

**UNIVERSITE D'ANGERS**Direction du Pilotage et de l'Evaluation (DPE)  
Service Indicateurs et Tableaux de Bord UA

Catégorie : A

**Programme Thélème****REFERENS***Branche d'Activité Professionnelle : J**N° emploi type : J2C47**Titre emploi type : Chargé-e du  
contrôle de gestion, d'études et  
d'évaluation***Présentation de l'Université d'Angers**

Au cœur d'une région reconnue pour sa qualité de vie, l'Université d'Angers, 3<sup>e</sup> employeur du territoire, offre un environnement propice à l'épanouissement de ses personnels et étudiants. Membre de la COMUE Angers-Le Mans, l'UA est une université pluridisciplinaire avec un secteur santé, accueillant plus de 26000 étudiants répartis sur 3 campus angevins (Belle-Beille, Saint-Serge et Santé) et 2 campus délocalisés (à Cholet et Saumur). Elle comprend 8 composantes (5 Facultés, 1 IUT, 1 école d'ingénieur interne et 1 IAE), 6 services communs et 31 unités et structures fédératives de recherche.

Permettre à ses diplômés de s'épanouir et de trouver un emploi à l'issue de leurs études est une priorité. L'UA ambitionne d'offrir à chacun un accompagnement personnalisé et peut s'enorgueillir du meilleur taux de réussite en licence en France et d'un taux d'insertion professionnelle de l'ordre de 90%.

Grâce aux nombreux projets innovants qu'elle porte et à son ouverture sur le monde, l'UA permet à chacun d'évoluer dans un environnement stimulant. Son budget annuel est de 156 M€ (dont 123 M€ de masse salariale).

L'UA compte 1134 enseignants et enseignants-chercheurs, 882 personnels administratifs et techniques et près de 2000 vacataires et recherche des acteurs impliqués et audacieux. Vous vous reconnaissez dans les valeurs d'innovation, de citoyenneté, de partage et d'accompagnement ? Rejoignez-nous !

**Caractéristiques du contrat****Date d'affectation sur le poste souhaitée** : mars 2023**Durée du contrat** : 1 an, renouvelable**Quotité de travail** : 100%**Rémunération brute mensuelle** : 2200 €**Lieu d'affectation** : Présidence – Université d'Angers

Des variations de la charge de travail sont possibles en fonction du calendrier. Un respect strict des règles de confidentialité est requis.

**Description du service et place de l'agent dans l'organisation***(mission de l'unité, responsable hiérarchique, environnement, contraintes)***- Présentation du programme Thélème**

Les Universités d'Angers et du Mans ont répondu à l'appel à projets lancé dans le cadre du 3<sup>e</sup> volet du Programme d'investissements d'avenir (PIA3). Le dossier a été retenu le 13 octobre 2017. Les deux établissements ont ainsi obtenu le feu vert national pour expérimenter une nouvelle organisation de la licence. Un projet audacieux !

Le programme Thélème a pour vocation de proposer un ensemble de processus d'orientation, d'apprentissage et d'évaluation permettant aux primo-entrants un parcours de réussite se traduisant par l'obtention d'un diplôme de premier cycle universitaire en 2, 3 ou 4 ans.

**- Description et missions de l'unité de travail**

Dans le cadre de la démarche qualité mise en place au sein de l'Université d'Angers, la Direction du Pilotage et de l'Evaluation est au service de l'ensemble de la communauté en produisant des outils de suivi, d'aide au pilotage et à la décision. Elle est également chargée de faire évoluer les outils informatiques et de fiabiliser les informations en instaurant un dialogue avec les composantes et les services.

**Composition du service et place dans l'organigramme**

Le chargé.e d'études statistiques fait partie de l'un des 3 services de la direction, le service Indicateurs et Tableaux de Bord, composé de 3 personnes et est rattaché hiérarchiquement au responsable du service Indicateurs et Tableaux de Bord au sein de la Direction du Pilotage et de l'Evaluation et fonctionnellement au responsable de l'évaluation du programme Thélème.

-Relations fonctionnelles du poste au sein de l'unité de travail, dans et en dehors l'université (partenaires). Le chargé d'études statistiques travaille au quotidien avec les autres membres du service Indicateurs et Tableaux de Bord, et régulièrement avec les autres agents de la direction. Il exerce ses missions en lien avec l'équipe politique, avec les composantes (directeurs et directeurs de services des composantes), et avec les services centraux et services communs.

## Missions et activités

Apporter à l'équipe de direction ou aux services de l'établissement des informations quantitatives et qualitatives contribuant à la mise en œuvre de la stratégie de l'établissement et à l'aide à la décision, à travers la détermination des sujets d'études et la construction d'outils d'analyse et de pilotage.

- Construire et mettre en place des outils d'analyse, de pilotage, de régulation (indicateurs, tableaux de bord, modèles) :
  - Contribuer à déterminer les sujets d'études et à construire les enquêtes, les outils de modélisation et les indicateurs
  - Contribuer à l'élaboration du cahier des charges
  - Choisir et mettre en œuvre en les adaptant les méthodes statistiques appropriées
  - Collecter et analyser les données quantitatives et en contrôler la fiabilité
- Analyser, interpréter et présenter les résultats de traitements statistiques et d'enquêtes
  - Identifier et analyser les causes et les effets des écarts entre les objectifs et les réalisations ; repérer et planifier les tendances futures et actuelles
  - Contribuer à la rédaction des rapports et des synthèses des études menées
  - Proposer aux décideurs des actions ou des solutions correctives à mettre en œuvre
- Animer et coordonner un groupe de travail relatif aux indicateurs
- Exercer une fonction de veille sur le(s) domaine(s) concerné(s)
- Assurer une assistance méthodologique et de conseil auprès des différents acteurs

## Compétences requises

### Savoirs :

- Cadre légal et déontologique
- Système éducatif et ses enjeux
- Organisation et fonctionnement de l'ESR
- Objectifs et projets de l'établissement
- Capacité à appréhender les enjeux des dossiers
- Capacité d'analyse, de synthèse et de résolution des problèmes
- Environnement et réseaux professionnels
- Méthodologie de conduite de projet

### Savoirs faire :

- Maîtrise technique du domaine d'activité
- Mener une analyse technique (trouver l'information et l'analyser)
- Maîtrise des logiciels d'enquête
- Capacité à partager l'information et à rendre compte
- Qualités rédactionnelles
- Assurer la cohérence et la fiabilité des données
- Maîtrise des outils et langages : Excel et VBA/Access

### Savoirs être :

- Capacités à travailler en équipe
- Méthode, rigueur et sens de l'organisation ; autonomie
- Dynamisme, capacité à réagir, aptitude à travailler dans l'urgence
- Aptitudes à travailler en coopération avec d'autres structures, bonnes qualités relationnelles

## Formation

Diplôme minimum obligatoire :

BEP  Bac  Bac +2  Bac +3  Bac +5

**Spécialité : Statistiques ; Traitement informatique des données ; Base de données ; Data visualisation**

## Expérience

- Débutant accepté  
 Expérience souhaitée

## Modalités du recrutement et contact

Déposez obligatoirement votre CV et votre lettre de motivation sur le site de l'Université.

**Date de fin de dépôt des candidatures : 5 mars 2023**

**Cette fiche de poste est consultable jusqu'à la date de clôture des candidatures. À cette date, elle ne sera plus disponible sur le site.**

Eventuellement, votre contact pour tout renseignement complémentaire :  
Sophie THUILLIER au 02 41 96 23 58 ou [recrutement@univ-angers.fr](mailto:recrutement@univ-angers.fr)