

Caractéristiques du contrat

Statut : **Contractuel**

Dates du contrat : **01/10/2026 au 31/08/2027**

Durée du contrat : **11 mois**

Nombre d'heures d'enseignement : **172.8 h eq. TD**

Rémunération brute mensuelle : **INM 469 soit 2308,78€ brut**

Section CNU : **85**

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent **acquis**

Composante : **Faculté de Santé, Département Pharmacie**

Profil de poste : Pharmacie Galénique

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Le département Pharmacie de la faculté de santé d'Angers regroupe les enseignements correspondant aux 6 sections CNU des disciplines pharmaceutiques universitaires et hospitalo-universitaires (80, 81, 82, 85, 86, 87). Le département comprend 40 enseignants-chercheurs, 8 enseignants associés (PAST et MAST), des assistants hospitalo-universitaires, et des enseignants du second degré affectés dans le supérieur.

L'offre de formation comprend aussi des masters spécialisés tels que Valorisation de la recherche officinale, Nanomedicines and Pharmaceutical R&D (NanoPharma), Principes actifs d'origine naturelle (P2AON) et Sciences Pharmaceutiques et Pharmacotechnie hospitalière (SPPH) ainsi que le DEUST Technicien Préparateur en Pharmacie en partenariat avec des CFA.

La politique du département est la formation pluridisciplinaire en Pharmacie au travers des filières de spécialisation (officine, internat, industrie, recherche) et en lien avec les autres professions de santé au sein de la Faculté de santé (département de médecine, maïeutique, sciences infirmières et sciences de la réadaptation).

- Effectifs étudiants par mention :

	2024-2025	2025-2026
DFGSP2	89	91
DFGSP3	80	83
DFASP1	83	79
DFASP2	101	84
3 ^{ème} cycle court	47	74
DES Pharmacie hospitalière et DES biologie médicale	44	73
Master 1	32	3
Master 2	31	27
DEUST 1	165	164
DEUST 2	144	145

- Effectifs et répartition BIATSS : 31
 - Équipe de scolarité : 7 personnes dont la responsable
 - Laboratoires pédagogiques : 12 personnels
 - Laboratoires recherche : 3
 - Jardin botanique : 2
 - Administratif : 2
 - Audiovisuel : 1
 - Accueil : 2
 - Service technique : 1

b. Besoins pédagogiques

Le service de Pharmacie Galénique est impliqué dans les enseignements de la formation commune de base des études Pharmaceutiques, dans les parcours Officine, Industrie et Internat, le master « Sciences du médicament et des produits de santé », en première année de PluriPASS et de L.AS, et le DEUST Technicien préparateur en pharmacie.

Les enseignements confiés à la personne recrutée consisteront à encadrer des travaux dirigés (51h), des travaux pratiques (104h) et à assurer des cours magistraux de pharmacie galénique (12h) dans le cursus pharmaceutique, en PluriPASS/L.AS et dans le DEUST Technicien préparateur, soit un total de 173h équivalent TD.

- **Cursus Pharmaceutique** (heures en équivalent TD)

DFGSP3 (3A) (22h) : CM, TD et TP (4 groupes), « Formes galéniques pour application cutanée ».

DFGSP3 (3A) (80h) : Travaux pratiques intégrés (4 groupes) « Conception d'une forme pharmaceutique et contrôles ».

DFASP1 (4A) (Parcours Officine et Internat) (9h) : CM, « Innovation thérapeutique ».

DFASP1 (4A) (4h) : Certificat de synthèse

DFASP2 (5A) (Parcours Officine) (16,5h) : CM, TP « Analyse et exécution de préparations, Assurance qualité » (2 groupes).

- **PluriPASS et L.AS (9,5h)** : TD, UE« Sciences appliquées à la thérapie » et UE « Nanosciences ».
- **DEUST Technicien préparateur (32h)** : TD, « Formes pharmaceutiques et voies d'administration

c. Compétences pédagogiques recherchées

La personne recrutée aura des compétences en pharmacie galénique et une bonne connaissance du domaine pharmaceutique. Elle sera de préférence docteur·e en pharmacie.

Elle présentera des qualités pédagogiques et un intérêt pour l'innovation pédagogique. Elle participera à l'encadrement individuel et collectif des étudiants et sera incluse dans le pool des enseignants référents POP (Projet d'Orientation Professionnelle).

d. Implications attendues

La personne recrutée sera amenée à participer à la gestion de responsabilités collectives (comité pédagogique du département, jurys, surveillances) et au rayonnement du département de pharmacie et de l'Université d'Angers (portes ouvertes, salons des formations...).

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

Laboratoire MINT « Micro et Nanomédecines Translationnelles » INSERM 1066/CNRS 6021

IBS-CHU ANGERS
4 rue Larrey 49933 Angers Cedex 9
+(33) 2 44 68 85 37
mint.univ-angers.fr

L'unité Micro et Nanomédecines Translationnelles (MINT) est une équipe de recherche labellisée par l'Université d'Angers, l'INSERM et le CNRS (INSERM 1066/CNRS 6021) et s'inscrit au sein du pôle Santé de l'Université d'Angers.

Le laboratoire comprend 20 Enseignants chercheurs, 2 chercheurs EPST, 11 personnels support, 9 doctorants et 4 postdoctorants.

Le laboratoire est adossé à l'École doctorale Biologie-Santé Angers-Nantes, et à la SFR ICAT 4208 « Interactions Cellulaires et Applications Thérapeutiques » (sficat.univ-angers.fr).

b. L'activité de recherche du laboratoire

Le fonctionnement de l'équipe repose sur le regroupement et l'interactivité de différents domaines de recherche (physicochimie des colloïdes et des interfaces, biologie, galénique, imagerie...) centrés sur la conception de vecteurs micrométriques ou nanométriques destinés à la vectorisation de principes actifs thérapeutiques (protéines, xénobiotiques, ADN, siRNA,...) ou de molécules pour l'imagerie.

- Projets structurants et contrats majeurs
 - ANR/INCA : NEMESIS, MAGCOT, SUCSEED, GLUCOBOOST
 - 1 chaire professeur junior : Oksana KRUPKA
 - 2 chaires juniors IUF (Institut Universitaire de France) : Elise LEPELTIER, Emilie ROGER-TALIBART
 - 1 projet Ligue contre le Cancer
 - 1 projet Européen ERA4Health
- Réseaux de recherche
 - 4 projets collaboratifs (entreprises)
 - 1 projet GCC (groupe de cancérologie cutanée)
 - 1 projet SFD (Société Française de Dermatologie)

c. Positionnement recherche de l'ECER recruté-e

La personne recrutée s'intégrera à l'axe de recherche dédié au développement de systèmes de délivrance innovants adaptés aux muqueuses (ex. microsystèmes, systèmes émulsionnés eau/eau, nanosystèmes, impression 3D ...). Elle contribuera activement aux projets de formulation de molécules fragiles, qu'elles soient issues de la synthèse chimique ou des biotechnologies.

L'ECER recruté-e aura des compétences en pharmacotechnie et en formulation de vecteurs. Des compétences complémentaires en caractérisation physico-chimique, ainsi qu'en évaluation biopharmaceutique et biologique, notamment via des modèles *in vitro* et *in vivo* permettant d'étudier les interactions avec les muqueuses (épithélium, microbiote, etc.), constitueront un atout apprécié en vue des applications thérapeutiques ciblées.

L'ECER recruté-e participera à l'encadrement de stagiaires de recherche, aux activités scientifiques du laboratoire MINT et de la SFR-ICAT (séminaires, journées scientifiques, conférences). Il ou elle valorisera ses travaux de recherche par des communications dans des congrès et des publications dans des revues à comité de lecture, au niveau international et national.

3. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu-e)

- ☒ Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- ☒ Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- ☒ Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- ☐ Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- ☐ Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- ☐ Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- ☐ Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- ☐ Travail isolé
- ☐ Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- ☐ Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- ☐ Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- ☐ Aucune exposition à des risques particuliers

4. Informations complémentaires :

Enseignement :

Département d'enseignement : Département Pharmacie, Faculté de Santé

Lieu d'exercice : Département Pharmacie, 16 boulevard Daviers 49045 Angers Cedex

Directeur du Département : Pr Sébastien Faure

Tél . : +(33) (0)2 41 22 66 04

sebastien.faure@univ-angers.fr

Contact enseignement :

Pr Marie-Claire Venier-Julienne

marie-claire.venier@univ-angers.fr

Tél . : +(33) (0)2 41 22 67 35

Recherche :

Laboratoire : Laboratoire MINT « Micro et Nanomédecines Translationnelles » (INSERM 1066/CNRS 6021)

Lieu d'exercice : IBS-CHU ANGERS, 4 rue Larrey 49933 Angers Cedex 9

Directeur du Laboratoire : Pr Patrick Saulnier

Tél . : +33 (0)2 44 68 85 42 /33 (0)2 44 68 85 45

patrick.saulnier@univ-angers.fr

Contact recherche : Dr/HDR Emilie Roger-Talibart

emilie.roger@univ-angers.fr - Tél . : +33 (0)2 44 68 85 55

5. EURAXESS

JOB POSITION : NON PERMANENT LECTURER

RESEARCHER PROFILE : Pharmaceutical Technology

RESEARCH FIELD(S) : Pharmaceutical Technology

The appointed candidate will be part of the MINT laboratory, at the University of Angers. He/she must show promise or record of high-quality research in innovative formulation and biological evaluations, one of the MINT's research fields, ideally proven by patent or first publications in peer-reviewed journals.

We offer a dynamic, international, and team-oriented working environment in intensive dialogue. Angers is a green and dynamic city, and our innovative University is ranked 3 in France (Student success rates, Bachelor).

MAIN SUB RESEARCH FIELD OR DISCIPLINES:

[Chemistry](#), [Biology](#), [Engineering](#)

JOB /OFFER DESCRIPTION :

At the University of Angers, the Department of Pharmacy is looking for a non-permanent lecturer from October 2026.

Applicants must have a Doctoral degree, Ph.D., or equivalent in Pharmacy, Pharmaceutical technology, Nanotechnology, or a closely related area. Applicants should have pedagogical aptitude and experience in teaching (in French) and supervising students at DEUST, Bachelor's and Master's levels, as well as contributing to further teaching and administrative responsibilities of the department.

He/she will be asked to promote the department and its teaching and research environment.

TYPE OF CONTRACT: TEMPORARY

JOB STATUS: FULL TIME

HOURS PER YEAR : 172,8h ETD

APPLICATION DEADLINE : 17 August 2026

STARTING DATE CONTRACT : first October 2026

DURATION : 11 months

WORK LOCATION(S): University of ANGERS

QUALIFICATIONS, REQUIRED RESEARCH FIELDS, REQUIRED EDUCATION LEVEL, PROFESSIONAL SKILLS, OTHER RESEARCH REQUIREMENTS :

Qualification: Doctoral degree, Ph.D., or equivalent in Pharmacy, Pharmaceutical technology, Nanotechnology, or a closely related area.

Professional skills: Pharmaceutical technology, Formulation, Physicochemical characterization, Biopharmaceutical evaluation.

Soft Skills : Ability to communicate and collaborate effectively, Teaching skills, Critical thinking and scientific rigour, Adaptability, Project and time management.

6. Consignes aux candidats

Dépôt des candidatures : Les candidat·e·s doivent soumettre leur dossier en déposant les pièces demandées via l'annonce publiée sur le site de l'université, du 16 juillet au 17 août 2026.

Vérification de la recevabilité : Après la clôture de l'annonce, le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines examinera la recevabilité des candidatures. Un courriel sera adressé aux candidat·e·s dont la candidature est jugée irrecevable, entre le 18 août et le 26 août 2026.

Étude des candidatures recevables : Les dossiers recevables seront analysés par les comités de sélection du 31 août au 11 septembre 2026. Chaque comité pourra, s'il le souhaite, organiser des auditions des candidat·e·s présélectionné·e·s. durant cette période.

Notification des résultats : Les candidat·e·s seront informé·e·s par courriel, envoyé par le pôle enseignants, des décisions prises par le comité de sélection, au plus tard le 15 septembre 2026.

(EURAXESS) : Instructions for applicants

Submission of applications: Applicants must submit their application by providing the documents requested in the vacancy notice published on the university's website, from 16 July to 17 August 2026.

Eligibility check: Once the application period has closed, the Teaching Staff Unit of the Human Resources Department will assess the eligibility of applications. An email will be sent to applicants whose applications are deemed ineligible between 18 August and 26 August 2026.

Review of eligible applications: Eligible applications will be assessed by the selection committees from 31 August to 11 September 2026. Each committee may, if it so wishes, organise interviews with shortlisted candidates during this period.

Notification of results: Candidates will be informed by email, sent by the teaching department, of the decisions taken by the selection committee by 15 September 2026 at the latest.