
Caractéristiques du contrat

Statut : **Contractuel**

Dates du contrat : **01/09/2025 au 31/08/2026**

Durée du contrat : **12 mois**

Nombre d'heures d'enseignement : **192h eq. TD**

Rémunération brute mensuelle : **INM 469 soit 2308,78€ brut et complément de rémunération mensuel en lien avec l'expatriation à Ningbo correspondant à 30% de l'indice brut**

Section CNU : **19**

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent **acquis**

Composante : **ESTHUA, Institut National de Tourisme – Innto France**

Profil de poste : Approche sociologique, géographique, sciences de gestion de la mode

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Structuration

L'ESTHUA, Institut national de tourisme a été fondée en 1982 sur un projet très innovant de formation aux métiers du Tourisme en associant les dimensions professionnelles (stages de longue durée, participation des acteurs à la conception et à l'évolution des programmes) aux dimensions universitaires, sans oublier une très large ouverture internationale.

En 40 ans, ces principes ont été renforcés et l'ESTHUA, Institut national de tourisme constitue aujourd'hui un pôle unique en Europe rassemblant plus de 3000 étudiants qui se spécialisent progressivement et plus de 60 enseignants spécialistes des différents domaines du Tourisme, de la Culture et de l'Hospitalité.

Depuis sa création l'ESTHUA, Institut national de tourisme a poursuivi une démarche originale au sein de l'Université selon trois axes :

- formation universitaire développant des compétences en culture générale, méthodologie, esprit critique
- professionnalisation
- internationalisation.

Offre de formation

Dans le cadre de la nouvelle accréditation, l'offre de formation, depuis la rentrée de septembre 2022, est composée :

- d'un DEUST
- d'une Licence mention tourisme avec un parcours tourisme et un parcours hospitalité de la L1 à la L3 et plusieurs parcours spécifiques en L3
- d'une licence mention arts dont un parcours culture et patrimoine de la L1 à la L3
- de 7 Licences professionnelles dont une organisée sur 3 années
- de 3 Mentions de Master (Tourisme / Management sectoriel / Direction de projets ou établissements culturels) avec plusieurs parcours au sein de chacune des mentions.

L'ECER recruté(e) participera à renforcer l'équipe pédagogique des enseignants-chercheurs responsables de formations avec un axe de développement des formations en apprentissage.

Effectifs étudiants par mention

	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2024
Licences Tourisme	2064	1829	1865
Licences Pro	453	358	305
Master Tourisme	628	359	419
Master Hospitalité	-	263	351
Master Culture	219	216	244
Autres formations	209	170	212
Total	3573	3195	3396

Effectifs et répartition des E et EC

FONCTIONS	TOTAL
MCF (maître de conférences)	22
PRAG (Professeur agrégé)	8
PRCE (Professeur certifié)	7
PR (Professeur des universités)	7
Associé PR (1/2 temps)	6
Associé MCF (1/2 temps)	4
ATER	6
Lecteur	3
Autres postes	16
TOTAL DES EMPLOIS	79

Laboratoires de recherche de rattachement

		PR	MCF	EC contractuels	ATER
ESO Angers	Géographie	3	11	4	3
	Sociologie	1	1	1	2
	Sciences de l'information et de la communication				1
Granem	Sciences de Gestion	3	6	2	1
TEMOS	Histoire		1		
CIRPaLL	Lettres modernes		1		
Laris	Informatique		1		
Leria	Génie informatique Energétique	-	1		
Total		7	21	7	7

b. Besoins pédagogiques

- enseignements et encadrements à pourvoir, à développer
L'ECER recruté.e participera à renforcer l'équipe pédagogique des enseignants-chercheurs. Il/elle devra s'impliquer dans l'enseignement afin de contribuer à la mise en œuvre et au développement de l'offre de formation de l'ESTHUA.

La personne recrutée sera amenée à donner des cours à l'Institut Franco-Chinois du tourisme à Ningbo (Chine).

- volumes horaires : 192 HETD d'enseignement auxquelles peuvent s'ajouter des heures

complémentaires d'enseignement (28h maximum)

- niveau concerné : licence mode
- intitulés : Histoire de la mode, Analyses des marques d'habillement internationales, Fondamentaux du design de mode, Culture mode française, Histoire du costume chinois et occidental, Analyse et conception des collections, sociologie de la mode, développement durable et l'application dans la création de mode, méthodologie du travail universitaire....

c. Compétences pédagogiques recherchées

- expérience souhaitée : expérience d'enseignement auprès d'étudiants en licence, licences professionnelles en français, polyvalence
- aptitudes attendues
 - o intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, e-learning, blended learning, classe virtuelle :
 - o encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, alternant, projet)
 - o intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire
 - o la maîtrise du chinois pourrait constituer un atout supplémentaire

d. Implications attendues

Outre la formation pédagogique nécessaire à ses missions, il est attendu de la personne recrutée qu'elle s'inscrive pleinement dans la collégialité de l'équipe pédagogique et assume les responsabilités administratives liées à sa fonction :

- assurer des enseignements (cours magistral, encadrement de projets...), dans le cadre de la formation initiale ou continue ;
- participer à la stratégie de développement de l'ESTHUA.
 - rayonnement : participation au rayonnement de l'ESTHUA en Chine et investissement dans le partenariat avec l'Institut Franco-chinois
 - relations internationales : double-diplomation, enseignements à l'étranger dans le cadre de l'Institut Franco-Chinois

Une bonne connaissance des contextes asiatiques, plus particulièrement chinois, serait appréciée, permettant de renforcer l'équipe déjà impliquée à Ningbo.

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

ESO – Espaces et Sociétés – a été créée au début des années 1980 à l'initiative de chercheurs ayant une solide expérience de collaboration acquise notamment dans l'ATP CNRS « Changement social ». Elle regroupe cinq sites localisés à Angers, Nantes, Caen, Le Mans, et Rennes.

L'UMR-CNRS est dirigée par Emmanuel BIOTEAU, professeur de géographie à l'Université d'Angers. De laboratoire de géographie de la France de l'Ouest, elle est devenue une unité pluridisciplinaire implantée dans la France de l'Ouest mais ouverte à des terrains variés nationalement et internationalement. L'unité regroupe principalement des géographes, des aménageurs, des sociologues ainsi que des chercheurs d'autres disciplines de sciences humaines et sociales (psychologie environnementale, info-com, architecture et urbanisme, économie).

L'objectif scientifique de l'unité est de contribuer à l'appréhension et la compréhension de la dimension spatiale des sociétés.

Le projet scientifique 2022-2026 réaffirme d'ailleurs le positionnement scientifique original de l'UMR ESO qui, depuis son ancrage historique en géographie sociale, s'est élargi à la dimension

spatiale des rapports sociaux et à l'étude des inégalités sous toutes leurs formes, à partir de l'ensemble des disciplines représentées dans l'UMR.

Afin de garantir l'unité et la cohésion scientifique d'ESO, ce projet est bâti autour d'axes transversaux, sans équipes internes ni déclinaison propre à chacun des cinq sites. Le projet 2022-2026 est ainsi structuré en trois grands axes communs à l'ensemble de l'UMR et portés par un collectif d'animateurs représentant la diversité des disciplines et des sites.

AXE 1 : PRODUCTION ET HIERARCHISATION DES MONDES SOCIAUX : VERS UNE ACTUALISATION DES PARADIGMES ?

AXE 2 : PRATIQUES, EXPERIENCES ET REPRESENTATIONS DE L'ESPACE

AXE 3 : LA (RE)LOCALISATION DU POLITIQUE : UN PROCESSUS SOUS TENSION

Le 1er axe est centré sur les paradigmes socio-spatiaux (notamment dans leurs dimensions théoriques et méthodologiques), le 2e sur les parcours et les expériences de l'espace des individus, le 3e sur l'action collective territorialisée.

Plusieurs thématiques fortes ou émergentes peuvent être relevées dans l'UMR (liste non hiérarchique ni exhaustive) : la santé, le bien-être et le handicap ; les âges de la vie (enfance et jeunesse, vieillissement) ; les inégalités, les discriminations et l'exclusion (ainsi que l'inclusion) sociale ; le développement durable, l'environnement et la transition socio-écologique ; les paysages, le patrimoine, le tourisme et loisirs ; les mondes urbains et ruraux ainsi que les interactions entre les deux ; les migrations et les mobilités ; les sociétés en développement dans les pays du Sud ; l'action collective et les constructions territoriales à différentes échelles (de la France de l'Ouest au Monde) ; le genre et les sexualités ; les politiques sociales territorialisées ; l'innovation sociale et l'économie sociale et solidaire ; etc...

Site web : <https://eso.cnrs.fr/fr>

b. L'activité de recherche du laboratoire

ESO-Angers est investi dans l'alliance européenne EUGreen notamment au sein des WP4 et 5 (Sylvine PICKEL-CHEVALIER, Emmanuel BIOTEAU). Des projets structurants sont régulièrement d'actualité (ANR portant sur les mobilités liées au travail, ANR acteurs-chercheurs liée aux rapports entre monde associatif et territoires, PPR autonomie, programme PULSAR portant sur les fragilités numériques, etc.). ESO-Angers est également engagé dans des mesures d'impact sur l'emploi, des recherches action sur les questions sociales et les enjeux d'actions sociales et développement local.

L'atlas social d'Angers et sa région (programme interne à ESO) constitue un chantier structurant à l'échelle du site, rejoignant le chantier des atlas sociaux porté par l'UMR ESO.

ESO Angers est membre de la SFR Confluences et à ce titre de la MSH Ange Guépin.

Les membres d'ESO Angers s'impliquent fortement dans l'animation de réseaux régionaux, nationaux ou internationaux :

- le Réseau grand ouest de Recherche en Économie Sociale et Solidaire au sein du RIUESS
- le Réseau Recherche Habitat-Logement (Rehal)
- Groupe de Recherche Interdisciplinaire sur le Végétal et l'Environnement (GRIVE) de l'UQAM
- dans le Club Régional des Experts du Gérontopole des Pays de la Loire,
- dans l'observatoire régional Microfinance et Territoires, etc.
- Le Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) Études touristiques, dirigé par Sylvine Pickel, associe depuis 2019, 18 établissements, bien au-delà de la région Pays de la Loire.

c. Positionnement recherche de l'ECER recruté.e

L'attache à ESO (UMR CNRS 6590), via le site d'Angers, est obligatoire. La personne recrutée devra s'inscrire dans les positionnements épistémologiques et théoriques de l'UMR ESO puis les thématiques développées au sein de l'unité en les appliquant au champ du tourisme et/ou de la culture.

Il est attendu que le ou la collègue EC recruté.e s'implique tant dans les programmes de recherche – notamment pluridisciplinaires -, dans des réseaux de partenariats et d'expertise nationaux et internationaux que dans le projet scientifique du laboratoire (axes ou chantiers).

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position (Lecturer, Professor) :

Non Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

b. Job profile (up to 300 characters) :

Position title : Fashion and tourism (Sociological, geographic and fashion management science approach)

ESTHUA is a department that can be characterized by :

- a training offer in Bachelor, Master and Doctorate offered to more than 3500 students ;
- welcoming 25 percent of international students each year, which is three times the national average.

Courses and supervision to be provided :

- teaching activity on the campuses of Angers, Cholet and Ningbo (China)

c. Research fields :

The UMR Eso scientific program for 2022-2026 is structured around three transversal axes :

- Production and hierarchy of social worlds: towards going beyond paradigms?
- Practices, experiences and representations of space
- The (re)localization of politics: a process under tension

Find out more: <http://eso.cnrs.fr/fr/index.html>

d. Skills – Qualifications :

Desired experience:

- Teaching experience with undergraduate students in french, versatility

Expected skills:

- Interest in educational innovation: digital resources, e-learning, blended learning
- Individual supervision of students (referent teacher, dissertation, internship, project)
- Intervention in the student's personal and professional project modules, university work methodology
- fluency in Chinese could be an additional asset

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité

Lieu d'exercice : Angers

Nom du Directeur de Département : Jean-René MORICE

Tél . : 02 44 68 81 64

e-mail : jean-rene.morice@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : ESO

Lieu d'exercice : Maison de la Recherche Germaine Tillion, Boulevard Lavoisier, Angers

Nom du directeur de laboratoire : Richard GAILLARD

Tél. : 02 41 22 63 56

e-mail : richard.gaillard@univ-angers.fr

Modalités de dépôt de candidature :

*** Les candidat·e·s doivent faire acte de candidature en déposant les pièces demandées, via l'annonce du site de l'université (du 25 février au 26 mars 2025).**

*** L'étude de la recevabilité des candidatures sera effectuée par le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines une fois l'annonce fermée, seules les candidatures irrecevables seront destinataires d'un mail du pôle enseignants (du 27 mars au 24 avril 2025).**

*** Les candidatures recevables seront étudiées par les comités de sélection entre le 28 avril et le 06 juin 2025, chaque comité est libre de procéder à l'audition des candidats·e·s présélectionné·e·s.**

*** Les candidats.es seront informés·e·s, par le pôle enseignants, via un mail, de la sélection effectuée par le comité de sélection (au plus tard le 9 juin 2025).**