
Caractéristiques du contrat

Statut : **Contractuel**

Dates du contrat : **01/11/2025 au 31/08/2026**

Durée du contrat : **10 mois**

Nombre d'heures d'enseignement : **153.6h eq. TD**

Rémunération brute mensuelle : **INM 469 soit 2308,78€ brut**

Section CNU : **06 (Sciences de gestion et du management)**

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent **acquis**

Composante : **IAE Angers**

Profil de poste : Sciences de gestion et du management (Management des organisations, Ressources Humaines, Transformation digitale, Responsabilité sociale)

1. Pédagogie**a. Description du Département et de sa politique**

- **Structuration** : Section CNU 06 – Sciences de Gestion et du Management
- **Offre de formation, effectifs par mentions portées par le Département et/ou de l'équipe pédagogique de rattachement** :

Créée officiellement le 1^{er} janvier 2020, IAE Angers - École Universitaire de Management est la huitième composante de l'Université d'Angers. Membre du réseau IAE France (avec 38 IAE répartis en Métropole et Outre-Mer), IAE Angers a pour mission d'assurer et de développer l'enseignement supérieur et la recherche dans le domaine des Sciences de Gestion et du Management. École universitaire de management responsable et attachée à son territoire, IAE Angers place au cœur de ses engagements, actions et projets en matière de formation et de recherche (fixés dans le cadre de son projet 2022-2028) l'accompagnement des transitions et mutations sur le plan sociétal.

Dans cette perspective, IAE Angers s'appuie à ce jour sur une équipe constituée de 11 personnels administratifs et de 24 enseignants et enseignants-chercheurs permanents. Cette équipe est en outre enrichie chaque année par environ 50 intervenants professionnels, ainsi que des intervenants extérieurs de l'Université d'Angers ou d'autres établissements de l'enseignement supérieur (environ 40) auxquels s'ajoutent environ 10 professeurs étrangers invités.

Au titre de l'année universitaire 2023-2024, IAE Angers propose une offre de formations initiales et continues en gestion et management s'articulant autour de :

- une Licence 3 (Parcours sélectif « Management International » de la Licence mention Économie-Gestion de l'établissement)
- six mentions de Master (comprenant à ce jour onze parcours)

Ces six mentions de Master proposées dans le cadre de notre offre de formation sont les suivantes :

- Comptabilité Contrôle Audit (CCA) ouvert à l'alternance dans le cadre de la formation à Angers, et avec des délocalisations à Paris (France) et à Dakar (Sénégal) ;
- Gestion des Ressources Humaines (avec un parcours Ressources Humaines et

- Organisations Innovantes en M2 ouvert à l'alternance) ;
- Marketing Vente (avec un parcours unique en M1 et trois parcours en M2 - Marketing Digital, ouvert à l'alternance ; Pricing & Revenue Management ; Chef de produit responsable, ouvert à l'alternance) ;
- Management (avec le seul parcours Métiers du conseil et de la recherche en M2, en partenariat avec IAE Nantes) ;
- Management et Commerce International (avec un parcours unique en M1 et 2 parcours en M2 – Management International et Marketing d'une part, Management International des Ressources Humaines d'autre part, deux parcours totalement en anglais), avec une délocalisation en partenariat avec ma MCCI Business School sur l'Ile Maurice ;
- Management et Administration des Entreprises (avec trois parcours en M2 : « Entreprise » qui est ouvert à l'alternance ; « Santé » qui est exclusivement en formation continue ; « Audit » en partenariat l'ENOES Paris où se déroule la formation).

Par ailleurs, s'ajoute dans le cadre d'un partenariat avec CEIBA, établissement situé en Chine, un D.U. (Executive MBA) délocalisé et visant exclusivement des apprenants professionnels. Enfin, sont également proposés le D.U. Codynamics (dans une logique de formation tout au long de la vie, formant aux métiers du conseil en transformation à des entreprises ou managers qui souhaitent développer la RSE) ainsi que le D.I.U. Etudiant Entrepreneur (accompagnant les étudiants ayant un projet de création d'entreprise, en partenariat avec le Pôle Pépité Pays de la Loire).

Les effectifs au titre de l'année universitaire 2023-2024 pour nos formations de niveaux L et M (hors DU et DIU) sont proposés dans le tableau ci-après :

	2023-2024
L3 Management International	71
Master Comptabilité Contrôle Audit	152
Master Gestion des Ressources Humaines	34
Master Management	16
Master Management et Administration des Entreprises	63
Master Marketing Vente	46
Master Management et Commerce International	94
Total étudiants IAE Angers	476

En matière d'alternance, le nombre de contrats est en fort développement depuis la création de l'IAE Angers et représente aujourd'hui environ 30% de nos effectifs sur le site angevin.

Pour de plus amples informations sur l'IAE Angers, il est possible de visiter le site web de l'école : <http://iae.univ-angers.fr>

- **Effectifs genrés et répartition des E et EC du Département et/ou de l'équipe pédagogique de rattachement :**

Les effectifs EEC de l'IAE Angers (à la date du 01/09/2024) sont constitués de 24 personnes (13 femmes et 11 hommes) qui se répartissent de la manière suivante :

- 5 Professeurs des Universités (2 femmes et 3 hommes)
- 13 Maîtres de Conférences (9 femmes et 4 hommes)
- 3 PAST (3 hommes)
- 1 PRAG (1 femme)
- 1 PRCE (1 femme)
- 1 ATER (1 femme)

- **Effectifs genrés et répartition BIATSS :**

L'équipe administrative de l'IAE Angers est constituée de 11 personnes (9 femmes et 2 hommes) se répartissant de la manière suivante :

- 1 direction des services
- 1 assistance de direction
- 1 antenne financière
- 3 gestionnaires de scolarité
- 1 gestionnaire de l'alternance
- 1 relations internationales et communication
- 1 relations entreprises et formation continue
- 1 communication digitale
- 1 qualité

b. Besoins pédagogiques

- **Enseignements à pourvoir :** Compte tenu de l'offre de formation actuelle et des développements attendus, l'ECER participera à la formation des étudiants aux Sciences de Gestion, et plus particulièrement au domaine du Management. Il sera conduit ou elle sera conduite à intervenir principalement auprès des étudiants de nos masters relevant des Sciences de Gestion et du Management précédemment présentés mais également au niveau Licence. De manière plus précise, sans que cela soit nécessairement exhaustif, le service envisagé dans le cadre de ce poste d'ECER pourrait s'articuler autour d'enseignements au niveau L et M en Management Stratégique, Gestion des Ressources Humaines, Management d'équipe, Gestion de projet et conduite du changement, Management des organisations, Change Management, Missions de conseil et de recherche, Workplace quality of life, Méthode d'enquête ou encore Méthodologie de la recherche.
- **Volumes horaires :** 153,6 heures eq.TD (entre le 01/11/2025 et le 31/08/2026)
- **Niveau(x) concerné(s) :** Licence (L3) et Master (M1 et M2)
- **Localisation des enseignements :** Des délocalisations au titre de l'offre de formation de l'IAE Angers sont identifiées à ce jour avec des interventions à réaliser sur place et/ou à distance : Chine (DU EMBA) et Maurice (L3, M1 et/ou M2 Management International)

c. Compétences pédagogiques recherchées

- **Expérience souhaitée :** Une expérience de l'enseignement en Sciences de gestion et du management au niveau supérieur est attendue pour le poste proposé.
- **Aptitudes attendues :** Outre les aptitudes attendues en matière pédagogique, il est attendu, dans le cadre du poste proposé, une capacité à enseigner en anglais, à encadrer individuellement des étudiants (enseignant référent, mémoire, stage, alternance, projet), à enseigner en anglais, et à dispenser des enseignements à distance.

d. Implications attendues

- **Responsabilités collectives :** Au-delà de ses différentes activités d'enseignement, il est attendu de la candidate ou du candidat une participation à l'animation pédagogique des formations au sein desquelles elle ou il interviendra : suivi de stages, recrutement des étudiants, participation à la vie des formations.
- **Rayonnement :** Il sera demandé à la candidate ou au candidat de participer à la vie d'IAE Angers (réunions pédagogiques, projets portés par l'IAE, Journée Portes Ouvertes,

Forums, Salons).

- **Relations aux milieux socio-économiques** : L'IAE Angers s'inscrit, dans une relation de proximité avec le monde socio-économique, lui permettant de favoriser l'engagement des étudiants et leur ouverture sur le monde. Il s'agit pour l'école de proposer des solutions adaptées aux besoins des organisations et pour cela l'IAE s'appuie notamment sur son équipe d'enseignants et enseignants-chercheurs spécialistes du management que la personne recrutée intégrera. Cette dernière sera donc au travers de ses différentes activités (formation et recherche) associée au développement des relations avec les milieux socio-économiques au bénéfice de l'école.
- **Relations internationales** : L'IAE Angers entretient de nombreuses relations avec des partenaires étrangers au titre de ses formations (avec notamment des délocalisations en Chine et à l'Ile Maurice, un double diplôme avec la Pologne, des événements internationaux, etc.) et la personne recrutée y sera associée.

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- **Laboratoire GRANEM**, Université d'Angers.
GRANEM | Campus Saint Serge (Bâtiment UFR DEG) - 13 allée François Mitterrand
BP 13633 - 49036 ANGERS CEDEX 01.
- **Effectifs genrés :**
76 enseignants chercheurs titulaires de Université d'Angers :
17 PR : 6 Femmes (6 CNU06), 11 Hommes (7 CNU05 ; 4 CNU06)
45 MCF : 25 Femmes (dont 2 HDR - 7 CNU05 ; 17 CNU06 ; 1 CNU19), 20 Hommes (dont 3 HDR - 10 CNU05 ; 10 CNU06)
13 EC contractuels (ECER, ATER, MAST, PAST) : 5 Femmes (4 CNU06 ; 1 CNU19), 8 Hommes (dont 1 HDR - 2 CNU05 ; 6 CNU06)
1 IGR : 1 Femme (CNU06)
32 Doctorants :
18 femmes (dont 7 Contrats Doctoraux ; 2 CNU05 et 16 CNU06), 14 Hommes (dont 4 Contrats Doctoraux ; 11 CNU05 et 3 CNU06)
8 Personnels support :
5 personnels permanents : 2 adjoints techniques (1 femme 50% ; 1 homme 100%), 1 Tech (homme 50%) , 1 ASI (femme 50%) ; 1 IGE (femme 100%)
21 IGE Chargés de Projet : 2 femmes ; 1 homme
21 Membres associés
- **Adossement recherche :**
EU GREEN WP recherche (consortium de 9 Universités européennes, fédérées par des projets d'enseignement et de recherche sur les transitions sociétales, [page dédiée](#))
SFR Confluences (Structure Fédérative de Recherche, réunissant les laboratoires en SHS de l'Université, [page dédiée](#))
École doctorale EDGE (Ecole doctorale Economie et Gestion, [page dédiée](#))

b. L'activité de recherche du laboratoire

- **Présentation :** <https://granem.univ-angers.fr>
Le GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management) est une équipe de recherche en Sciences humaines et sociale, à laquelle sont rattachés les enseignants chercheurs en économie et management de l'université d'Angers. **Son objectif scientifique est d'accompagner les transitions sociétales sur le territoire.**

La vie de laboratoire permet aux enseignants chercheurs de prendre part à des séminaires, ateliers de partage de pratique et ateliers d'écriture, ou encore organiser des événements. Le GRANEM est aussi marqué par une production scientifique soutenue et de nombreux projets financés notamment par la Région Pays de la Loire, l'Agence nationale de la recherche et l'Union européenne (H2020). Il présente une forte activité en matière de valorisation de la recherche (organisation de colloques scientifiques, communication médias, événements scientifiques ouverts au grand public et aux acteurs socio-économiques). Il bénéficie également d'un UserLab, mobilisable pour les études et expérimentations (<https://p2ac.univ-angers.fr/>). **Il comporte enfin trois axes de recherche :**

Axe 1 - Défis Alimentaires, Environnementaux et Organisationnels. Les travaux de cet axe portent sur les défis alimentaires, environnementaux et organisationnels au regard des enjeux sociétaux actuels et à venir, en particulier dans une perspective de développement durable et de préservation des écosystèmes.

Axe 2 - Enjeux du Tourisme, de la Culture et du Numérique. Cet axe vise à analyser les transformations du tourisme, de la culture et du numérique au niveau macro (marchés et politiques publiques), méso (organisations) et micro (acteurs).

Axe 3 - Mutations Stratégiques, Risques et Soutenabilité Financière. Cet axe se focalise sur les adaptations des structures de marchés financiers au sens large engendrées par l'adoption de l'agenda des Nations Unies sur le développement durable.

- **Exemples de projets structurants :**

Chaires :

AAPRO : Avantages et acceptabilité des protéines alternatives ([page de la chaire](#))

Règles et marchés ([page de la chaire](#))

Projets scientifiques en cours ([page dédiée](#))

Projets européens : VALESOR (Commission Européenne), CIDI-STEP (MCA4Ukraine), NOTES et MOTEA (EU Green)

Financement ADEME : CREATIV

Financement ANR : ETIC, Cap Zero Phyto, OptiHSoins et TRANSLAG (TETRAE-INRAE)

Financement Région Pays de la Loire : PULSAR pour les jeunes chercheurs (KIDINOV, PHY-GITAL, EVATLES, GAMEFI, JGO, CCESFI, RESEAU), MSH (ARCHIVEX, SOBRIETIQ)

Exemples de réseaux de recherche ([page dédiée](#))

GIS Etudes touristiques

GIS M@rsouin

Chaire OPTIMA : Observatoire du pilotage et de l'innovation managériale locale
Unité Mixte Technologique STRATège, portée par ASTREDHOR

Réseau Mixte Technologique ACTIA TRANSFOBIO - Transformation des produits biologiques

Fédération de Recherche TEPP CNRS n°3435 - Théorie et Évaluation des Politiques Publiques

- **Politique du laboratoire en matière de RSE et d'accompagnement des jeunes chercheuses/chercheurs**

Le GRANEM a pour perspective d'aller vers l'inscription de ses pratiques dans les

transitions actuelles (promotion de l'égalité et de l'écoresponsabilité, usage du numérique soutenable).
Un accueil spécifique des jeunes chercheuses et chercheurs est proposé (rentrée et accompagnement).

c. Positionnement recherche de l'ECER recruté.e

Les compétences Recherche attendues sont en lien direct avec le profil recherché, compétences qui seront à mobiliser dans une logique de formation à et par la recherche.

Les travaux de recherche de la candidate ou du candidat devront s'insérer (avec valorisation par exemple) dans l'un des trois axes du laboratoire de recherche GRANEM de l'UA, et plus particulièrement dans l'axe 2 (sur le volet Enjeux numérique). La personne recrutée sera sollicitée pour présenter ses travaux au sein du GRANEM et pourra participer aux travaux menés par les enseignants chercheurs du GRANEM. Plus largement, une participation à la vie du laboratoire est souhaitée (conférences, organisation d'événements scientifiques, etc.).

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position (Lecturer, Professor) :

Non Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3) ☐

b. Job profile (up to 300 characters) :

Non Permanent lecturer (PhD) in management sciences, specialized in Organizational Management and Human Resources Management at IAE Angers (University School of Management) and GRANEM research laboratory

c. Research fields :

Human Resources Management, Organizational Management, Digital transformation, CSR

d. Skills – Qualifications :

The teaching and research skills expected are directly related to the profile presented, skills that will be mobilized in a logic of training in and through research. Hold a PhD in Business and Management Sciences (Qualification of the candidate by the CNU if possible).

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

☒ Aucune exposition à des risques particuliers

Informations complémentaires

Enseignement :

Direction de l'IAE Angers :

François PANTIN (Directeur), 0241226555, francois.pantin@univ-angers.fr

Nathalie DEBSKI (Directrice adjointe et assesseure à la pédagogie),

nathalie.debski@univ-angers.fr

Site web de l'IAE Angers : <http://iae.univ-angers.fr>

Recherche :

Laboratoire : GRANEM

Lieu d'exercice : Angers

Nom de la Directrice de Laboratoire : Frédérique CHEDOTEL, frederique.chedotel@univ-angers.fr

Site web du laboratoire : <http://granem.univ-angers.fr>

Modalités de dépôt de candidature :

Les candidat·e·s doivent faire acte de candidature en déposant les pièces demandées, via l'annonce du site de l'université (du 17 juillet au 18 août 2025).

L'étude de la recevabilité des candidatures sera effectuée par le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines une fois l'annonce fermée, seules les candidatures irrecevables seront destinataires d'un mail du pôle enseignants (du 19 au 29 août 2025).

Les candidatures recevables seront étudiées par les comités de sélection entre le 1^{er} et le 12 septembre 2025, chaque comité est libre de procéder à l'audition des candidats·e·s présélectionné·e·s.

Les candidats.es seront informés·e·s, par le pôle enseignants, via un mail, de la sélection effectuée par le comité de sélection (au plus tard le 25 septembre 2025).