

UNIVERSITE D'ANGERS

Service de Santé Universitaire Campus de Saumur

Présentation de l'Université d'Angers

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3^e employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants. Membre de la COMUE Angers-Le Mans, l'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 26000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (5 Facultés, 1 IUT, 1 école d'ingénieur interne et 1 IAE), 6 services communs et 31 unités et structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion professionnelle de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 170 M€ (dont 134 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1167 enseignants et enseignants-chercheurs, 917 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

Caractéristiques du contrat**Date d'affectation sur le poste souhaitée** : Octobre 2023**Durée du contrat** : 1 an**Quotité de travail** : 100%**Rémunération brute mensuelle** : A partir de 1910 € selon expérience**Lieu d'affectation** : Campus de Saumur**Description du service et place de l'agent dans l'organisation**

(mission de l'unité, responsable hiérarchique, environnement, contraintes)

Description et missions de l'unité de travail

- Service commun médico-psycho-social et paramédical ouvert aux étudiants.
- Organisation d'une veille sanitaire pour l'ensemble de la population universitaire
- Prévention individuelle et collective auprès des étudiants
- Centre de santé pour les étudiants
-

Composition du service

Equipe pluridisciplinaire de professionnels médicaux (médecins généralistes, médecin du centre de planification, psychiatres) et paramédicaux (infirmières, diététicienne, conseillère conjugale), psychologues, assistantes de service social et personnels administratifs.

Place de l'agent dans l'organigramme du service

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du SSU

Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires).

Professionnels du SSU, services de l'université et principalement du campus de Saumur et structures extérieures : structures de santé du territoire

Missions et activités

Bilans de santé sur convocations

- Entretiens infirmiers dans un 1er temps abordant les thèmes : social, contrôle vaccinal, etc
- Délivrance d'ordonnances pour un dépistage IST ou la sérologie de l'hépatite B.
- Proposition de visite médicale avec orientation vers médecins de proximité ou du SSU
- Identification des prises de risque, information et orientation

Consultations infirmières

- Écoute, repérage, conseils, orientation en cas de difficultés ou de questionnements de l'étudiant
- Consultations de Première écoute pour les étudiants en demande d'un suivi psychologique
- Tests urinaires de dépistage, orientation vers médecin si besoin
- Suivi étudiants étrangers et étudiants en santé
- Contrôle visuel et auditif, ECG
- Gestes et soins d'urgence

Temps administratif

- Classement des dossiers médicaux et des résultats complémentaires
- Scanne ECG et résultats d'examen dans les dossiers des étudiants
- Relance par mail pour les dossiers incomplets
- Bilan annuel de l'activité du service

Participation à des actions de prévention collective et d'éducation à la santé

- Encadrement sur site d'étudiants relais santé
- Don du sang et autres événements du campus

Prévention individuelle sur différents thèmes

- Mois sans tabac
- Audition
- Hépatite B et papillomavirus
- Développement d'une dynamique d'éducation à la santé

Compétences requises

Savoirs :

- Actes infirmiers
- Technique d'élaboration de documents

Savoirs faire :

- Utiliser les techniques d'entretien d'aide à la personne et à l'écoute active
- Etablir ou prendre en compte un diagnostic
- Collecter l'information pertinente et nécessaire à l'accomplissement de sa mission
- Concevoir une action de communication
- Capacité à animer des actions en autonomie
- Capacité à créer et développer un réseau

Savoirs être :

- Capacité d'écoute
- Capacité d'adaptation
- Rigueur/Fiabilité
- Sens de la confidentialité
- Capacité à gérer le stress

Formation

Diplôme minimum obligatoire :

☐ BEP ☐ Bac ☐ Bac +2 ☒ Bac +3 ☐ Bac +5

Diplôme d'état d'infirmier.ère obligatoire

Expérience

☒ Débutant accepté

☒ Expérience souhaitée : Sur un poste similaire

Modalités du recrutement et contact

Déposez obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation sur le site de l'Université.

Date de fin de dépôt des candidatures : 30 septembre 2023

Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures.

À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.

Eventuellement, votre contact pour tout renseignement complémentaire :

Sophie THUILLIER au **02 41 96 23 58** ou recrutement@univ-angers.fr