

Caractéristiques du contrat

Statut : **Contractuel**

Dates du contrat : **01/09/2025 au 31/08/2026**

Durée du contrat : **12 mois**

Nombre d'heures d'enseignement : **192h eq. TD**

Rémunération brute mensuelle : **INM 469 soit 2308,78€ brut**

Section CNU : 01

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent **acquis**

Composante : DEG

Profil de poste : Droit civil – Droit des affaires

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

- **Structuration** : Le département est composé de 4 sections CNU (01 : Droit Privé – 02 : Droit Public – 03 : Histoire du Droit – 04 : Science Politique).

- **Offre de formation** : Dans le cadre du contrat d'établissement quinquennal 2022-2027, l'offre de formation en droit s'articule ainsi :

Une Licence en Droit (à Angers et Cholet), avec en L3 à Angers, un parcours Droit et un parcours Administration Publique, une double licence droit-économie à Angers et une double licence droit-histoire à Cholet.

Deux licences professionnelles : Métiers des Administrations et Collectivités territoriales – Métiers du Notariat

Pour les Masters en Droit : Master Droit des Affaires avec un parcours Droit de l'Entreprise dès le M1 – Master Droit Privé avec 4 parcours : Droit et Pratique des Procédures, Droit Privé Approfondi, Droit Privé Economique, Responsabilité Civile-Risques-Innovation – Master mention Droit Public, parcours Droit des Interventions Publiques – parcours Droit International et Européen – parcours Histoire du Droit et des Institutions – parcours Management et Droit des Organisations Scolaires.

Autres formations : Capacité en Droit - Diplôme d'Université Sciences Criminelles – Licence professionnelle Mandataire Judiciaire à la protection des majeurs.

Depuis 2019, une « clinique juridique Lighthouse » a ouvert en droit des migrations et des espaces.

Préparation concours et examen : Institut d'Etudes Judiciaires : Ecole Nationale de la Magistrature – Centre Régional de formation professionnelle d'avocats.

- Effectifs étudiants par mention (sur 3 ans)

Effectifs LICENCE Droit	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Licence Droit Angers + parcours administration publique + santé	917	979	1008
Licence Droit Cholet + santé	285	290	301
Licence Droit-Histoire Cholet	86	81	90
Licence Droit-Economie	65	76	83
LP Métiers du Notariat	24	18	19

LP MACT	11	9	9
Capacité en Droit (années 1 et 2)	69	35	84
TOTAL LICENCE Droit	1457	1488	1594
Effectifs MASTER Droit	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Mention Droit des Affaires	57	62	62
Mention Droit Privé	112	128	133
Mention Droit Public	85	102	105
TOTAL MASTER Droit	254	292	300
Effectifs DU-LP-IEJ	2022-2023	2023-2024	2024-2025
DU Sciences Criminelles	50	51	47
DU Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs - LP en 2024/2025	25	17	13
IEJ (prépas CRFPA et ENM)	90	117	en cours

- Effectifs et répartition du Département

Grade	Section 01	Section 02	Section 03	Section 04
ATER	2	2	1	0
E contractuel	1	0	0	0
DCACE	2	1	0	0
PAST-MAST	1(PR)	1(MCF)	0	0
MCF	12	11	2	1
PR	7	6	2	1
Total	25	20	5	2

- Effectifs et répartition BIATSS

Pôle Recherche (7) - Pôle Partenariats et Communication (7) - Pôle Master (7) - Pôle Licence (9)
- Pôle Direction (5)

b. Besoins pédagogiques

La personne recrutée devra assurer principalement des travaux dirigés en licence et en M1 en fonction des besoins, ainsi que des CM. Son service pourra aussi être composé d'interventions à l'IEJ, dans la limite des obligations de service telles qu'elles sont règlementairement définies.

Les TD et les CM à pourvoir sont prioritairement en droit civil et en droit des affaires, voire si besoin est en droit pénal. Les éventuelles interventions à l'IEJ auront lieu en droit civil, droit des affaires ou droit pénal.

Le poste inclut les charges inhérentes aux TD (correction des copies, surveillance des examens, etc.).

L'ensemble du service devra être accompli exclusivement au sein des formations proposées par la Faculté de Droit-Économie-Gestion.

c. Compétences pédagogiques recherchées

La personne recrutée devra posséder une sérieuse expérience pédagogique, c'est-à-dire avoir déjà assuré des cours ou des TD.

Elle sera docteur en droit et de préférence avoir obtenu la qualification CNU aux fonctions de maître de conférences.

Elle aura ainsi manifesté un intérêt certain pour la pédagogie, voire pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, etc...

Il sera fait appel à ses compétences pour intervenir prioritairement en formation initiale, sans exclure toutefois la formation continue.

Au regard du cursus de certains diplômes, il sera fait appel à elle pour l'encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet).

Son intervention pourra être sollicitée dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire.

d. Implications attendues

Il sera attendu de la personne recrutée en fonction des besoins une implication dans la prise en charge de responsabilités collectives : de formation, de modules et une participation aux journées portes ouvertes, liaisons avec les lycées, salons, formations.

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- **Nom du laboratoire** : Le Centre Jean Bodin (CJB) est un laboratoire de recherche en droit et science politique.
- Site web : <https://centrejeanbodin.univ-angers.fr/fr/accueil-cjb.html>
- **Localisation** : Faculté de Droit, d'Économie et de Gestion – 13 allée François Mitterrand – 49 036 Angers cedex 1
- **Effectifs recherche du laboratoire** :
PR et MCF titulaires UA : 43
PREM : 4
ECER : 1
Membres associés : 18
Doctorants : 50
- **Adossement recherche** : École doctorale Droit et Science Politique (ED DSP Pays de la Loire)

b. L'activité de recherche du laboratoire

Axes de recherche

Axe 1 : États et Institutions
Justice(s) en mutation
Gouvernance, Identités et Territoires

Axe 2 : Droit et Société : Transitions et Régulations
Santé, Bien-être, Éthique
Patrimoine(s) économique, naturel et culturel

- **Projets structurants et contrats majeurs**

- **internationaux**

Projet européen REWRITE: REWilding and Restoration of InterTidal sediment Ecosystems for carbon sequestration, climate adaptation and biodiversity support

- **nationaux**

Projet ANR VSEG : Violences Sexuelles & Enfance en Guerre
Projet IERDJ : Justice sociale et non-recours aux droits sociaux

- **régionaux**

Projet Pulsar EUROPROTEC : Une Europe qui protège ? La dimension européenne de la protection civile
Projet Pulsar PANES : Pain, Normes, Égalités et Sécurité. Perspectives historiques

- **Projets internes**

Chaire EARTH: Environment, Adaptability, Risks, Transitions, Health
Projet : Les liens et les impacts de l'intelligence artificielle générative sur l'enseignement et la recherche universitaires

c. Positionnement recherche de l'EC recruté-e

Il est attendu de la personne recrutée une activité régulière de publication dans les revues juridiques avec comité de lecture et un travail de valorisation de sa recherche.

Ses domaines de recherche devront correspondre au domaine recherché - droit civil, droit des affaires, droit pénal – et s'inscrire dans l'axe 1 du Centre Jean Bodin.

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position :

Non permanent lecturer (Recognised R2)

b. Job profile :

At the University of Angers, the department of Law seeks to appoint from September 2025, a new faculty member in the position of a lecturer of civil and trade law, criminal law.

Applicants must have a Doctoral degree, Ph.D., or equiv. in law, or a closely related area, by the time of appointment.

Applicants should have pedagogical aptitude and experience in teaching (in French) and supervising students at Bachelor's level and Master's level, as well as contributing to further teaching and administrative responsibilities of the department. He/she will be asked to promote the Department and its teaching and research environment.

A greater attention will be on applicants with research expertise and interest in civil and trade law, criminal law. Additional expertise in quantitative applications in the fields mentioned above is welcome.

c. Research fields :

The appointed candidate will be part of the Centre Jean BODIN, the research group in Law at the University of Angers.

He/she should develop and maintain a research agenda in the fields of civil and trade law, criminal law.

We offer a dynamic, international, and team-oriented working environment in intensive dialogue with academic colleagues and business partners. Angers is a green and dynamic city, and our innovative university is rank 1 in France (students success rates, Bachelor).

d. Skills – Qualifications :

The person recruited must have serious teaching experience (have already taught courses or TDs).

These person's skills will be called upon to give priority to initial training, without excluding continuing training.

In view of the curricula for certain degrees, they will be called upon to supervise individual students (mentor teacher, dissertation, work placement, project).

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

Aucune exposition à des risques particuliers

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Droit

Lieu d'exercice : Angers

Nom de la Directrice de Département : Alina Miron

e-mail : alina.miron@univ-angers.fr

Nom du Président de la section : Christophe Blanchard

e-mail : christophe.blanchard@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : Centre Jean Bodin

Lieu d'exercice : Angers

Nom du Directeur de Laboratoire : François Hourmant

e-mail : francois.hourmant@univ-angers.fr

Modalités de dépôt de candidature :

*** Les candidat·e·s doivent faire acte de candidature en déposant les pièces demandées, via l'annonce du site de l'université (du 25 février au 26 mars 2025).**

*** L'étude de la recevabilité des candidatures sera effectuée par le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines une fois l'annonce fermée, seules les candidatures irrecevables seront destinataires d'un mail du pôle enseignants (du 27 mars au 24 avril 2025).**

*** Les candidatures recevables seront étudiées par les comités de sélection entre le 28 avril et le 06 juin 2025, chaque comité est libre de procéder à l'audition des candidats·e·s présélectionné·e·s.**

*** Les candidats.es seront informés·e·s, par le pôle enseignants, via un mail, de la sélection effectuée par le comité de sélection (au plus tard le 9 juin 2025).**