l'animation des formations au sein desquelles il interviendra : suivi de stages, recrutement des étudiants, encadrement de diplômés.

Contact : Bruno DAUCE, responsable du département gestion, bruno.dauce@univ-angers.fr

Recherche

Cette demande s'inscrit dans le cadre du développement de la recherche en Sciences de Gestion au sein de l'Université d'Angers :

- Fusion des laboratoires en Sciences de Gestion et en Economie avec le laboratoire d'économie de l'Institut National d'Horticulture (INH) dans le GRANEM (Groupe de Recherche Angevin en Economie et Management, labellisation UMR-MA) autour des axes Stratégies territoriales et Territoires des organisations.
- Réponse à différents appels d'offres émanant du pôle mondial de compétitivité Végétal Spécialisé (Contrat VEGESPE) et participation aux contrats COSAVE et CULTEC de la région des Pays de la Loire.

Cet enseignant chercheur devra participer à la vie du laboratoire à travers l'animation scientifique des axes de recherche et le développement de leurs activités. Il soutiendra la demande d'IAE portée par les universités d'Angers et du Mans.

Descriptif labo :

Le GRANEM est une Unité Mixte de Recherche associant l'Université d'Angers et Agrocampus Ouest. Il est composé de 49 enseignants-chercheurs et de 35 doctorants.

Descriptif projet :

Le projet scientifique du GRANEM s'articule autour de deux axes L'axe « Stratégies territoriales » s'inscrit dans l'actualité des pôles de compétitivité. Quels sont les facteurs qui favorisent le développement et l'attractivité d'un territoire ? Quels sont les ressorts de la coopération qui pousse les entreprises concurrentes à se rapprocher géographiquement. Au-delà, comment le territoire est valorisé en tant que patrimoine naturel ou culturel ? Enfin, le territoire est aussi support aux activités agricoles. Comment les filières agricoles et plus particulièrement horticoles s'organisent-elles pour répondre aux enjeux concurrentiels, environnementaux et sanitaires ? Enfin, comment les acteurs économiques (entreprises, consommateurs) intègrent le territoire sous ces différents aspects dans leurs stratégies (marketing du développement durable, des produits bios, financement du risque climatique, dynamiques entrepreneuriales). L'axe « Territoires des organisations » regroupe les recherches qui portent sur les modes de gouvernance des entreprises dans un univers mondialisé. La question centrale est ici de comprendre comment les organisations structurent leur territoire d'intervention ? Comment définissent-elles leurs frontières organisationnelles (stratégies de fusion et acquisition, firmes réseaux, franchise) ? Comment au sein de ces frontières, elles mettent en place leurs règles de fonctionnement (Gestion des ressources humaines notamment) ? Comment les nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) définissent des cyber-territoires et affectent l'ensemble des fonctions de l'entreprise ? Comment le fait d'intervenir sur un territoire mondialisé affecte leurs normes comptables, leurs stratégies marketing ou de financement ?

Lieu(x) d'exercice : UMR GRANEM N°49

Nom directeur labo : Dominique SAGOT-DUVAUROUX

Tel directeur labo : 02 41 96 21 72

Email directeur labo : dominique.sagot-duvauroux@univ-angers.fr

URL labo : www.univ-angers.fr/granem

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UMR	49		56

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois Enseignants-chercheurs 2010

Université d'Angers	Implantation de l'emploi demandé : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion
----------------------------	--

Nature de la demande

<input type="checkbox"/> Transformation/redéploiement	Publication : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	---

Ordre de priorité : 01**Nature de l'emploi : PROFESSEUR n° 395****Section CNU ou discipline 2d degré : 06**Nature du concours (PR) : article 46-3° du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié (**voie longue**)*Profil pour publication au Journal Officiel :*

Néant : Sciences de Gestion

Enseignement

5. filières de formation concernées

Parmi les filières et les formations concernées on trouve la licence AES et le Master management.

6. objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Participation à la formation d'étudiants dans l'un des domaines suivants :

- Marketing
- Comptabilité, Contrôle de Gestion, Audit
- Finance d'entreprise

Par ses différentes activités, ce nouvel enseignant chercheur devra apporter son soutien à l'une des spécialités de Master proposées par l'université d'Angers en Sciences de Gestion : Comptabilité Contrôle Audit, Audit et Gestion des Risques, Marketing des services Yield Management, Marketing et TIC, Management International des Ressources Humaines, Management International, Administration des Entreprises

En matière d'encadrement, il devra participer à l'animation des formations au sein desquelles il interviendra : suivi de stages, recrutement des étudiants, encadrement de diplômés.

Contact : Bruno DAUCE, responsable du département gestion, bruno.dauce@univ-angers.fr

Recherche

Cette demande s'inscrit dans le cadre du développement de la recherche en Sciences de Gestion au sein de l'Université d'Angers :

- Fusion des laboratoires en Sciences de Gestion et en Economie avec le laboratoire d'économie de l'Institut National d'Horticulture (INH) dans le GRANEM (Groupe de Recherche Angevin en Economie et Management, labellisation UMR-MA) autour des axes Stratégies territoriales et Territoires des organisations.
- Réponse à différents appels d'offres émanant du pôle mondial de compétitivité Végétal Spécialisé (Contrat VEGESPE) et participation aux contrats COSAVE et CULTEP de la région des Pays de la Loire.

Cet enseignant chercheur devra participer à la vie du laboratoire à travers l'animation scientifique des axes de recherche et le développement de leurs activités. Il soutiendra la demande d'IAE portée par les universités d'Angers et du Mans.

Descriptif labo :

Le GRANEM est une Unité Mixte de Recherche associant l'Université d'Angers et Agrocampus Ouest. Il est composé de 49 enseignants-chercheurs et de 35 doctorants.

Descriptif projet :

Le projet scientifique du GRANEM s'articule autour de deux axes L'axe « Stratégies territoriales » s'inscrit dans l'actualité des pôles de compétitivité. Quels sont les facteurs qui favorisent le développement et l'attractivité d'un territoire ? Quels sont les ressorts de la coopération qui pousse les entreprises concurrentes à se rapprocher géographiquement. Au-delà, comment le territoire est valorisé en tant que patrimoine naturel ou culturel ? Enfin, le territoire est aussi support aux activités agricoles. Comment les filières agricoles et plus particulièrement horticoles s'organisent-elles pour répondre aux enjeux concurrentiels, environnementaux et sanitaires ? Enfin, comment les acteurs économiques (entreprises, consommateurs) intègrent le territoire sous ces différents aspects dans leurs stratégies (marketing du développement durable, des produits bios, financement du risque climatique, dynamiques entrepreneuriales). L'axe « Territoires des organisations » regroupe les recherches qui portent sur les modes de gouvernance des entreprises dans un univers mondialisé. La question centrale est ici de comprendre comment les organisations structurent leur territoire d'intervention ? Comment définissent-elles leurs frontières organisationnelles (stratégies de fusion et acquisition, firmes réseaux, franchise) ? Comment au sein de ces frontières, elles mettent en place leurs règles de fonctionnement (Gestion des ressources humaines notamment) ? Comment les nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) définissent des cyber-territoires et affectent l'ensemble des fonctions de l'entreprise ? Comment le fait d'intervenir sur un territoire mondialisé affecte leurs normes comptables, leurs stratégies marketing ou de financement ?

Lieu(x) d'exercice : UMR GRANEM N°49

Nom directeur labo : Dominique SAGOT-DUVAUROUX

Tel directeur labo : 02 41 96 21 72

Email directeur labo : dominique.sagot-duvauroux@univ-angers.fr

URL labo : www.univ-angers.fr/granem

Equipe(s) de recherche concernée(s) le cas échéant :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs (le cas échéant)	Nombre d'enseignants-chercheurs
UMR	49		56

Le Doyen de la Faculté

A. TAILLEFAIT

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature: MC	Composante :	
	N°: 0114	UFR Lettres, Langues et Sciences humaines	
	Disc. 2 nd degré/CNU : 9°		
Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 01/09/2010	
	<input checked="" type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : retraite	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée :		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Langue et littérature du XVI^e siècle

ARGUMENTAIRE

Enseignement

➤ filières de formation concernées.
Lettres modernes et classiques tous niveaux du L au M
Préparations aux concours du second degré : Capes et Agrégation

- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :
- Le MCF devra assurer les services de préparation à la licence (cours et responsabilité d'année), il devra participer dans le cadre de l'équipe à la préparation aux concours de l'enseignement secondaire. Il devra également encadrer des mémoires M1 et M2.

Recherche

Laboratoire(s) d'accueil : CERIEC

Le candidat viendra renforcer l'une des trois équipes du laboratoire d'accueil : Ecriture et Histoire, Histoire des Idées Mythes et imaginaires.

Le laboratoire travaille sur un projet « Ecritures du sacré » Il serait opportun qu'un spécialiste de la littérature du XVI^e siècle (Renaissance et réforme) puisse apporter une contribution significative à ces recherches. Par ailleurs, le laboratoire a signé une convention avec les Lyriades dans le cadre d'un travail régional sur la francophonie. Dans ce contexte, la présence d'un chercheur intéressé par les activités de la Pléiade permettrait de dynamiser la réflexion sur la place de la langue française à la lumière des modèles mis en place au XVI^e siècle.

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers	Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)
--	---

Identification du poste	Nature: PR	Composante : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines
	N°: 0419	
	Disc. 2 nd degré/CNU : 11	

Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 15 septembre 2010
	<input checked="" type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : départ à la retraite

SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée :
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON

Publication : OUI NON

Concours :

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

PR Anglais LEA, Civilisation du monde anglophone actuel

ARGUMENTAIRE :**Enseignement :**

- Le département LEA de l'Université d'Angers est notoirement sous-encadré en matière d'enseignement et de recherche. Il n'a qu'un seul poste de PR fléché LEA : celui qui est concerné par la vacance actuelle due à un départ à la retraite. De plus, ce département va perdre dans les années qui viennent la collaboration d'un MCF Anglais, spécialiste de civilisation britannique et fortement impliqué dans le domaine de l'interculturalité à tous les niveaux du L et du M.
- Nombre de PRAG par rapport au nombre d'enseignants-chercheurs en LEA actuellement : 3 PRAG (Anglais Civilisation US, Lettres, Italien) pour 5 MCF dont 1 MCF Sciences Economiques, 1 MCF Sciences de Gestion, 1 MCF Droit Privé, 1 MCF Italien, 1 MCF Anglais (Civilisation GB) + 1 MCF Associé en Sociologie. Parmi tous ces enseignants-chercheurs, seuls 2 sont en Anglais (1 PR + 1 MCF).
- Potentiel actuel en enseignants en Anglais LEA : 1 PR + 1 MCF + 1 PRAG.
- Ratio : 480 étudiants / 6 enseignants-chercheurs dont 2 en Anglais.

Administration : le PR en poste actuellement assure depuis 12 ans la direction du Master Pro LEA de Négociateur Trilingue en Commerce International et il a assuré, avec ses collègues, 3 campagnes d'habilitation successives, ainsi que 2 mandats de Directeur de Département. Le poste a donc une forte composante Administration de la filière LEA. Le PR recruté devra renforcer les équipes de responsables de la formation. Il devra également s'impliquer dans la dimension internationale de la filière (programmes d'échanges Erasmus notamment).

Recherche : le PR recruté sera un spécialiste de l'Histoire et de l'Economie du monde anglophone actuel. Il connaîtra l'Histoire des Idées Economiques et les Politiques Industrielles ainsi que les mécanismes de l'économie européenne et de la mondialisation. Il aura la connaissance des médias anglophones et ses compétences pourront s'étendre à l'étude des sociétés anglo-saxonnes actuelles dans une perspective interculturelle. Des aptitudes à l'enseignement de la négociation internationale en anglais seront très appréciées.

- Le domaine LEA est pluriculturel et pluridisciplinaire : l'implication dans un travail d'équipe transversal enseignement et recherche y sera un atout essentiel. La recherche du candidat devra, dans son aire de spécialité, nécessairement être en lien avec les contenus LEA. Elle pourra aussi prendre en compte la vie professionnelle des étudiants et les besoins des entreprises. Cette recherche sera la plus apte à servir LEA par ses approches civilisationnelles, pluriculturelles et linguistiques. Dans le cadre du PRES Pays de la Loire, elle pourrait s'inscrire dans le projet actuel multidisciplinaire, trans-disciplinaire et international concernant l'alcool et les jeunes.
- Eu égard à une demande émergente forte des étudiants de Master LEA à Angers de poursuivre leur cursus en thèse (7 demandes répertoriées en 2008-2009), le PR recruté sera nécessairement sollicité pour l'encadrement et la direction ou co-direction de thèses de type LEA en collaboration possible avec le laboratoire GRANEM.
- Eu égard au laboratoire de recherche 3LAM, le travail pourra être celui d'un civilisationniste sur des faits historiques et de société et sera fondé sur des documents d'archives, de presse et des documents iconographiques. Ce travail, qui peut comporter une dimension comparatiste, mettra en évidence les traces laissées dans les mémoires collectives et/ou individuelles et leurs répercussions sur les mentalités des peuples. La connaissance de ces mentalités est une donnée fondamentale dans la négociation trilingue qui est au cœur du Master LEA. L'enseignant-chercheur recruté pourra donc nourrir son activité d'enseignement de son activité de recherche et réciproquement. Il pourra de ce fait alimenter la réflexion d'étudiants motivés issus du Master LEA et diriger des thèses de haut niveau scientifique.
- Le PR recruté devra également contribuer au développement international du laboratoire 3LAM, notamment en recherchant des partenaires potentiels dans les pays anglophones.
- Ce recrutement est une nécessité vitale pour l'étayage de l'équipe de recherche en LEA et le renforcement de l'Ecole Doctorale à Angers.

Laboratoire(s) d'accueil : 3LAM

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
UPRES EA	4335		

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)
Identification du poste	Nature: PR N°: 0383 Disc. 2 nd degré/CNU : 11ème	Composante : UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant <input checked="" type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : 01/09/2010 Motif de la vacance : départ à la retraite
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	

Publication : OUI NON

Concours :

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Professeur en Langue Anglaise

ARGUMENTAIRE

Enseignement

- filières de formation concernées :

Toutes les filières de l'UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines

- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Le recrutement répond à des besoins pluriels auquel doit faire face le département LLCE Anglais.

Pour les étudiants dont l'anglais est la langue de spécialité, le futur recruté devra avoir des compétences avérées en linguistique, notamment contrastive et discursive, et en traductologie afin de pouvoir assurer les cours de niveau Master et concours dans cette discipline et, plus généralement, d'être en mesure de nourrir ses cours des apports récents de la linguistique. Impliqué dans l'enseignement au niveau des masters (Master de recherche « Cultures et critiques du texte » et Master professionnel « Métiers de la traduction »), le professeur en langue anglaise sera à même d'encadrer des mémoires de Master 1 et de Master 2. Son recrutement et son investissement permettront de renforcer l'adossement du Master « Métiers de la traduction » et celui du Master « Cultures et Critiques du texte » à la recherche.

Un intérêt pour le LANSAD, la didactique de l'enseignement dans ce domaine et les nouvelles technologies serait un plus pour encadrer l'équipe d'enseignants chargée de l'enseignement LANSAD et pour impulser les recherches dans ce domaine.

Il est attendu du futur Professeur qu'il s'implique dans les équipes responsables du département LLCE et des Masters Traduction et Recherche.

Recherche

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation en cohérence avec le volet recherche du contrat quadriennal de l'établissement.

Profil recherche : PR - CRILA

Le professeur en langue anglaise appuiera son enseignement sur les recherches effectuées au sein du CRILA. Il

participera aux travaux du centre notamment en s'impliquant dans les recherches qui s'orientent depuis une année vers l'étude de la langue et de la traduction (réflexion sur le fonctionnement des langues anglaise et française, études contrastives, études des phénomènes de traduction, aspects didactiques). Il s'agira de promouvoir ces recherches qui pourront s'appliquer aux genres courts tels que le conte et la nouvelle ou aux œuvres d'Anthony Burgess (axes de recherche du CRILA) ou plus généralement à des thématiques transversales pouvant donner lieu à des coopérations entre chercheurs en langues. Il est attendu que ce professeur s'y implique fortement. Des contacts internationaux ont déjà été établis, notamment avec l'Université de Madras. Le développement à l'international sera un atout pour le centre.

Le futur recruté développera aussi les capacités d'encadrement de thèses du CRILA (par exemple thèses de linguistique ou thèses liées aux demandes récentes de poursuite d'études d'étudiants de master de traduction.).

Ce recrutement renforcera également l'Ecole Doctorale « Sociétés, Cultures, Echanges » à Angers et la participation aux programmes de la Maison des Sciences Humaines et du CPER.

Laboratoire susceptible d'accueillir le PR recruté :

CRILA (Centre de recherches Pluridisciplinaires en Langue Anglaise)

N° Identifiant : UPRES JE 2536

Laboratoire d'accueil : CRILA

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nombre de chercheurs	Nombre d'enseignants-chercheurs
JE	2536	6 PR 15 MCF 10 doctorants 6 autres (PRAG, PRCE, docteurs)	6 PR 15 MCF

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour l'équipe concernée :

En 2010 : 2 PR

En 2011 : 1PR + 2 MCF

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation :	
Identification du poste	Nature: MC	Composante : UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines	
	N°: 0341		
	Disc. 2 nd degré/CNU : 14		
Etat du poste	<input checked="" type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 01/09/2009	
	<input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : promotion	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée :		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication :	<input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Concours :	<input type="text" value="26.1"/>		

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Espagnol : traduction ; langue.

ARGUMENTAIRE

Enseignement

- Les filières de formation concernées : les cycles Licence LCE et LEA, ainsi qu'au niveau Master le Master « Recherche Lettres Langues » et le Master « Traduction Littéraire et générale ». LANSAD niveaux L et M.
- Les objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement : il s'agit de façon générale de renforcer l'encadrement linguistique dans un département qui connaît des besoins croissants de cours de langue, de différente nature et à différents niveaux. Plus précisément :
 - Le département étant de plus en plus sollicité pour dispenser des cours de langue dans d'autres filières, il pourra être demandé au candidat à ce poste de concevoir des enseignements de langue pour non-spécialistes et de piloter la mise en place de certifications (type CLES, DELE...)
 - Une connaissance des approches pédagogiques basées sur les TICE sera appréciée.
 - Dans le cadre du parcours Enseignement de la Licence, et dans la perspective de l'ouverture d'un Master Enseignement, des connaissances en méthodologie de l'enseignement et didactique de l'espagnol seront aussi appréciées.
 - Dans le cadre du Master Traduction et de son développement dans le domaine de la Recherche, une expérience de la pratique de la traduction littéraire et de la réflexion théorique (traductologie) est souhaitée.
 - Il est également demandé que le candidat ait une large expérience dans le domaine de l'image.

Recherche :

Le candidat recruté sera rattaché au laboratoire 3LAM . Il devra collaborer à la mise en place du nouvel axe sur la traduction, venant en appui du Master « Traduction littéraire et générale » dans lequel il effectuera une partie de ses enseignements. Il travaillera sur ce point en collaboration avec le professeur responsable de la formation, qui a déjà initié la démarche.

Un intérêt pour les autres axes du laboratoire : « Histoire, mémoire et création, entre fiction et réel » et « Les objets de la création, les lieux de l'innovation et les inscriptions du sujet » sera également apprécié.

Laboratoire(s) d'accueil : 3LAM

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
EA	4335	32 sur le site d'Angers, et 74 sur le site du Mans	20 sur le site d'Angers, et 35 sur le site du Mans

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : /

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation :	
Identification du poste	Nature: MCF	Composante : UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines	
	N°: 0686		
	Disc. 2 nd degré/CNU : 22		
Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 01/09/2010	
	<input checked="" type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : fin de détachement Mme Neveu	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée :		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication :	<input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Concours :	<input type="text" value="26.1"/>		

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Bibliothéconomie, Documentation

ARGUMENTAIRE

Enseignement

➤ filières de formation concernées :

L3 mention histoire parcours « Histoire et patrimoine écrit », option bibliothèques ; licence professionnelle « Traitement et gestion des archives et des bibliothèques » ; M1 histoire, parcours « Bibliothèques et documentation » ; M2 spécialité professionnelle « Histoire et métiers des archives et bibliothèques », parcours « Bibliothèques ».

➤ objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Cours : bibliothéconomie ; documentation ; bases de données documentaires ; gestion des bibliothèques et centres de documentation dans les filières concernées. Encadrement des étudiants des filières spécialisées (notamment L Pro option bibliothèques et M2 parcours « Gestion et animation des réseaux documentaires ») avec suivi des stages et travaux professionnels encadrés.

Recherche

Intégration au sein du CERHIO (Centre de recherches historiques de l'Ouest) UMR 6258.

Depuis 2008 se développe un axe de recherche intitulé ALMA (Archives, Livres, Manuscrits et Autres supports), qui prend pour objet d'étude des vecteurs de l'information dans une perspective à la fois diplomatiste et archivistique ou bibliothéconomique, en les considérant à la fois en eux-mêmes et dans leur contexte de tradition, de conservation et de communication.

Laboratoire(s) d'accueil : CERHIO

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
UMR	6258	41	23

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : aucun

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers	Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)
--	---

Identification du poste	Nature: PR	Composante : UFR Sciences
	N°: 0668	
	Disc. 2 nd degré/CNU : 25	

Etat du poste	<input checked="" type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 01/09/2009
	<input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : mutation de Monsieur Adam PARUSINSKI

SI échange de poste <i>(nature et/ou discipline)</i>	Nature demandée :	
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :	<input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
	Restitution de surnombre :	

Publication : OUI NON

Concours :

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Géométries et leurs interactions

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

7. filières de formation concernées

Licence MPCIE et SVT

Master de mathématiques

8. objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Recherche

équipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation en cohérence avec le volet recherche du contrat quadriennal de l'établissement.

Laboratoire(s) d'accueil : LAREMA

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
UMR	6093	0	29

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 1

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers	Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)
--	---

Identification du poste

Nature: MCF N°: 1248 N° CNU : 31	Composante : UFR Sciences
--	---------------------------

Etat du poste

X V : vacant <input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : 1 ^{er} septembre 2009 Motif de la vacance : Mutation de David RONDEAU
--	--

SI échange du poste*(nature et/ou discipline)*

Nature demandée : MCF Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : 31-32 Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON

Publication : X OUI NON**Concours :** *(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)***Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :**

--

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

- Au sein du département de chimie de l'UFR Sciences, le candidat participera à l'enseignement de chimie générale et chimie physique (Td et TP) pour les trois années de Licence pour les portails MPCIE et SVT. Le candidat sera également amené à faire des enseignements au niveau Master, parcours chimie moléculaire et/ou sciences et ingénierie de l'environnement. Le candidat devra également s'investir pour le suivi des stages des étudiants de L3, du M1 et du M2.

Recherche

Le candidat intégrera une des équipes du laboratoire CIMA.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
CIMA UMR - CNRS	6200	7	17

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 0

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers	Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)
--	---

Identification du poste	Nature : MCF	Composante : UFR Sciences
	N°: 0744	
	N° CNU : 32	

Etat du poste	X V : vacant	Date de la vacance : 1 ^{er} septembre 2009
	<input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : Promotion PR de Philippe LERICHE

SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée :
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON

Publication : X OUI NON

Concours :

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

--

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

- Au sein du département de chimie de l'UFR Sciences, le candidat participera à l'enseignement de chimie générale (Td et TP) pour les trois années de Licence pour les portails MPCIE et SVT. Le candidat sera également amené à faire des enseignements au niveau Master, parcours chimie moléculaire et/ou sciences et ingénierie de l'environnement. Le candidat devra également s'investir pour le suivi des stages des étudiants de L3, du M1 et du M2.

Recherche

Le candidat intégrera une des équipes du laboratoire CIMA.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
CIMA UMR - CNRS	6200	7	17

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 0

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers	Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)
--	---

Identification du poste	Nature: MCF N°: 1231 Disc. 2 nd degré/CNU : 64	Composante : UFR Sciences
--------------------------------	---	---------------------------

Etat du poste	X V : vacant <input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : 01/09/2009 Motif de la vacance : Retraite de Catherine GUETTE
----------------------	--	---

SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
---	---

Publication : X OUI

Concours :

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Biologie Cellulaire, Biochimie et Biologie moléculaire

ARGUMENTAIRE

Enseignement

- filières de formation concernées

Le candidat MCF prendra en charge des enseignements à l'UFR sciences, en licence L3 de biologie cellulaire et moléculaire et dans les deux années du master biosignalisation cellulaire et moléculaire (www.masterbiologie.fr et <http://www.univ-angers.fr/formation.asp?ID=PS8&langue=1>). Ces enseignements correspondent à des enseignements de biochimie des protéines, de protéomique, de biologie moléculaire et de signalisation cellulaire chez l'homme. Ils présentent les derniers développements fondamentaux et technologiques appliqués à la biologie de la cellule et leurs applications en biologie humaine.

- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Le programme de cet enseignement aura pour objectif principal l'initiation des étudiants à la recherche scientifique dans le domaine biologique. Il présente les dernières avancées fondamentales et technologiques, essentiellement dans le domaine de la cancérologie fondamentale, mais quelques autres domaines de la physiopathologie peuvent être abordés. Le titulaire du poste prendra place dans une équipe pédagogique de petite taille (5 personnes), son implication dans l'enseignement, sa capacité à faire évoluer les thématiques pour suivre les évolutions les plus récentes et sa volonté de proposer des projets pédagogiques innovants seront essentielles.

Recherche

équipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation en cohérence avec le volet recherche du contrat quadriennal de l'établissement.

Le candidat s'insérera dans l'Equipe 12 de l'Inserm U892 localisée au Centre Régional de Lutte contre le Cancer Paul Papin à Angers. Le Centre Régional de Recherche en Cancérologie Nantes/Angers (CRCNA, U892 INSERM, <http://www.crcna.univ-nantes.fr/>) regroupe environ 200 personnes réparties en 15 équipes de recherche, qui développent des programmes multidisciplinaires alliant recherche fondamentale et translationnelle dans le domaine de la cancérologie. La thématique de recherche de l'équipe 12 porte sur le ciblage thérapeutique des cancers colorectaux et la compréhension des mécanismes de résistance étudiés au travers des domaines de signalisation et cycle cellulaire, de la génétique, de la protéomique et de la pharmacologie. Le but de nos travaux, et de ceux du MCF recruté, est la caractérisation de biomarqueurs permettant la mise en place d'un ciblage thérapeutique. Ceci doit permettre à chaque patient de bénéficier de manière optimale d'une combinaison de traitements conventionnels et innovants.

Le candidat devra présenter une expérience de recherche dans un des domaines cités ci-dessus et avoir réalisé un stage post-doctoral. Les candidats intéressés sont incités à contacter le directeur de l'équipe (Pr Olivier Coqueret, olivier.coqueret@univ-angers.fr) pour présenter au laboratoire un programme de recherche innovant s'inscrivant dans un des axes de l'équipe. Les principaux candidats seront invités à donner un séminaire et à rencontrer les membres de l'équipe au cours de l'année à venir.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
Inserm U892, Equipe 12	Inserm U892	3	3

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 0

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : UNIVERSITE D'ANGERS		Localisation : UFR Sciences, UMR SAGAH	
Identification du poste	Nature: MCF	Composante : UFR SCIENCES	
	N°: 0077		
	Disc. 2 nd degré/CNU : 66		
Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 01/09/2010	
	<input checked="" type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : retraite Jean BRUNEL	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : MCF		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : 67 - 68		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text" value="26 -1"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Ecophysiologie et biologie végétales

ARGUMENTAIRE

Enseignement

- filières de formation concernées

Les enseignements se composeront de cours magistraux, de travaux dirigés et de travaux pratiques de niveaux L en Sciences du vivant et Géosciences, Master mention Biologie et Technologie du Végétal au sein de l'UFR Sciences.

- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Un fort sous-encadrement existe à l'heure actuelle pour réaliser les enseignements de biologie végétale notamment en botanique et systématique, matières essentielles à la compréhension des processus physiologiques, à leur intégration au niveau de la plante entière, à l'étude de la biodiversité et de sa conservation et aux recherches Evolution-Développement actuellement en expansion dans les laboratoires.

Des compétences en biologie végétale, notamment botanique et systématique sont donc demandées, des compétences de terrain en reconnaissance floristique sont souhaitées.

Recherche

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation en cohérence avec le volet recherche du contrat quadriennal de l'établissement.

Les recherches de l'UMR SAGAH portent sur l'étude de l'impact de l'environnement sur la construction architecturale des plantes ornementales ligneuses, par une approche de biologie intégrative. Ces recherches sont au cœur de l'un des 4 axes de l'IFR QUASAV (Qualité, Santé du Végétal) et répondent, au sein du Pôle de compétitivité à vocation mondiale (Végépolys), aux attentes de la profession horticole, par la recherche de connaissances sur l'élaboration de la forme des plantes ornementales.

L'objectif de l'UMR vise à appréhender les mécanismes physiologiques et moléculaires régissant le développement architectural en relation avec l'environnement (en particulier la lumière) et aboutira à l'élaboration de lois d'action qui alimenteront un modèle de construction architecturale de la plante ornementale. L'analyse sensorielle de la qualité esthétique des plantes virtuelles issues de ce modèle permettra de proposer des itinéraires culturels novateurs pour la production de plantes de ports et de formes innovants.

En interaction avec ces approches, le ou la candidat(e) développera des recherches complémentaires sur l'approche écophysiologique du programme : étude de l'impact de l'environnement sur les processus physiologiques contrôlant le développement architectural de la plante entière. Il (elle) contribuera ainsi à l'élaboration des lois de réponse, action déterminante à la démarche intégrative du projet. Ces lois seront du

type débourrement, croissance des axes..., en fonction de facteurs de l'environnement et de processus physiologiques (assimilation du carbone, statut hydrique de l'organe, statut hormonal...).

Des connaissances sur la physiologie du développement des plantes, ligneuses de préférence, et sur des techniques d'analyses d'écophysiologie de la plante entière sont demandées.

Laboratoire d'accueil: UMR Sciences Agronomiques Appliquées à l'Horticulture (SAGAH) A-462 INRA-Agrocampus Ouest site d'Angers - UA, Composante universitaire "Morphogenèse des ligneux", UFR Sciences, responsable Pr. JD Viéumont jusqu'à l'été 2009 puis un professeur en cours de recrutement

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
UMR SAGAH	A_462	1 + 1 (recrutement)	8

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 1 MCF HDR (objet de cet emploi)

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : UNIVERSITE D'ANGERS		Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature: MCF	Composante : UFR SCIENCES	
	N°: 0606		
	Disc. 2 nd degré/CNU : 69		
Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 04/04/2010	
	X S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : Retraite Alain HAMON	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée :		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) :		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		

Publication : OUI**Concours :** 26-1

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Neurophysiologie Cellulaire et Moléculaire

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

➤ filières de formation concernées

UFR Lettres et Sciences humaines

- bases de génétique humaine (génétique mendélienne) L1 6hCM
- communication nerveuse (transmission synaptique) L2 9hCM x 2gr

UFR Sciences

- physiologie des régulations (notion de milieu intérieur, régulation hydro-minérale, régulation du pH) L2 (12hCM, 6hTD et 16hTP)
- physiologie musculaire (muscles squelettiques, muscle cardiaque et muscles lisses) L2 17hCM et 6hTD
- biologie et physiologie animale comparées (excrétion, osmorégulation, olfaction) L3 14hCM
- endocrinologie (régulation de la calcémie et de la glycémie) L3 8hCM, 2hTD et 8hTP
- le complexe hypothalamo-hypophysaire M1 10hCM
- mécanismes cellulaires et moléculaires de résistance aux insecticides M2 6h CM

➤ objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

L'utilisation d'insecticides neurotoxiques pour améliorer la qualité des productions agricoles nécessite de mettre au point des stratégies de lutte innovantes contre les insectes ravageurs tout en réduisant les risques pour l'environnement et les écosystèmes. Pour atteindre ces objectifs, il faut avant tout comprendre les mécanismes d'action neurotoxiques cellulaires et moléculaires de ces insecticides. Ceci nécessite le recrutement de personnes ayant des compétences dans les domaines de la physiologie animale, de la neurophysiologie, l'électrophysiologie et l'endocrinologie pour être en parfaite adéquation avec les formations classiques mais aussi professionnelles au niveau licence et master intégrant ces disciplines. Ce recrutement permet de satisfaire aux besoins croissants en enseignement intégrant des niveaux d'organisation allant de la physiologie et/ou neurophysiologie générale à la molécule (canal ionique et récepteurs membranaire). Enfin la personne recrutée sera en charge d'enseignements fondamentaux et appliqués et aura aussi pour mission de participer au développement de parcours de formation permettant de répondre à la demande socioprofessionnelle.

Recherche

Le MCF recruté intégrera le Laboratoire RCIM UPRES EA 2647 / USC INRA 2023 de l'Université d'Angers spécialisé dans les études électrophysiologiques et moléculaires du mode d'action de molécules insecticides (d'origine végétale et de synthèse) utilisés seuls ou en combinaisons, sur les récepteurs (par exemple les

récepteurs GABA) et les canaux ioniques membranaires des neurones d'insectes. Les principaux objectifs de cette équipe (classé A+ pour ce nouveau contrat) sont de caractériser les facteurs métaboliques et moléculaires impliqués dans la modulation de l'efficacité d'un insecticide afin de proposer de nouvelles stratégies de lutte contre les insectes ravageurs des cultures pour améliorer la qualité des productions agricoles. La personne recrutée devra maîtriser les techniques 1) de culture de lignées cellulaires et/ou de neurones (d'insectes, si possible), 2) d'électrophysiologie (patch-clamp et double microélectrodes intracellulaires) et 3) d'imagerie cellulaire. Des connaissances en biologie moléculaire (techniques classiques) et expressions de canaux ioniques et récepteurs membranaires dans des ovocytes de xénopes seront appréciées.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
RCIM UPRES EA / USC INRA	2647 2023	0	8

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature: PRAG N°: 0483 Disc. 2 nd degré/CNU : Technologie et Sciences Industrielles	Composante : UFR des Sciences Pharmaceutiques et Ingénierie de la Santé	
Etat du poste	X V : vacant <input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : 4 septembre 2009 Motif de la vacance : départ en retraite	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : PRAG Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : Economie et gestion Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI X <input type="checkbox"/> NON		
Publication <input checked="" type="checkbox"/> X OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Economie et management des organisations en santé

ARGUMENTAIRE

Enseignement

- filières de formation concernées
 - Licence Technologies et Entreprise
 - Master Sciences Technologies et Ingénierie de la Santé (STIS) : M1 et M2
 - Diplôme de Recherche Technologique Ingénierie de la Santé et des Bio-industries
- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement
 - assurer et coordonner les thématiques concernant l'économie et le management des organisations en santé dans l'objectif de l'acquisition de compétences conceptuelles et pratiques concourant à l'insertion professionnelle des étudiants de l'ISSBA.
 - Besoin d'encadrement : 100 %

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
UMR	MA - n° 49	35 doctorants	49

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : <i>Université Angers</i>		Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature:	Composante : SUAPS	
	N°: 1900 PRC 0436		
Etat du poste	Disc. 2 nd degré/CNU : EPS	Date de la vacance : 01/09/2009	
	<input type="checkbox"/> V : vacant	Motif de la vacance : retraite	
<input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant			
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : PRAG		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : EPS		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Plongée, golf, rugby.

ARGUMENTAIRE**Enseignement**

- filières de formation concernées
- objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Recherche

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation en cohérence avec le volet recherche du contrat quadriennal de l'établissement.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation : ISTIA (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature: MCF N°: 3200MCF0127 Disc. 2 nd degré/CNU : 32	Composante : ISTIA	
Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant <input checked="" type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant		Date de la vacance : 1 ^{er} octobre 2010 Motif de la vacance : départ en retraite
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : MCF Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : 60 Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON		

Publication : OUI NON

Concours :

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Génie Industriel/Génie mécanique/matériaux

ARGUMENTAIRE

Enseignement

➤ filières de formation concernées

Le candidat intégrera le service d'enseignement génie mécanique et génie industriel de l'ISTIA en particulier dans le cycle préparatoire.

➤ objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Il devra prendre en charge les enseignements : dessin industriel (28h), technologie de fabrication (20h), technologie de conception/construction (26h), sciences des matériaux (12h), mise en forme des matériaux, résistance et choix des matériaux (20h TD et 12h TP), mécanique du solide (10h), éco-conception (28h).

Recherche

Equipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation en cohérence avec le volet recherche du contrat quadriennal de l'établissement.

Le candidat recruté effectuera ses recherches au sein du laboratoire LASQUO EA 3858 (Laboratoire en Sécurité de fonctionnement, Qualité et Organisations) composé de deux équipes complémentaires dont les activités de recherche s'articulent autour de deux axes :

- Optimisation et maîtrise statistique des procédés
- Sécurité de fonctionnement des systèmes complexes

L'objectif est de renforcer l'équipe « Sécurité de fonctionnement des systèmes » où il devra développer le thème des essais en fiabilité. En particulier, il s'intéressera aux :

- modèles de vie accélérée,
- modèles de dégradation et de vieillissement
- applications de ces modèles dans le domaine de l'industrie (contrats, projets européens, ...)

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
EA	3858	30	14

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 1

2. CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010 – ENSEIGNANTS : DEMANDES DE REPYRAMIDAGES**CAMPAGNE 2010 PERSONNELS ENSEIGNANTS***Demandes de repyramidages :*

N°	CORPS	CNU ou Discipline	Insertion recherche	Date de vacance	COMPOS.	Objectifs rentrée 2010
612	PRCE	SVT	BIAF	01/09/2010	SCIENCES	MCF en 36ème
1119	PRAG	LETTRES	CERIEC	01/09/2009 promotion	LETTRES	MCF 9ème section
622	PRE	Electronique		retraite	IUT	PRAG GEII
8007	PAST			01/09/2009	IUT	PRAG – Economie et gestion option marketing
8008	PAST					

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : UNIVERSITE D'ANGERS		Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature: PRCE N°: 0612 Disc. 2 nd degré/CNU : 1600	Composante : UFR SCIENCES	
Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant <input checked="" type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Date de la vacance : 01/09/2010 Motif de la vacance : retraite Bernard COLLEUIL	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : Maître de Conférences Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : Section 36 Restitution de surnombre : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text" value="26-1"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :

Géodynamique des enveloppes supérieures : biogéochimie en domaine marin

ARGUMENTAIRE

Enseignement

➤ filières de formation concernées

- LICENCE SCIENCES, TECHNOLOGIE ET SANTÉ mention Sciences du Vivant et Géosciences, niveaux L1, L2 et L3

Les enseignements de LICENCE seront orientés vers la géologie de surface (géochimie, micropaléontologie et paléoclimatologie) et cibleront les environnements et paléo-environnements marins et côtiers.

- MASTER 1 - domaine sciences, technologie et santé - mention environnement, écologie et géosciences

- MASTER 2 recherche et professionnel - Spécialité Ecoingénierie des zones humides, biodiversité et bioindicateurs

- MASTER 2 recherche - Spécialité Altération des systèmes biologiques

Les enseignements de MASTER seront orientés vers la connaissance de la dynamique de fonctionnement des environnements marins (géochimie, climatologie, aménagement durable) en présentant les concepts modernes utilisés dans la recherche dans ces domaines.

➤ objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Les objectifs sont 1) de former les futurs cadres ou techniciens qualifiés dans le domaine de l'environnement en insistant sur les récents développements techniques et scientifique dans ce domaine ; 2) de former de futurs chercheurs des organismes publics ou privés. L'encadrement est nécessaire au niveau d'un enseignement intégré (TD/TP et Cours), au niveau de la géologie de terrain et l'encadrement de stage de recherche.

Recherche

Nous recherchons un spécialiste en biogéochimie des domaines marins francs, estuariens et côtiers. Le candidat devra être capable d'appréhender les interactions entre les caractéristiques physico-chimiques du milieu et l'écologie des micro-organismes marins. La finalité de ces recherches est de développer des marqueurs du bon fonctionnement ou de l'altération des environnements actuels et passés, altérations de type pollution anthropique ou de type changements climatiques.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
UPRES EA	2644	0	2 PR + 7 MdC + 1 PRCE

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 1

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers		Localisation : (uniquement si différente du siège de l'université)	
Identification du poste	Nature: PRAG	Composante :	
	N°: 1119	UFR Lettres, Langues et Sciences humaines	
	Disc. 2 nd degré/CNU : 9ème		
Etat du poste	<input checked="" type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 01/09/09	
	<input type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : promotion (mme Bernon)	
SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : MCF		
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : 9ème		
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON		
Publication : <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON			
Concours : <input type="text" value="26.1"/>			

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel :

Techniques rédactionnelles en LEA
--

ARGUMENTAIRE*Enseignement*➤ **filière de formation concernée**

LEA : 220 heures d'expression – communication

➤ **objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :**

Développement de l'enseignement expression et communication, meilleur suivi des relations avec les entreprises et les collectivités territoriales. Bonne connaissance des événements culturels en Anjou et de toutes les manifestations qui exigent une relation avec l'entreprise : festival d'Anjou, Festival du Livre et du Vin...

Recherche

Littérature du XXème siècle, développement et valorisation des fonds de recherche (Gracq, Bazin, etc), événements culturels en Anjou

Développement de la recherche spécifique en LEA (lien culture, civilisation et commerce), possibilité d'organiser à Angers de véritables rencontres sur la formation et l'entreprise.

Laboratoire d'accueil : CERIEC, EA 922

Type (EA)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs
CERIEC	922		22 à l'U. d'Angers + 20 chercheurs associés (extérieurs à l'U. d'Angers)

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 1

Campagne d'emplois enseignants 2010

Etablissement : Université d'Angers	Localisation : Angers (uniquement si différente du siège de l'université)
--	---

Identification du poste	Nature: PR ENSAM	Composante : IUT département GEII
	N°: 0622 Disc. 2 nd degré/CNU : Electronique	

Etat du poste	<input type="checkbox"/> V : vacant	Date de la vacance : 01/10/2010
	<input checked="" type="checkbox"/> S : susceptible d'être vacant	Motif de la vacance : Retraite

SI échange du poste (nature et/ou discipline)	Nature demandée : PRAG
	Disc. 2 nd degré/CNU demandée (s) : Génie électrique option automatique et informatique industrielle
	Restitution de surnombre : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON

Publication : OUI NON

Concours :

(MCF ou PR : se reporter aux articles 26 et 46 du décret n°84-431 du 6 juin 1984 modifié)

Profil pour publication au Journal officiel ou Bulletin officiel (si différent de l'intitulé de la section) :
Spécialité réseaux informatiques et industriels

ARGUMENTAIRE

Enseignement

➤ filières de formation concernées

DUT GEII et licence professionnelle réseaux informatiques et industriels

➤ objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

Enseignement des réseaux et responsabilité des deux laboratoires réseaux.

Responsabilité pédagogiques : directeur d'études, responsable de Licence pro ou de département

Recherche

équipe ou unité de recherche prévue, ou discipline émergente ou innovation en cohérence avec le volet recherche du contrat quadriennal de l'établissement.

Laboratoire(s) d'accueil :

Type (UMR, EA, JE, ERT)	N°	Nbre de chercheurs	Nbre d'enseignants-chercheurs

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) :

Les prévisions de dates de départ à la retraite sont très difficiles à faire.

Sans doute deux autres départs de professeur agrégé dans la même spécialité.

Certains postes seront vraisemblablement redéployés dans d'autres disciplines dans d'autres départements.

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010 – PERSONNELS BIATOSS

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010 – PERSONNELS BIATOSS : EMPLOIS DE MEME NIVEAU

emplois demandés au même niveau:

N° de poste	Corps	Filières	BAP	AFFECTATION	Date vacance	Motif de la vacance	Emploi demandé	BAP
40854G-11	IGR	ITRF	A	UFR Médecine - SCIAM	rentrée 2010	retraite	IGR	A
50674F-918	IGR	ITRF	A	UFR Sciences - PIAM	01/09/2009	changement de statut	IGR	A
21395F-6 (gagé)	IGR	ITRF	J	UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines	01/09/2008	concours 2009 infructueux	IGR	J
54349A-1481	IGE	ITRF	J	SUIO-IP	01/12/2009	libéré suite réussite au concours	IGE	J
74566A-2927	IGE	ITRF	G	Services centraux - DPI	01/09/2009	concours 2009 infructueux	IGE	G
07345J-16	IGE	ITRF	J	Services centraux - DAF	01/12/2009	libéré suite réussite au concours	IGE	J
54655H-1533	ASI	ITRF	G	Services centraux - DPI	01/09/2009	concours 2009 infructueux	ASI	G
74562W-2925	ASI	ITRF	J	ISTIA	01/09/2009	concours 2009 infructueux	ASI	J
60269K-1804	TCH CE RF	ITRF	J	IUT scolarité Geii	03/10/2010	retraite	TCH RF	J
53930V-1413	TCH CN RF	ITRF	G	IUT maintenance/ACMO	01/01/2010	retraite	TCH RF	G
07352S-222	TECH	ITRF	B	UFR Sciences	01/09/2010	retraite	TECH	B
1851W-71	SAENES	ASU		ISTIA	01/12/2010	retraite	SAENES	
50073C-79	SAENES	ASU		CUFCO	01/12/2009	libéré suite réussite au concours	SAENES	
10789C-751	ATRF P2	ITRF	J	Services centraux - DAF		CLD	ATRF P2	J
70573K - 2425	ASI	ITRF	E	IUT	01/10/2009	mutation	ASI	C
06832B-3844	ADJAENES	ASU		UFR Droit, Economie et Gestion	01/10/2009	libéré suite réussite au concours	ADJAENES	
total		16						

CAMPAGNE D'EMPLOIS 2010 – PERSONNELS BIATOSS : REPYRAMIDAGES*emplois demandés en repyramidage:*

N° de poste	Corps	Filières	BAP	AFFECTATION	Date vacance	Motif de la vacance	Repy. demandé	BAP
31551V-860	ATRF	ITRF	G	IUT (SG)	01/01/2010	retraite	Technicien - pour renforcer la scolarité centrale	J
28314B-736	ADJAENES	ASU		UFR LLSH	01/01/2011	retraite	Technicien	J
55830K-1577	ATRF P2	ITRF	J	UFR Droit		retraite	ASI	J
60274R-1773	ATRF P2	ITRF	J	UFR Droit		retraite	TCH	J
50077G-80	SAENES	ASU		IMIS ESTHUA	04/01/2010	retraite	ASI	J
06833C-723	ADJAENES	ASU		ISTIA	01/06/2010	retraite	Adjoint ITRF	G
50675G-921	TECH	ITRF	F	Services centraux	01/12/2009	libéré suite réussite au concours	IGE BAP F Archives	F
total		7						