
Caractéristiques du contrat

Statut : Contractuel

Date de début du contrat : 01/09/2023

Durée du contrat : 12 mois

Nombre d'heures d'enseignement : 192 htd

Rémunération brute mensuelle : INM 464 soit 2 250.42€

Section CNU : 22^e

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent

Composante : Lettres, langues et sciences sociales

Profil de poste : Histoire sociale XIXe – XXe siècle

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

- Structuration, (nombre de section CNU et N°) : 21^e et 22^e sections
- Offre de formation : Licence, Licence pro (Archives, Médiation, Patrimoine), Master (Pratiques de la Recherche historique ; Bibliothèques ; Archives, Etudes sur le genre), Master Meef.
- Effectifs et répartition des E et EC du Département et/ou de l'équipe pédagogique de rattachement : 23 EC titulaires, dont 8 PU et 15 MCF, 2 Enseignant.e.s (1 PRCE, 1 EC), 2 ECER, 1 ATER

b. Besoins pédagogiques

Filières de formation concernées : Licence d'histoire, double licence Histoire-Droit et Lettres-Histoire, et toutes licences des domaines lettres, langues et sciences humaines et sociales (cours transversaux d'histoire contemporaine)

Objectifs pédagogiques : Former les étudiants en histoire contemporaine. Préparer les étudiants aux différents exercices académiques d'évaluation (dissertation, commentaire de document, etc.). Améliorer la prise de parole des étudiants en public et leur expression écrite. Faire découvrir des documents variés (dans leurs supports, leurs natures, leurs langues, leurs écritures). Premières approches de l'historiographie et des spécificités disciplinaires du métier d'historien.

Service prévisionnel (192 htd) :

Licence 1 histoire contemporaine TD

Licence 2 histoire contemporaine, TD

Licence 2 et 3 enseignement préprofessionnel

Licence 3 actualité de l'histoire

Master 1 et 2 MEEF

Lieux d'exercice : Angers (site Belle-Beille) et Cholet (domaine universitaire) ; tous les cours sont en présentiel.

c. Compétences pédagogiques recherchées

- Expérience souhaitée : expérience de l'enseignement supérieur
- Aptitudes attendues :
 - o intérêt pour l'innovation pédagogique
 - o encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
 - o intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire

d. Implications attendues

- responsabilités collectives : de formation, d'unité d'enseignement
- rayonnement : participation aux portes ouvertes, liaisons avec les lycées, salons, formations

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- Nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés. TEMOS (Temps, Mondes, Sociétés), UMR CNRS 9016.
En tant qu'UMR, TEMOS regroupe des chercheurs en histoire des universités d'Angers, de Bretagne Sud (Lorient) et du Mans.
- Localisation : Maison de la Recherche Germaine Tillion, 5bis boulevard Lavoisier 49045 Angers cedex 01.
- Effectifs recherche du laboratoire : 50 Enseignants-chercheurs et chercheurs (25 Université d'Angers et 25 Université Bretagne Sud, Le Mans Université et CNRS) et 60 doctorants (40 à Angers, 20 à Lorient et au Mans)
Adossement recherche : ED STT, SFR Confluences

b. L'activité de recherche du laboratoire

Les trois axes de recherche de TEMOS sont :

- 1 – Enfance, genre et traces de soi : individualités et subjectivités en mouvements ;
- 2 – Ressources biologiques et construction des savoirs : circulations et usages ;
- 3 – Communautés et pluralité : autorités, violences et coexistences.

Les membres angevins du laboratoire mènent leurs recherches plus spécifiquement dans les champs suivants : Histoire comparée des sociétés et des cultures européennes. Histoire religieuse. Histoire des femmes et du genre. Enfance, jeunesse, parenté. Histoire du végétal. Archives, livres, manuscrits et autres supports.

- Les projets structurants et contrats majeurs de l'unité relèvent des AAP ANR JCJC (Filiam, RelRace, Castralter) et PRC (EN-MIG, AmateurS), de grands programmes régionaux pluridisciplinaires comme EnJeu[x] Enfance et Jeunesse, de coopérations internationales.

Le laboratoire entretient des relations structurantes avec plusieurs universités en Europe (ULB et Louvain-la-Neuve en Belgique ; Salamanque en Espagne ; Genève en Suisse, Budapest et Szeged en Hongrie ; Bergame, Naples et Salerne en Italie ; Iasi en Roumanie) et au Canada (Sherbrooke, UDM, UQAM).

Site Internet du laboratoire : <http://temos-labo.fr>

c. Positionnement recherche de l'ECER recruté

- Compétences recherche attendues :

L'ECER recruté sera membre de l'unité TEMOS. Ses recherches s'inscriront dans le cadre d'un ou plusieurs axes scientifiques de l'unité.

Il est attendu qu'il s'insère dans une démarche collective et au sein de programmes existants.

- Responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues :
 - o vis-à-vis des étudiants : il est attendu de l'ECER recruté qu'il prenne une part active à la formation par la recherche.
 - o responsabilités scientifiques dans les programmes ou contrats de recherche : il est attendu de l'ECER recruté qu'il participe aux programmes de recherche de l'unité à l'échelle régionale et nationale sur des thématiques en lien avec ses domaines de spécialité et les axes de recherche du laboratoire.
 - o en ce qui concerne la valorisation de la recherche : il est attendu de l'ECER recruté qu'il s'investisse activement dans les actions de valorisation auxquelles participent le laboratoire (Fête de la science, Nuit européenne des chercheurs, conférences publiques, journée histoire, etc.)
 - o en matière de diffusion scientifique et technique : il est attendu de l'ECER recruté une activité de haut niveau en termes de publication scientifique aux échelles nationale et internationale.

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position (Lecturer, Professor) :

Non permanent lecturer X

b. Job profile (up to 300 characters) :

The Department of History is seeking a contract lecturer (ECER) in Social History, 19th-20th centuries.

His/her research field will enable him/her to reinforce current research developed within the TEMOS team

c. Research fields :

Social History, Modern History (19th – 20th centuries)

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : histoire

Lieu d'exercice : Faculté LLSH, 11 bld Lavoisier, 49 045 Cedex 01

Nom du Directeur de Département : Florent Quellier

Tél . : 02-41-22-63-83

e-mail : florent.quellier@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : UMR TEMOS

Lieu d'exercice : Maison de la Recherche Germaine-Tillion, 5 bis bld Lavoisier, 49045 Angers Cedex 01

Nom du Directeur de Laboratoire : Yves Denéchère

Tél . : 02-41-22-63-82

e-mail : yves.denechere@univ-angers.fr

Modalités de dépôt de candidature :

***Les candidats.es doivent faire acte de candidature en déposant les pièces demandées, via l'annonce du site de l'université (du 28 février au 29 mars 2023).**

***L'étude de la recevabilité des candidatures sera effectuée par le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines une fois l'annonce fermée (du 30 mars au 21 avril 2023).**

***Seules les candidatures irrecevables seront destinataires d'un mail du pôle enseignants (du 30 mars au 21 avril 2023).**

***Les candidatures recevables seront étudiées par les comités de sélection entre le 24 avril et le 06 juin 2023, chaque comité est libre de procéder à l'audition des candidats.es présélectionnés.ées.**

***Les candidats.es seront informés.ées, par le pôle enseignants, via un mail, de la sélection effectuée par le comité de sélection (du 07 juin au 19 juin 2023).**