

Identifier et valoriser ses compétences transversales ou savoir être (Soft skills)

§ Structure organisatrice : SUIO-IP

§ Organisation : **Semestre impair – (sem 5 uniquement – Licence 3)**

§ Responsable pédagogique : GRIMAULT Virginie
Courriel : virginie.grimault@univ-angers.fr

§ Capacité d'accueil : 16

Seuil d'ouverture : 10

§ Volume horaire pour l'étudiant : 16h (8 séances)

§ Horaire d'enseignement prévu (jour, heure) : JEUDI de 17h15 à 19h15

§ Localisation des enseignements : SUIO-IP sur Belle-Beille (ou Saint-Serge selon provenance des étudiants inscrits)

§ Date de début des cours : 6 octobre 2022

§ Date de fin des cours (y compris évaluation) : 8 décembre 2022

§ Compétences à acquérir/ à valider :

A travers différents exercices pratiques, tests, questionnaires et mini-ateliers interactifs, vous allez :

- Acquérir une réflexion sur l'identification de ses soft skills à travers une meilleure connaissance de soi.
- Utiliser des outils de connaissance de soi comme véritables leviers de réussite vers une bonne intégration dans le monde professionnel.
- Identifier et valoriser ses soft skills développées lors de vos expériences qu'elles soient professionnelles, associative, bénévole...

§ Modalités de validation :

Exposé oral autour de la création d'un poster / d'un visuel présentant ses soft skills

§ Informations complémentaires :

Comment définir les soft skills ? Importance de ces compétences dans le monde du travail et de leur valorisation sur vos Cv et lettre de motivation ou en entretien

Découverte et valorisation des compétences transversales acquises à travers différents engagements : professionnels, associatifs, bénévoles

Présentation des outils de bases, de ceux utilisés dans les cabinets de recrutement et mise en situation (jeux de rôles, pratiques sportives, assessment center...)

Intervention cabinet de recrutement et chasseur de tête : y-a-t-il des soft skills plus recherchés que d'autres, comment les repérer, quelles stratégies sont mises en place... ?