

**UNIVERSITE D'ANGERS**  
DRIED (Direction de la recherche, de  
l'innovation et des études doctorales)

Catégorie : A

## REFERENS

*Branche d'Activité Professionnelle : J*  
*N° emploi type : J2B43*  
*Titre emploi type : Chargé-e du*  
*partenariat et de la valorisation de la*  
*recherche*

## Présentation de l'Université d'Angers

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3<sup>e</sup> employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants. Membre de la COMUE Angers-Le Mans, l'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 26000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (5 Facultés, 1 IUT, 1 école d'ingénieur interne et 1 IAE), 6 services communs et 31 unités et structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion professionnelle de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 170 M€ (dont 134 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1167 enseignants et enseignants-chercheurs, 917 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

## Caractéristiques du contrat

**Date d'affectation sur le poste souhaitée** : dès le 02 /11/ 2023

**Poste ouvert aux titulaires fonction publique.**

**Durée du contrat** : 36 mois, renouvelable ou CDISATION

**Quotité de travail** : 100 %

**Rémunération brute mensuelle** : à partir de 2500€ selon expérience ou selon grille indiciaire

**Lieu d'affectation** : Présidence de l'Université. Télétravail partiel possible.

## Organisation de l'équipe et contexte

### Description et missions de l'unité de travail

La Direction de la recherche, de l'innovation et des études doctorales (DRIED) met en œuvre la politique de recherche et de valorisation de l'établissement en lien étroit avec la Vice-présidence de la commission recherche et la Vice-présidence valorisation. Elle assure un rôle de conseil dans ce périmètre auprès des 26 unités de recherche dont 12 sont labellisées par un Organisme National de Recherche, et auprès des 5 structures fédératives de recherche (Végétal, Santé, Matériaux, Math-STIC, LL-SHS). Elle réalise le suivi des indicateurs nécessaires au pilotage de la politique scientifique de l'établissement.

Elle assure la répartition des moyens votés par la Commission Recherche au sein des structures de recherche ainsi que la gestion administrative et financière des projets scientifiques. Elle apporte le soutien et l'expertise nécessaires aux chercheurs pour la détection et le montage des réponses aux appels d'offre. Elle a en charge la mise en œuvre de la valorisation/transfert technologique des travaux issus de la recherche. Elle coordonne la formation du 3<sup>e</sup> cycle niveau doctorat.

La Direction est organisée en cinq pôles sous la responsabilité d'une directrice et d'une directrice adjointe :

- Pôle recherche** (support de l'activité administrative, budgétaire et scientifique des laboratoires | AAP internes, Open Access),

- Pôle partenariat et innovation** (gestion de l'activité contractuelle liée à la recherche et à l'innovation – valorisation et transfert des travaux de recherche),

- Pôle des études doctorales** (garant du parcours doctoral depuis l'inscription en thèse jusqu'à la soutenance du diplôme | gestion de deux Ecoles Doctorales),

- Pôle de gestion financière de la recherche** (support de l'activité financières des unités de recherche).

**Pôle CAP Europe** (accompagnement au montage et au suivi de programmes européens)

### Composition des services

Le **Pôle Partenariat Innovation** compte 10 membres placés sous l'autorité hiérarchique d'un responsable de pôle, objet du présent recrutement.

Il assure le développement des ressources externes liées à la recherche et accompagne les chercheurs dans leurs démarches contractuelles liées à l'obtention de financements. Il veille également à développer les relations entre les unités de recherche et les acteurs socio-économiques, qu'ils soient associatifs ou industriels. Enfin il apporte un soutien aux chercheurs, couvrant l'intégralité de la chaîne de valorisation.

Le secteur Contrats du Pôle intervient sur l'ingénierie de projets, accompagne les activités support (appui juridique, recrutement sur projets de recherche) et assure la fluidité administrative du pôle (dématérialisation, système d'information, communication...)

Le secteur innovation / valorisation contribue au développement des relations entre recherche publique et acteurs socio-économiques, apporte conseils et outils en matière de maturation et de transfert, en lien étroit avec les Offices de Transfert de Technologie (OTT) associés, accompagne la création d'entreprise (start-up/spin-off) et soutient le développement de l'offre de services des plateaux techniques

### Place de l'agent dans l'organigramme du service

Rattaché au sein du Pôle Partenariat Innovation de la DRIED, l'agent agit sous la responsabilité directe de la directrice de la DRIED et aura la responsabilité hiérarchique de 11 agents. Il travaille en équipe avec les autres responsables de pôle de la DRIED. Il participe à l'animation de la direction et développe ses missions en accord avec la politique définie par le Vice-Président Valorisation.

Le poste est localisé à la présidence de l'université d'Angers

### Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors de l'université (partenaires).

L'agent travaille en collaboration étroite avec les services centraux de l'université (DAF, DRH, DPS,...), mais également avec toute la communauté scientifique et notamment les directeurs d'unité et de SFR ainsi que les tutelles partenaires des unités concernées (dont le CNRS, l'Inserm et l'INRAE). Il participe au renforcement des relations avec Le Mans Université dans le cadre des actions menées par la COMUE Angers Le Mans, et maintient un haut niveau de dialogue avec les collectivités territoriales et OTT.

## Missions et activités

En lien étroit avec le Vice-Président Valorisation, le/la responsable de pôle met en œuvre la politique Recherche Innovation de l'établissement

En collaboration avec les autres acteurs de la valorisation (SATT Ouest Valorisation, CNRS, technopôles, pôles de compétitivité, etc.), il/elle **assure le développement de l'activité de promotion et de valorisation des compétences et savoir-faire issus des unités de recherche**

En charge de l'animation de l'équipe des « ingénieurs filière » (ingénieurs d'affaires), il/elle participe au développement des relations avec des partenaires socio-économiques (recherche de partenaires, promotion de l'offre de service et savoir-faire associé, accès aux plateformes, etc.) en étroite interaction avec les autres tutelles des unités de recherche.

Le principal objectif sera de dynamiser la visibilité des compétences académiques présentes au sein des unités de recherche afin d'en optimiser la **promotion externe, économique et sociétale et de fluidifier le processus de valorisation des travaux issus des unités de recherche**

### Missions principales :

- I. En lien avec le VP délégué à la valorisation, définir et mettre en œuvre la stratégie de valorisation de l'université :**
  - Participer et préparer les instances de la valorisation à l'échelle de l'UA, de la COMUE, du Campus d'Innovation UA-LMU, de la Région et de l'Inter-Région Bretagne – Pays de la Loire
  - Préparer des bilans, des notes de synthèse, des indicateurs sur les dossiers
  - Animer les partenariats liés aux programmes structurants
  - Soutenir les voies de valorisation définies par les opérateurs ONR et la filiale OTT de l'UA, la SATT OV

- Coordonner les actions de formation/sensibilisation

## II. Superviser et accompagner le montage de projets stratégiques et structurants pour l'établissement :

- Coordonner l'animation des filières d'innovation
- Mettre en œuvre le programme Fil'innov et le financement associé CPER INNO.
- Superviser et lancer le programme d'actions du [Pôle Universitaire d'Innovation PREDICT](#)
- Contribuer au développement des actions d'innovation du programme [EU-GREEN](#)
- Renforcer les interactions avec la Fondation UA et CAP Europe

## III. Manager le pôle partenariats innovation :

- Définir et mettre en œuvre le projet de service (révision annuelle du projet sur 3 ans)
- Animer les réseaux métiers (apporteurs d'affaires, chargés de mission, ingénieurs filière)
- Proposer des actions pour améliorer les réponses aux AAP recherche et valorisation
- Améliorer les procédures de gestion des contrats et les outils d'aide à la décision
- Proposer des indicateurs de pilotage et de suivi des actions
- Présenter le bilan annuel de l'activité devant les instances.
- Mettre en place une réflexion pour favoriser les interactions inter-services

## IV. Représenter la directrice de la DRIED sur les actions du périmètre :

- Réunions, comités ou groupes de travail transverses à l'UA
- Réunions avec les collectivités et les partenaires.

## Profil recherché :

### Formation

Niveau requis : BAC +5

Spécialité : gestion de projet, management de l'innovation

### Expérience

Expérience souhaitée en établissement accueillant des unités de recherche, en laboratoire labellisé ou en OTT

Expérience souhaitée en accompagnement de projets collaboratifs

### Compétences requises

#### **Savoirs :**

- Connaissance de l'organisation générale de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Maîtrise du fonctionnement des unités de recherche (UR) et unités mixtes de recherche (UMR)
- Intérêt pour l'écosystème de l'innovation et des acteurs publics de la recherche
- Connaissance des activités économiques du domaine des UR, des modalités de financement par appel à projet et des règles budgétaires
- Maîtrise de la conduite de projet
- Bon niveau d'Anglais

#### **Compétences particulières :**

- Expérience en recherche académique
- Connaissance de la propriété intellectuelle
- Connaissance en montage de projets public/privé
- Notions en bases de gestion recherche
- Capacité d'analyse et de synthèse

#### **Savoirs faire :**

- Manager une équipe
- Piloter des projets, maîtriser les outils de pilotage
- Accompagner et conseiller, apporter des réponses à des besoins spécifiques
- Participer à la rédaction de dossiers dans le cadre des demandes de financement
- Animer/conduire une réunion
- Conseiller et aider à la prise de décision

#### **Savoirs être :**

- Sens relationnel
- Autonomie
- Rigueur
- Créativité
- Sens de l'innovation
- Capacité prospective
- Sens de la confidentialité

## Conditions de travail :

- Déplacements ponctuels à prévoir (national / international)
- Télétravail jusqu'à 2,5 jours par semaine en fonction des nécessités de service possible après 6 mois d'ancienneté (avec indemnités à hauteur de 2,88 euros par jour télétravaillés, plafonné à 220 euros par an)
- 51 jours ouvrés de congés par an pour un rythme de travail à 100%
- Organisation possible de la semaine sur 5 jours ou 4,5 jours
- Un accompagnement personnalisé des parcours professionnels : formation, préparation concours et évolution professionnelle.
- Restauration sur place
- Emplacement de parking gratuit sur site (voiture + vélo).
- Participation de l'établissement aux abonnements de transport en commun
- Nombreuses activités sportives et culturelles organisées sur place pour le personnel (Sports : participation pour accéder à toutes les activités 30€ par an).

### Modalités du recrutement et contact

**Déposez obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation** sur le site de l'Université.

**Date de fin de dépôt des candidatures : 15 octobre 2023**

**Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures.**

**À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.**

Eventuellement, votre contact pour tout renseignement complémentaire :  
Sophie THUILLIER au **02 41 96 23 58** ou **recrutement@univ-angers.fr**