

DELIBERATION CA010-2018

Vu le décret 71-871 du 25 octobre 1971 portant création de l'Université d'Angers
Vu les articles L123-1 à L123-9 du code de l'éducation
Vu le livre VII du code de l'éducation et notamment son article L719-7
Vu le code des statuts et règlements de l'Université d'Angers

Vu les convocations envoyées aux membres du conseil d'administration le 27 mars 2018.

Objet de la délibération Rapport d'activités 2016/2017

Le conseil d'administration réuni le 03 avril 2018 en formation plénière, le quorum étant atteint, arrête :

Le rapport d'activités 2016/2017 est approuvé.
Cette décision est adoptée à l'unanimité avec 24 voix pour.

Fait à Angers, le 05 avril 2018

Pour le président et par délégation,
Le directeur général des services
Olivier HUISMAN



La présente délibération est immédiatement exécutoire. Elle pourra faire l'objet d'un recours administratif préalable auprès du Président de l'Université dans un délai de deux mois à compter de sa publication. Conformément aux articles R421-1 et R421-2 du code de justice administrative, en cas de refus ou du rejet implicite consécutif au silence de ce dernier durant deux mois, ladite décision pourra faire l'objet d'un recours auprès du tribunal administratif de Nantes dans le délai de deux mois. Passé ce délai, elle sera reconnue définitive.

Affiché le : **16 avril 2018**



AGILITATEURS
université
angers

Cher·e·s collègues et étudiant·e·s,

Je vous propose un **premier bilan d'activités** que j'ai voulu volontairement à la fois concis, simple dans sa présentation et portant sur les deux années **2016** et **2017**. J'avais eu l'occasion d'indiquer il y a un an, qu'à l'issue de l'année 2016, le temps me semblait trop court pour apprécier la politique engagée depuis le renouvellement complet des conseils centraux. Il est temps aujourd'hui de revenir sur les principales avancées réalisées depuis mon élection et je souhaite que ces quelques pages illustrées témoignent du **dynamisme de notre communauté** et de notre volonté commune de **nous inscrire dans le paysage national et international de l'ESR**.

L'idée est moins d'être exhaustif que de tendre vers la représentativité de l'ensemble de nos missions. C'est en outre l'occasion ici de saluer l'important travail réalisé autant par les composantes, l'ensemble des services, des équipes pédagogiques et des laboratoires de recherche qui font la richesse de l'Université d'Angers. De cette richesse sont nés des projets initiés pour certains par la présidence en lien direct avec le projet politique qui est le nôtre, d'autres sont le résultat d'initiatives prises par vous toutes et tous, personnels ou étudiant·e·s, et pleinement soutenus par notre équipe. La seule prétention de cette photographie est de traduire ce que je constate chaque jour : **l'investissement de chacun et chacune de nos 1849 personnels** qui quotidiennement agissent pour nos usagers, tant sur les plans de la formation et l'innovation pédagogique, qu'en matière de production scientifique, valorisation, et d'organisation administrative.

Notre feuille de route reste celle du projet d'établissement tel qu'il a été validé par le conseil d'administration le 15 septembre 2016. Il constitue la grille de lecture de ce bilan structuré autour de cinq axes :

- 1. Faire de l'innovation une réponse aux défis de demain**
- 2. Affirmer une stratégie recherche-formation à l'international**
- 3. Faire de l'UA une université responsable et solidaire**
- 4. Inscrire l'UA dans une dynamique d'amélioration continue**
- 5. Affirmer la place de l'UA dans le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche**

Une frise chronologique complète ce panorama en listant quelques événements qui ont rythmé le quotidien de notre université.

Ce bilan est également l'occasion d'identifier les principaux chantiers qu'il reste à mener dans les prochains mois. Qu'ils soient déjà engagés ou non, ces projets vont mobiliser l'ensemble de notre communauté universitaire à des degrés divers (mise en œuvre du dispositif Thélème, mise en application du schéma directeur du numérique, lancement de la fondation, développement de l'offre de cours en langue anglaise...) et tendront à atteindre nos objectifs de **simplification administrative**, de **qualité de vie au travail**, de **démarche qualité** ou encore de **rayonnement** de l'Université d'Angers.

Au travers de ces pages, j'espère que vous trouverez les éléments qui témoignent de la qualité de votre investissement, de l'audace de nos équipes administratives, pédagogiques et scientifiques et de la pertinence de nos activités collectives ou individuelles.

En qualité de président, j'ai la chance de mesurer au quotidien, à quel point, dans les missions cardinales qui sont les nôtres, **au service des usagers, de la sciences et de l'innovation**, l'Université d'Angers atteint ses principaux objectifs, et ce malgré un accompagnement en moyens financiers et humains qui n'est pas tout à fait conforme à ce qu'il devrait être. Vous savez combien je suis sensible à la nature de l'engagement de l'État au regard de nos actions et soyez assuré que la question des moyens mobilisés est résolument présente dans mes échanges avec nos tutelles.

Une nouvelle fois, je vous remercie.

Christian Roblédo,
président de l'université d'Angers



Les dates clés

-
- mars 2016**
- 1^{er} Mois du genre
 - Lancement des festivités du 50^e anniversaire de l'IUT
 - 1^{re} participation à la Semaine de lutte contre le racisme et l'antisémitisme
- avril 2016**
- 1^{re} édition du Petit bal du Suaps
 - Conférence de Richard Stallman « Les logiciels libres et vos libertés »
- juillet 2016**
- Dématérialisation des inscriptions
- octobre 2016**
- Signature de la convention de coopération relative aux Instituts de formation en soins infirmiers
 - L'UA adopte son schéma directeur pluriannuel du handicap
- novembre 2016**
- Ouverture de la BU le dimanche
- janvier 2017**
- Lancement de Fenêtre sur cours
- mars 2017**
- L'UA lauréate de l'AMI SHS
- septembre 2017**
- Création d'un chèque Sport - Culture - Loisirs pour les personnels
 - Ouverture de nouvelles formations : master Data Sciences, DEUST Accueil d'excellence en tourisme, double licence Maths-Éco, master interrégional Études sur le genre, SPOC en tourisme, AlterPass
 - Extension de la carte culture à Cholet
- novembre 2017**
- Livraison de la chaudière biomasse sur le campus de Belle-Beille
 - 1^{er} Baromètre social de l'UA
- juin 2016**
- Nouvelle école d'été « Enfance et bien-être »
- septembre 2016**
- Mise en place du compagnonnage pour les enseignants
 - 1^{re} Nocturnes Infocampus
 - Déploiement du Dispositif d'accompagnement à la réussite des étudiants (Dare)
 - Création d'un Mooc par les étudiants DUT Gestion des entreprises et des administrations
 - Création de la chaire Unesco sur la pratique de la philosophie avec les enfants
- décembre 2016**
- 1^{er} goûter de Noël avec mise à l'honneur des personnels retraités
 - Etienne Bucher, spécialiste de la mémoire des plantes lauréat d'une bourse de près de 2 millions d'euros de l'Europe (ERC)
- février 2017**
- Visite du secrétaire d'État Enseignement supérieur et Recherche sur l'innovation pédagogique
 - L'ISTIA devient école associée à Polytech
- juin 2017**
- 1^{er} Festival international du tourisme
 - Lancement de la marque UA
- octobre 2017**
- L'UA lauréate de l'AAP NCU avec Thélème
 - Signature de la charte pour l'efficacité énergétique et environnementale du parc tertiaire public et privé
 - Désignation d'un référent intégrité scientifique



**Faire de l'innovation
une réponse aux défis
de demain**



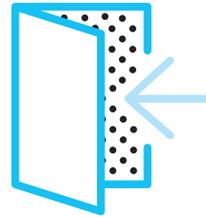


Innovation pédagogique

« À l'UA, nous souhaitons que l'innovation pédagogique soit au service de la réussite durable de nos étudiants.

En les accompagnant à s'appropriier et à mettre en perspective leurs savoirs, les étudiants pourront les transformer en compétences spécifiques mobilisables dans leur parcours professionnel. »

Nathalie Debski,
vice-présidente déléguée à l'Innovation pédagogique



Audace

Accompagnements expérientiels

Deux dispositifs mis en place :

- > le **compagnonnage des nouveaux EEC**
- > **Fenêtre sur cours**

possibilité aux enseignants de l'UA d'être accompagnés par un pair et/ou d'échanger avec lui sur leur pratique professionnelle

Dossier phare

Encouragement et valorisation de la transformation pédagogique :



- > référentiel enseignant

prise en compte de la transformation des enseignements et des méthodes pédagogiques (distantiel, asynchrone, amphi inversé, évaluation par les pairs...) et financements d'appels à projets en innovation pédagogique réellement transformants



- > reconnaissance de l'investissement pédagogique dans l'évolution de carrière
mise en place d'un groupe de travail sur la définition des nouvelles modalités d'avancement de la phase locale et la prise en compte de l'investissement dans la pédagogie



- > création d'une revue en ligne
dédiée à la pédagogie universitaire et aide à la publication sur les transformations et leurs impacts



1 000 m²
transformés au service
d'une pédagogie
différenciée

300 000 €
de financement pour
développer 9 projets
de transformation
pédagogique



Action à faire ou en cours

Renforcer l'équipe du Lab'UA (passer de 12 à 20 **ingénieurs pédagogiques et développeurs multimédias**) pour accompagner la mise en œuvre du dispositif Thélème et les transformations sur l'ensemble de l'UA



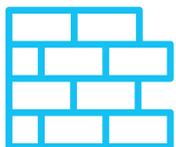
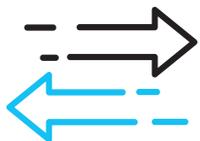
Recherche et Valorisation

« Plus nos cinq pôles de recherche seront organisés et cohérents, mieux ils seront identifiés par nos partenaires institutionnels, scientifiques et économiques, et générateurs de collaborations fructueuses. »

Philippe Simoneau,
vice-président Recherche

« La bonne idée, elle vient des laboratoires et des chercheurs. Nous voulons leur expliquer l'intérêt de protéger, de valoriser, comment nous pouvons les accompagner, nous mais aussi nos partenaires, que ce soit la Satt Ouest Valorisation, Angers Technopole, etc. »

Marc-Antoine Custaud,
vice-président délégué à la Valorisation



Audace

Structures fédératives de recherche

Les 5 pôles de recherche de l'UA sont structurés en fédérations de recherche : création d'une SFR MathStic en janvier 2017 et d'une SFR Matériaux en janvier 2018.

Dossiers phares

Appui aux structures de recherche :

> pilotage

pôle financier dédié recherche à la Dried, lettres de mission aux directions des unités, règlement intérieur pour toutes les unités

> accompagnement

CPOM recherche, évolution des appels à projets de mobilité internationale, soutien aux porteurs de projets (nouveau référentiel recherche)

Valorisation :

> structuration d'un groupe

de 5 ingénieurs filières / business developers

tous opérationnels, en interface entre les chercheurs, les entreprises du territoire et les appels d'offres innovation

> encouragement à l'accueil

de start-ups au sein de l'université

*rédaction d'une charte d'accueil
une nouvelle start-up accueillie en 2016*



27,5
nouvelles
allocations
doctorales
financées
chaque année

44 M€

pour soutenir la recherche

salaires, primes, contrats doctoraux, fonctionnement des unités de recherche, crédits scientifiques, appels à projets...



Action à faire ou en cours

Archives ouvertes : objectif 100 % des productions des laboratoires déposées sur la plate-forme numérique Okina



**Affirmer une stratégie
de recherche - formation
à l'international**



WELCOMMUNITY
université
angers



Recherche-formation à l'international

« Notre volonté est de rendre chaque accord que nous signons plus fort en élargissant les domaines de coopération. La cartographie constitue un tableau de bord utile pour prioriser les initiatives. Il faut absolument se mobiliser sur les programmes européens Horizon 2020 et Erasmus+. »

Françoise Grolleau,
vice-présidente International



Dossier phare

Valorisation de l'international :

- > commission internationale
pilotage affirmé et réactivé, en formation plénière et restreinte, pour une meilleure information entre les composantes et une nécessaire coordination des initiatives
- > chargé de mission international
nommé en appui
- > plaquettes UA traduites
disponibles en anglais et en chinois
- > action solidaire en faveur des réfugiés
subvention de l'Agence universitaire de la francophonie pour soutenir la coopération entre le Celfe et les associations angevines, exonération au DUEF

Audace



La Chine

Plaquette UA traduite en chinois. L'Institut conjoint entre l'Université de Ningbo et l'Université d'Angers est devenu le 11^e institut franco-chinois (accrédité en 2017 par le gouvernement chinois).

Les États-Unis

Cap sur la Caroline du Nord (Boone) et le Texas (Austin)



2 622 390 €
en soutien à la mobilité
étudiante sortante

1598 bénéficiaires,
+ 5,1% en 2 ans



2 726
étudiants internationaux

en 2016-2017 : 1853 étudiants
individuels (dont 760 primo-
entrants) + 873 en échanges



Action à faire ou en cours

Aider au développement, dans toutes les composantes, d'une offre de **cours en langue anglaise** grâce à un dispositif d'appui cofinancé par la Région Pays de la Loire



**Faire de l'UA
une université
responsable et solidaire**



HUMAGINAIRE
université
angers

Réussite étudiante et accueil des publics spécifiques

« L'enseignement supérieur doit répondre aux nouveaux modes de vie et d'apprentissage des étudiants. L'objectif est de conjuguer toujours plus réussite étudiante, transmission des savoirs et de compétences, et vie étudiante. L'UA souhaite former des étudiants prêts à entrer dans le monde professionnel, mais également les accompagner à être acteurs de la société de demain. »

Sabine Mallet,
vice-présidente Formation et vie universitaire



Audace

Ouverture de la BU le dimanche

En réponse aux demandes formulées par les étudiants lors de l'enquête Libqual : ouverture de l'UA 7/7 jours (32 dimanches par an, et à titre expérimental jusqu'en 2020). Ce dispositif est possible grâce au financement du MESRI (plan bibliothèques ouvertes).

+ 44%
d'alternants
depuis 2 ans



+400
étudiants
accompagnés
par le Dare en 2017-2018

Dossier phare

Dispositifs de formation en réponse aux nouvelles demandes sociales :



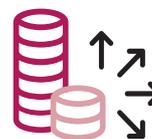
- > AMI SHS
pour développer, en lien avec les acteurs économiques, les compétences transversales des étudiants en SHS



- > nouveau portail de l'offre de formation
nouvelle présentation pour un accès facilité et ergonomique



- > UEL Citoyenneté étudiante
en lien avec la vice-présidente Étudiants, afin d'encourager et reconnaître les engagements associatifs dans et hors UA



- > initialisation du projet Thélème
13 M€ obtenus au PIA3
Nouveaux cursus à l'université



Action à faire ou en cours

Déployer des parcours adaptés pour les étudiants de LI

Égalité

« À l'UA, permettre l'égalité des chances est un objectif à atteindre en faveur de l'ensemble de la communauté universitaire : étudiants et personnels.

Nous nous y employons au quotidien. »

Anne-Sophie Hocquet,
vice-présidente Égalité, ressources humaines et politique sociale



Audace

Volet social du FSDIE
crédité à hauteur de 18 869 €
dispositif d'aide d'urgence
pour les étudiants en grande
précarité

234

étudiants bénéficiaires

de la Boîte à partage
avec 1200 objets distribués
gratuitement (cuisine,
produits ménagers...)



Dossier phare

**Agir contre
les discriminations et
favoriser l'égalité réelle :**

- > augmentation du nombre
de personnels en situation
de handicap
*34 personnels au 1^{er} janvier 2016
44 personnels au 1^{er} septembre 2017*
- > élaboration de lignes
directrices par
la comission Égalité
*en faveur de l'accueil des étudiants
étrangés en situation irrégulière
et sur l'intégration des étudiants
transgenres*
- > sensibilisation
des enseignantes-
chercheuses de l'UA
*pour candidater aux promotions
et à la prime d'encadrement doctoral
et de recherche*



Action à faire ou en cours

Favoriser le recrutement d'enseignants-chercheurs **en situation de handicap** grâce à un dispositif d'endo-recrutement appuyé sur l'attribution d'allocations doctorales réservées aux étudiants en situation de handicap (mis en place en septembre 2017).

Qualité de vie au travail

« Le baromètre social c'est, pour la première fois à l'UA, un instantané sur la perception de notre quotidien professionnel. Il doit nous permettre d'apprécier la qualité de nos conditions de travail, de prendre le pouls et de recueillir des pistes d'amélioration collective qui se traduiront ensuite par des actions dès 2018. »

Laurent Bordet,
Vice-président délégué à la Cohésion sociale

Dossier phare

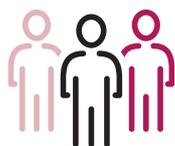
Prévention des risques :



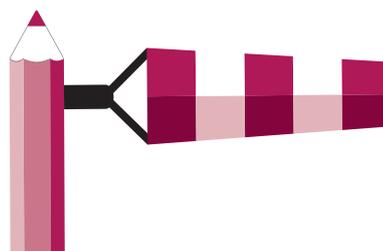
- > formation
48 assistants et 8 conseillers de prévention ont suivi un parcours de formation de 3 jours



- > cadrage
rédaction d'une nouvelle instruction générale relative à l'hygiène, la sécurité, la santé au travail et la protection de l'environnement



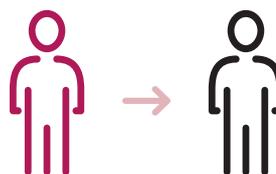
- > structuration UA
création d'une direction (DPS) et définition d'unités de travail pour proposer un véritable cadre de travail pour la prévention



Audace

Favoriser le mieux-être au travail :

- Trois dispositifs mis en place :
- > **le chèque sport-culture-loisirs**
 - > **le baromètre social** mené à l'automne 2017, avec 60% de taux de réponse
 - > **organisation du temps de travail** : permettre aux agents à temps partiel choisi de bénéficier d'un temps plein en conservant un jour de repos



300 000 €

de masse salariale supplémentaire
pour titulariser des agents UA contractuels liée à la loi Sauvadet



Action à faire ou en cours

Projet de **billetterie** proposant des entrées à tarif préférentiel



**Inscrire l'UA
dans une dynamique
d'amélioration continue**



AGILITATEURS
université
angers



Modernisation des outils de pilotage et culture d'amélioration continue



« La politique générale des moyens est désormais pensée en pluriannualité avec l'objectif collectif d'inscrire l'UA dans une dynamique d'amélioration continue, d'en faire une université durable et solidaire tout en consolidant sa place dans le paysage de l'ESR et sur son territoire. »

Didier Le Gall,
1^{er} Vice-président du Conseil d'administration



Audace

Objectif Lune

un dispositif pour changer d'échelle, structurer, professionnaliser la formation continue à l'UA

Dossier phare

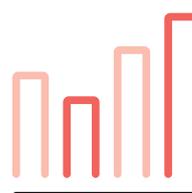
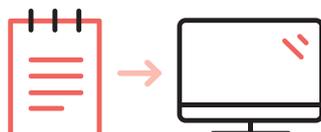
Simplification administrative :

> CPOM

contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens : prospective, hiérarchisation des opérations, lisibilité, gain de temps

> procédures dématérialisées

campagnes d'emploi BIATSS, comités de sélection enseignants-chercheurs CET...



2 Go

de données

mis en ligne sur le portail d'aide au pilotage : Pap'UA



Action à faire ou en cours

Labellisation HRS4R pour la mise en œuvre des principes de la Charte européenne du chercheur et le code de bonne conduite pour le recrutement des chercheurs



Politique patrimoniale et environnementale

« Notre objectif est de créer un campus accueillant, ouvert et connecté au monde avec des mobilités douces et propres permettant un haut niveau d'interaction sociale. »

Stéphane Amiard,
Vice-président Numérique et patrimoine



Dossier phare

Stratégie de mutation et de valorisation des grandes infrastructures du numérique et du patrimoine pour 2025 :

- > rédaction d'un schéma directeur du numérique (SDN) *afin de structurer et prioriser nos engagements numériques pour les années à venir*
- > rédaction d'un schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI)



Audace

Mut@camp

De l'énergie au très haut débit, en passant par les espaces de vie et de travail, l'UA transforme ses campus : chaufferie biomasse, datacenter, espaces verts et amphithéâtres connectés, parcours sportif, espace de co-working.



40 M€

investis pour la transformation des campus



Action à faire ou en cours

Lancement de l'**audit énergétique** de l'ensemble des activités et structures de l'université avec comme objectif de réduire à terme de 30 à 50% nos consommations énergétiques



**Affirmer la place
de l'UA dans le paysage
de l'ESR**



FÉDÉRATRICE
université
angers



Une meilleure lisibilité et un ancrage territorial plus fort

« La marque a pour objectif de contribuer au développement de l'attractivité de l'UA. Elle permettra de renforcer notre lisibilité. Une stratégie de marque, ce n'est pas seulement dépoussiérer notre logo, c'est impulser une nouvelle dynamique et créer une culture d'établissement autour d'une identité commune. »

Jean-René Morice,
vice-président Culture, initiatives et communication

"Chaque fois que cela s'avère possible, l'UA ambitionne de devenir l'interlocutrice privilégiée de l'entreprise. Cette relation avec les milieux socio-économiques est une formidable opportunité pour nos étudiants, nos personnels, et pour le monde professionnel. "

Catherine Bernard,
vice-présidente déléguée aux Relations avec les milieux économiques

Dossiers phares

Santé :

- > convention IFSI
partenariat unique en France, entre l'UA, les IFSI et la Région des Pays de la Loire pour un rapprochement des établissements de formation et des professionnels de santé
- > école de sage-femmes intégrée à la Faculté de santé

Stratégie de communication :

- > guide de marque
pour favoriser le rayonnement de l'UA
- > signalétique
déploiement à l'UA et sur le territoire

Partenariats :

- > médias
rubrique Eurêka Angers Mag, portraits de chercheurs Courrier de l'Ouest, convention Radio Campus Angers
- > territoire
Connected Week, programme de rénovation urbaine Belle-Beille, relation campus/quartier, vice-présidence CFA Pays de la Loire
- > Angers Loire Campus
concert commun de rentrée (Campus Day)



Audace

Rayonnement

La cérémonie de remise du diplôme Docteur *Honoris Causa* récompense trois personnalités académiques et civiles étrangères.



20

partenaires carte-culture

extension de la carte-culture à Cholet avec 6 nouveaux partenariats



Action à faire ou en cours

Création d'une fondation pour catalyser les interactions entre les mondes académique et socio-économique du territoire

