
Caractéristiques du contratStatut : **Contractuel**Dates du contrat : **01/09/2026 au 31/08/2027**Durée du contrat : **12 mois**Nombre d'heures d'enseignement : **192h eq. TD**Rémunération brute mensuelle : **INM 469 soit 2308,78€ brut**Section CNU : **64**Formation : Doctorat ou diplôme équivalent **acquis**Composante : **Faculté des Sciences**

Profil de poste : Biochimie

1. Pédagogie**a. Description du Département et de sa politique**

Le département de biologie comprend 48 enseignants-chercheurs et un PRAG. Ils sont appuyés dans leurs missions par 9 personnels BIATSS. L'offre de formation s'appuie sur des laboratoires du pôle Végétal et Environnement (IRHS et SIFCIR pour le végétal, BiodivAG pour l'écologie/environnement) ainsi que du pôle santé (CRCI2NA, MITOVASC).

Le département de biologie délivre une formation de licence de sciences de la vie et de la terre (en lien avec le département de géologie). Le Portail SVT s'ouvre sur 7 parcours :

- Biologie cellulaire moléculaire et physiologie
- Biologie des organismes et des populations
- Géosciences et environnement
- Sciences des productions végétales
- Diffusion du savoir et culture scientifique
- Chimie-environnement
- Chimie-médicament

La poursuite d'étude en Master est possible dans les mentions :

Biologie végétale

- Gestion de la santé des plantes
- Semences et plants
- Qualité des productions spécialisées
- Filières de l'horticulture et innovations

Chimie

- Lumière, molécules, matière
- Sciences et ingénierie de l'environnement

Biodiversité, écologie et évolution

- Écologie et éco-ingénierie des zones humides

Biologie - santé

- Interactions cellulaires et applications thérapeutiques
- Neurobiologie cellulaire et moléculaire
- Physiologie et pharmacologie vasculaire (M1-UFR Sciences, M2 UFR Santé)
- Toxicologie et écotoxicologie
- Toxicologie environnementale et humaine

L'Université d'Angers est reconnue pour son excellent taux de réussite en licence et le département s'attache, à travers la qualité des enseignements et l'accompagnement des étudiants, à contribuer à cette excellence.

structuration : Six sections CNU 64-65-66-67-68-69

offre de formation :

L'offre de formation du département biologie est disponible sous forme de maquettes consultable à la scolarité ou sur le site WEB de l'université / faculté des sciences : <https://www.univ-angers.fr/fr/acces-directs/facultes-et-instituts/faculte-des-sciences/formations.html>

effectifs et répartition des E et EC du Département et/ou de l'équipe pédagogique de rattachement :

Pour chaque section le chiffre donné correspond au nombre d'EC.

Section 64 : 5 ; Section 65 : 14 ; Section 66 : 6 ; Section 67 : 8 ; Section 68 : 5 ; Section 69 : 5.

b. Besoins pédagogiques

Prévisions de service : 192 h ETD, réparties en biologie végétale, écologie et biochimie :

- L1 « remise à niveau » (14 ETD)
- L3 « métiers de l'éducation » (15 ETD)
- L3 biochimie métabolique (17 ETD)
- M1 PPPE (25 ETD)
- M1 Physiologie des semences (20 ETD)
- M1 « VégLab » (10 ETD)
- L2 Ecologie Période 6 (18 ETD)
- L2 Biologie végétale (photosynthèse, respiration) P8 (CM, TD, TP) (46 ETD)
- Enseignant référent (2 groupes) (12 ETD)
- L1 Biologie et anatomie végétales P1-P2 (10 ETD)

c. Compétences pédagogiques recherchées

- expérience souhaitée : être titulaire d'un Doctorat en Sciences
- aptitudes attendues :
 - o intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, EAD, etc..
 - o intérêt pour la Formation continue
 - o encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire

d. Implications attendues

rayonnement : participation aux portes ouvertes par exemple

relations internationales : participation à des enseignements à l'étranger dans le cadre d'échanges

e. Contacts

Monsieur Guillaume TCHERKEZ (guillaume.tcherkez@univ-angers.fr)

Monsieur Jérémie LOTHIER (jeremy.lothier@univ-angers.fr)

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

Institut de recherche en horticulture et semences (IRHS) (UA/INRAe/Institut Agro Rennes-Angers)

Centre INRAE, 42, rue Georges Morel, 49071 Beaucouzé

effectifs recherche du laboratoire :

EC (UA + Institut Agro) : 27 F + 30 H

Chercheurs EPST ou affiliés : 16F+16H

Doctorants : 15F+21H

Personnels support : 79F+54H

adossement recherche :

UMR 1345 IRHS

ED VAAME

SFR QUASAV

Equipements majeurs, plateforme technologique :

- Plateforme PHENOTIC (ISC INRAE, membre de PHENOME-EMPHASIS)

- Plateforme Ligérienne d'Isotopie (membre du réseau Biogenouest)

- Trois Centres des Ressources Biologiques, membres de l'infrastructure de recherche RARE, dont le CIRM-CFBP (<https://cirm-cfbp.fr/>)

- Plateau technique HIMIC pour la culturomique des microorganismes associés aux plantes

- Plateaux techniques mutualisés de la SFR QuaSav, en particulier ANAN pour l'ANalyses des Acides Nucléiques) et iMAC (IMAgérie Cellulaire et tissulaire).

b. L'activité de recherche du laboratoire

L'IRHS, créé en 2012 à partir de la fusion de quatre unités de recherche du pôle végétal angevin, avec un effectif de plus de 250 personnes, rassemble les expertises de généticiens/génomiciens, phytopathologistes, physiologistes/écophysiologistes, biochimistes, modélisateurs, bioinformaticiens et physiciens au service de la qualité et de la santé des espèces horticoles et de la production de semences.

Sa mission est d'œuvrer au développement de systèmes de production performants, sains et durables pour ces filières à vocation tant alimentaire qu'ornementale, dans le contexte actuel de changements globaux.

L'IRHS rassemble des chercheurs INRAE (départements BAP, SPE et AgroEcoSystem) et enseignants-chercheurs de l'Institut Agro (IA-RA) et de l'Université d'Angers (UA) dans les domaines de la génétique, l'(éco)physiologie, la microbiologie, la bioinformatique et le phénotypage. L'IRHS possède en outre des moyens considérables de phénotypage des graines et plantules grâce à la plateforme PHENOTIC.

L'ECER a vocation à s'insérer dans l'équipe *Source and sink metabolism and Stress responses* (SMS) de l'IRHS. SMS est composée de 2 enseignants-chercheurs IA-RA, et 7 enseignants-chercheurs UA, et a une compétence forte en matière de métabolisme et isotopie. SMS possède un réseau de collaboration très étendu, en particulier au niveau international, ayant été un membre actif du consortium Plaisir (Projet Stratégie Internationale de la Région Pays de la Loire 2013-2018) en matière d'isotopie, bénéficie d'un projet Connect Talent « Isoseed » (dispositif de la Région Pays de la Loire), et est lié à l'Australian National University via un Laboratoire International Associé.

c. Positionnement recherche de l'ECER recruté-e

compétences recherche attendues :

La personne recrutée devra développer son activité de recherche en lien avec la métabolomique-fluxomique, dans les axes de recherche de l'équipe d'accueil, SMS. En particulier, il ou elle devra mettre en œuvre des technologies de métabolomique par spectrométrie de masse à haute résolution ayant vocation à quantifier précisément les abondances des métabolites et leur isotopologues. L'axe de recherche de l'équipe dans lequel la personne recrutée travaillera aura trait au contrôle métabolique de la production des substrats (molécules d'intérêt comme les acides aminés) par les organes sources (feuilles). Des compétences en GC-MS (métabolome primaire) et en LC-MS (y compris la lipidomique végétale) seront appréciées.

responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues :

vis-à-vis des étudiants : l'ECER recruté-e devra avoir des compétences lui permettant de participer à des encadrements d'étudiants en stage de laboratoire (niveau master) ou de doctorants, par exemple.

en valorisation de la recherche : Tout aspect ayant une perspective de transfert de technologie pour des problèmes agronomiques sera appréciée. Cela peut par exemple être des publications sur des aspects pratiques agronomiques de plantes de grande culture.

en diffusion scientifique et technique : La capacité à préparer et publier des articles scientifiques et ainsi le *track record* du ou de la candidat·e constituent des aspects importants du profil envisagé.

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position (Lecturer, Professor) :

Non Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

b. Job profile (up to 300 characters) :

The appointee will carry out research in metabolomics related to phloem biology, and teach in plant biology and biochemistry. He/she will have experience in metabolism and plant physiology.

c. Research fields :

Research themes of the teams relate to the regulation of allocation and long-distance communication. This involves metabolomics and isotopic tracing, taking advantage of high-resolution mass spectrometry.

d. Skills – Qualifications :

We are looking for a candidate with skills in understanding and modelling phloem metabolism and analysing its composition using metabolomic methods. An interest in mass spectrometry and the use of stable isotopes, as well as proficiency in microscopy techniques and in (eco)physiology (photosynthesis, allocation) would be an advantage.

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Département de biologie

Lieu d'exercice : UFR Sciences , 2 BD Lavoisier Angers

Nom du Directeur de Département : M. Alain PAGANO

Tél . : 0241735082

e-mail : alain.pagano@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : IRHS

Lieu d'exercice : 42 rue George Morel

Nom du Directeur de Laboratoire : Marie-Agnès JACQUES

Tél . : 0241225707

e-mail : marie-agnes.jacques@inrae.fr

Dépôt des candidatures : Les candidat·e·s doivent soumettre leur dossier en déposant les pièces demandées via l'annonce publiée sur le site de l'université, du 24 février au 25 mars 2026.

Vérification de la recevabilité : Après la clôture de l'annonce, le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines examinera la recevabilité des candidatures. Un courriel sera adressé aux candidat·e·s dont la candidature est jugée irrecevable, entre le 27 mars et le 30 avril 2026.

Étude des candidatures recevables : Les dossiers recevables seront analysés par les comités de sélection du 30 avril au 5 juin 2026. Chaque comité pourra, s'il le souhaite, organiser des auditions des candidat·e·s présélectionné·e·s. durant cette période.

Notification des résultats : Les candidat·e·s seront informé·e·s par courriel, envoyé par le pôle enseignants, des décisions prises par le comité de sélection, au plus tard le 8 juin 2026.