

## DELIBERATION CA128-2024

**Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L.123-1 à L.123-9, L.712-6-1 et L.719-7 ;**  
**Vu le décret 71-871 du 25 octobre 1971 portant création de l'Université d'Angers ;**  
**Vu les statuts et le règlement intérieur de l'Université d'Angers, tels qu'en vigueur ;**  
**Vu la délibération CA 003-2024 du Conseil d'Administration en date du 22 février 2024 relative à l'élection de la Présidente de l'Université d'Angers ;**  
**Vu les convocations envoyées aux membres du Conseil d'administration le 05 décembre 2024 ;**

**Objet de la délibération : Bilan 2023-2024 de la commission égalité - vote**

**Le Conseil d'Administration, réuni en formation plénière le jeudi 12 décembre 2024, le quorum étant atteint, arrête :**

Le bilan 2023/2024 de la commission égalité est approuvé.  
Cette décision est adoptée à l'UNANIMITE avec 24 votes POUR.

Fait à Angers, en format électronique

*Pour la Présidente et par délégation,  
Le directeur général des services*  
**Didier BOUQUET**

Signé le 18 décembre 2024

La présente décision est exécutoire immédiatement ou après transmission au Rectorat si elle revêt un caractère réglementaire. Elle pourra faire l'objet d'un recours administratif préalable auprès de la Présidente de l'Université dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou de sa transmission au Rectorat suivant qu'il s'agisse ou non d'une décision à caractère réglementaire. Conformément aux articles R421-1 et R421-2 du code de justice administrative, en cas de refus ou du rejet implicite consécutif au silence de ce dernier durant deux mois, ladite décision pourra faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Nantes dans le délai de deux mois. Passé ce délai, elle sera reconnue définitive. La juridiction administrative peut être saisie par voie postale (Tribunal administratif de Nantes, 6 allée de l'Île-Gloriette, 44041 Nantes Cedex) mais également par l'application « Télérecours Citoyen » accessible à partir du site Internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

Mis en ligne le : 19 décembre 2024

# Commission Égalité Bilan 2024 et projets 2025

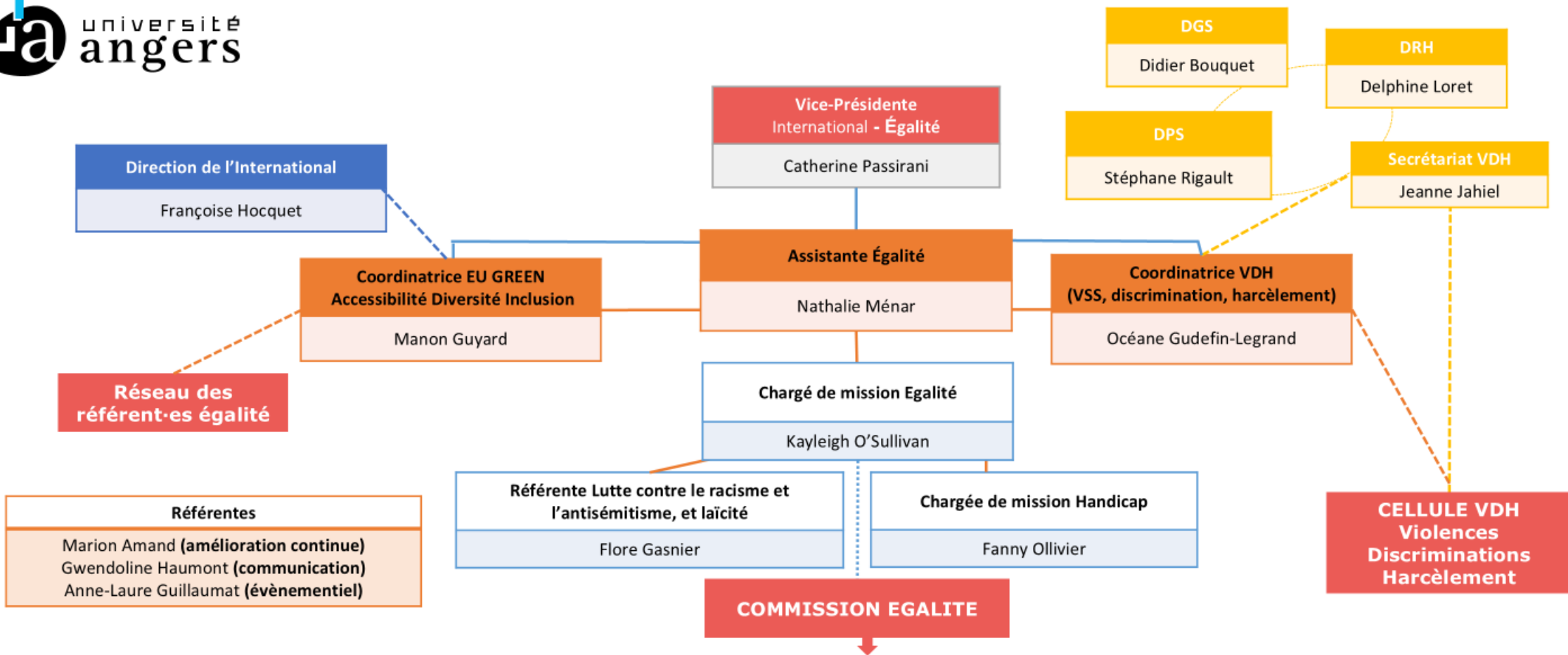
Catherine Passirani, vice-présidente International et Égalité

Kayleigh O'Sullivan, chargée de Mission Égalité

Nathalie Ménar, assistante de direction de la Mission Égalité

Océane Gudefin-Legrand, coordinatrice VDH et PAE

Manon Guyard, coordinatrice Accessibilité, Diversité, Inclusion



→ **Organisée en groupes de travail autour des différents axes**

Lutte contre le racisme et l'antisémitisme

Discriminations liées au genre (sexisme, LGBTphobies...)

Handicap

Égalité professionnelle

Évènements

# Événements scientifiques et culturels

- Mois du genre 2024
- Semaine de lutte contre le racisme et l'antisémitisme
- SEEPH et quinzaine du handicap de l'ADEMA
- Plus de **40 événements** organisés



**CORPS  
EMPÊCHÉS ?**

*Célébrez la diversité avec des spectacles, expositions, tables rondes, ciné-débats, conférences et bien d'autres choses !*

**13 février > 17 mars 2023**

**MOIS DU GENRE**

**LIBERTÉ, ÉGALITÉ, MIXITÉ.**

 université  
angers

Infos et réservations :  
[moisdugenre.univ-angers.fr](http://moisdugenre.univ-angers.fr)

 @UAngoitte



# Sensibilisation aux VDH

- Nouvelle campagne **d'affichage**
- **Sensibilisations** dans les réunions de rentrée et au CELFE
- Travail collaboratif avec la Compagnie La Mano Fica : 1<sup>ère</sup> intervention théâtrale auprès **de la rentrée doctorale**
- Deux projections-débat :  
« *Etudiantes en terrain miné* », « *Cassée debout* »
- Spectacle sur les violences intrafamiliales :  
« *Boys and girls* »

Peu importe  
notre origine,  
notre couleur  
de peau,  
notre religion,  
ici  
**nous sommes  
avant tout  
étudiant·es.**

[www.univ-angers.fr/cellule-ecoute](http://www.univ-angers.fr/cellule-ecoute)



UNIVERSITÉ  
DE GENÈVE



université  
angers

#UAégalité

# Plan de formation et MOOC VSS STOP

- **Plan de formation** pour les personnels de l'UA
- Création d'un **GT Mooc VSS Stop** pour créer un cours en présentiel pour environner le Mooc : module de 8 heures au total
- **Objectif** : rendre ce module obligatoire dans le cadre des heures *TEDS* en collaboration avec l'équipe concernée



# Cellule VDH

## Chiffres de la cellule VDH 2023

- **73 signalements**, pour **119 faits** de violences, discrimination ou harcèlement
- En moyenne, **1,6 signalement / semaine** d'ouverture de l'UA

## Axes de travail pour 2025 :

- Augmenter le nombre de **binômes écoutants**
- **Améliorer la coordination** des dispositifs de traitement et **explicitier les procédures**
- Mettre en place des **ateliers d'analyse de pratiques** pour les écoutant·es
- Partenariats externes avec les **associations locales**



# Suite 2025

## Inclusion et accessibilité

- Pérenniser **le collectif pour les accessibilités**.
- Continuer la collaboration avec l'équipe du Schéma Directeur du Handicap

## Collaborations Internationales :

- Renforcer les liens entre internationalisation, égalité, diversité et inclusion EU GREEN

## Lutte contre le racisme et l'antisémitisme

- semaine de lutte contre le racisme et l'antisémitisme 2025 : en cours
- une mise en avant des projets des étudiant·es

## LGBTQIA+

- Mettre en lumière les enjeux LGBTQIA+ : consolidation du groupe de travail
- Travailler avec le collectif Lucioles
- Formation à l'UA (OUTrans, SOS Homophobie...) et partenariats



# Mois du genre 2025

## « Militer »

- Luites afroféministes
- Pionnières ouvrières des luites politiques
- Avorter hier et aujourd'hui, 50 ans de la loi Veil
- Violences sexistes et sexuelles
- Militer en contexte autoritaire
- Luites LGBTQIA+
- Restitution publique du PAE
- Expo à la BU : Les femmes sont dans la rue !
- ...



**MILITER**

*Des conférences, des spectacles, des expositions, des cinés-débat pour éclairer les luites*

24 février > 21 mars 2025

# MOIS DU GENRE

LIBERTÉ, ÉGALITÉ, MIXITÉ.

Infos et réservations : [moisdugenre.univ-angers.fr](http://moisdugenre.univ-angers.fr)

 université  
angers

   #UAégalité



8