

# FICHE DE POSTE

Dernière révision le : 10/02/2021

| 1 IDENTIFICATION DU POSTE             |  |
|---------------------------------------|--|
| N° du poste                           |  |
| Intitulé du poste                     | Ingénieur ou ingénieure en ingénierie logicielle   |
| Référentiel - Emploi-type             | E2C45 - Ingénieur-e en ingénierie logicielle   |
| Nature de l'emploi                    | <input checked="" type="radio"/> Permanent <input type="radio"/> Temporaire <input type="radio"/> Subventionné |
| Composante, service commun, direction | DDN (Direction du développement du numérique)  |
| Laboratoire, pôle, service            | DDN-SUN  |
| Site                                  | Campus Belle-Beille  |
| Résidence administrative              | Angers   |
| Télétravail                           | <input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non   |
| Groupe RIFSEEP                        | IGE_G3_Chargé.e de fonctions spécifiques   |

| 2 IDENTITE DE L'OCCUPANT   |                                   |
|--|-----------------------------------|
| NOM :  | Prénom :                          |
| Statut : <input checked="" type="radio"/> Titulaire <input type="radio"/> Stagiaire <input type="radio"/> Contractuel (préciser : <input type="radio"/> CDI ou <input type="radio"/> CDD)    |                                   |
| Catégorie : <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C   |                                   |
| Filière : <input type="radio"/> ATSS <input type="radio"/> Bibliothèques <input checked="" type="radio"/> ITRF   Si ITRF, préciser la BAP.   |                                   |
| BAP : BAP E  |                                   |
| Corps / Grade : Ingénieur d'études / 2ème classe   |                                   |
| Date d'affectation sur le poste :  |                                   |
| Quotité de travail : <input type="radio"/> 50% <input type="radio"/> 60% <input type="radio"/> 70% <input type="radio"/> 80% <input type="radio"/> 90% <input checked="" type="radio"/> 100% | <input type="checkbox"/> Handicap |

| 3 DESCRIPTION DU SERVICE ET PLACE DE L'AGENT DANS L'ORGANISATION   |  |
|--|--|
| <p><u>-Description et missions de l'unité de travail</u></p> <p>Le poste est situé au sein de la Direction du Développement du Numérique (DDN) de l'université d'Angers (UA). La DDN est composée de 70 personnes et gère l'ensemble de l'informatique et des ressources numériques de l'université.</p>   |  |
| <p><u>-Composition du service</u></p> <p>Le poste est affecté au Service des Usages du Numérique (SUN) qui compte 12 développeurs et intégrateurs d'application. Le SUN répond aux besoins de mise en place d'outils numériques à destination des usagers de l'UA, de ses partenaires, des alumni et des entreprises.</p>                          |  |
| <p><u>-Place de l'agent dans l'organigramme du service</u></p> <p>Sous la direction du responsable du SUN, l'agent participe à la prise en charge des besoins de solutions numériques validés par la Commission Permanente du Numérique (CPN) et principalement sur les projets numériques en cours de développement sur la dématérialisation.</p> |  |
| <p><u>-Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires).</u></p> <p>L'agent travaille en collaboration avec les autres services de la DDN, avec les usagers de l'UA et hors UA et les fournisseurs de logiciels.</p>  |  |

## 4 MISSIONS ET ACTIVITES

Développer et intégrer des solutions numériques

- Développer ou intégrer des solutions numériques validées
- Participer à l'animation et à la coordination de projets, gérer les plannings/contraintes
- Respecter les normes et standards établis au sein de la DDN
- Veiller au respect des recommandations techniques
- Veiller au respect des recommandations des sauvegardes/restaurations des données
- Veiller au respect des recommandations de supervision/métriologie

Gérer la confidentialité des données

- Veiller au respect de la confidentialité des données et leur conformité au RGPD

Gérer l'intégration des développements dans le SI de l'UA

- Assurer les interfaces d'inter-opérabilité avec les autres systèmes déjà installés
- Assurer la maintenance opérationnelle, le suivi technique des solutions installées
- Assurer la documentation des solutions installées
- Suivre les contrats de maintenance liés aux solutions informatiques déployées

Participer à la documentation des solutions numériques du SI

- Rédiger des comptes-rendus de réunion ou des documents de synthèse
- Rédiger des documentations, tutoriels, procédure en cohérence avec les consignes de la DDN

Assurer des missions transversales au sein de la DDN

- Participer à l'élaboration de la charte de développement / intégration au sein du SUN
- Participer à la veille technologique sur les outils et solutions informatiques du marché
- Conseiller, assister et former les utilisateurs pour la prise en main des solutions déployées

## 5 COMPETENCES REQUISES

### **Savoirs (connaissances) :**

Framework  
Interopérabilité et outils de gestion de contenus  
Systèmes de gestion de bases de données  
Système d'exploitation  
Normes de sécurité du système d'information

### **Savoir-faire (compétences opérationnelles) :**

Analyser les impacts techniques et organisationnels des normes et standards préconisés  
Programmer dans différents environnements informatiques  
Anticiper les évolutions fonctionnelles et techniques  
Savoir mettre en oeuvre et respecter des dispositions qualité et des normes de programmation  
Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique

### **Savoir-être (compétences comportementales) :**

Sens relationnel  
Capacité de raisonnement analytique  
Capacité prospective  
Diplomatie  
Réactivité

### **Compétences particulières (hors dictionnaire des compétences) :**

\* Environnement développement J2EE \* Programmation objet, MVC, Front/Back End  
\* Interopérabilité API, REST, ... \* Formats données HTML, XML, JSON, LDAP,

## 6 EXPOSITION A DES RISQUES PARTICULIERS

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)\*
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux\*
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)\*
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, pique)\*
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage, ...)\*
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)\*
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs\*
- Travail isolé\*
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, ...)\*
- Autres risques dont risques émergents (à préciser)\* :
  
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :

\* Si coché, merci d'accompagner la fiche de poste de la fiche individuelle d'exposition correspondante.

Date, signature de l'agent

Date, signature du responsable hiérarchique direct

Date, signature du Directeur de composante, de service commun ou central