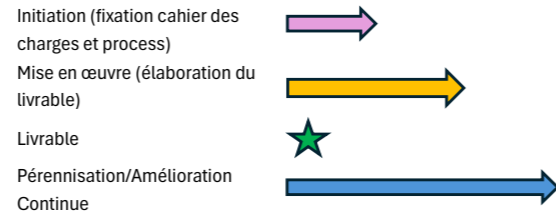


Action Plan 2026-2029	Libellé action	Statut au 12/2025	Principes Charte et code impliqués	Direction leader	Indicateurs/livrable	Date de livrable	2026	2027	2028	2029
58	Mettre en place des outils pour une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences	NOUVEAU	C&C 2008 : 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 25, 28, 38, 39. C 2024 : Pil 2, C 1, 2, 3 ; Pil 4, C 3	DRH-DGS	Finalisation des outils	T4 2026				
59	Elaborer un schéma directeur des ressources humaines (SDRH)	NOUVEAU	C&C 2008 : 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 38, 39. C 2024 : Pil 2, C 1, 2, 3, 4 ; Pil 3, C 1, 2 ; Pil 4, C 3	DRH	Mise en place du SDRH - actions de communication associées	T3 2027				
Actions relevant du Pilier 3 : Conditions et méthodes de travail										
60	Mettre en place la Protection Sociale Complémentaire (PSC)	NOUVEAU	C&C 2008 : 26. C 2024 : Pil 3, C 1	DRH	Mise en œuvre de la PSC - actions de communication associées	T2 2026				
61	Réviser la cotation des emplois et le cadre indemnitaire des agents titulaires et contractuelles 1 : cadre indemnitaire	NOUVEAU	C&C 2008 : 23, 24, 25, 26. C 2024 : Pil 3, C 1, 2	DRH	Nouveau cadre indemnitaire et actions de communication associées	T4 2026				
62	Réviser la cotation des emplois et le cadre indemnitaire des agents titulaires et contractuelles 2 : cotation	NOUVEAU	C&C 2008 : 23, 24, 25, 26. C 2024 : Pil 3, C 1, 2	DRH	Cotation et actions de communication associées	T3 2027				
63	Accompagner la politique d'innovation et de transfert par un dispositif d'intéressement des chercheurs (E-EC, Biatss)	NOUVEAU	C&C 2008 : 22, 23, 24, 26. C 2024 : Pil 3, C 1	DRH-DRIED	Cadrage publié - nombre de bénéficiaires	T3 2026				
64	Transformer/simplifier nos processus et harmoniser nos pratiques pour améliorer la qualité des services rendus aux chercheurs et enseignants-chercheurs	NOUVEAU	C&C 2008 : 23, 24. C 2024 : Pil 3, C 1	DAF-DRIED	Nombre d'actions définies	T4 2026				
65	Transformer/simplifier nos processus de recrutement et de gestion des vacataires	EN COURS	C&C 2008 : 24, 26 C 2024 : Pil 3, C1	DRH-DDN	Processus défini et mise en place de l'outil SIRH	T1 2027				
66	Préciser le processus et simplifier les outils de déclaration préalable et définitive des services d'enseignement et des cumuls d'activité des enseignants et des enseignants-chercheurs	NOUVEAU	C&C 2008 : 24, 33. C 2024 : Pil 3, C 1 ; Pil 4, C 3	DRH-DDN	Mise en place de l'outil SIRH - actions de communication associées	T1 2028				
67	Déployer le parcours d'accompagnement en ligne des chercheurs internationaux, y compris en langue anglaise	EN COURS	C&C 2008 : 23, 24. C 2024 : Pil 3, C 1	DI	Document en ligne décrivant le parcours en français et anglais	T4 2026				
68	Elaborer puis mettre en oeuvre un programme d'actions 2026-2028 de prévention des risques professionnels	EN COURS	C&C 2008 : 24. C 2024 : Pil 3, C1	DP4S	Programme 2026-2028	T2 2026				
69	Améliorer l'organisation et les processus de traitement des signalements des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes	EN COURS	C&C 2008 : 2, 10, 24, 27, 34. C 2024 : Pil 1, C 4 ; Pil 3, C 1	DP4S-DRH	Processus et actions de communication associées	T4 2026				
70	Publier les missions du référent déontologue et alerte ainsi que la procédure de signalement	EN COURS	C&C 2008 : 34. C 2024 : Pil 3, C 1	DGS-DCOM	Procédure définie et publiée. Rapports d'activités	T2 2026				
71	Elaborer un plan d'actions Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)	NOUVEAU	C&C 2008 : 24. C 2024 : Pil 3, C1	DRH	Plan d'actions et communication associée	T2 2027				
72	Pérenniser et amplifier les dispositifs d'accompagnement des agents en situation de handicap ( en particulier personnels de la recherche) ou d'aidants - Elaborer le nouveau schéma directeur du handicap (SDH) 2026-2030	EN COURS	C&C 2008 : 10, 24. C 2024 : Pil 1, C5 ; Pil 3, C1	DRH	SDH 2026-2030	T4-2026				
73	Améliorer l'accompagnement des retours à l'emploi après absences longues	NOUVEAU	C&C 2008 : 24, 30, 39. C 2024 : Pil 3, C 1 ; Pil 4, C 1, 2, 3	DRH	Plan d'actions	T2-2027				
74	accompagner les agents en fin de carrière, dans un contexte de leur allongement et d'évolution rapide du besoin en compétences	NOUVEAU	C&C 2008 : 24, 30, 39. C 2024 : Pil 3, C 1 ; Pil 4, C 1, 2, 3	DRH	Plan d'actions	T2-2027				
75	Réviser les méthodes et les critères d'évaluation des enseignants-chercheurs pour l'examen des promotions de grade	NOUVEAU	C&C 2008 : 9, 11, 24, 26, 27. C 2024 : Pil 2, C 1, 4 ; Pil 3, C 1, 4	DRH	Révision des LDG associées. Actions de communication associées	T4 2027				
76	Réviser la politique contractuelle Biatss pour plus de transparence et de partage : règles de recrutement, durée des contrats, mobilité, avancements	NOUVEAU	C&C 2008 : 11, 24, 25, 26, 27, 28, 29. C 2024 : Pil 2, C 1, 4 ; Pil 3, C 1, 4	DRH	Révision des LDG associées. Actions de communication associées	T1 2027				



Action Plan 2026-2029	Libellé action	Statut au 12/2025	Principes Charte et code impliqués	Direction leader	Indicateurs/livrable	Date de livrable	2026	2027	2028	2029
77	Elaborer un schéma directeur Développement Durable Responsabilité Sociale et Environnementale (DD&RSE)	NOUVEAU	C&C 2008 : 23, 24. C 2024 : Pil 3, C 1	DGS (CDAC)	Schéma DD&RSE et actions de communication associées	T1 2027	→	★	→	→
78	Intégrer la culture DDRS/TEDS au sein de l'établissement en mobilisant l'alliance européenne EU-Green	NOUVEAU	C&C 2008 : 8, 9, 24 C 2024 : Pil 1, C8 ; Pil 3, C 1, 4	DI-DGS (CDAC)	Nombre d'actions	T3 2027	→	→	★	→
79	Développer un patrimoine et des campus vertueux répondants aux attentes des personnels et des usagers - accessibilité, mobilité douce, logement, sport, santé, restauration	EN COURS	C&C 2008 : 24 C 2024 : Pil 1, C 8 ; Pil 3, C 1	DPIL	Taux de réalisation des plans guides de développements urbains et de campus : Belle-Beille, St-Serge, Santé	T4 2027	→	→	★	→
Actions relevant du Pilier 4 : Carrières scientifiques et développement de talents										
80	Communiquer sur l'évolution des modalités et des dispositifs de formation professionnelle de l'UA (offre catalogue, formations individuelles).	EN COURS	C&C 2008 : 38, 39. C 2024 : Pil 4, C 3	DRH-DCOM	Charte de la formation professionnelle + nombre d'actions de communication réalisées	T1 2026	★	→	→	→
81	Mettre en place un parcours spécifique destiné aux postes de direction (composantes, services...)	NOUVEAU	C&C 2008 : 37, 38, 39, 40 C 2024 : Pil 4, C 1, 2, 3, 4	DRH	Parcours de formation	T2 2027	→	→	★	→
82	Déployer des capsules numériques dans le cadre de la formation permanente des directeurs des unités de recherche	EN COURS	C&C 2008 : 36, 37, 38, 39. C 2024 : Pil 4, C 2, 3, 4	DRIED	Webinaires enregistrés et déposés sur intranet - nombre de capsules	T3 2026	→	★	→	→
83	Définir le rôle du manager de proximité en matière d'accompagnement de son équipe et l'aider à mobiliser les outils de management (entretien professionnel, avancement, formation...)	NOUVEAU	C&C 2008 : 24, 27, 28, 30, 38, 39 C 2024 : Pil 4, C 1, 2, 3, 4	DRH	Guide du manager UA	T1 2027	→	→	★	→
84	Mettre en place des rendez-vous de carrière au sein de l'unité de recherche aux étapes clés du parcours professionnel de l'enseignant-chercheur	EN COURS (Prolongement actions 21, 32 et 36)	C&C 2008 : 24, 27, 28, 30, 38, 39 C 2024 : Pil 4, C 1, 2, 3, 4	DRH	Modalités et planning. Nombre de rendez-vous de carrière par an	T4 2026	→	★	→	→
85	Elaborer un guide du doctorant (accueil du doctorant, droits et devoirs du doctorant,...)	NOUVEAU	C&C 2008 : 36, 37, 38, 39, 40 C 2024 : Pil 4, C 1, 2, 3, 4	DRIED	Guide du doctorant et communication associée	T3 2027	→	→	★	→
86	Réviser la formation doctorale dans le cadre de la mise en place des nouvelles écoles doctorales	NOUVEAU	C&C 2008 : 36, 37, 38, 39, 40 C 2024 : Pil 4, C 1, 2, 3, 4	DRIED	Plan de formation doctorale	T4 2028	→	→	→	★