
Caractéristiques du contrat

Statut : **Contractuel**

Dates du contrat : **01/09/2026 au 31/08/2027**

Durée du contrat : **12 mois**

Nombre d'heures d'enseignement : **192h eq. TD**

Rémunération brute mensuelle : **INM 469 soit 2308,78€ brut**

Section CNU : 8e

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent **acquis**

Composante : **Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines**

Profil de poste : Latin, Antiquité tardive

Recherche d'un ou d'une ECER spécialiste de langue, de littérature et de civilisation latines, qui aura à enseigner le latin dans toutes les années de licence et à assurer des cours en master. On attend au CIRPaLL une recherche tournée vers le latin tardif, l'Antiquité tardive et les humanités numériques.

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

- **Structuration :**

- Le Département des Lettres et Sciences du Langage regroupe des enseignants relevant des sections CNU suivantes : 7^e, 8^e, 9^e et 10^e

- **Offre de formation :**

- Licence de Lettres ; Master MEEF ; Master Mention Arts, Lettres et Civilisations ; Master Édition ; Master 1 FLE en présentiel ; M1 FLE à distance ; M2 Recherche FLE ; M2 Pro FLE en présentiel (parcours Pro FLAM, Pro ELE, Pro DiFIANG), M2 à distance Pro DILALIC.

- **Effectifs étudiants par mention (sur 3 ans) :**

- 2023/2024 267 (L1 121, L2 63, L3 83)
- 2024/2025. 274 (L1 125, L2 77, L3 72) avec la nouvelle licence Litt&langues en L1 (16).
- 2025/2026 281 (L1 117, L2 87, L3 77) avec la nouvelle licence Litt&langues en L1, L2 et L3

- **Effectifs et répartition des E et EC du Département et/ou de l'équipe pédagogique de rattachement (à documenter par la composante)**

- 7 PR (5 femmes et 2 hommes), 9 MCF (7 femmes et 2 hommes), 2 PRAG (une femme et un homme), deux contractuelles, une PAST.

Politique du département :

La direction du département des lettres et des sciences du langage souhaite promouvoir l'équilibre entre les disciplines, la cohérence des cours et la continuité entre enseignement, recherche et avenir professionnel des étudiants. Nous comptons assurer d'abord l'équilibre entre les Anciens et les Modernes, entre l'archaïque et l'ultracontemporain, entre la littérature et la linguistique, entre la tradition et l'innovation. Les différentes disciplines sont pleinement reconnues et représentées dans les instances du département ; elles sont associées à sa direction. Nous voulons conforter ensuite la cohérence des cours regroupés en unités progressives, tout en conjuguant pertinence académique et efficacité pédagogique. Enfin

nous tenons à cultiver la continuité : de l'enseignement à la recherche, de la licence aux masters, en articulant parcours académique et projet professionnel. Le département promeut également l'ouverture à la dimension internationale.

b. Besoins pédagogiques

- **Enseignements à pourvoir, à développer :**
- Introduction à la langue et à la littérature latines en licence (période 1). Latin en L1, puis dans le parcours HumEns (Humanités/Enseignement) en L2 et L3. Séminaire de master (Héritages et transmissions littéraires)
- **Volume horaire :** 192h ETD.
- **Niveaux concernés :**
- Licence ; master.
- **Intitulés :**
- Introduction à la langue et à la littérature latines (licence 1, période 1)
- Études latines premier niveau 1 (licence 1)
- Études latines premier niveau ou perfectionnement 2 et 3 (licence 2 et 3, dans le parcours HumEns)
- Héros et légendes de Rome (CM CGS licence 2)
- Séminaire de master (Héritages et transmissions littéraires)
- Rapports de stage

c. Compétences pédagogiques recherchées

- **Expérience souhaitée**
- Le ou la candidat·e aura une solide formation initiale en langue, littérature et civilisation latines (agrégation de lettres classiques souhaitée) et une expérience du public universitaire.
- **Aptitudes attendues :**
 - o Intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, EAD, etc.
 - o Encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
 - o Intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire
 - o Intérêt pour la Formation continue
- Est attendu un intérêt pour les usages du numérique, pour le développement de ressources, de supports, d'outils en articulation avec l'orientation recherche en humanités numériques.

d. Implications attendues

- **Rayonnement : participation portes ouvertes, liaisons avec les lycées, salons, formations**
Le ou la candidat·e sera prêt·e à participer au rayonnement du département : portes ouvertes, actions de liaison avec les lycées, forums, salons.
- **Responsabilités collectives : de formation, de modules**
Le ou la candidat·e pourra prendre, le cas échéant, la responsabilité de certains modules de préprofessionnalisation.

e. Contacts

Jean-François BIANCO, directeur du département
Bureau A 225, 02 41 22 64 70.
jean-francois.bianco@univ-angers.fr

Laurent GOURMELEN, co-directeur du département, responsable des lettres classiques
laurent.gourmelen@univ-angers.fr

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés : CIRPaLL, Centre Interdisciplinaire de Recherche sur les Patrimoines en Lettres et Langues
- localisation : Maison de la Recherche Germaine Tillion, 5, boulevard Lavoisier, 49045 ANGERS
- effectifs recherche du laboratoire : EC (48 UA + 24 autres établissements) + chercheurs EPST ou affiliés +19 doctorants
- adossement recherche : ED ALL, SFR Confluences, DTR-UBL, autres fédérations de recherche
- Site web : <https://cirpall.univ-angers.fr/fr/index.html>

b. L'activité de recherche du laboratoire

- axes de recherche :
 1. Mythes et sacré ;
 2. Nouvelles et formes brèves ;
 3. Langues en partage ;
 - 4 Patrimoines, cultures, civilisations.
- projets structurants et contrats majeurs
 - o internationaux (ERC, contrats européens, ...),
 - o nationaux (LABEX, EQUIPEX, ANR,...),
 - o régionaux (RFI, Connect Talent, chaires, ...)
- réseaux de recherche
BEATUS (Sorbonne nouvelle)
« Sciences humaines, littérature et fictions de l'imaginaire » (Paris-Cité)

c. Positionnement recherche de l'ECER recruté-e

- compétences recherche attendues : l'ECER aura une parfaite maîtrise de la recherche dans le domaine de la littérature latine, de préférence de l'Antiquité tardive, validée par un doctorat de 8^e section. Il ou elle aura à cœur d'envisager ce fonds culturel latin dans une large interdisciplinarité et en diachronie longue.
- responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues : il ou elle pourra animer des séminaires de recherche de l'axe 1, Mythes et sacré.
 - o vis-à-vis des étudiants : formation par la recherche, direction, co-direction de thèses... : il ou elle pourra animer des séminaires du Master LLPC
 - o responsabilités scientifiques dans les programmes ou contrats de recherche : L'ECER pourra contribuer à co-porter des projets de recherche liés à l'axe 1.
 - o en valorisation de la recherche, : l'ECER participera à toutes les actions de valorisation du CIRPaLL (Nuit des chercheurs, liens avec les établissements secondaires, manifestations culturelles grand public à Angers)

- en diffusion scientifique et technique : L'ECER aura à cœur d'alimenter la science ouverte (HAL) et le site web du CIRPaLL.

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position (Lecturer, Professor) :

Non Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

b. Job profile (up to 300 characters) :

We are seeking an ECER specialist in Latin language, literature, and civilization, who will teach Latin at all undergraduate levels and offer courses at the master's level. At CIRPaLL, we expect research focused on Late Latin, Late Antiquity, and digital humanities.

c. Research fields : Late Latin, Digital Humanities

d. Skills – Qualifications :

Doctorate, Solid initial training in Latin language, literature, and civilization (agrégation in classical literature preferred) and experience with university students.

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Département des lettres et des sciences du langage
Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, Belle-Beille, Angers.
Nom du Directeur de Département : Jean-François BIANCO
Tél . : 02 41 22 64 70

e-mail : jean-francois.bianco@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : CIRPaLL
Lieu d'exercice : MRGT, Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, Belle-Beille, Angers.
Nom du Directeur de Laboratoire : Élisabeth MATHIEU

e-mail : e.mathieu@univ-angers.fr

Dépôt des candidatures : Les candidat·e·s doivent soumettre leur dossier en déposant les pièces demandées via l'annonce publiée sur le site de l'université, du 24 février au 25 mars 2026.

Vérification de la recevabilité : Après la clôture de l'annonce, le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines examinera la recevabilité des candidatures. Un courriel sera adressé aux candidat·e·s dont la candidature est jugée irrecevable, entre le 27 mars et le 30 avril 2026.

Étude des candidatures recevables : Les dossiers recevables seront analysés par les comités de sélection du 30 avril au 5 juin 2026. Chaque comité pourra, s'il le souhaite, organiser des auditions des candidat·e·s présélectionné·e·s. durant cette période.

Notification des résultats : Les candidat·e·s seront informé·e·s par courriel, envoyé par le pôle enseignants, des décisions prises par le comité de sélection, au plus tard le 8 juin 2026.