

Caractéristiques du contrat

Statut : Contractuel

Date de début du contrat : 1^{ier} octobre 2021

Durée du contrat : 11 mois

Nombre d'heures d'enseignement : 172.8h ETD

Rémunération brute mensuelle : INM 464 soit 2 174.31€

Section CNU : 16^{ème} – en Psychologie sociale

Formation : Doctorat ou diplôme équivalent

Composante : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines

Profil du poste

Spécialité de formation concernée : **Psychologie sociale**

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

- **structuration**

Le département de psychologie compte à la rentrée universitaire 2020-2021, 25 enseignants-chercheurs titulaires (6 PR, 19 MCF dont 2 HDR) qualifiés en 16^{ème} section, 1 PRAG chargé de l'enseignement des statistiques (384h), 1 PAST (96h) chargée d'assurer et de coordonner les enseignements pré-professionnels du département (UEP, ECP, éthique et déontologie, etc.) et d'assurer une partie des suivis de stage de M1 et M2, ainsi qu'1 ATER fixe. Pour cette année universitaire, 5 ATER (4 Parcoursup) et 1 ATER sur le support vacant d'un poste de MC à la suite d'un départ à la retraite) sont venus s'ajouter.

- **offre de formation**

L'offre de formation du département de Psychologie comprend :

. **Une Licence de Psychologie :** Elle donne aux étudiants une bonne ouverture aux différentes sous-disciplines de la psychologie : psychologie clinique et psychopathologie psychanalytique ; psychologie clinique sociale ; neuropsychologie ; psychologie sociale ; psychologie cognitive, différentielle et ergonomique ; psychologie du développement. Elle offre une solide formation de base théorique et méthodologique. Elle intègre également des enseignements essentiels relevant de disciplines affines (biologie et psychophysiologie, statistiques). Elle apporte également des compétences transversales indispensables, qu'il s'agisse de la maîtrise du français, des langues étrangères, ou des outils relevant de la culture numérique. Elle propose aussi des ouvertures

vers d'autres disciplines (Mineures). Elle met l'accent sur la préprofessionnalisation et la pratique à travers le stage obligatoire de 140 heures en L3, valorisant la formation des étudiants relativement à d'autres universités, ainsi que des enseignements pré-professionnels permettant la découverte des différents champs professionnels de la psychologie et la rencontre avec des psychologues. Elle impose tout au long des six semestres une intégration d'éléments incontournables relevant de l'éthique et de la déontologie. Ce cadre permet à l'étudiant de fonder sa spécialisation et sa professionnalisation.

Les heures étudiant de la maquette de Licence sont de 1316h pour 2019-2020 : L1 à 428h, L2 à 460h et L3 à 428h. Un groupe de TD supplémentaire a été ouvert pour 2020-2021 en L2 et en L3 afin d'intégrer les étudiants plus nombreux en raison du niveau de réussite plus élevé suite au confinement.

. Quatre Mentions de Master :

- *Psychologie* (avec l'U. de Nantes), parcours UA : 1. Psychopathologie, Psychologie clinique du lien social et familial ; 2. Psychologie du traumatisme, parcours et contextes cliniques. Le parcours de M1 est commun (456h dont 24h mutualisées avec la mention Psychologie de l'éducation et de la formation et 24h avec l'U. de Nantes) et les parcours de M2 sont différenciés (316h par parcours de M2, dont 276h spécifique à chaque parcours, parmi les heures mutualisées 24h le sont entre ces deux parcours angevins du Master et le parcours 'Psychologie clinique et psychopathologie intégratives' de Nantes).

- *Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé* (co-accréditation pour un parcours avec l'U. de Brest), 3 parcours différenciés en M1 et M2 à l'UA : 1. Neuropsychologie (M1 = 400h, M2 = 360h) ; 2. Psychologie du vieillissement normal et pathologique (M1 = 412h, M2 = 374h) ; 3. Neuropsychologie de l'enfant et troubles d'apprentissages (M1 = 374h, M2 = 420h). Des heures de cours sont mutualisées entre les 3 parcours de la mention ou entre les parcours pris 2 à 2 (120h mutualisées en M1 et 195h en M2). Des heures sont aussi mutualisées entre les 3 parcours de la mention et avec le parcours Psychologie sociale des risques et sécurité : mobilités et transports (28h en M1 et 12h en M2) et avec l'U. de Brest (174h pour le M1 et le M2).

- *Psychologie sociale, du travail et des organisations* (avec l'U. de Nantes), parcours UA : Psychologie sociale des risques et sécurité : mobilités et transports, en M1 (volume total : 426h ; dont 12h mutualisées avec la mention Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé et 102h mutualisées avec l'U. de Nantes) et M2 (volume total : 387h dont 12h mutualisées avec la mention Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé). Des heures sont également réalisées dans le cadre d'une convention avec l'Université Catholique de l'Ouest (parcours d'un master, 36h).

- *Psychologie de l'éducation et de la formation* (avec l'U. de Rennes2), parcours UA : Psychologie de l'orientation tout au long de la vie, ouvert en M1 (268h dont 72h mutualisées avec l'U. de Rennes 2 et 24h mutualisées avec la mention Psychologie) et en M2 (346h dont 48h communes avec l'U. de Rennes 2).

. Une Licence Professionnelle 'Interventions Sociales : Coordination, handicap & vieillissement' (679h).

. Cinq DU (1122h) : 1/ Accompagnement à la Parentalité, 2/ Sécurité Routière et Prévention des Risques, 3/ Neuropsychologie de l'Enfant et Troubles d'apprentissage : Enjeux, Repères Cliniques, Prise en Charge, 4/ Adoption, Attachement et Pratiques professionnelles, 5/ Accompagnement psychosocial en milieu de travail.

Intervention dans d'autres formations hors psychologie : Les enseignants du Département interviennent également dans la Licence Pluri-Pass (Faculté Santé), dans la Licence Professionnelle « Intervention sociale : Insertion & réinsertion sociale & professionnelle » du département de Gestion des Entreprises et des Administrations de l'IUT, ainsi que dans les Masters professionnels 'Développement et actions sociales territoriales' (Faculté LLSH) et 'Etude sur le genre' (Faculté LLSH), le Master MEEF (Université de Nantes, site Angers), ou encore dans

le DIU 'Traumatisme cranio cérébraux' (Faculté Santé), le DU 'Préserver l'autonomie et l'indépendance des personnes âgées' (Faculté Santé) et le DU Sciences criminelles (Faculté de droit, d'économie et de gestion).

- **effectifs étudiants par mention (sur 3 ans)** (à documenter par la scolarité)

L'effectif total des étudiants pour l'année universitaire 2019-2020 est de 1320 étudiants (pour les formations de Licence, Licence Pro, Master) et de 1433 en ajoutant les DU. L'effectif augmente régulièrement ces dernières années en raison de l'évolution démographique et de l'ouverture de nouvelles formations. Les effectifs pour 2020-2021 sont plus élevés en Licence (1371) en raison du taux de réussite élevé consécutif aux examens à distance. Une limitation des effectifs a été appliquée en maintenant sur Parcoursup une capacité d'accueil à 368 étudiants + 20 étudiants L-Pass et en refusant l'inscription de 136 étudiants du secteur sur la liste d'attente au 3 octobre (91 candidats du département 49, 31 candidats du 72 et 14 candidats du 53). Parmi ces candidats, 21 viennent de l'Université Angers ou Université -Campus Cholet. Des étudiants en Licence Psychologie option santé ont été aussi refusés. Les transferts entrants en L2 et L3 ont aussi été refusés.

En L1, pour la rentrée 2020, 392 inscriptions administratives ont eu lieu. La diminution observée en L1 est liée à la réussite aux examens diminuant le nombre d'étudiants redoublants.

Au niveau Master (4 mentions et 7 parcours), cette année 2020-2021 voit une légère augmentation des effectifs en raison d'une plus grande connaissance au niveau national de deux masters, élargissant le recrutement et également de plusieurs redoublements à la suite des difficultés rencontrées par certains étudiants durant le confinement, en particulier pour la validation de leur stage (et ceci malgré la prolongation de l'année universitaire pour permettre la validation des 500h de stage attendues pour la validation du titre de psychologue).

En ce qui concerne les DU, une nouvelle formation ouverte en 2019-2020 explique la progression des effectifs des étudiants.

Nouvelles maquettes	Licence	Master 1	Master 2	Licence Pro	DU
2020-2021 1371 hors DU	L1 392 / L2 373 / L3 310 = 1075	157	121	18	
2019-2020 1433	L1 424 + 18 / L2 291 + 51 (pluri-Pass en réorientation / L3 263 = 1051	137	111	14 7 Martinique	113
2018-2019	L1 432 / L2 245 + 45 pluri-Pass en réorientation / L3 288 : 1010	126	175 (avec redoublants en M2)	16	77 (sans les effectifs pour janvier 2019)

b. Besoins pédagogiques

- L'ECER devra être en mesure d'assurer, pour un volume de 172h ETD des enseignements théoriques et méthodologiques en psychologie sociale à tous les niveaux du cursus. En plus des enseignements généralistes en psychologie sociale, il aura à assurer et développer des enseignements en lien avec la mention psychologie sociale, du travail et des organisations et/ou en lien avec les risques notamment dans le champ des mobilités et transports.

- Plus généralement dans le département de psychologie, il devra également participer aux actions mises en place dans le cadre de l'offre de formation actuelle : unités de culture générale, de culture professionnelle ou de recherche.

c. Compétences pédagogiques recherchées

- L'ECER devra avoir une formation de bon niveau en psychologie sociale, en méthodologie et en statistiques (analyses factorielles et statistiques inférentielles, modélisation) afin de pouvoir

dispenser des enseignements théoriques et méthodologiques dans cette discipline à tous les niveaux du cursus.

- Connaissance des approches théoriques suivantes : Représentations sociales ; influence sociale ; attribution ; Théorie de l'action raisonnée/Théorie du comportement planifié ; engagement ; leadership/pouvoir ; croyance en un monde juste ; stéréotypes ; personnalité ; Théories et modèles en psychologie sociale dans le champ des risques. Dans le département de psychologie, il devra également participer aux actions mises en place dans le cadre de l'offre de formation actuelle : UEP (unité d'enseignements pré-professionnels), ECP (élément constitutif professionnel), ECR (élément constitutif recherche).

d. Implications attendues

Le candidat devra aussi s'impliquer au plan institutionnel en participant aux réunions du département.

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

La personne recrutée sera rattachée au Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL, EA 4638) qui est un laboratoire bi-sites. Il est dirigé par Ghazlane Fleury-Bahi, professeure en psychologie sociale à l'université de Nantes, et co-dirigé par Philippe Allain, professeur de neuropsychologie à l'université d'Angers, Philippe Allain étant responsable du site angevin.

- Effectifs recherche du laboratoire :

* Site d'Angers : 15 enseignants chercheurs titulaires (dont 7 HDR) et 3 enseignants-chercheurs associés + 31 doctorants

Financement des thèses sur le site d'Angers : 3 par convention Cifre en psychologie sociale, 6 par allocation doctorale, 2 par bourse d'état et 20 par fonds propres (étudiants salariés).

* Sites de Nantes : 21 enseignants chercheurs (7 HDR) + 24 doctorants

- Adossement recherche : ED ELICC (Education, Langage, Interactions, Cognition, Clinique), SFR Confluences qui rassemble tous les laboratoires SHS de l'Université d'Angers.

b. L'activité de recherche du laboratoire

Pour la période 2017-2021, les activités scientifiques du LPPL sont centrées sur la question des régulations sur la base d'une structuration en 2 axes. **Le premier axe « Régulations cognitives et comportementales »** s'intéresse aux aptitudes cognitives et socio-cognitives permettant le contrôle de l'action. Le second axe « **Risques et régulations émotionnelles et sociales** » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements dans un contexte social et en situations de risques. Considérant que les mécanismes de régulations s'inscrivent dans une dynamique développementale, ces travaux sont conduits, autant que faire se peut, dans une perspective vie entière (enfants, adultes, sujets âgés).

Contrats actuels du LPPL pour le site d'Angers :

- ANR : Participation à un contrat porté par Nantes (LLPL)
- Fondation Maladies Rares : un contrat (porteur)
- Fondation ARSEP : un contrat (participation)
- Programmes Hospitaliers de Recherche Infirmière et Paramédicale (PHRIP) : 1 contrat
- Programmes Hospitaliers de Recherche Clinique (PHRC) : 3 contrats

- Programmes régionaux : Participation au Programme de recherche Enfance et Jeunesse – EnJeu[x]
- Contrat Angers Loire Métropole/Université d'Angers : 2 contrats
- Contrat Université d'Angers/région : 1 contrat
- Financements privés : 2 contrats
- Financement réseau Université d'Angers/Le Mans Université/CHU Angers : 2 contrats
- Financement Université d'Angers -région et assurances : Pulsar, Ornikar

Participation à des réseaux de recherche

- Le LPPL participe au GDR-CNRS Mémoire
- Le LPPL participe au consortium International Studium® Research Consortium "Assessment of Risk of Sexual Assault (ARSA): Psychological adjustment, neuropsychological and psychiatric determinants"

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

- La personne recrutée devra intégrer le Laboratoire de Psychologie des Pays de Loire (LPPL). Elle aura à contribuer, par ses propres travaux, au développement des problématiques de recherche de l'axe 2 « Risques et régulations émotionnelles et sociales » du LPPL. Ses recherches devront nécessairement s'inscrire dans le domaine des risques en mobilisant diverses théories en psychologie sociale (relations intergroupes, représentations sociales, stéréotypes, engagement, management...) dans une perspective de changement (attitudes, comportements...) en relation avec différents contextes et notamment celui des mobilités/transports spécifiques à l'Université d'Angers. Plus généralement, la personne recrutée devra être en mesure de contribuer à la recherche sur des problématiques contemporaines sociétales et renforcer l'articulation formation-recherche autour de ces problématiques dans le laboratoire.

- La personne recrutée devra attester d'une capacité à publier dans des revues internationales en mobilisant des méthodologies complémentaires et attestant de la prise en compte des différents niveaux d'analyse (Doise, 1982).

- En regard des responsabilités scientifiques et d'encadrement, il est attendu que la personne recrutée s'implique fortement, auprès des étudiants, dans la formation par la recherche (Licence et Master), l'encadrement de mémoires (Master) et la co-direction de thèses.

- Il est également attendu :

- Qu'elle participe activement au montage de projets ou de contrats de recherche nationaux et internationaux en lien avec la thématique du risque, soit en tant que porteur de projet ou participant au projet.
- Qu'elle contribue aux activités scientifiques de La SFR Confluences (<http://confluences.hypotheses.org/a-propos>) en s'impliquant dans la conception et/ou la réalisation de programmes de recherches transversaux/pluridisciplinaires et en participant à la vie des axes (axe innovations risque, coopération en particulier).

3. Informations portail européen EURAXESS (en anglais) :

1. Job position (Lecturer, Professor) :

Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

2. Job profile (up to 300 characters) :

- A good level of training in social, work & organizational psychology is expected in order to be able to give theoretical and methodological teachings in this discipline at all levels of the curriculum.
- Knowledge of the following theoretical approaches: Social Representations; Social Influence; Attribution; Theory of Reasoned Action/Theory of Planned Behavior; Commitment; Leadership/Power; Belief in a Just World; Stereotypes; Personality; Theories and Models in Social Psychology in the field of Risk.

3. Research fields :

The person recruited will join the psychology laboratory. His/her research will necessarily have to focus on the field of risk by mobilizing various theories of social psychology in a perspective of change in relation to different contexts, particularly those of traffic psychology and organizational psychology.

Informations complémentaires

Enseignement :

Département d'enseignement : Département de Psychologie

Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines

Nom du Directeur de Département : Christine Gaux

Personne à contacter : Responsable de la Psychologie sociale : Sandrine Gaymard – e-mail : sandrine.gaymard@univ-angers.fr

Tél . : 02 41 22 64 21 (Standard Faculté)

e-mail : christine.gaux@univ-angers.fr

Recherche :

Laboratoire : Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL, EA 4638)

Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines

Nom du co-Directeur de Laboratoire (responsable de site) : Philippe Allain – Université d'Angers - e-mail : philippe.allain@univ-angers.fr

Tél . : 02 41 22 64 21 (Standard Faculté)

e-mail : philippe.allain@univ-angers.fr