

**UNIVERSITE D'ANGERS**  
SERVICE UNIVERSITAIRE DE MEDECINE  
PREVENTIVE ET DE PROMOTION DE LA SANTE  
Centre de planification et d'éducation familiale  
(CPEF)  
Catégorie : A

## REFERENS

*Conseiller.ère familial.e*

### Présentation de l'Université d'Angers

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3ème employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiant.e.s.

L'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 25000 étudiant.e.s répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (5 Facultés, 1 IUT, 1 école d'ingénieur interne et 1 IAE), 5 services communs, 13 services centraux et 30 unités et structures fédératives de recherche.

L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France (64%) accompagné d'un taux d'insertion professionnelle de l'ordre de 90%. Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 156 M€ (dont 123 M€ de masse salariale).

L'UA qui compte 1115 personnels enseignants et enseignants-chercheurs, 810 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires recherche des acteurs impliqués et audacieux. Rejoignez-nous !

### Caractéristiques du contrat

**Date d'affectation sur le poste souhaitée** : 1<sup>er</sup> Septembre 2021

**Durée du contrat** : 12 mois (jusqu'au 31 août 2022)

**Quotité de travail** : 3 heures par semaine

**Rémunération brute mensuelle** : 19 € de l'heure

**Lieu d'affectation** : SUMPPS, Belle-Beille

### Description du service et place de l'agent dans l'organisation

(mission de l'unité, responsable hiérarchique, environnement, contraintes)

#### Description et missions de l'unité de travail

Centre de santé pour les étudiants

Prévention individuelle et collective auprès des étudiants

Organisation d'une veille sanitaire pour l'ensemble de la population universitaire

Le CPEF a un rôle d'information et de prévention auprès des étudiant.e.s sur la vie affective et sexuelle (activité de consultations et actions collectives de prévention à l'UA et dans les établissements conventionnés avec le SUMPPS).

#### Composition du service

Equipe pluridisciplinaire de professionnels médicaux (médecins généralistes, médecin du centre de planification, psychiatres), paramédicaux (infirmières, diététicienne, conseillère conjugale), psychologues, assistantes de service social et personnels administratifs.

#### Place de l'agent dans l'organigramme du service

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du SUMPPS et du médecin du CPEF.

#### Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires)

Le médecin du CPEF, l'équipe de prévention collective, le secrétariat du SUMPPS et l'ensemble du service.

## Missions et activités

### **Mission 1 : Accueil en entretien des étudiants en amont des consultations médicales**

- Activité 1 : Echange autour de la santé sexuelle
- Activité 2 : Permettre à l'étudiant.e de préciser le motif de sa demande de rendez-vous
- Activité 3 : Information sur la contraception, les IST, l'IVG, l'examen gynécologique
- Activité 4 : point sur l'état psychique et relationnel (question du consentement, des violences)
- Activité 5 : possibilité d'effectuer un test de grossesse et dépistage d'infections à chlamydia
- Activité 6 : remise de documents : adresse des centres de dépistage, cartelette oubli de pillule...
- Activité 7 : orientations si besoin
- Activité 8 : mise à jour du dossier de l'étudiant.e et tenue des statistiques pour le Département 49

### **Mission 2 : Actions collectives auprès des étudiant.e.s**

- Activité 1 : participation aux actions collectives sur la santé sexuelle sur les lieux de vie des étudiant.e.s, en lien avec coordinatrice en éducation à la santé
- Activité 2 : appropriation des outils de prévention

## Compétences requises

### Savoirs :

- Conduire un entretien
- Aider son interlocuteur à formuler et préciser sa demande
- Expertise du domaine

### Savoir-faire :

- Accueillir, renseigner et servir les usagers
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Communiquer et faire preuve de pédagogie
- Transmettre les informations

### Savoir-être :

- Capacité d'écoute
- Sens relationnel
- Sens de la confidentialité
- Capacité d'adaptation
- Maîtrise de soi

### Compétences particulières :

Connaissances sur la sexualité

## Formation

Diplôme minimum obligatoire : Bac+2

Spécialité : Etre titulaire d'une "attestation de qualification au conseil conjugal et familial".

## Expérience

Débutant accepté

Expérience souhaitée

## Modalités du recrutement et contact

**Déposez obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation** sur le site de l'Université.

**Date de fin de dépôt des candidatures** : 20 juin 2021

**Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures. À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.**

Votre contact pour tout renseignement complémentaire :

Sophie THUILLIER au **02 41 96 23 58**

ou [recrutement@univ-angers.fr](mailto:recrutement@univ-angers.fr)