

## DELIBERATION CA101-2023

**Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L.123-1 à L.123-9, L.712-6-1 et L.719-7 ;**

**Vu le décret 71-871 du 25 octobre 1971 portant création de l'Université d'Angers ;**

**Vu les statuts et le règlement intérieur de l'Université d'Angers, tels que modifiés le 15 décembre 2022 ;**

**Vu la délibération n° CA003-2020 en date du 17 février 2020 relatif à l'élection du Président de l'Université d'Angers ;**

**Vu l'arrêté n° 2022-120 du 3 juillet 2022 portant délégation de signature en faveur de M. Didier BOUQUET ;**

**Vu les convocations envoyées aux membres du Conseil d'Administration le 15 novembre 2023 ;**

### **Objet de la délibération : Bilan commission égalité pour l'année 2023**

**Le Conseil d'Administration, réuni en formation plénière le jeudi 23 novembre 2023, le quorum étant atteint, arrête :**

Le bilan de la commission égalité pour l'année 2023 est approuvé.

Cette décision est adoptée à la majorité avec 28 voix pour et 1 voix contre.

Fait à Angers, en format électronique

*Pour le Président et par délégation,  
Le directeur général des services*

**Didier BOUQUET**

Signé le 06 décembre 2023

La présente décision est exécutoire immédiatement ou après transmission au Rectorat si elle revêt un caractère réglementaire. Elle pourra faire l'objet d'un recours administratif préalable auprès du Président de l'Université dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou de sa transmission au Rectorat suivant qu'il s'agisse ou non d'une décision à caractère réglementaire. Conformément aux articles R421-1 et R421-2 du code de justice administrative, en cas de refus ou du rejet implicite consécutif au silence de ce dernier durant deux mois, ladite décision pourra faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Nantes dans le délai de deux mois. Passé ce délai, elle sera reconnue définitive. La juridiction administrative peut être saisie par voie postale (Tribunal administratif de Nantes, 6 allée de l'Île-Gloriette, 44041 Nantes Cedex) mais également par l'application « Télérecours Citoyen » accessible à partir du site Internet [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr)

**Affiché et mis en ligne le : 19/12/2023**

# 4.2 Commission Egalité

## Bilan et perspectives 2023

David Niget, chargé de mission Egalité  
Nathalie Ménar, assistante de direction

# La mission égalité

- **Equipe 2022**
  - Une VP égalité & un chargé de mission
  - Une gestionnaire administrative
  - Des collègues dans les services centraux & communs (Dircom, Dagji,...)
  - Deux entités composées d'élu·es & d'expert·es : Commission égalité et Cellule VDH
- **Une équipe renforcée pour 2023-24**
  - Une chargée de projet EU-Green/ inclusivité
  - Un·e chargée de projet VDH-PAE (recrutement janvier 2024)
  - Un réseau de 28 référent·es égalité

1,2 ETP

5 personnes concernées

Nombre moyen de postes rémunérés au sein Missions égalité (enquête nationale Remede 2023 portant sur 63 universités):

2,1 ETP



université  
angers

# La mission égalité

- **Un budget resserré par rapport à 2022**
  - Fonds propres 10.000€
  - Fonds CVEC 10.000€
  - Fin des AAP Mesri
- **Un fonctionnement collégial**
  - Commission égalité: plénière mensuelle & groupes de travail thématiques
  - Cellule VDH: binômes & plénière mensuelle

Budget médian  
des Missions égalité  
(enquête nationale  
Remede 2023):

50.000 €

# Actions menées

Suivi et bilan du **plan pour l'égalité professionnelle** (PAE) 2020-23

**Plan de formation** égalité

Culture scientifique

- **Mois du genre** 2023
- Semaine de lutte contre le racisme
- Quinzaine du handicap
- Plus de **40 évènements** organisés

**LUNDI 13 FÉVRIER**  
Le Qu4tre  
18H

*Conférence d'ouverture*  
**QU'EST-CE QUE L'ÉCOFÉMINISME ?**  
*Par Jeanne Burgart-Goutal, auteure de Être écoféministe, théories et pratiques*

13 février > 17 mars

**MOIS DU GENRE**

Gratuit sur inscription  
[moisdugenre.univ-angers.fr](http://moisdugenre.univ-angers.fr)

univ-angers  
université angers

#UA galit 

## Actions menées

- **EU-Green**, WP 7  
Accessibilité, diversité et inclusion
- Participation au lancement du programme **Atypie-Friendly**
- Participation à la réflexion pour le lancement du **collectif pour les accessibilités**



EUROPEAN UNIVERSITIES ALLIANCE FOR SUSTAINABILITY:  
RESPONSIBLE GROWTH, INCLUSIVE EDUCATION AND ENVIRONMENT



université  
angers

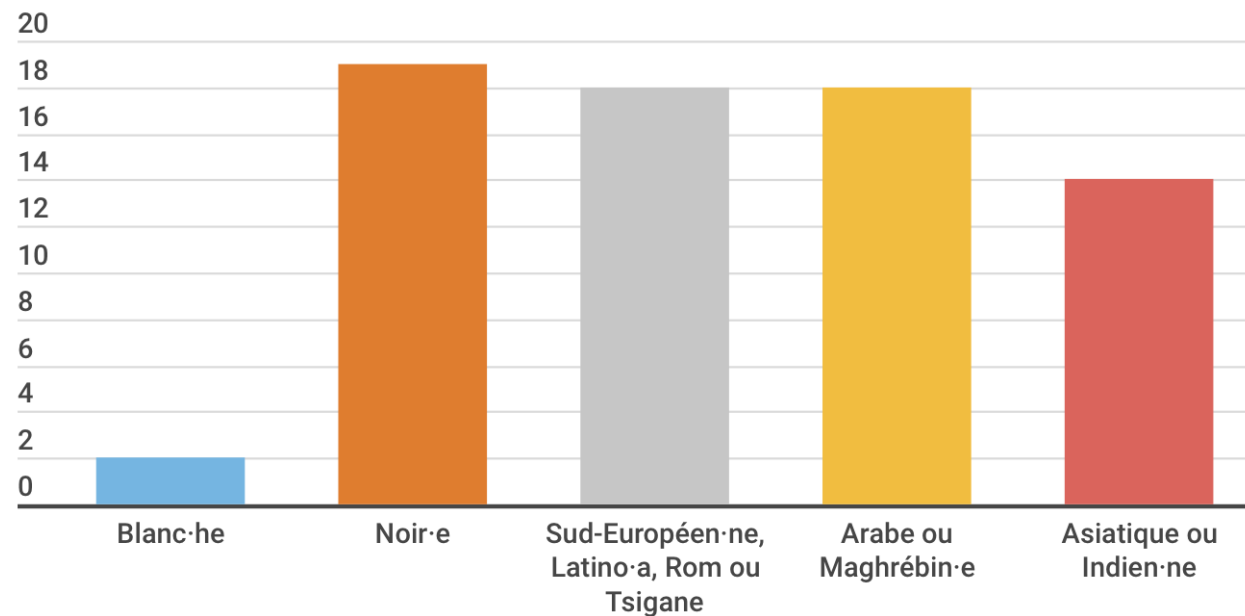
# Actions menées

- Expérience du racisme dans la vie étudiante, Rapport intermédiaire de l'enquête **Acadiscrî** (mars 2023)



## Déclaration de traitements défavorables à caractère raciste

1



# Actions menées

## Cellule violence (VDH):

- Évolution croissante des **signalements** : près de 60 signalements en 2022-23
- Etudiant·es et personnel
- Diversification des motifs de signalement (LGBTIaphobie, racisme, handiphobie...)
- **Formation** des membres la cellule VDH et des sections disciplinaires
- Convention avec **France Victimes 49**, conseils juridiques
- Liens avec le tissu associatif: **Planning familial, CIDFF, Solidarité femmes...**

Enquête nationale Remede 2023:

28 signalements /an en moyenne

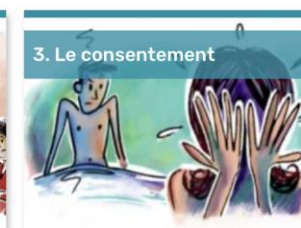
6 cas pour 10.000 étudiant·es  
5 cas pour 1000 agent·es

> L'UA est bien au-dessus de ces données



# Actions menées

- **Sensibilisation et formation des étudiant·es aux VSS-VDH**
  - Réunions de rentrée des primo-arrivant·es
  - **MOOC VSS Stop**



# Perspectives

- **Structuration** de l'équipe et **coordination** des actions > vers une mission ou un **service autonome?**
- **Systematisation des formations aux VDH** dans les maquettes et auprès du personnel
  - VSS Stop - rentrée 2024, en lien avec la Comité licence master
  - Formation obligatoire pour les HDR et les nouveaux MCF
  - Intégration parcours managers
- **Renforcement des actions VDH**
  - Augmentation du nombre des membres de la cellule
  - Meilleure prévention des actes de racisme (Campagne de com intersectionnelle 2024)
  - Lien renforcé avec les associations étudiantes
  - Prise en charge des auteurs: justice restauratrice et actions disciplinaires
- **PAE 2025-28 à construire:** consultation de la communauté et dialogue social

# Mois du genre 2024

## « Corps empêchés ? »

- Handicap
- Genre & santé
- Violences sexistes et sexuelles
- Grossophobie
- Agisme
- Personnes intersexes
- Transidentités
- ...

**CORPS  
EMPÊCHÉS ?**

*Célébrez la diversité avec des spectacles, expositions, tables rondes, ciné-débats, conférences et bien d'autres choses !*

**13 février > 17 mars 2023**

**MOIS DU GENRE**

**LIBERTÉ, ÉGALITÉ, MIXITÉ.**

université  
angers

Infos et réservations :  
moisdugenre.univ-angers.fr

#UAngers

# Invitation

- **Soirée anniversaire** pour fêter les **10 ans** de la signature de la charte pour l'égalité Femmes-Hommes
- **20 décembre 2023** au Qu4tre
- **Chorale** féministe « Louise sans Michel »
- **Théâtre**, avec la compagnie L'Envers libre

POUR VOTE