

FICHE DE POSTE

Dernière révision le : 12/02/2021

1 IDENTIFICATION DU POSTE	
N° du poste	
Intitulé du poste	Technicien des métiers de l'image et du son
Référentiel - Emploi-type	F4D45 - Technicien-ne des métiers de l'image et du son
Nature de l'emploi	☒ Permanent ☐ Temporaire ☐ Subventionné
Composante, service commun, direction	DAV (Direction de l'audiovisuel)
Laboratoire, pôle, service	Pôle 3D Lab
Site	Campus Santé
Résidence administrative	Angers
Télétravail	☒ Oui ☐ Non
Groupe RIFSEEP	

2 IDENTITE DE L'OCCUPANT
NOM : _____ Prénom : _____ Statut : ☒ Titulaire ☐ Stagiaire ☐ Contractuel (préciser : ☐ CDI ou ☐ CDD) Catégorie : ☐ A ☒ B ☐ C Filière : ☐ ATSS ☐ Bibliothèques ☒ ITRF Si ITRF, préciser la BAP. BAP : BAP F Corps / Grade : Technicien / classe normale Date d'affectation sur le poste : Quotité de travail : ☐ 50% ☐ 60% ☐ 70% ☐ 80% ☐ 90% ☒ 100% ☐ Handicap

3 DESCRIPTION DU SERVICE ET PLACE DE L'AGENT DANS L'ORGANISATION
<u>-Description et missions de l'unité de travail</u> La Direction de l'Audiovisuel et de la Visioconférence propose, à l'ensemble des personnels de l'Université, des services centrées sur la production et la diffusion audiovisuelle, l'ingénierie et la gestion des infrastructures audiovisuelles et de visioconférences, la production de documents audiovisuels en 3D et en réalité virtuelle.
<u>-Composition du service</u> La direction est composée de 3 pôles : Production, Infrastructures et Support, 3D Lab.
<u>-Place de l'agent dans l'organigramme du service</u> L'agent intégrera le Pôle 3D Lab.
<u>-Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires).</u> Le(a) technicien(ne) intégrera le pôle 3D Lab sous l'autorité hiérarchique du directeur de l'Audiovisuel et de la Visioconférence

4 MISSIONS ET ACTIVITES

Effectuer des captations audiovisuelles (2D-3D) et sonores pour l'enseignement, la recherche et la communication

- Traitements de base des différents médias

- Préparer leur intégration dans un support de diffusion

- Numériser des images fixes, animées, 2D/3D pour les intégrer dans une plateforme pédagogique

- Captations en milieu hospitalier (CHU, bloc opératoire et centre de simulation)

Mettre les équipements audiovisuels et multimédia au service des enseignants, des étudiants et de l'administration, en s'adaptant à leurs besoins spécifiques

- Gérer un parc matériel d'équipements audiovisuels 2D et 3D

- Installer et maintenir des matériels audiovisuels

Accompagner des groupes d'étudiants dans le cadre de leurs projets d'études

- Accompagnement des étudiants pour leur donner une autonomie

- Formation des étudiants aux matériels et logiciels mis à leur disposition

Suivi et participation aux projets du Pôle 3D Lab

- Veille technologique

- Validations et ajouts de contenus certifiés en 3D

- Participer aux réunions de suivi

- Adapter les équipements audiovisuels pour une diffusion 3D en amphithéâtre

5	COMPETENCES REQUIRES
----------	-----------------------------

Savoirs (connaissances) :

- Techniques du domaine
- Outils numériques de la formation
- Technique de montage
- Technologies des équipements audiovisuels et multimédia
- Culture internet

Savoir-faire (compétences opérationnelles) :

- Accompagner et conseiller
- Outils numériques de la formation
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité/au domaine
- Assurer une veille
- Utiliser les logiciels et techniques multimédias liés à l'activité pédagogique

Savoir-être (compétences comportementales) :

- Capacité d'adaptation
- Créativité/Sens de l'innovation
- Capacité de conceptualisation
- Réactivité
- Sens relationnel

Compétences particulières (hors dictionnaire des compétences) :

* Techniques de modélisation 3D	* Captations-Montages d'images médicales en 3D
* Connaissance du milieu hospitalier	*

6	EXPOSITION A DES RISQUES PARTICULIERS
----------	--

- ☐ Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)*
- ☐ Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux*
- ☐ Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)*
- ☐ Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure)*
- ☐ Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage, ...)*
- ☐ Electricité (habilitation électrique nécessaire)*
- ☐ Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs*
- ☐ Travail isolé*
- ☐ Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, ...)*
- ☐ Autres risques dont risques émergents (à préciser)* :

- ☐ Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :

* Si coché, merci d'accompagner la fiche de poste de la fiche individuelle d'exposition correspondante.

Date, signature de l'agent

Date, signature du responsable hiérarchique direct

Date, signature du Directeur de composante, de service commun ou central