

FICHE DE POSTE

Dernière révision le : 20/10/2022

1 IDENTIFICATION DU POSTE	
N° du poste	37815D
Intitulé du poste	Gestionnaire d'infrastructures
Référentiel - Emploi-type	E3B42 - Gestionnaire d'infrastructures
Nature de l'emploi	<input checked="" type="radio"/> Permanent <input type="radio"/> Temporaire <input type="radio"/> Subventionné
Composante, service commun, direction	Faculté des Sciences
Laboratoire, pôle, service	Département Informatique - Laboratoire LERIA - DDN
Site	Campus Belle-Beille
Résidence administrative	Angers
Télétravail	<input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non
Groupe RIFSEEP	

2 IDENTITE DE L'OCCUPANT	
NOM :	Prénom :
Statut : <input checked="" type="radio"/> Titulaire <input type="radio"/> Stagiaire <input type="radio"/> Contractuel (préciser : <input type="radio"/> CDI ou <input type="radio"/> CDD)	
Catégorie : <input checked="" type="radio"/> A <input type="radio"/> B <input type="radio"/> C	
Filière : <input type="radio"/> ATSS <input type="radio"/> Bibliothèques <input checked="" type="radio"/> ITRF Si ITRF, préciser la BAP.	
BAP : BAP E	
Corps / Grade : Assistant ingénieur / classe normale	
Date d'affectation sur le poste : 01/12/2023	
Quotité de travail : <input type="radio"/> 50% <input type="radio"/> 60% <input type="radio"/> 70% <input type="radio"/> 80% <input type="radio"/> 90% <input checked="" type="radio"/> 100%	<input type="checkbox"/> Handicap

3 DESCRIPTION DU SERVICE ET PLACE DE L'AGENT DANS L'ORGANISATION	
<p><u>-Description et missions de l'unité de travail</u></p> <p>L'UFR Sciences héberge 6 départements et 8 laboratoires en Biologie, Chimie, Géologie, Informatique, Mathématiques ou Physique. Elle propose des formations en Licence, Master, Doctorats, animées par près de 170 enseignants-chercheurs et enseignants, des intervenants professionnels et 80 personnels administratifs et techniques. 2500 étudiants y sont inscrits.</p>	
<p><u>-Composition du service</u></p> <p>Le département informatique compte une équipe pédagogique, administrative et technique de 30 membres : 20 enseignants-chercheurs et 5,5 BIATSS. le LERIA est un laboratoire de recherche composé de 30 membres, la majorité appartenant aussi au département informatique.</p>	
<p><u>-Place de l'agent dans l'organigramme du service</u></p> <p>L'agent est placé sous l'autorité hiérarchique des responsables du département informatique et du laboratoire LERIA.</p>	
<p><u>-Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires).</u></p> <p>L'agent exerce ses fonctions en relation avec les usagers internes des 2 unités, et DDN (Direction du Développement du Numérique).</p>	

4 MISSIONS ET ACTIVITES

MAINTENANCE DU PARC MACHINE DES SALLES DE TPS ET PRETS DE PORTABLES

- Installation et déploiements de configuration
- Paramétrer les logiciels nécessaires aux TP
- Gestion du prêt de pc portables aux étudiants
- Gestion du SAV pour la maintenance matériel
- Support de premier niveau

ADMINISTRATION DES SERVEURS UNIX / ADMINISTRATION RESEAUX

- Maintenir et faire évoluer les serveurs et logiciels de l'environnement utilisateur
- Activer les comptes LDAP des étudiants
- Participer à la surveillance des systèmes (monitoring)
- Brassage de câbles dans les baies réseaux

MISSIONS TRANSVERSALES

- Assurer le bon fonctionnement des postes du secrétariat sur windows et intégration à AD
- Assistance à la configurations des PCs utilisateurs
- Renseigner et mettre à jour le serveur DHCP pour le vlan info et pinfo
- Renseigner et mettre à jour le GLPI
- Prendre en charge la gestion du déclassement des équipements obsolètes
- Prendre en charge la gestion du recyclage D3E

MISSIONS TRANSVERSALES (suite)

- Maintenir le bon fonctionnement des imprimantes
- Assistance à la visioconférence
- Rédiger la documentation des processus de mise en oeuvre et de mise à jour
- Participer à la veille technologique

SERVICE ASSISTANCE ET MOYENS INFORMATIQUE 20%

- Participer aux réunions et groupes de travail du SAMI
- Conseiller, accompagner et former les utilisateurs
- Aider aux procédures de dons aux personnels lors des déclassements des postes obsolètes

5 COMPETENCES REQUISES

Savoirs (connaissances) :

Architecture et l'environnement technique du système d'information
Diagnostic et résolution de problèmes
Langages de programmation
Sécurité des systèmes d'information et de communication
Anglais technique

Savoir-faire (compétences opérationnelles) :

Exploiter les logiciels spécialisés
Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements
Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique

Savoir-être (compétences comportementales) :

Autonomie/Confiance en soi
Réactivité
Capacité de raisonnement analytique
Rigueur/Fiabilité
Sens de l'initiative

Compétences particulières (hors dictionnaire des compétences) :

* SYST. UNIX/LINUX * RESEAUX (UDP, TCP, IP, DHCP, VPN)
* Ansible, FAI, Devops *

6 EXPOSITION A DES RISQUES PARTICULIERS

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)*
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux*
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)*
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, pique)*
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage, ...)*
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)*
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs*
- Travail isolé*
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, ...)*
- Autres risques dont risques émergents (à préciser)* :

- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :

* Si coché, merci d'accompagner la fiche de poste de la fiche individuelle d'exposition correspondante.

Date, signature de l'agent

Date, signature du responsable hiérarchique direct

Date, signature du Directeur de composante, de service commun ou central