
Caractéristiques du contrat

Statut : **Contractuel**

Dates du contrat : **01/09/2026 au 31/08/2027**

Durée du contrat : **12 mois**

Nombre d'heures d'enseignement : **192h eq. TD**

Rémunération brute mensuelle : **INM 469 soit 2308,78€ brut**

Section CNU : 05

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent **acquis**

Composante : **Faculté Droit Economie Gestion**

Profil de poste : Statistiques, Econométrie, Approfondissement logiciels, Economie Appliquée

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Sous le nouveau contrat d'établissement quinquennal 2022-2026, **l'offre de formation** du département d'Economie, Finance, Entrepreneuriat (EFE) s'articule autour d'une Licence Economie-Gestion (parcours classique et PROgressif), d'une double licence Droit-Economie, d'une double licence Mathématiques-Economie, d'une licence professionnelle Management et gestion des organisations – parcours entrepreneuriat et parcours PME-PMI.

Les Masters sont les suivants :

Master mention **Economie Appliquée (EA)** – Parcours Ingénierie des Données et Evaluations Economiques – Parcours Nouveaux Environnements Economiques et Entrepreneuriat Ethique – Parcours Conception de Politiques Publiques et de Projets Opérationnels (ouverture rentrée 2026).

Master mention **Gestion des Territoires et Développement Local (GTDL)** – Parcours Chargé de Développement Entreprises et Territoires

Master mention **Métiers de l'Enseignement de l'Education et de la Formation (MEEF)** : Sciences Economiques et Sociales – Parcours Métiers de l'Enseignement de l'Education et de la Formation : Sciences Economiques et Sociales.

Le département **d'Economie, Finance et Entrepreneuriat (EFE)** dispose d'une **Ecole Supérieure d'Economie et de Management des Patrimoines (ESEMAP)** dont les formations sont les suivantes :

L3 **Banque Finance Assurance (BFA)** – LP **Chargé de Clientèle Particulier (CCP)** : parcours Banque et parcours Assurance. Master mention **Finance** – Parcours Services Financiers aux Entreprises (SFE) – Parcours Law and Finance. Master mention **Gestion de Patrimoine (GP)**.

- effectifs étudiants par mention

Effectifs Licence Economie-Gestion	2023-2024	2024-2025	2025-2026
L Economie-Gestion + PP + santé + parcours BFA et MI	895	811	878
L Droit-Economie	76	83	80
L Maths-Economie	61	65	68
LP CC Assurance	10	12	13
LP CC Banque	17	13	21
LP PME PMI			11
LP Entrepreneuriat		12	13
TOTAL Licence Economie-Gestion	1059	996	1084
Effectifs Master Economie	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Master Economie Appliquée* *fermeture M1 IESCI 2025/2026	61	66	52
Master Finance	47	51	62
Master Gestion de Patrimoine	29	44	35
M2 Gestion de patrimoine parcours évolution professionnelle		6	9
Master Gestion des territoires et développement local	42	42	37
TOTAL Master Economie	179	209	195

- **effectifs et répartition des E et EC du Département**

Titulaires Enseignants Chercheurs : 22 (13 MCF et 7 PR en section 05, 1 PR et 1 MCF en et 06)
 Titulaires Enseignants : 10 dont 6 PRAG (3 anglais, 1 éco-gestion, 1 maths, 1 informatique), 1 PRCE (1 lettres modernes) et 3 PLP (1 éco-gestion et 2 informatique).
 Contractuels : 8 dont 2 ATER à temps plein (1 en 05, 1 en 06), 3 contractuels 2nd degré (1 anglais, 1 économie, 1 gestion), 1 PAST 50% en 05, 1 informatique 50%.

- **effectifs et répartition BIATSS**

Pôle Recherche (7) - Pôle Partenariats et Communication (6) - Pôle Master (7) - Pôle Licence (10) - Pôle Direction (6).

b. Besoins pédagogiques

- Enseignements : Statistiques, Econométrie, Approfondissement Logiciels
- Volume horaire : 192h eq TD
- Niveaux concernés : M1 et M2
- Intitulés : Economie Gestion, Ingénierie des données, Economie Appliquée.

c. Compétences pédagogiques recherchées

- Expérience souhaitée : au moins 1 an dans l'enseignement supérieur dans le cadre de vacations, contrat DCACE, contrat d'ATER, etc
- Aptitudes attendues
 - o intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, EAD, etc...
 - o intérêt pour la Formation continue
 - o encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
 - o intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire

d. Implications attendues

Au-delà de ses différentes activités d'enseignement, il est attendu du (de la) candidat·e une participation à l'animation pédagogique des formations au sein desquelles il·elle interviendra : suivi de stages, recrutement des étudiants, participation à la vie des formations. Il lui sera également demandé de participer à la vie du département ainsi que de la Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion (Journée Portes Ouvertes, Forums, Salons).

e. Contacts

Direction du Département : Jesus Herell NZE OBAME

Email : jesus.nzeobame@univ-angers.fr

Président des sections 05 et 06 : Melchisedek Joslem NGAMBOU DJATCHE

Email : m.ngambou@univ-angers.fr

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- **Nom du laboratoire** : Groupe de Recherche ANgevin en Economie et Management (GRANEM) – EA 7456
- **Localisation** : Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion - 13 allée François Mitterrand BP 13633 - 49036 ANGERS CEDEX 01.
- **Effectifs recherche du laboratoire (2025)** :

76 EC Université d'Angers :

- **17 PR** : 6 Femmes (6 CNU06), 11 Hommes (7 CNU05 ; 4 CNU06)
- **45 MCF** : 26 Femmes (dont 2 HDR - 7 CNU05 ; 18 CNU06 ; 1 CNU19), 19 Hommes (dont 5 HDR - 09 CNU05 ; 10 CNU06)
- **11 EC contractuels** (ECER, ATER, MAST, PAST) : 2 Femmes (1 CNU06 ; 1 CNU19), 9 Hommes (dont 1 HDR - 2 CNU05 ; 7 CNU06)
- **1 IGR** et **1 Post Doctorant** (1 Femme CNU06 ; 1 Homme CNU05)

28 Doctorants : dont

- 16 femmes (dont 4 Contrats Doctoraux ; 3 CNU05 ; 13 CNU06), 12 Hommes (dont 2 Contrats Doctoraux ; 10 CNU05 ; 2 CNU06)

7 Personnels support :

- **5 personnels permanents** : 2 adjoints techniques (1 femme 50% ; 1 homme 100%), 1 Tech (homme 50%), 1 ASI (Femme 50%) ; 1 IGE (Femme 100%)
- **2 IGE Chargés de Projet** : 2 femmes 100%

21 Membres associés :

- **1 Pr émérite** : 1 Homme
- **6 EC** : 4 Hommes Pr (Université des Antilles – LC2S ; Sapienza Università di Roma, Italie ; UA – LARIS ; Université TÉLUQ – Université du Québec) ; 1 Femme (UCO) ; 1 Homme (UCO)
- **12 Docteurs** GRANEM : 5 Femmes ; 7 Hommes
- **2 Doctorantes** (GAINS - Le Mans Université ; CREM - Université de Rennes)

- Adossement recherche :
EU GREEN WP recherche (consortium de 9 Universités européennes, [page dédiée](#))
École doctorale EDGE (Ecole doctorale Economie et Gestion, [page dédiée](#))

b. L'activité de recherche du laboratoire

- Site web : <https://granem.univ-angers.fr>

Le GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management) est une équipe de recherche en Sciences humaines et sociale, à laquelle sont rattachés notamment les enseignants chercheurs en économie et management de l'Université d'Angers.

La vie de laboratoire permet aux enseignants chercheurs de prendre part à des séminaires, ateliers de pratique et d'écriture, ou des événements. Le GRANEM est aussi marqué par de nombreux projets collectifs et une forte activité de valorisation de la recherche. Il bénéficie également d'un UserLab, mobilisable pour des expérimentations (<https://p2ac.univ-angers.fr/>).

Il comporte trois axes de recherche :

Axe 1 - Défis Alimentaires, Environnementaux et Organisationnels. Cet axe porte sur ces 3 défis, dans une perspective de développement durable et de préservation des écosystèmes.

Axe 2 - Enjeux du Tourisme, de la Culture et du Numérique. Cet axe vise à analyser les transformations du tourisme, de la culture et du numérique.

Axe 3 - Mutations Stratégiques, Risques et Soutenabilité Financière. Cet axe porte sur les adaptations des structures de marchés financiers liées à l'adoption de l'agenda des Nations Unies sur le développement durable.

Projets structurants et contrats majeurs

Chaires :

Lab'EAUX : LABoratoire d'expérimentation pour une gestion résiliente des EAUX à usage agricole en Pays de Loire ([page de la chaire](#))

AAPRO : Avantages et acceptabilité des protéines alternatives ([page de la chaire](#))

Règles et marchés ([page de la chaire](#))

Projets scientifiques en cours ([page dédiée](#))

Projets européens : VALESOR (Commission Européenne), CRESO (EU Green)

Projets nationaux : ETIC, Cap Zero Phyto, OptiHSoins et TRANSLAG (TETRAE- INRAE)

Projets régionaux : PULSAR (9 projets), et MSH (3 projets)

Exemples de réseaux de recherche ([page dédiée](#))

Fédération de Recherche TEPP CNRS - Théorie et Évaluation des Politiques Publiques

Partenaire des chaires FAIRS, EARTH et OPTIMA

Tourisme : GIS Etudes touristiques,

Numérique : GIS M@rsouin, Pôle de compétitivité Images et réseaux

Végétal : UMT STRATège, RMT TRANSFOBIO

Politique du laboratoire en matière de RSE et d'accompagnement des jeunes chercheuses ou chercheurs

Le GRANEM a pour perspective d'aller vers l'inscription de ses pratiques dans les transitions actuelles (promotion de l'égalité et de l'écoresponsabilité). Un accueil spécifique des jeunes chercheuses et chercheurs est proposé (rentrée et accompagnement).

c. Positionnement recherche de l'ECER recruté-e

- Compétences recherche attendues, liens avec les axes et le projet scientifique du laboratoire :

Concevoir, mettre en œuvre, diffuser et valoriser des travaux de recherche dans le champ de l'économie ou du management,

Prendre part à la vie de laboratoire (séminaires, événements, projets collectifs, assemblée générale, etc) et à des projets collaboratifs.

Maîtriser un sujet de recherche en lien avec au moins un des trois axes du GRANEM. Des travaux en lien avec les transitions sociétales seront donc particulièrement appréciés.

- Responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues

Vis-à-vis des étudiants : sensibilisation à la recherche, encadrement de mémoire

Responsabilités scientifiques : participation possible à des projets de recherche relatifs aux

thématiques d'un des axes du GRANEM.

Valorisation et diffusion scientifique : contribution à l'organisation de manifestations scientifiques du GRANEM, valorisation des travaux de recherche par des communications et publications dans des revues nationales et internationales reconnues, médiation scientifique.

d. Contacts

Direction du laboratoire : Frédérique CHEDOTEL (Directrice, section 06) / Xavier PAUTREL (directeur-adjoint, section 05)

Emails : frederique.chedotel@univ-angers.fr / xavier.pautrel@univ-angers.fr

Secrétariat du Laboratoire : secretariat.granem@contact.univ-angers.fr

Site web du laboratoire : <http://granem.univ-angers.fr>

3. Informations portail européen EURAXESS :

a. Job position:

Non-permanent professor (Recognised/established researcher R2-R3)

b. Job profile:

At the University of Angers, the department of Law and Economics seeks to appoint from September 2026 a new faculty member in the position of a non-permanent professor.

Applicants must have a Doctoral degree, Ph.D., or equiv. in Economics, or a closely related area, by the time of appointment.

Applicants should have pedagogical aptitude and experience in teaching (in French) and supervising students at bachelor's level and master's level, as well as contributing to further teaching and administrative responsibilities of the department. He/she will be asked to promote the department and its teaching and research environment.

c. Research fields:

The appointed candidate will be part of the GRANEM, the research group in Economics, Business and Management at the University of Angers.

He/She has to show promise or record of high-quality research in one of the GRANEM's research fields, ideally proven by R&Rs or first publications in peer-reviewed journals.

We offer a dynamic, international, and team-oriented working environment in intensive dialogue with academic colleagues and business partners. Angers is a green and dynamic city, and our innovative university is rank 1 in France (students success rates, Bachelor).

d. Skills – Qualifications:

The successful candidate is expected to demonstrate strong research capabilities, including the ability to design, implement, disseminate, and promote high-quality research in the field of economics. He should engage actively in the scientific life of the research unit by participating in seminars, events, collective projects, and the laboratory's general activities. A proven mastery of a research topic aligned with at least one of GRANEM's three scientific axes is essential. Research that contributes to understanding or addressing major societal transitions will be particularly valued, reflecting the laboratory's strategic priorities and long-term scientific vision.

In addition to research excellence, the position involves scientific responsibilities and supervision duties. The candidate will contribute to students' initiation into research, notably through the supervision of dissertations and the development of research awareness. He may also participate in collaborative research projects related to one of GRANEM's thematic axes. Furthermore, the role includes active involvement in scientific dissemination and outreach, such as helping organize GRANEM's academic events, presenting research at national and international conferences, publishing in recognized journals, and contributing to scientific mediation efforts aimed at broader audiences.

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Economie Finance Entrepreneuriat

Lieu d'exercice : Angers

Nom du Directeur de Département : Jesus Herell NZE OBAME

e-mail jesus.nzeobame@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : GRANEM

Lieu d'exercice : Angers

Nom du Directeur de Laboratoire : Frédérique CHEDOTEL (Directrice, section 06) / Xavier PAUTREL (directeur-adjoint, section 05)

e-mail : frederique.chedotel@univ-angers.fr / xavier.pautrel@univ-angers.fr

Dépôt des candidatures : Les candidat-e-s doivent soumettre leur dossier en déposant les pièces demandées via l'annonce publiée sur le site de l'université, du 24 février au 25 mars 2026.

Vérification de la recevabilité : Après la clôture de l'annonce, le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines examinera la recevabilité des candidatures. Un courriel sera adressé aux candidat-e-s dont la candidature est jugée irrecevable, entre le 27 mars et le 30 avril 2026.

Étude des candidatures recevables : Les dossiers recevables seront analysés par les comités de sélection du 30 avril au 5 juin 2026. Chaque comité pourra, s'il le souhaite, organiser des auditions des candidat-e-s présélectionné-e-s. durant cette période.

Notification des résultats : Les candidat-e-s seront informé-e-s par courriel, envoyé par le pôle enseignants, des décisions prises par le comité de sélection, au plus tard le 8 juin 2026.