

UNIVERSITE D'ANGERS

DIRECTION DES ENSEIGNEMENTS, DE LA VIE
ETUDIANTE ET DES CAMPUS (DEVEC)

Catégorie : B

REFERENS

Branche d'Activité Professionnelle : J

N° emploi type : J4C42

*Titre emploi type : Technicien.ne en
gestion administrative*

Présentation de l'Université d'Angers

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3^e employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants.

L'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus 25000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (5 UFR, 1 IUT, 1 IAE et 1 école d'ingénieur interne), 5 services communs, 13 services centraux et 30 unités et structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 156 M€ (dont 123 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1115 enseignants et enseignants-chercheurs, 810 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

Présentation du programme Thélème

Les Universités d'Angers et du Mans ont répondu à l'appel à projets lancé dans le cadre du 3^e volet du Programme d'investissements d'avenir (PIA3). Le dossier a été retenu le 13 octobre 2017. Les deux établissements ont ainsi obtenu le feu vert national pour expérimenter une nouvelle organisation de la licence. Un projet audacieux !

Le projet Thélème a pour vocation de proposer un ensemble de processus d'orientation, d'apprentissage et d'évaluation permettant aux primo-entrants un parcours de réussite se traduisant par l'obtention d'un diplôme de premier cycle universitaire en 2, 3 ou 4 ans

Caractéristiques du contrat

Date d'affectation sur le poste souhaitée : Juin 2021

Durée du contrat : jusqu'au 31 août 2022 (renouvelable)

Quotité de travail : 100%

Rémunération brute mensuelle : de 1 626 € à 1 705 € brut en fonction de l'expérience

Lieu d'affectation : Angers - Campus Saint Serge

Description du service et place de l'agent dans l'organisation

(mission de l'unité, responsable hiérarchique, environnement, contraintes)

Description et missions de l'unité de travail :

La Direction des Enseignements et de la Vie Étudiante et des Campus (DEVEC) assure le pilotage et la mise en œuvre, d'une part, de la politique de formation de l'UA, mais aussi de la politique de la Vie Étudiante et des Campus, menées par les Vice-Présidents qui en ont la charge. Elle est constituée autour de 2 sous-directions :

- Enseignement - 4 pôles : scolarité/examen ; formation ; accompagnement à la réussite ; et modélisation
- Vie étudiante et des campus - 3 pôles : InfoCampus ; initiatives et vie associative ; vie des personnels

Description du service et place de l'agent dans l'organisation (mission de l'unité, responsable hiérarchique, environnement, contraintes)

Composition du service:

Le pôle Modélisation (5 agents) assure la modélisation des formations de l'établissement pour l'évaluation des étudiants et des charges d'enseignements, la formation et l'assistance des personnels. Elle est garante du respect des règles et de la fiabilisation des données.

Place de la personne dans l'organigramme du service :

Le/la gestionnaire agit sous l'autorité du responsable du pôle Modélisation. Il/elle travaille en étroite collaboration avec les gestionnaires de scolarité, les assesseurs à la pédagogie et les responsables de formation en composante.

Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors de l'Université :

Ce poste nécessite un travail transversal avec les composantes (personnels administratifs et enseignants).

Missions et activités :

Modéliser les formations dans le logiciel Apogée

- Mettre en place la structure des enseignements dans Apogée en conformité avec la codification
- Renseigner les modalités de contrôle de connaissance en conformité avec les règles des examens
- Déterminer les règles de calcul de notes et résultats
- Faire les tests des structures d'enseignement : codifications, arborescences, règles de calcul
- Paramétrer les campagnes d'inscriptions pédagogiques par le web
- Saisir les charges d'enseignement dans Apogée

Expertiser les maquettes de formation

- Analyser les documents liés aux examens en amont des conseils CFVU
- Alerter et conseiller les responsables pédagogiques
- Assurer le suivi des évolutions

Assurer l'assistance et le conseil auprès des utilisateurs en composante

- Fournir aux différents utilisateurs une aide technique à l'utilisation de l'outil Apogée
- Proposer des conseils et des solutions aux problèmes rencontrés
- Rédiger et transmettre les procédures d'utilisation lors de l'évolution de l'outil

Compétences requises

Savoirs :

- Logiciels de bureautique
- Organisation de l'enseignement supérieur
- Réglementation en matière d'études et formations

Savoir-faire :

- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Accompagner et conseiller
- Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe
- Mettre en œuvre des procédures et des règles
- Evaluer et hiérarchiser les besoins
- Travailler en équipe

Savoir-être :

- Rigueur/Fiabilité
- Capacité de conceptualisation
- Réactivité
- Autonomie/confiance en soi
- Sens relationnel

Formation

Niveau minimum requis :

BEP Bac Bac +2 Bac +3 Bac +5

Profil : Bac à BTS/DUT/licence domaine informatique, technologies de l'information et de la communication, formation scientifique

Expérience

Débutant accepté

Expérience souhaitée en enseignement supérieur et notamment en scolarité. La connaissance du logiciel Apogée (gestion scolarité) serait un atout.

Modalités du recrutement et contact

Déposez obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation sur le site de l'Université.

Date de fin de dépôt des candidatures : 9 mai 2021

Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures. À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.

Votre contact pour tout renseignement complémentaire :
recrutement@univ-angers.fr