

DELIBERATION CA023-2016

Vu le décret 71-871 du 25 octobre 1971 portant création de l'Université d'Angers
Vu les articles L123-1 à L123-9 du code de l'éducation
Vu le livre VII du code de l'éducation et notamment son article L719-7
Vu le code des statuts et règlements de l'Université d'Angers

Vu la convocation envoyée aux membres du conseil d'administration le 25 février 2016

Objet de la délibération : rapport annuel de performance 2015

Le conseil d'administration réuni le 29 février 2016 en formation plénière, le quorum étant atteint, arrête :

Le rapport annuel de performance 2015 est approuvé.

Cette décision a été adoptée à la majorité, avec 32 voix pour et 1 abstention.

Fait à Angers, le 1er mars 2016

Christian ROBLEDO

Président de l'Université d'Angers

Signé

La présente délibération est immédiatement exécutoire. Elle pourra faire l'objet d'un recours administratif préalable auprès du Président de l'Université dans un délai de deux mois à compter de sa publication. Conformément aux articles R421-1 et R421-2 du code de justice administrative, en cas de refus ou du rejet implicite consécutif au silence de ce dernier durant deux mois, ladite décision pourra faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Nantes dans le délai de deux mois. Passé ce délai, elle sera reconnue définitive.

Affiché le : 4 mars 2016 / Mise en ligne le 4 mars 2016

Université d'Angers

Conseil d'Administration

29 février 2015

Rapport Annuel de Performance 2015

• Taux de réussite en Licence en 3 ans des diplômés 2014

Méthode
1

- Tient compte uniquement de l'établissement d'inscription en L1

UA
44,2%

- **UA 1^{ère} place nationale** sur le taux de réussite en L en 3 ans
- +17 points par rapport à la moyenne nationale (27,2%)

Valeur ajoutée
+ 12,7

- Ecart entre le taux attendu et le taux observé
- **UA 1^{ère} place nationale** sur la valeur ajoutée

Méthode
3

- Tient compte seulement des étudiants inscrits dans le même établissement les 3 années

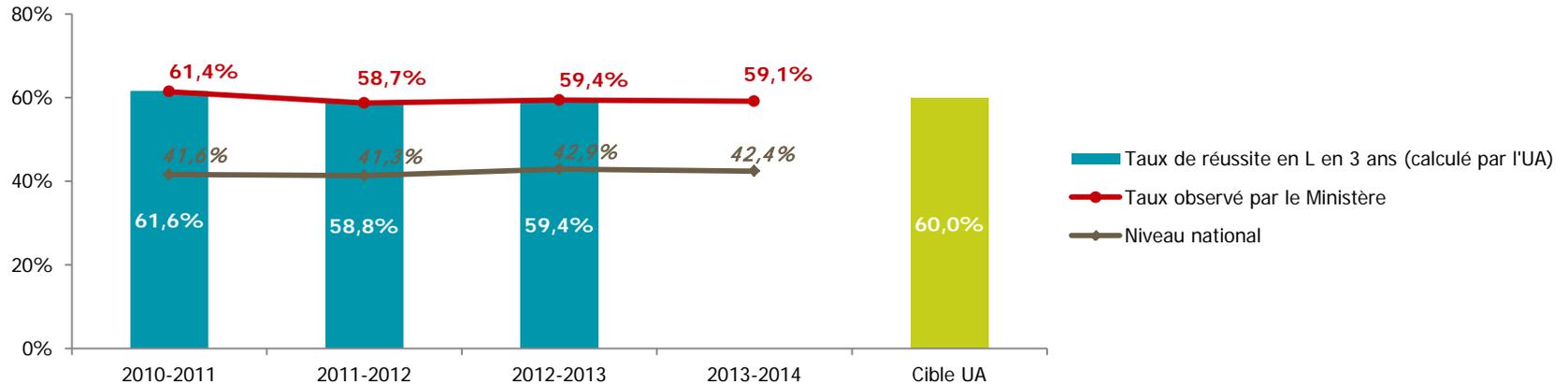
UA
59,1%

- **UA 2^{ème} place nationale** sur le taux de réussite en L en 3 ans
- +16,7 points par rapport à la moyenne nationale (42,4%)

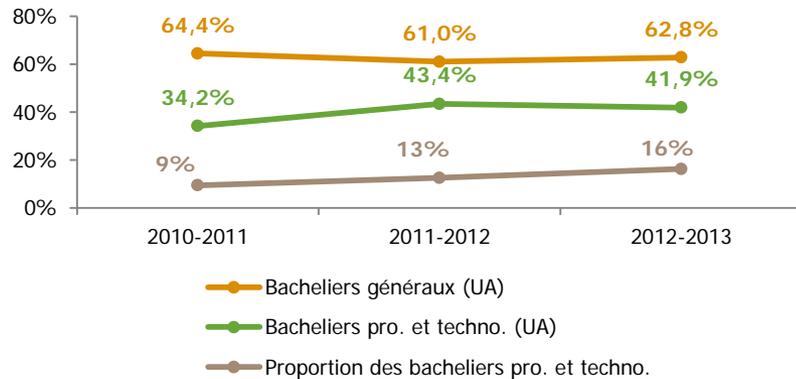
Valeur ajoutée
+ 12,9

- Ecart entre le taux attendu et le taux observé
- **UA 1^{ère} place nationale** sur la valeur ajoutée

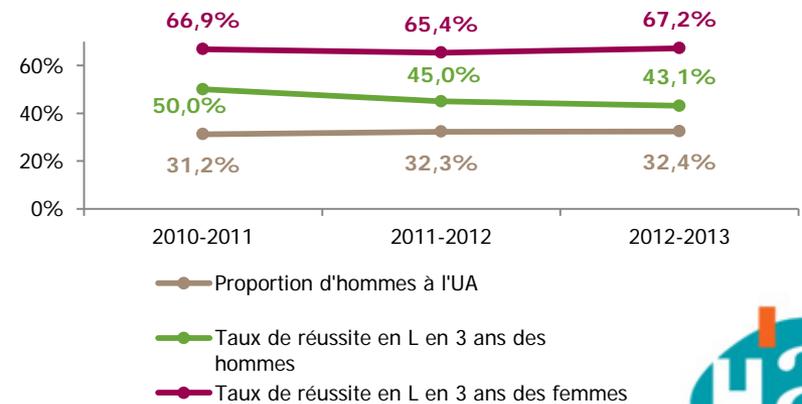
Evolution du taux de réussite en Licence en 3



Taux de réussite en L en 3 ans par type de bac



Taux de réussite en L en 3 ans par genre



RAP 2015

Taux de réussite en licence en 3 ou 4 ans

- 71,8% : UA 1^{ère} place nationale
- + 12,5 de valeur ajoutée : UA 1^{ère} place nationale
- Stable depuis le début du CQ

Taux de réussite en DUT en 2 ans

- 81,4% : UA 1^{ère} place nationale
- + 11,7 de valeur ajoutée : UA 1^{ère} place nationale
- En hausse depuis le début du CQ (+ 0,4 point)

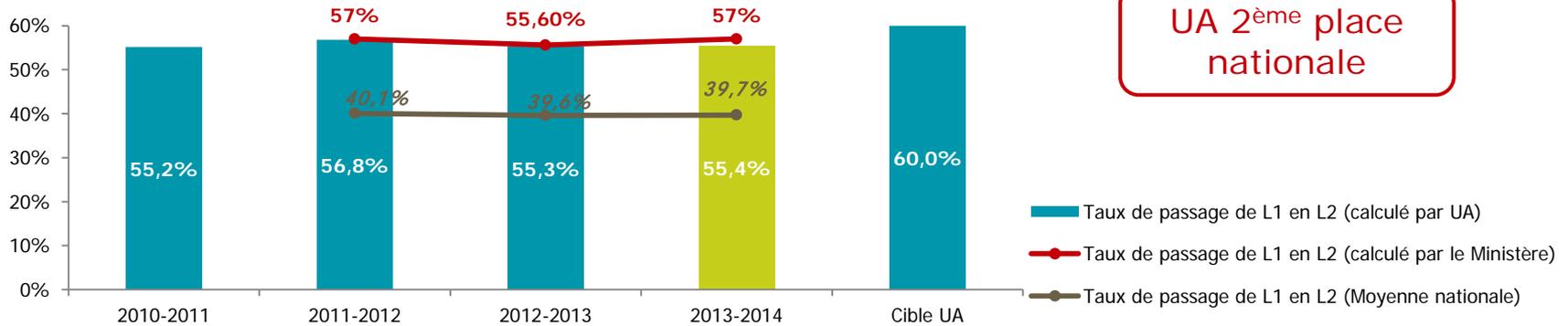
Taux de réussite en DUT en 2 ou 3 ans

- 86,6% : UA 1^{ère} place nationale
- +7,2 de valeur ajoutée : UA 1^{ère} place nationale
- En baisse depuis 3 ans (- 2,5 points)
- Hausse de 3 points de la proportion des bacheliers pro. et techno.

Taux de réussite en LP en 1 an

- 92,1% : UA 16^{ème} place nationale
- + 2,4 de valeur ajoutée : UA 23^{ème} place nationale
- En hausse depuis 3 ans (+ 0,9 point)

• Taux de passage de L1 en L2



Part de sortants en L1

- Non présents en université en N+1
- 22,8% (en baisse)
- 7 points inférieur à la moyenne nationale
- UA 9^{ème} place nationale

Changement d'orientation après la L1

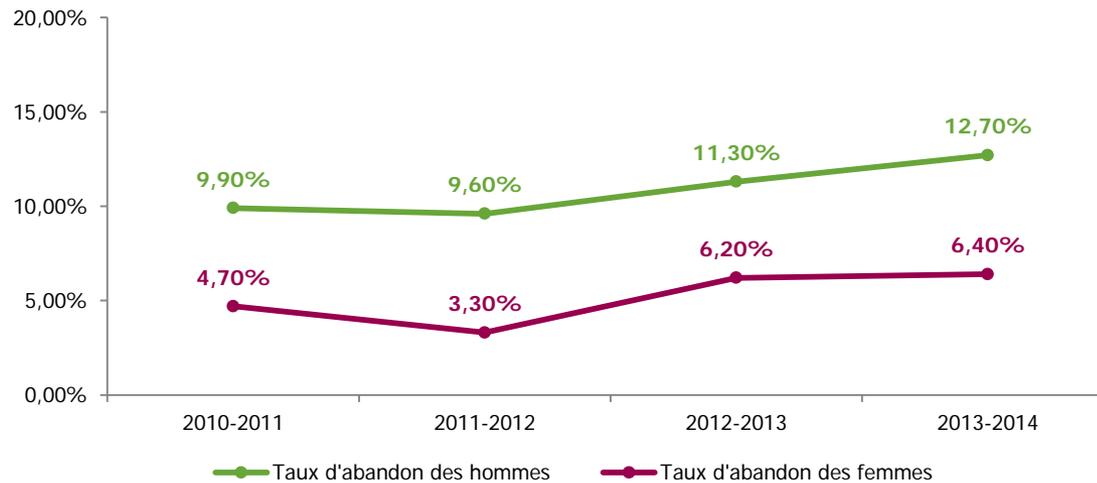
- Etudiants inscrits dans un autre diplôme en N+1
- 2,7% (légère augmentation)
- Augmentation des réorientations vers PACES et DUT

• Taux de passage de L1 en L2

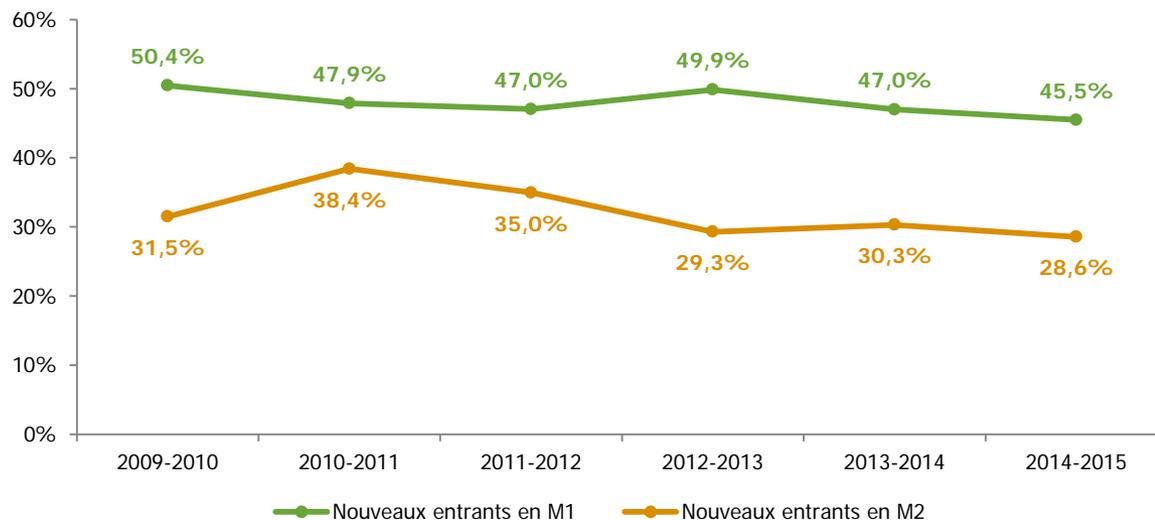
Taux d'abandon en L1

- Etudiants n'ayant obtenu aucune note supérieure à 0
- 8,7% en 2013-2014 / objectif UA 7%
- Hausse de 3 points depuis le début du CQ

Evolution du taux d'abandon par genre



• Part des nouveaux entrants en M1 et M2



Cible M1 : 45%
Moy. Nat. : 42,5%

Cible M2 : 35%
Moy. Nat. : 37,3%

Baisse en accord avec les
objectifs fixés dans le CQ

Attractivité en Doctorat

- Etudiants non inscrits dans l'établissement les 2 années précédentes
- 68,6% à l'UA en 2014-2015
- 63% au niveau national

• Evaluation des enseignements



Formations
soumises à
l'évaluation

- Part de mention de L interrogée : 100% / stable
- Part de mention de M interrogée : 100% / objectif atteint depuis 2 ans
- Part des autres diplômes interrogés : 100% / stable

Taux de
réponse
2014-2015

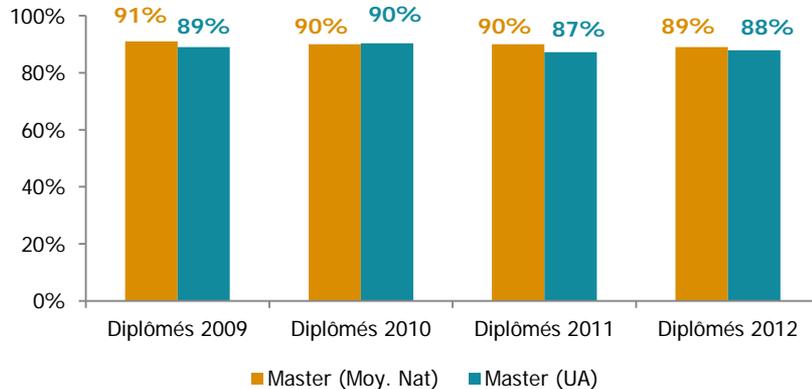
- 40,7% en Licence / + 19 points en 2 ans
- 43,3% en Master / + 12 points en 2 ans
- 46% pour les autres diplômes / + 7 points en 2 ans
- En dessous des objectifs mais évolution positive

Nouveautés
2014-2015

- Passage à une gestion centralisée à la DPE
- Mailing pour l'envoi des questionnaires (chaque étudiant a un lien unique pour répondre)
- Actions de communication, de relances mails et téléphoniques

• Insertion professionnelle

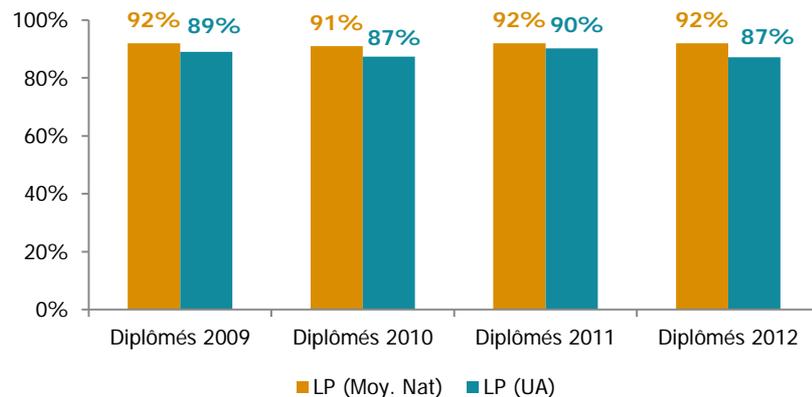
Evolution du taux d'insertion des diplômés de Master



Master

- Moyenne Nationale : baisse de 2 points en 4 ans
- Stable pour l'UA

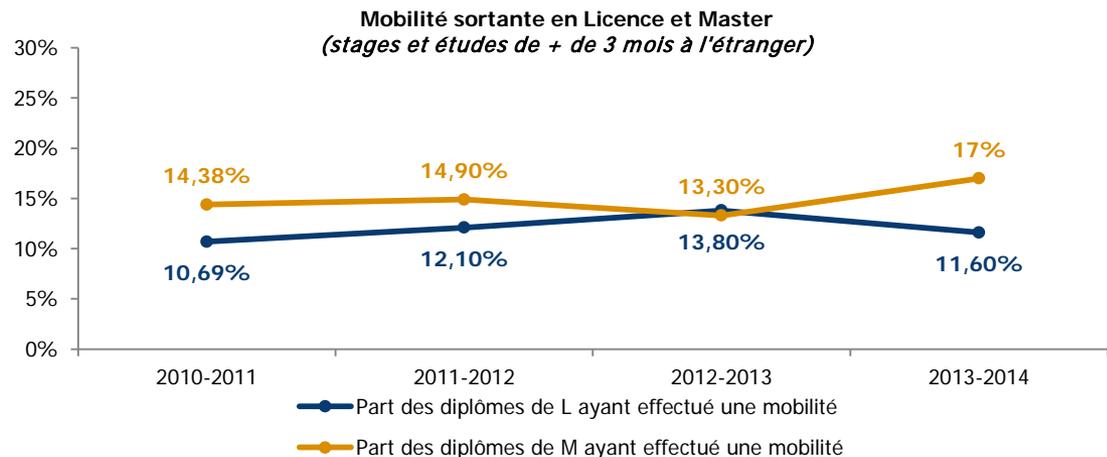
Evolution du taux d'insertion des diplômés de Licence Professionnelle



LP

- Moyenne Nationale : stable depuis 4 ans
- UA en diminution

• Mobilité internationale



Cible L : 14%

Cible M : 18%

Nombre d'étudiants
en mobilité sortante
(sup. à 3 mois)

- 946 étudiants en 2014-2015
- Objectif de 1600 non atteint mais effectif en hausse (+ 14%)

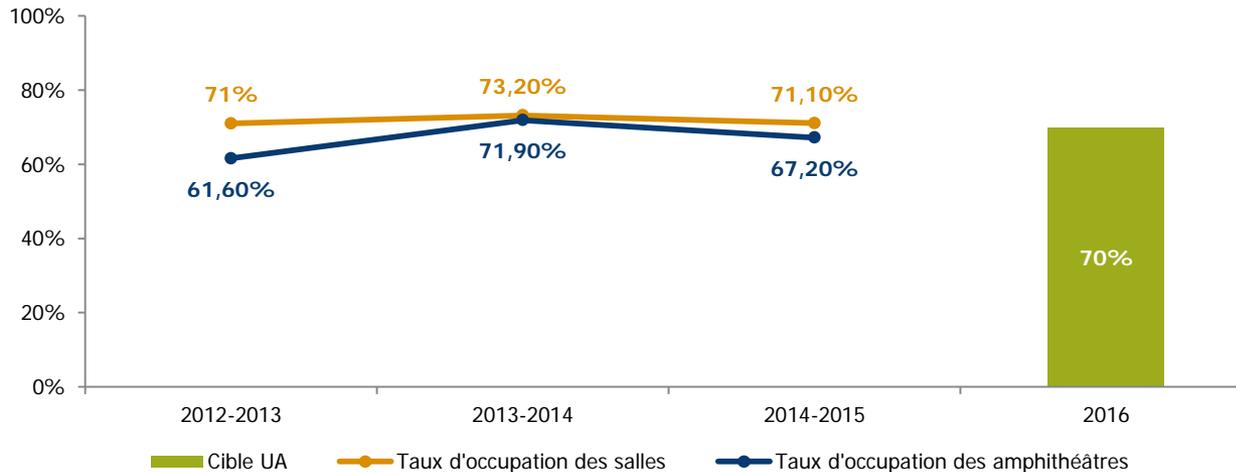
Doubles Diplômes

- 21 diplômés en 2014-2015 / objectif atteint
- 74 inscrits en doubles diplômes / objectif à atteindre : 120

Délocalisations

- 11 diplômés délocalisés en 2014-2015 / objectif atteint
- 447 étudiants en délocalisation en 2014-2015 / objectif atteint

• Taux d'occupation des locaux



Global UA

2012-2013 : 67,1%
2013-2014 : 71,9%
2014-2015 : 69,5%
Cible UA 2016 : 70%
Moy. Nat. : 71%

Méthodologie

- Rapport du cumul horaire d'occupation "réelle" des locaux avec une occupation "théorique"
- Quota horaire fixé par la Ministère à 1120 heures par an

Evolution

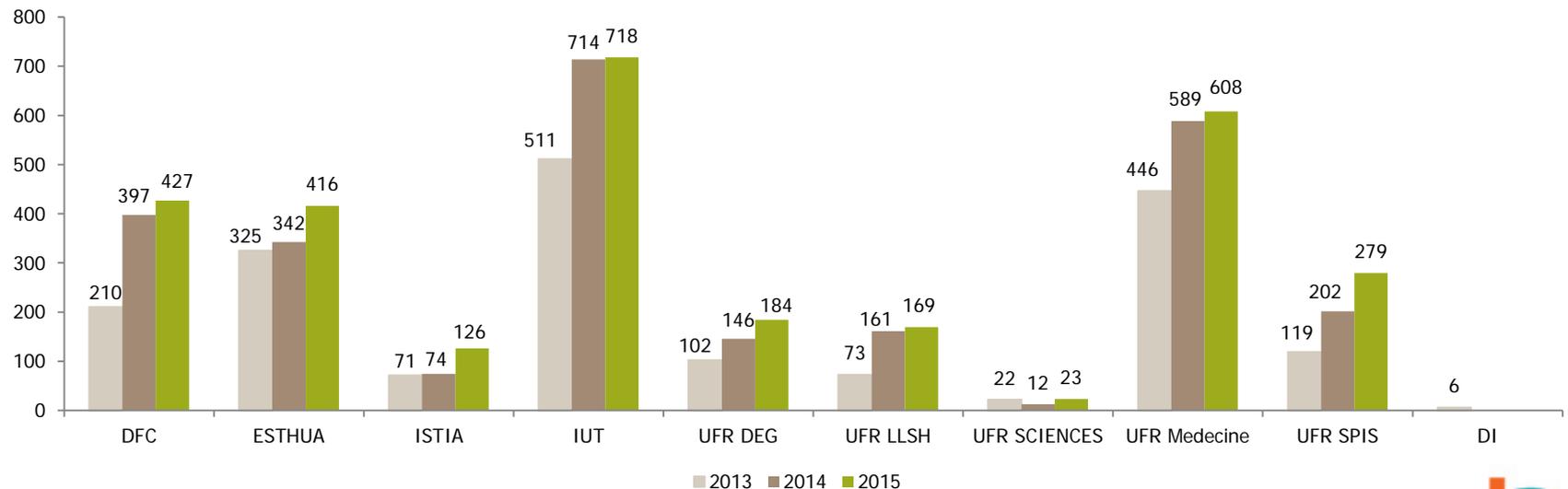
- En hausse depuis le début du CQ malgré une légère baisse en 2014-2015
- 4 composantes n'atteignent pas 70% d'occupation
- Diminution générale de l'occupation, seulement 2 composantes maintiennent leur taux entre les 2 dernières années

• Formation continue

Ressources en k€

- 2 951 k€ en 2015
- Cible 2016 : 2 500 k€
- Augmentation de 313 k€ entre 2014 et 2015
- Augmentation de 1 066 k€ depuis 2013

Evolution des recettes de la formation continue (en K€)



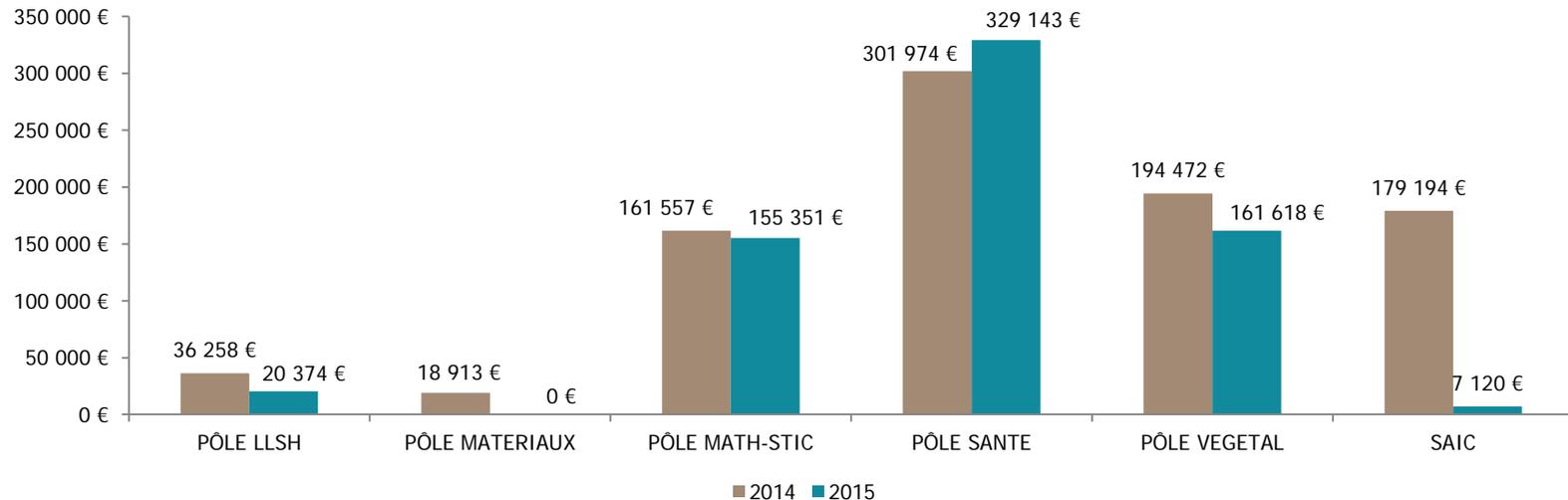
RAP 2015

• Revenus consolidés de la recherche

Ressources en k€

- 746 k€ en 2015
- Cible 2016 : 600 k€
- Baisse de 173 k€ entre 2014 et 2015

Evolution des principaux pôles



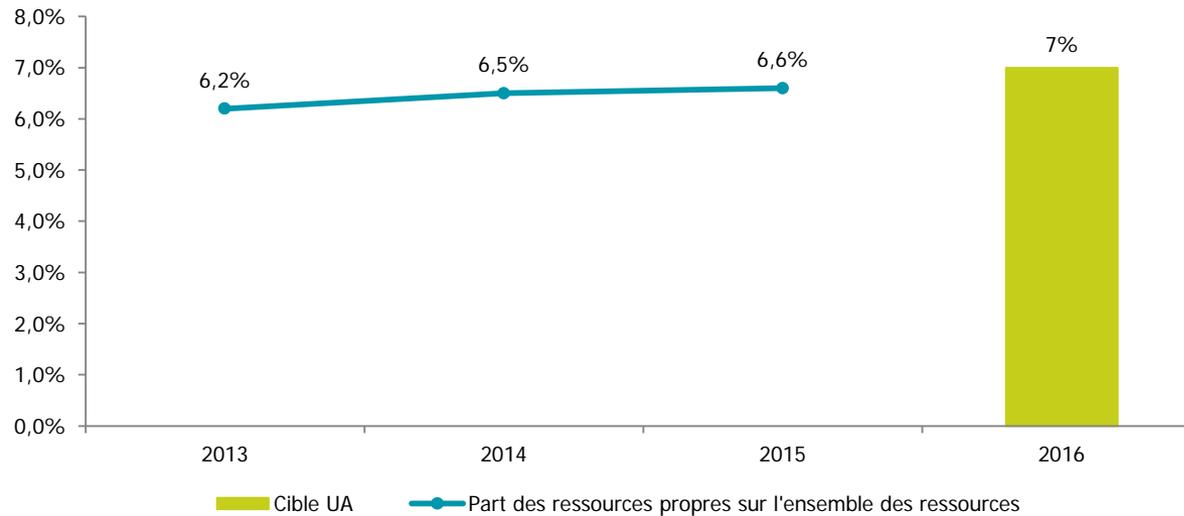
RAP 2015

- Part des ressources propres sur le budget global

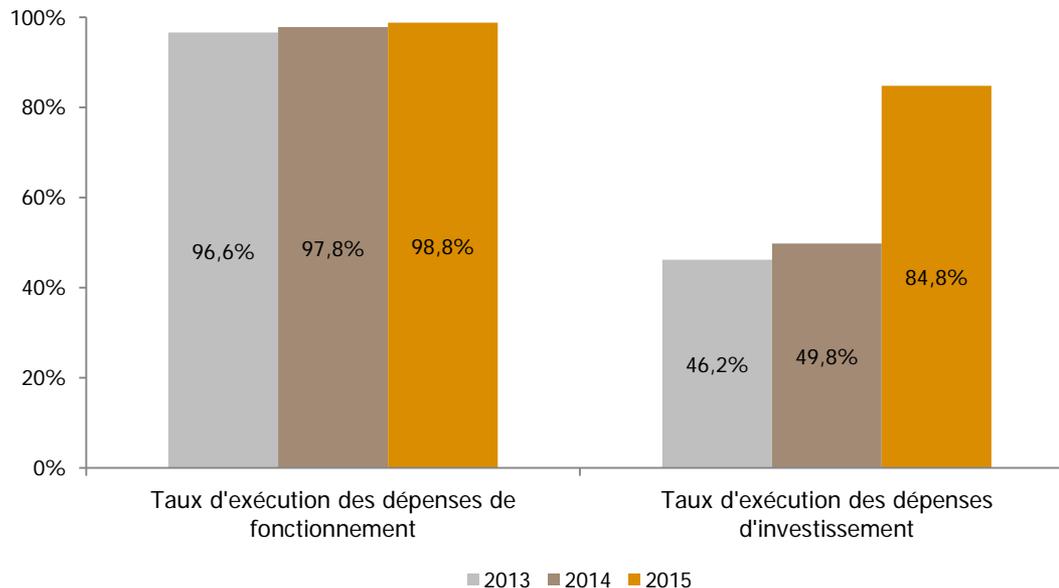
Ressources
propres en k€

- 9 750 k€ en 2015
- Augmentation de 754 k€ entre 2014 et 2015

Evolution de la part des ressources propres



- **Taux d'exécution des dépenses (hors SAIC)**



Taux d'exécution des dépenses de fonctionnement

- En augmentation depuis 2 ans (+ 2,2 points)
- Cible 2016 : 90% / objectif atteint

Taux d'exécution des dépenses d'investissement

- Hausse de 35 points
- Cible 2016 : 70% / objectif atteint