
Caractéristiques du contrat

Statut : Contractuel

Date de début du contrat : 1^{er} octobre 2022

Durée du contrat : 11 mois

Nombre d'heures d'enseignement : 172,8 HETD

Rémunération brute mensuelle : INM 464 soit 2 250,54 bruts

Section CNU : 22

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent

Composante : ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité

<h3>Profil de poste : Histoire du tourisme</h3>

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

- structuration

L'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité a été fondée en 1982 sur un projet très innovant de formation aux métiers du Tourisme en associant les dimensions professionnelles (stages de longue durée, participation des acteurs à la conception et à l'évolution des programmes) aux dimensions universitaires, sans oublier une très large ouverture internationale. Ces principes ont été renforcés et l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité constitue aujourd'hui un pôle unique en Europe rassemblant plus de 3500 étudiants qui se spécialisent progressivement et plus de 60 enseignants spécialistes des différents domaines du Tourisme et de la Culture.

Depuis sa création, l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité a poursuivi une démarche originale au sein de l'Université selon trois axes :

- formation universitaire développant des compétences en culture générale, méthodologie, esprit critique
- professionnalisation
- internationalisation

- offre de formation

Dans le cadre de la nouvelle accréditation, l'offre de formation, à la rentrée de septembre 2022, sera composée :

- d'un DEUST
- d'une Licence mention tourisme avec un parcours tourisme et un parcours hospitalité de L1 à L3 et plusieurs parcours spécifiques en L3
- d'une licence mention arts dont un parcours culture et patrimoine de L1 à L3
- de 7 Licences professionnelles dont une organisée sur 3 années
- de 3 Mentions de Master (Tourisme-Management sectoriel-Direction de projets ou établissements culturels) avec plusieurs parcours au sein de chacune des mentions.

- effectifs étudiants par mention (sur 3 ans)

	01/01/2020	01/01/2021	01/01/2022
Licences sciences sociales	1736	2090	1999
Licences Pro	412	384	334
Master Tourisme	791	797	728
Master Culture	330	388	259
Autres formations	201	191	214
Total	3470	3850	3534

- effectifs et répartition des E et EC de l'ESTHUA

FONCTIONS	TOTAL
MCF (maître de conférences)	21
PRAG (Professeur agrégé)	8
PRCE (Professeur certifié)	5
PR (Professeur des universités)	6
Associé PR (1/2 temps)	1,5
Associé MCF (1/2 temps)	5
ATER	5
Lecteur	3
Autres postes	12
TOTAL DES EMPLOIS	66,5

- Laboratoires de recherche de rattachement

		PR	MC	ATER
ESO	Géographie	3	10	3
Angers	Sociologie	1	2	
Granem	Sciences de Gestion	2	4	2
Granem	Economie	1		
Ceriec	Lettres modernes		1	
Laris	Informatique		1	
Leria	Génie informatique	-	2	
Total		6	21	5

b. Besoins pédagogiques

- Enseignements à pourvoir

L'enseignant recruté participera à renforcer l'équipe pédagogique des enseignants-chercheurs. Il devra s'impliquer dans l'enseignement afin de contribuer à la mise en œuvre et au développement de l'offre de formation de l'ESTHUA Tourisme, Culture et Hospitalité avec une orientation vers les formations en apprentissage et à l'international.

- volumes horaires :

172,8 HETD d'enseignement auxquelles peuvent s'ajouter des heures complémentaires d'enseignement au-delà de leur service, à raison d'un maximum de 28hEqTD.

- Niveau(x) concerné(s) :

Licence mention tourisme, Licence mention arts, Master mention management sectoriel, Master mention tourisme, Master mention direction de projets ou établissement culturels

- Intitulés

Les besoins pédagogiques portent principalement sur des compétences en histoire du tourisme, en histoire sociale et politique du tourisme, en outils et méthodes de la connaissance historique, histoire et actualité des pratiques touristiques

c. Compétences pédagogiques recherchées

En matière de compétences pédagogiques, il est attendu de l'enseignant :

- une expérience pédagogique et d'enseignement en licence et en master

- une capacité à adapter ses enseignements aux secteurs du tourisme.
- une capacité à assurer le suivi des projets personnels et professionnels et l'encadrement des stages

Par ailleurs, des aptitudes sont souhaitées pour l'innovation pédagogique sous toutes ses formes de manière à susciter l'intérêt, l'attention et l'investissement des étudiants.

d. Implications attendues

Outre la formation pédagogique nécessaire à ses missions, il est attendu de l'enseignant qu'il s'inscrive pleinement dans la collégialité de l'équipe pédagogique et assume les responsabilités administratives liées à sa fonction.

- assurer des enseignements (cours magistral, travaux dirigés, encadrement de projets...), dans le cadre de la formation initiale ou continue ;
- participer au suivi des étudiants dont les stages
- participer à la stratégie de développement de l'ESTHUA
 - rayonnement : participation aux événements de l'ESTHUA (journées portes ouvertes, Forum des Métiers, cérémonies de remise de diplômes,...) participation aux événements, participation aux salons professionnels, participation aux enseignements avec les établissements partenaires
 - relations aux milieux socio-économiques : visites en entreprise, contacts avec partenaires locaux
 - relations internationales : enseignements à l'étranger possibles dans le cadre des double-diplômes

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

Nom du laboratoire : UMR CNRS 9016 TEMOS (TEmps, Mondes, Sociétés), CNRS – Site d'Angers

Localisation : Maison de la Recherche Germaine Tillion, Boulevard Lavoisier, Angers

Effectifs recherche du laboratoire (Chiffres de septembre 2021) : 63 chercheurs et enseignants-chercheurs + 56 doctorants (dont 23 enseignants-chercheurs à Angers et 34 doctorants) + 5 personnels d'appui à la recherche

Adossement recherche : Ecole Doctorale Sociétés, Temps, Territoires, SFR Confluences, (<https://confluences.hypotheses.org/>), autres fédérations de recherche

Les membres de TEMOS-Angers participent aux activités et aux instances de la SFR Confluences sise à la Maison de la Recherche Germaine Tillion, et à ce titre membre à la MSH Ange Guépin. Ses membres sont investis dans les axes 2, 3, et 6. Les doctorants et doctorantes sont inscrits dans l'École Doctorale Sociétés, Temps, Territoires (STT).

b. L'activité de recherche du laboratoire

Axes de recherche :

L'UMR TEMOS organise la recherche en histoire de trois universités de l'Ouest de la France : Angers, Bretagne Sud et Le Mans, en collaboration avec l'INSHS/CNRS en développant des thématiques de recherche originales sur les quatre périodes de l'histoire, de l'antiquité au temps très présent.

Les membres de l'unité travaillent sur toutes les sources classiques des historiens, des textes anciens et matériaux archéologiques aux sources orales et possibilités offertes par les humanités numériques. TEMOS possède une expertise rare en

recherche en archivistique et développe des thématiques dont les objets et/ou les approches sont bien identifiées au laboratoire dans le paysage de la recherche historique.

Le programme scientifique de l'UMR TEMOS sur 2022-2026 se décline en trois axes thématiques, détaillés ci-dessous.:

Axe 1 | Enfance, genre et traces de soi : individualités et subjectivités en mouvements

Axe 2 | Ressources biologiques et construction des savoirs : circulations et usages

Axe 3 | Communautés et pluralité : autorités, violences et coexistences

En savoir plus : <https://temos.cnrs.fr/le-laboratoire/>

Réseaux de recherche :

TEMOS est membre de la SFR Confluences et à ce titre de la MSH Ange Guépin. Le laboratoire entretient des relations structurantes avec plusieurs universités en Europe (ULB et Louvain-la-Neuve en Belgique ; Salamanque en Espagne ; Genève en Suisse, Budapest et Szeged en Hongrie ; Bergame, Naples et Salerne en Italie ; Iasi en Roumanie), au Canada (Sherbrooke, UDM, UQAM), en Argentine (LaPlata)

Les enseignants chercheurs de l'ESTHUA s'impliquent fortement dans l'animation de réseaux régionaux, nationaux ou internationaux :

- Le Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) Études touristiques associe depuis 2019, 19 établissements ainsi que le CNRS et regroupe près de 150 chercheurs,
- L'Association Tourisme Recherche et Enseignement Supérieur (AsTRES),
- Le Comité National Français de Géographie (CNFG),
- La revue Mondes du Tourisme,
- La revue Espaces.

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

L'attache à TEMOS (UMR CNRS 9016), via le site d'Angers, est obligatoire. Le candidat devra s'inscrire dans les positionnements épistémologiques et théoriques de l'UMR TEMOS puis les thématiques développées au sein de l'unité en les appliquant au champ du tourisme et/ou de la culture.

Il est attendu que l'ECER s'implique tant dans les programmes de recherche notamment pluridisciplinaires, dans des réseaux de partenariats et d'expertise nationaux et internationaux que dans le projet scientifique du laboratoire (axes ou chantiers).

d. Contacts

Nom du directeur de laboratoire : Yves DENECHERE – Tél 02 41 22 63 82

e-mail : yves.denechere@univ-angers.fr

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position (Lecturer, Professor) :

Non Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

b. Job profile (up to 300 characters) :

ESTHUA is a department that can be characterized by :

- a training offer in Bachelor, Master and Doctorate offered to more than 3500 students
- welcoming 25 percent of international students each year, which is three times the national average.

Courses and supervision to be provided :

- teaching activity on the campuses of Angers, Saumur and les Sables d'Olonne
- responsibility for training including apprenticeship

c. Research fields :

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité

Lieu d'exercice : Angers

Nom du Directeur de Département : Jean-René MORICE

Tél . : 02 44 68 81 64

e-mail : jean-rene.morice@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : TEMOS UMR 9016 CNRS – Site d'Angers

Lieu d'exercice : Maison de la Recherche Germaine Tillion, Boulevard Lavoisier, Angers

Nom du directeur du laboratoire : Yves DENECHERE

e-mail : yves.denechere@univ-angers.fr

Modalités de dépôt de candidature :

***Les candidats.es doivent faire acte de candidature en déposant les pièces demandées, via l'annonce du site de l'université (du 19 juillet au 17 août 2022).**

***L'étude de la recevabilité des candidatures sera effectuée par le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines du 20 juillet au 31 août 2022.**

***Seules les candidatures irrecevables seront destinataires d'un mail du pôle enseignants.**

***Les candidatures recevables seront étudiées par les comités de sélection entre le 2 et le 16 septembre 2022, chaque comité est libre de procéder à l'audition des candidats.es présélectionnés.ées.**

***Les candidats.es seront informés.ées, par le pôle enseignants, via un mail, de la sélection effectuée par le comité de sélection (à partir du 19 septembre 2022).**