
Caractéristiques du contrat

Statut : Contractuel

Date de début du contrat : 1^{er} septembre 2023

Durée du contrat : 1 an

Nombre d'heures d'enseignement : 192h

Rémunération brute mensuelle : INM 464 soit 2 250.42€

Section CNU : 06 – Management des Organisations

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent

Composante : ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité

Profil de poste : Management des Organisations

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Structuration

L'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité a été fondée en 1982 sur un projet très innovant de formation aux métiers du Tourisme en associant les dimensions professionnelles (stages de longue durée, participation des acteurs à la conception et à l'évolution des programmes) aux dimensions universitaires, sans oublier une très large ouverture internationale.

Ces principes ont été renforcés et l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité constitue aujourd'hui un pôle unique en Europe rassemblant plus de 3000 étudiants qui se spécialisent progressivement et plus de 70 enseignants spécialistes des différents domaines du Tourisme et de la Culture.

Depuis sa création l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité a poursuivi une démarche originale au sein de l'Université selon trois axes :

- formation universitaire développant des compétences en culture générale, méthodologie, esprit critique
- professionnalisation
- internationalisation

Offre de formation

Dans le cadre de la nouvelle accréditation, l'offre de formation, comprend :

- un DEUST
- une Licence mention tourisme avec un parcours tourisme et un parcours hospitalité de L1 à L3 et plusieurs parcours spécifiques en L3
- une licence mention arts dont un parcours culture et patrimoine de L1 à L3
- 7 Licences professionnelles dont une organisée sur 3 années
- 3 Mentions de Master (Tourisme-Management sectoriel-Direction de projets ou établissements culturels) avec plusieurs parcours au sein de chacune des mentions.

L'enseignant recruté participera à renforcer l'équipe pédagogique des enseignants-chercheurs responsables de formations avec un axe de développement des formations en apprentissage.

Effectifs étudiants par mention

	01/01/2020	01/01/2021	01/01/2022
Licences sciences sociales	1736	2090	2064
Licences Pro,	412	384	453
Master Tourisme	791	797	628
Master Culture	330	388	219
Autres formations	201	191	209
Total	3470	3850	3578

Effectifs et répartition des E et EC

FONCTIONS	TOTAL
MCF (maître de conférences)	21
PRAG (Professeur agrégé)	9
PRCE (Professeur certifié)	5
PR (Professeur des universités)	6
Associé PR (1/2 temps)	6
Associé MCF (1/2 temps)	5
ATER	5
Lecteur	3
Autres postes	18
TOTAL DES EMPLOIS	77

Laboratoires de recherche de rattachement

		PR	MC	ATER
ESO Angers	Géographie	3	11	1
	Sociologie	1	2	1
	Sciences de l'information et de la communication			1
Granem	Sciences de Gestion	2	4	2
Granem	Economie	1		1
Ceriec	Lettres modernes		1	
Laris	Informatique		1	
Leria	Génie informatique - Energétique		2	
Total		6	21	6

b. Besoins pédagogiques

- Enseignements à pourvoir

L'enseignant recruté participera à renforcer l'équipe pédagogique des enseignants-chercheurs. Il devra s'impliquer dans l'enseignement afin de contribuer à la mise en œuvre et au développement de l'offre de formation de l'ESTHUA Tourisme, Culture et Hospitalité. Il devra assurer des enseignements dans les formations de licence et de master sur les campus d'Angers et Saumur et le cas échéant sur le campus des Sables d'Olonne au sein des formations des départements Tourisme, Culture et Hospitalité.

- volumes horaires :

192 HETD d'enseignement auxquelles peuvent s'ajouter des heures complémentaires d'enseignement au-delà de leur service, à raison d'un maximum de 28hEqTD

- Niveau(x) concerné(s) :

Licence mention tourisme, licence professionnelle métiers du tourisme, master mention tourisme

-Intitulés :

Fondamentaux du management des organisations, connaissance des entreprises et des organisations, management des entreprises touristiques, prestations marchandes dans le tourisme, typologie des clientèles

c. Compétences pédagogiques recherchées

En matière de compétences pédagogiques, il est attendu de l'enseignant :

- une expérience pédagogique et d'enseignement en licence et en master
- une capacité à adapter ses enseignements aux secteurs du tourisme.
- une capacité à assurer le suivi des projets personnels et professionnels et l'encadrement des stages

Par ailleurs, des aptitudes sont souhaitées pour l'innovation pédagogique sous toutes ses formes de manière à susciter l'intérêt, l'attention et l'investissement des étudiants.

La capacité à enseigner en anglais est un plus.

- Implications attendues

Outre la formation pédagogique nécessaire à ses missions, il est attendu de l'enseignant qu'il s'inscrive pleinement dans la collégialité de l'équipe pédagogique et assume les responsabilités administratives liées à sa fonction.

- assurer des enseignements (cours magistral, travaux dirigés, encadrement de projets...), dans le cadre de la formation initiale ou continue ;
- participer au suivi des étudiants dont l'apprentissage et les stages
- participer à la stratégie de développement de l'ESTHUA
 - rayonnement : participation aux événements de l'ESTHUA (journées portes ouvertes, Forum des Métiers, cérémonies de remise de diplômes,...) participation aux événements, participation aux salons professionnels, participation aux enseignements avec les établissements partenaires
 - relations aux milieux socio-économiques : visites en entreprise, contacts avec partenaires locaux
 - relations internationales : enseignements à l'étranger possibles dans le cadre des double-diplômes

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

Nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés

GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Economie et Management)

SFR (FED) Confluences Recherches pluridisciplinaires en lettres, langues et sciences humaines.

Localisation : Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion

Effectifs recherche du laboratoire : **Total : 144 membres (63F, 81H)**

► **117 Titulaires du GRANEM (55F, 62H) :**

56 Enseignants-chercheurs titulaires UA : 21 HDR, **28F + 28H**, (24 section CNU 05 + 31 CNU 06 + 1 CNU 19)

21 Enseignants-chercheurs contractuels UA : **8F + 13H**, (4 section CNU 05 + 16 CNU 06 + 1 CNU 19)

2 Post-Doctorants : **1F + 1H**, (2 section CNU 06)

34 doctorants : **16F + 18H**, (15 section CNU 05 + 19 section CNU 06)

4 BIATSS : **2F + 2H**, 3 postes pérennes (1 titulaire + 2 contractuelles), 1 sur contrat de recherche

► **27 Associés au GRANEM (8F, 19H) :**

12 Chercheurs associés : **4 HDR, 3F + 9H**, (4 section CNU 05 + 7 CNU 06 + 1 CNU 26)

15 Docteurs du GRANEM associés : **5F + 10H**, (4 section CNU 05 + 10 CNU 06 + 1 section CNECA 09)

Adossement recherche :

Le GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management) est une équipe de recherche pluridisciplinaire (économie et gestion) de l'Université d'Angers, rattachée à la Fédération CNRS n°3435 TEPP (Travail, Emploi et Politiques Publiques).

Le GRANEM est membre de la SFR Confluences et à ce titre de la MSH Ange Guépin. Les enseignants chercheurs de l'ESTHUA, membres du GRANEM s'impliquent fortement dans l'animation de réseaux régionaux et nationaux :

- Le Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) Études touristiques associe depuis 2019, 19 établissements et le CNRS et regroupe près de 150 chercheurs,
- L'Association Tourisme Recherche et Enseignement Supérieur (ASTRES),
- La revue Mondes du Tourisme,
- La revue Espaces.

b. La politique et l'activité de recherche du laboratoire

La recherche s'organise autour de 3 axes :

- Axe 1 : Défis Alimentaires, Environnementaux et Organisationnels
- Axe 2 : Enjeux du Tourisme, de la Culture et du Numérique
- Axe 3 : Mutations Stratégiques, Risques et Soutenabilité Financière

Descriptif de l'axe 2 :

Cet axe vise à analyser les transformations du tourisme, de la culture et du numérique au niveau macro (marchés et politiques publiques), méso (organisations) et micro (acteurs). Au regard d'une gouvernance territorialisée et des nouvelles méthodes de management public, le rôle joué par les activités culturelles et créatives sur le développement local est questionné : effets induits sur le tourisme, l'attractivité des territoires, la création d'ambiances spécifiques, les dynamiques créatives et d'innovation dans les clusters culturels. Cet axe traite également des spécificités et changements opérant sur le travail créatif et touristique (évolution des pratiques et des métiers, des normes managériales et des valeurs), sur les formes atypiques d'emploi et d'organisation (entrepreneuriat, intermittence, précarité) et sur les stratégies d'offre qui en découlent (innovation de produits, modèles d'affaires et captation de valeur). Puis, l'objectif de cet axe est d'analyser les consommateurs et leurs expériences (clients, publics, usagers, touristes, voyageurs) au regard des grandes transformations digitales et sociétales. De la possession de biens à l'accès sur des plateformes numériques ; d'une offre fondée sur une logique d'équipements à celle fondée sur une logique événementielle ; d'une politique de massification à celle de la segmentation et de la personnalisation ; autant de dynamiques qui bouleversent les expériences vécues. La question du numérique est également traitée et questionnée par les chercheurs en SHS de cet axe sous l'angle des nouveaux modèles d'affaires (plateformes, économie de l'attention, open data, etc.), des nouveaux dispositifs techniques et de la massification des données (intelligence artificiel, machine learning, interaction homme-machine, big data, objets connectés, etc.).

En savoir plus : <https://granem.univ-angers.fr/fr/index.html>

c. Positionnement recherche de l'ECER recruté

- compétences recherche attendues, liens avec les axes et le projet scientifique du laboratoire : Capacité à publier et à valoriser les travaux. Ces derniers devront s'inscrire dans l'axe 2 du GRANEM.
- responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues
 - o vis-à-vis des étudiants : formation par la recherche, co-encadrement de thèses...
 - o responsabilités scientifiques dans les programmes ou contrats de recherche : participation à des programmes ou contrats de recherche sur des thématiques en lien avec le tourisme.
 - o en valorisation de la recherche : participation aux activités du GRANEM (atelier de partage de connaissances, séminaires, journée des doctorants, conférences, participation aux Assises du GIS Etudes Touristiques...
 - o en diffusion scientifique et technique : participation à la Nuit Européenne des Chercheurs, à la Fête de la Science

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

a. Job position (Lecturer, Professor) :

Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

b. Job profile (up to 300 characters) :

ESTHUA is a department that can be characterized by :

- a training offer in Bachelor, Master and Doctorate offered to more than 3000 students
- welcoming 25 percent of international students each year, which is three times the national average.

Courses and supervision to be provided :

- teaching activity on the campuses of Angers, Saumur and les Sables d'Olonne
- responsibility for training including apprenticeship

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate retenu.e)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, pique, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité

Lieu d'exercice : Angers

Nom du Directeur de Département : Jean-René MORICE

Tél . : 02 44 68 81 64

e-mail : jean-rene.morice@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : GRANEM

Lieu d'exercice : Faculté de Droit, Economie, Gestion - Angers

Nom de la directrice du laboratoire : Sandra CAMUS

Tél. : 02 44 68 81 63

e-mail :sandra.camus@univ-angers.fr

Modalités de dépôt de candidature :

***Les candidats.es doivent faire acte de candidature en déposant les pièces demandées, via l'annonce du site de l'université (du 28 février au 29 mars 2023).**

***L'étude de la recevabilité des candidatures sera effectuée par le pôle enseignants de la Direction des ressources humaines une fois l'annonce fermée (du 30 mars au 21 avril 2023).**

***Seules les candidatures irrecevables seront destinataires d'un mail du pôle enseignants (du 30 mars au 21 avril 2023).**

***Les candidatures recevables seront étudiées par les comités de sélection entre le 24 avril et le 06 juin 2023, chaque comité est libre de procéder à l'audition des candidats.es présélectionnés.ées.**

***Les candidats.es seront informés.ées, par le pôle enseignants, via un mail, de la sélection effectuée par le comité de sélection (du 07 juin au 19 juin 2023).**