

UNIVERSITE D'ANGERS

Lettres, langues et sciences humaines - LLSH

Catégorie : C

REFERENS

*Branche d'Activité Professionnelle : G
N° emploi type : G5A44*

*Titre emploi type : Opérateur-trice
de maintenance*

Présentation de l'Université d'Angers

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3^e employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants. L'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 25000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (5 UFR, 1 IUT et 1 école d'ingénieur interne et 1 IAE), 5 services communs et 30 unités et structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 140 M€ (dont 115 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1112 enseignants et enseignants-chercheurs, 843 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

!

Caractéristiques du contrat

Date d'affectation sur le poste souhaitée : septembre 2021

Durée du contrat : 1 an

Quotité de travail : 100%

Rémunération brute mensuelle : à partir de 1565 € brut mensuel

Lieu d'affectation : Campus Belle-Beille

Description du service et place de l'agent dans l'organisation

(mission de l'unité, responsable hiérarchique, environnement, contraintes)

Description et missions de l'unité de travail

L'agent est affecté à l'UFR LLSH : 160 enseignants titulaires, 54 personnels administratifs et techniques et plus

de 4 500 étudiants. Il effectue son service au sein du pôle de maintenance Belle-Beille Sud rattaché à la faculté

Composition du service

Le pôle de maintenance se compose au total de 4 agents dont 1 cat B et 3 cat C. Le périmètre d'intervention de ce pôle comprend la faculté LLSH et sa MRGT, la Passerelle et la BU. La faculté héberge le service Repro et la Direction de l'Audiovisuel.

Place de l'agent dans l'organigramme du service

L'agent de maintenance est placé sous l'autorité du responsable du pôle (N+1) et de la directrice des services de la composante (N+2).

Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires).

L'agent de maintenance est en relation avec les structures relevant du périmètre du pôle.

Missions et activités

Mission 1 : Maintenance des bâtiments

- Assurer les demandes d'intervention transmises par le responsable du pôle
- Assurer l'entretien et la maintenance de premier et deuxième niveaux
- Intervenir sur les installations électriques et de plomberie
- Intervenir sur les systèmes de fermeture des locaux (serrurerie, menuiserie, fermes portes)
- Réaliser des travaux d'aménagement intérieur (revêtements hors sols, peintures, finitions)
- Entretien l'atelier, les outillages et les machines utilisées

Mission 2 : Missions de logistique

- Participer aux aménagements et déménagements des mobiliers présents dans les locaux
- Participer à des opérations de petite manutention et de transport
- Transporter des encombrants à la déchèterie
- Participer à la logistique concernant des événements liés à la vie des services du pôle

Mission 3 : Missions de sécurité

- Veiller à l'application des règles de sécurité
- Veiller au bon fonctionnement du SSI
- Transmettre au référent technique toutes les anomalies constatées
- Mettre en œuvre des actions de mise en sécurité des personnes et des locaux

Compétences requises

Savoirs :

- Réglementation, sécurité incendie
- Techniques des différents corps de métiers du bâtiment
- Secourisme
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements locaux
- Normes et procédures de sécurité

Savoirs faire :

- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Assurer l'entretien courant des outils et de l'environnement de travail
- Utiliser et effectuer l'entretien courant des appareils dédiés
- Appliquer et faire appliquer des procédures de prévention
- Diagnostiquer l'origine d'une panne

Savoirs être :

- Réactivité
- Sens de l'organisation
- Rigueur/Fiabilité
- Autonomie/Confiance en soi

EXPOSITION A DES RISQUES PARTICULIERS

- Electricité (habilitation électrique nécessaire)

Formation

Diplôme minimum obligatoire :

- BEP Bac Bac +2 Bac +3 Bac +5

Maintenance

Expérience

Débutant accepté

Expérience souhaitée :

Modalités du recrutement et contact

Déposez obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation sur le site de l'Université.

Date de fin de dépôt des candidatures : 22 Aout 2021

Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures. À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.

Eventuellement, votre contact pour tout renseignement complémentaire :

Sophie THUILLIER au **02 41 96 23 58** ou Florestine LE BRETON au **02 41 96 23 94**

ou recrutement@univ-angers.fr