



50 formations
multisecteur :

- agriculture
- chimie
- commerce
- distribution
- immobilier
- informatique
- marketing
- mode
- production /
technique
- ressources
humaines
- santé
- tourisme
- végétal...

www.univ-angers.fr/alternance

Catalogue alternance 2019-2020



RÉVÉLACTEURS
UNIVERSITÉ
angers

SOMMAIRE

IUT - INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE.....5

Expertises comptables

Préparation au diplôme de comptabilité et gestion (DCG).....	7
Préparation au diplôme supérieur de comptabilité et gestion (DSCG).....	9

Diplôme Universitaire de Technologie (DUT)

Génie électrique et informatique industrielle.....	11
Génie mécanique et productique.....	13
Techniques de commercialisation.....	15
Génie biologique : agronomie NOUVEAUTÉ 2019	17
Génie biologique : industrie alimentaire et biologique NOUVEAUTÉ 2019	19

Licences Professionnelles

Agriculture biologique : production, conseil, certification et commercialisation.....	21
Biologie analytique et expérimentale du végétal et de l'animal.....	23
Conception et réalisation de machines spéciales.....	25
Distribution, management et gestion de rayon, grandes surfaces (DISTRISUP).....	27
Génie électrique pour le bâtiment.....	29
Gestion des achats et des approvisionnements.....	31
Gestion et conception de projets industriels.....	33
Maintenance des systèmes industriels, de production et d'énergie.....	35
Management des PME-PMI.....	37
Métiers de la gestion et de la comptabilité : fiscalité.....	39
Métiers de l'épargne, prévoyance et de la retraite.....	41
Métiers des réseaux informatiques et télécommunications.....	43
Qualité, sécurité, environnement et production dans les industries alimentaires et biologiques.....	45

FACULTÉ DE DROIT, D'ÉCONOMIE ET DE GESTION.....47

Licences Professionnelles

Assurance, banque, finance - chargé de clientèle.....	49
---	----

Masters

M2 Gestion de patrimoine.....	51
M2 Intelligence économique et stratégies compétitives à l'international.....	53
M2 Management et administration des entreprises.....	55
M2 Marketing digital.....	57
M2 Ressources humaines et organisations innovantes.....	59

FACULTÉ DES LETTRES, LANGUES ET SCIENCES HUMAINES.....61

Licences Professionnelles

Aménagement paysager : conception, gestion, et entretien (partenariat ESA).....	63
Développement de projets de territoires.....	65
Métiers de l'information : archives, médiation et patrimoine.....	67

Masters

M2 Édition, édition multimédia et rédaction professionnelle.....	69
--	----

M2 Intervention et développement social.....	71
M2 Psychologie de l'orientation tout au long de la vie.....	73
M2 Psychologie sociale des risques et sécurité NOUVEAUTÉ 2019	75

FACULTÉ DES SCIENCES.....77

Licences Professionnelles

Génie thermique.....	79
Gestion de la santé des plantes NOUVEAUTÉ 2019	81
Logiciels libres.....	83

Masters

M1 et M2 Analyse, conception et développement informatiques.....	85
M2 Data science NOUVEAUTÉ 2019	87
M2 Écologie et éco-ingénierie des zones humides.....	89
M2 Gestion de la santé des plantes NOUVEAUTÉ 2019	91
M2 Lumière molécules matière (LUMOMAT).....	93
M2 Photonique, signal, imagerie.....	95
M2 Qualité des productions spécialisées NOUVEAUTÉ 2019	97
M2 Sciences et ingénierie de l'environnement.....	99
M2 Toxicologie environnementale et humaine.....	101

UFR ESTHUA, TOURISME ET CULTURE.....103

Diplôme d'université (DU)

Conseiller - Vendeur spécialisé en magasin jeux et jouets.....	105
--	-----

DEUST

Accueil d'excellence en tourisme.....	107
Maintenance hôtelière, hospitalière et immobilière.....	109

Licences

L3 Animation sociale, éducative, culturelle et de loisirs.....	111
L3 Culture, patrimoine et tourisme (option Univers de la Mode).....	113
L3 Tourisme, hôtellerie, restauration, événementiel.....	115

Licences Professionnelles

Création industrielle, option modélisme et stylisme de la mode.....	117
Conception, distribution, animation, médiation de la filière jeu et jouet.....	119
Développement et commercialisation de la mode.....	121
Gestion de l'habitat social.....	123
Gestionnaire et responsable technique des sites hôteliers et immobiliers.....	125
Technicien animateur sécurité.....	127

**IUT - INSTITUT
UNIVERSITAIRE
DE TECHNOLOGIE**



Contrat Pro.

Lieu de la formation
ANGERS - Campus de Belle-Beille

Contact

Secrétariat LP GEA
d cg.iut@univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 52

**Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures**
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

**Responsable
de la formation**
Mme. Géraldine BAUPIN
geraldine.baupin@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

PRÉPARATION AU DIPLÔME DE COMPTABILITE ET DE GESTION

— Objectifs

La formation a pour objectif de préparer les étudiants à huit Unités d'Enseignement (UE) du DCG Diplôme de niveau Bac+3 délivrant 180 Ects : droit social, droit des sociétés, droit fiscal, comptabilité approfondie, contrôle de gestion, finance d'entreprise (préparation en classe inversée), management et anglais des affaires et vient compléter la formation reçue en amont (BTS Comptabilité Gestion ou DUT GEA option Gestion Comptable et Financière). La formation est assurée par des enseignants et des professionnels (experts-comptables, juristes, avocats...).

— Compétences visées

- traiter les problèmes comptables, financiers, juridiques, fiscaux et sociaux d'une entreprise
- traiter les opérations comptables courantes et de fin d'exercice
- calculer les coûts, élaborer les budgets et les tableaux de bord de gestion
- comprendre les théories et les méthodes de management des organisations
- communiquer dans le monde des affaires en anglais.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Tous les secteurs

Métiers visés :

- Collaborateur d'Organisme de Gestion Agréé, de cabinet d'Expertise Comptable ou de Commissariat aux Comptes,
- Responsable comptable en PME,
- Contrôleur de gestion junior, auditeur interne junior.

Poursuite d'études :

Préparation au DSCG (Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion), IAE, écoles de commerce, Master.

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un DUT GEA option FC ou GFC, d'un BTS Comptabilité et Gestion ou de plusieurs UE du DCG ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier et entretien individuel, en mai - juin

Rythme d'alternance : préparation de trois UE par an (voir calendrier de la formation)

Période de formation : de septembre à mai (2 ans en alternance par contrat de professionnalisation)

Durée de formation : 2 ans

Droits de scolarité :

Contrat de professionnalisation : 3400 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Formation initiale : 170 € + CVEC 90 €

— À noter

Les 8 UE préparées à l'IUT d'Angers sont :

- droit des sociétés
- droit social
- droit fiscal
- management
- comptabilité approfondie
- contrôle de gestion
- Finance d'entreprise (classe inversée)
- anglais des affaires.



Contrat Pro.

Lieu de la formation
ANGERS - Campus de Belle-Beille

Contact

Secrétariat LP GEA
dscg.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 52

**Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures**
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

**Responsable
de la formation**
Mme. Géraldine BAUPIN
dscg.iut@contact.univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

PRÉPARATION AU DIPLÔME SUPÉRIEUR DE COMPTABILITÉ ET DE GESTION

— Objectifs

La formation a pour objectif de préparer les étudiants aux sept Unités d'Enseignement (UE) du DSCG. La formation est assurée par des enseignants et des professionnels (experts-comptables, juristes, avocats...).

— Compétences visées

La préparation au DSCG permet d'acquérir les compétences nécessaires pour exercer les métiers de la comptabilité et de la gestion visés ci-dessous et pour pouvoir continuer la formation qui mène au diplôme d'expertise comptable (DEC). Compétences acquises dans les 7 domaines suivants :

- gestion juridique, fiscale et sociale : maîtriser les aspects juridiques, fiscaux et sociaux de l'entreprise
- finance : déterminer la valeur d'une entreprise, évaluer les projets d'investissements et leur financement ainsi que les opérations d'ingénierie financière
- management et contrôle de gestion : comprendre les liens entre le management (choix stratégiques) et le contrôle de gestion (pilotage stratégique) de l'entreprise
- comptabilité et audit : établir les comptes de groupes, montrer le rôle du contrôle interne et de l'audit
- management des systèmes d'information : comprendre le management des systèmes informatiques (gouvernance d'un SI, gestion de projet de SI, analyse d'un PGI)
- économie (en français et en anglais) : à l'oral, structurer un raisonnement sur un sujet économique en langue française et en langue anglaise
- relations professionnelles : traiter des cas réels (juridique, fiscaux, sociaux, audit, contrôle de gestion...) au cours des missions confiées lors des périodes en entreprise

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Tous les secteurs

Métiers visés :

- collaborateur de cabinet d'expertise ou commissariat aux comptes,
- responsable des services comptable et financier, informatique
- contrôleur de gestion d'une grande entreprise
- métiers de la fonction publique (impôts, professorat... après réussite aux concours)

Poursuite d'études : entrée en stage d'expertise comptable et préparation au DEC (diplôme d'expertise comptable).

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un DCG, de diplômes accordant dispense du DCG ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP). Cette formation est uniquement enseignée en contrat de professionnalisation.

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier et entretien individuel en juin

Rythme d'alternance : lundi, mardi et mercredi en cabinet et cours le jeudi et le vendredi à l'IUT.

Voir calendrier de la formation

Une période en continu en entreprise en février, mars et avril de chaque année

Période de formation : de décembre à décembre (2 ans en alternance par contrat de professionnalisation)

Durée de formation : 2 ans

Coût : 4000 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.



DUT



Contrat Pro.

Lieu de la formation
ANGERS - Campus de Belle-Beille

Chiffres clés
100 % de réussite au DUT
100 % d'intégration en entreprise
suite au contrat Pro

Contact

Secrétariat GEII
geii.iut@univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 02

**Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures**
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

**Responsable
de la formation**
M. Lionel LEDUC
lionel.leduc@univ-angers.fr

Adresse web
<http://www.iut.univ-angers.fr>

GÉNIE ÉLECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

— Objectifs

L'objectif de la formation est d'acquérir les compétences techniques et les savoir-faire permettant de concevoir, développer, mettre en oeuvre et maintenir des systèmes électroniques, des automatismes et des réseaux, sur les aspects matériels et logiciels.

— Compétences visées

Les fonctions d'un diplômé du DUT GEII sont variées et peuvent évoluer vers l'encadrement de petites équipes ou une activité de relation client. Les tâches d'un technicien couvrent, de façon non exhaustive :

- la réalisation des systèmes électriques ou électroniques, de la conception à la mise en oeuvre.
- l'installation, le test et la maintenance de systèmes électriques ou électroniques.
- le développement des applications d'automatismes et d'informatique industrielle.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- technologie de l'information, télécommunications, informatique et réseaux
- commandes et contrôles de processus
- robotique, automatismes
- génie électrique pour le bâtiment
- composants, microélectronique, systèmes électroniques
- énergie : production, traitement, transport
- et aussi : la domotique, le son, l'image, la programmation, etc....

Métiers visés :

- automaticien
- électrotechnicien
- chef de projet
- chargé de maintenance
- développeur informatique
- technico-commercial en GEII
- technicien de test
- technicien en matériel médical etc....

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de niveau BAC ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

Durant les quatre semestres de formation, acquisition des connaissances scientifiques et compétences techniques nécessaires en :

-> Informatique Industrielle et programmation :

Développement d'applications en C et en C++
Systèmes automatisés et embarqués

-> Réseaux locaux et industriels :

Méthodes et techniques des réseaux de communication
Réseaux industriels
Réseaux informatiques et internet

-> Automatique :
Modélisation et analyse des systèmes
Régulation de système

-> Génie électrique :

Electronique :
Conception, réalisation et tests de cartes
Traitement analogique et numérique du signal
Electrotechnique et électronique de puissance
Conversion d'énergie
Moteurs électriques
Distribution et utilisation de l'énergie électrique

-> Mathématiques, Physique, Anglais,
Expression et Communication

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier et entretien

Rythme d'alternance : DUT en 3 ans dont 2 ans en alternance (voir calendrier annuel de la formation. Au total environ 17 mois passés en entreprise)

Période de formation : 1ère année en tant qu'étudiant, puis seconde année du cursus DUT en 2 ans en contrat de professionnalisation

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 4600 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

— À noter

- Accompagnement individuel au sein de l'entreprise et au niveau de l'IUT.

- Une spécialité à choisir en seconde année, parmi 4 :

- * Electronique
- * Automatismes
- * Informatique Industrielle
- * Réseaux

- 5 modules complémentaires de 30H au choix en seconde année.

- Une semaine de regroupement entre les semestres 3 et 4.



DUT



Apprentissage

Lieu de la formation
ANGERS - Site ENSAM

Chiffres clés

Capacité d'accueil
12 apprentis par année

Les 2 années sont possibles en alternance

Ouvert depuis septembre 2014

Pourcentage de réussite
92% en 2 ans

Contact

Secrétariat GMP
gmp.iut@univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 80

Formation Continue et Alternance
fc.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 45

Relations Entreprises
relations-entreprises.iut@contact.univ-angers.fr

Responsable de la formation
M. Ludovic SAVOURÉ
ludovic.savoure@univ-angers.fr

Responsable alternance
M. Sébastien DUPART
sebastien.dupart@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

GÉNIE MÉCANIQUE ET PRODUCTIQUE

PAR APPRENTISSAGE

— Objectifs

Le DUT Génie mécanique et productique forme des techniciens supérieurs généralistes dans le domaine de la mécanique. À l'issue de ces deux années, l'apprenti a le choix entre une insertion professionnelle directe ou une poursuite d'études.

L'apprentissage permet d'associer une formation pratique en entreprise avec une formation théorique et pratique à l'IUT.

— Compétences visées

Le département Génie mécanique et productique vous propose d'acquérir en 2 ans les compétences nécessaires en conception, en management et en productique :

- concevoir un système mécanique
- industrialiser un système mécanique
- maîtriser les logiciels de conception par ordinateur et de fabrication par ordinateur
- analyser, dimensionner, choisir les matériaux d'un système mécanique
- contrôler la qualité d'un système de production

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Le DUT permet une insertion professionnelle dans de nombreux secteurs industriels tels que l'aéronautique ou l'automobile.

Métiers visés :

Techniciens supérieurs dans les différents services d'une entreprise :

- bureau d'études (étude, conception)
- bureau des méthodes
- organisation et gestion de la production
- contrôle/qualité
- recherche et développement
- services technico-commerciaux

— Public visé

Le département GMP est ouvert à toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi), bacheliers S toutes options ainsi qu'aux bacheliers STI 2D.

— Programme

Le programme pédagogique du DUT Génie Mécanique et Productique, organisé en 4 semestres, est équilibré, généraliste et professionnalisé. Il s'articule autour du cycle de vie du produit :

Concevoir

- Conception mécanique
- Dimensionnement des structures
- Sciences des matériaux
- Bureau d'études et dimensionnement

Industrialiser et gérer

- Production
- Méthodes
- Métrologie
- Electronique et Automatique

Compétences transverses

- Mathématiques
- Expression communication
- Projet Professionnel Personnalisé
- Langues étrangères
- Méthodologie
- Informatique

Stages et projet tuteurés

- travaux de synthèse et projet
- stage

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier suivi d'un entretien individuel.

La candidature se fait par Internet : www.parcoursup.fr

Période de formation : la formation dure 2 ans en alternance IUT/Entreprise. Chaque apprenti est suivi par un maître d'apprentissage pendant les périodes en entreprise et par un tuteur enseignant pendant les périodes à l'IUT.

Durée de formation : 1530h de formation sur 2 ans

Rythme d'alternance

- en première année : 15 jours/15 jours jusqu'en juin, puis temps complet en entreprise
- en deuxième année : 1 mois/1 mois jusqu'en juin, puis à temps complet en entreprise

— Témoignages :

Barnabé, 19 ans

Apprentissage deuxième année

J'ai obtenu un bac STI2D (Sciences et Technologies de l'Industrie et du Développement Durable) option ITEC (Innovations Technologiques et Éco-Conception).

J'ai ensuite postulé pour le bachelor et cette formation en apprentissage car c'est dans la continuité du bac STI2D.

J'ai finalement choisi la formation en apprentissage, je voulais vraiment être indépendant, et c'est le cas.

On est une petite classe mais l'ambiance est vraiment cool au sein de l'établissement.

Je suis actuellement chez Wilo Salmson France SAS, à Laval, je travaille en bureau des méthodes. J'ai envoyé mes lettres de motivations et CV à plusieurs entreprises début janvier et WSF m'a contacté pour un entretien dans les deux semaines qui suivaient.

Rayane, 23 ans,

Apprentissage 2ème année

J'ai d'abord obtenu un bac S option Svt et après quelques déceptions en fac de biologie et en BTS pilotage de procédés je me suis tourné vers cette formation.

J'ai choisi l'apprentissage car ne vivant plus chez mes parents je devais subvenir à mes besoins. Aujourd'hui chez EDF nous testons la résistance des réservoirs et tuyauteries des centrales nucléaires de France.

Anne, 19 ans

Apprentissage deuxième année

J'ai obtenu un bac S-SI (science de l'ingénieur) option Physique-Chimie. J'ai postulé pour cette formation en apprentissage car cela me semblait une suite logique à mon BAC.

Je viens du nord de la Manche et devenir alternante était une nécessité financière. De plus je trouve que c'est un excellent complément à la formation.

Être une fille dans ce genre de formation ne me pose absolument pas de problème. Bien sûr il faut être préparée à certaines remarques mais elles sont très rares et on est facilement intégré. Je travaille chez MECATHERM, à Montilliers, où je suis en bureau d'étude.

J'ai commencé mes recherches dès le mois février et contacté une centaine d'entreprises avant d'obtenir un entretien dans l'entreprise où je suis. Comme quoi il ne faut jamais se décourager !



DUT



Apprentissage

Lieu de la formation
ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés

24 places

Contact

Secrétariat TC
tc.iut@univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 40

Formation Continue et Alternance
fc.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 45

Relations Entreprises
re.iut@contact.univ-angers.fr

Responsable de la formation
Mme Safia AMRANI
safia.amrani@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION

DUT (2ÈME ANNÉE)

— Objectifs

L'objectif est de former des commerciaux polyvalents, évolutifs et autonomes qui vont exercer des responsabilités dans les domaines du commerce, de la communication, du marketing (à l'issue des 2 semestres passés en Alternance (S3 et S4), le diplôme obtenu est le même que celui obtenu en formation initiale).

— Compétences visées

A l'issue de la formation, l'alternant(e) sera capable de réaliser des études de marché, créer des supports de communication et mettre en place des plans médias, gérer des événements, négocier en B to B, mettre en place des procédures de sélection de fournisseurs à l'achat, réaliser des cotations de transport export.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- banque
- assurance
- immobilier
- import-export
- transport
- communication
- événementiel
- grande distribution
- commerce de détail
- industrie

Métiers visés :

- attaché(e) commercial(e)
- conseiller(e) commercial(e)
- chargé(e) de clientèle
- assistant(e) Achats
- négociateur(trice)
- assistant(e) marketing
- chef de rayon
- assistant(e) import-export
- assistant(e) chef de projet événementiel
- assistant(e) communication

— Public visé

Toute personne (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaire d'une 1ère année DUT TC ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

Semestre 3 : 350 H

UE 31 |

Expression communication culture
Anglais : langue vivante de spécialité
LV2 : langue vivante de spécialité :
espagnol
LV2 : langue vivante de spécialité :
allemand
Statistiques probabilités appliquées
Gestion financière et budgétaire
Projet Personnel et Professionnel
Droit de la consommation
Technologie de l'Information et de la
Communication

UE 32 |

Marketing du point de vente
Négociation
Communication commerciale :
Marketing direct/Gestion de la Relation
Client
Environnement international :
Approche des marchés étrangers et
intelligence économique
Logistique
Economie générale
Activités transversales : projet tuteuré fin.
voyage

— Modalités pratiques en alternance

20 semaines à l'IUT réparties comme suit :
18 semaines de cours soit 630 H
1 semaine de voyage scolaire
1 semaine « Création d'Entreprise »
28 semaines en entreprise (33 semaines -5 semaines de congés payés)

— À noter

Portes ouvertes le samedi 2 février 2019 à l'IUT

Semestre 4 : 315H

UE 41 |

Expression communication culture
Logique mathématique
Anglais : langue vivante de spécialité
LV2 : langue vivante de spécialité :
espagnol
LV2 : langue vivante de spécialité : alle-
mand
Environnement international : techniques
de commerce international
E-marketing
Droit du travail

UE 42 |

Psychologie sociale des organisations
Management de l'équipe commerciale
Achat et qualité
Stratégie d'entreprise
Projet Personnel et Professionnel
Entrepreneuriat : analyse financière
Activités transversales anglais : voyage

UE 43 |

Projet tuteuré : création d'entreprise (35h)
Mémoire professionnel



DUT



Lieu de la formation
ANGERS - Campus Belle-Beille

Chiffres clés

DUT 1ère année
112 étudiants
28% de bac techno
DUT 2ème année
32 étudiants - option agronomie
95 % de réussite au DUT 2

Contact

Scolarité GB
biologie.iut@univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 87 52

Responsable de la formation

M. Dominique PERRISSIN-FABERT
dominique.perrissin-fabert@univ-angers.fr

Adresse web

<http://www.iut.univ-angers.fr>

GÉNIE BIOLOGIQUE OPTION AGRONOMIE

PARCOURS POSSIBLE EN APPRENTISSAGE EN 2EME ANNÉE

Présentation

Le DUT Génie Biologique - Option Agronomie (AGRO) a pour objectif de former des techniciens supérieurs, polyvalents (cultures, élevage, gestion, environnement). La formation professionnalisante permet de s'insérer directement dans la vie active, et offre de nombreuses possibilités de poursuites d'études notamment en Licence Professionnelle et en École d'Ingénieurs.

Pourquoi intégrer cette formation ?

Les atouts de la formation

Un enseignement par petits groupes :

- 16 étudiants en travaux dirigés
- 10/12 étudiants en travaux pratiques

Un suivi permanent de l'étudiant :

- Contrôle continu
- Contrôle de l'assiduité
- Suivi rigoureux des résultats
- Cours de soutien

Des actions plus générales :

- Simulations d'entretien d'embauche
- Tables rondes avec des professionnels
- Conseils pour les poursuites d'études
- Rencontres avec les anciens étudiants
- Activités variées organisées par l'association des étudiants

Poursuite d'études

Selon vos choix et résultats, vous poursuivrez des études en Licence Professionnelle ou en école d'Ingénieur ENSA (INA PG, Rennes, Montpellier ...), ENITA, Agro Campus Ouest, ESA ..., afin d'évoluer vers des postes d'encadrement.

Poursuites d'études à l'IUT d'Angers :

- LP Agriculture Biologique : production, conseil, certification et commercialisation
- LP Biologie Analytique et Expérimentale, du Végétal et de l'Animal
- LP Qualité, Sécurité, Environnement et Production dans les Industries Alimentaires et Biologiques
- LP Management des Entreprises Agricoles (ESA)
- LP Productions animales :
- parcours métier du conseil en élevage (ESA)
- parcours Conseil, valorisation et commercialisation des animaux d'élevage (Rambouillet)

Insertion professionnelle

Entrer dans la vie active - Les secteurs d'activités

- Organismes agricoles
- Coopératives, - Organismes de développement local, Recherche publique et privée, Entreprises agricoles et rurales, Secteurs technico-commerciaux, Secteur banque-assurance
- Les Métiers
- Technico-commercial, Conseiller agricole (végétal ou animal), Technicien expérimentateur, Agriculteur, Animateur, Contrôleur...

Public visé

- Bac S (toutes options ou spécialités)
- Bac STL - Bac STAV
- Diplômes équivalents

L'admission peut également se faire, pour les non bacheliers, par validation des acquis professionnels (VAP) ou de l'expérience (VAE). Sélection des candidats sur dossier.

La candidature se fait par Internet : www.parcoursup.fr

— Programme

Semestres 1-2 :

Formation scientifique de base

- Mathématiques appliquées
- Outils informatiques
- Physique
- Chimie
- Biologie

Formation aux sciences biologiques

- Biologie cellulaire et moléculaire
- Physiologie
- Microbiologie,
- Immunologie
- Biochimie

Formation générale

- Techniques d'expression et de communication
- Anglais,
- Projet professionnel personnalisé

Enseignement de détermination

- Préparation aux enseignements du S3 et du S4

Semestres 3-4 :

- Sciences du sol
- Productions animales
- Productions végétales
- Protection des végétaux - Législation
- Biotechnologie, génétique appliquée
- Entreprise : Economie, Gestion, Qualité- Sécurité - Environnement
- Environnement, PAC
- Communication, Anglais
- Gestion de données, statistique,
- Bioinformatique

— Stage

En fin de S2, stage de quatre semaines dans une entreprise agricole.

En fin de S4, stage professionnel en entreprise de 10 semaines minimum, dans le domaine agronomique en France ou à l'étranger.

— À noter

Une formation professionnalisée

Application sur le terrain

Entreprises agricoles, fermes expérimentales, instituts techniques, Arboriculture, viticulture, Malherbologie, prairie, Salons agricoles

Projets tuteurés

Ce travail de groupe encadré permet, sur un sujet de recherche pluridisciplinaire, d'améliorer ses méthodes de travail et son autonomie.

Projet Personnel et Professionnel

Dès les premières semaines, vous serez invité à réfléchir sur votre avenir professionnel. Rencontre avec des professionnels, découverte des métiers et de l'entreprise.

Ouverture à l'international

Nos étudiants ont la possibilité de réaliser leur stage à l'étranger. Ils peuvent également s'inscrire au Diplôme d'Université d'Etudes Technologiques Internationales (DUETI) et parallèlement s'inscrire en L3 dans les universités partenaires : Ecosse, Irlande...

Apprentissage

Parcours possible en apprentissage à la rentrée 2019 pour la 2ème année.



DUT



Lieu de la formation
ANGERS - Campus Belle-Beille

Chiffres clés
DUT 1ère année
112 étudiants
28% de bac techno
DUT 2ème année
40 étudiants option IAB
98.5 % de réussite au DUT 2

Contact
Scolarité GB
biologie.iut@univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 87 52

Responsable de la formation
Christine MEGNEAUD
christine.megneaud@univ-angers.fr

Adresse web
<http://www.iut.univ-angers.fr>

GÉNIE BIOLOGIQUE OPTION INDUSTRIE ALIMENTAIRE ET BIOLOGIQUE

PARCOURS POSSIBLE EN APPRENTISSAGE EN 2EME ANNÉE

Présentation

Le DUT Industries Alimentaires et Biologiques forme en 2 années des Techniciens Supérieurs pour les Industries Alimentaires et Biologiques, pour les divers domaines tels que Production, Analyses et Contrôles, Recherche et Développement, Qualité... ; La formation professionnalisante permet de s'insérer directement dans la vie active, mais offre également de nombreuses possibilités de poursuite d'études : 30% des étudiants poursuivent en Ecole d'Ingénieur, 45% en Licence Professionnelle.

Pourquoi intégrer cette formation ? Les atouts de la formation

Un enseignement à la fois scientifique et technologique :

- Cours Magistraux et Travaux dirigés ; Biologie, Chimie, Biochimie, Biologie Moléculaire, Microbiologie, Physique Appliquée, Technologie Alimentaire
- Travaux Pratiques, en groupe à effectif réduit (12)

Un enseignement par petits groupes :

- 20 étudiants en travaux dirigés - 10 étudiants en travaux pratiques

Un suivi permanent de l'étudiant :

- Contrôle continu
- Contrôle de l'assiduité
- Suivi rigoureux des résultats

Des actions plus générales :

- Stages avec mise en situation professionnelle
- Initiation à la gestion de projets et à la Recherche et développement (Projet Produit)
- Aide à l'insertion professionnelle, à la recherche de stages : conseils et simulation d'entretien d'embauche
- Visites d'usines et de salon professionnel
- Certains enseignements réalisés par des professionnels
- Conseil pour les poursuites d'études dont contact avec les anciens étudiants
- Activités variées organisées par l'association des étudiants

Objectifs

Former des Techniciens Supérieurs pour les Industries Alimentaires et Biologiques

Aide à la réussite

Encadrement, travail en petits groupes, moyens matériels adaptés au secteur de formation (laboratoires équipés, halle de Technologie Alimentaire), stages en milieu professionnel, accompagnement pour développer son Parcours Personnel Professionnel (PPP)...

Poursuite d'études | Insertion professionnelle

Entrer dans la vie active - Les secteurs d'activités

Production : transformation et conditionnement des produits agro-alimentaires
Analyses et contrôle - Recherche et développement formulation et innovation alimentaire
Qualité - Sécurité

Les Métiers

Technicien Contrôle/Qualité - Technicien en production - Technicien R&D - Technicien d'analyse et de contrôle.

Selon vos choix et résultats, vous pourrez poursuivre des études en Licence Professionnelle ou en école d'Ingénieur (ONIRIS Nantes, Agro-Campus Ouest Rennes, ENSAIA Nancy, ESIAB/IFRIA Quimper, Agro-Sup Dijon, UTC Compiègne, Ecoles du réseau Polytech,...) afin d'évoluer vers des postes d'encadrement.

Poursuites d'études à l'IUT d'Angers

LP Qualité, Sécurité, Environnement et Production dans les Industries Alimentaires et Biologiques

LP Biologie Analytique et Expérimentale, du Végétal et de l'Animal

— Programme

Semestres 1-2 :

Formation scientifique de base

- Mathématiques appliquées
- Outils informatiques
- Physique
- Chimie
- Biologie

Formation aux sciences biologiques :

- Biologie cellulaire et moléculaire
- Physiologie
- Microbiologie
- Immunologie
- Biochimie

Formation générale

- Techniques d'expression et de communication
- Anglais
- Projet professionnel personnalisé

Enseignement de détermination

- Préparation aux enseignements du S3 et du S4 (Technologie Alimentaire, Microbiologie Alimentaire, Physique Industrielle)

— Public visé

Bac S (toutes options ou spécialités)
Bac STL
Bac STAV
Diplômes équivalents

L'admission peut également se faire, pour les non bacheliers, par validation des acquis professionnels (VAP) ou de l'expérience (VAE).

Sélection des candidats sur dossier.
La candidature se fait par Internet :

www.parcoursup.fr

— Stage

En fin de S2, stage ouvrier de quatre semaines dans une entreprise agroalimentaire
En fin de S4, stage avec mise en situation professionnelle en entreprise de 10 semaines minimum, dans le secteur agroalimentaire ou biologique en France ou à l'étranger.

Projets tuteurés

Ce travail de groupe encadré permet, sur un sujet de recherche pluridisciplinaire, d'améliorer ses méthodes de travail et son autonomie.
En IAB, il s'agit d'un travail de recherche et développement, à travers la formulation d'un produit innovant.

Semestres 3-4 :

- Technologie Alimentaire
- Physique Industrielle
- Biochimie / Chimie Alimentaire
- Microbiologie Alimentaire et Industrielle/Biotechnologies
- Génétique Appliquée
- Qualité
- Analyse sensorielle
- Expression / Communication
- Langue étrangère : Anglais
- Statistique / Informatique
- Connaissance des entreprises / - Ouverture au monde professionnel

— À noter

Une formation professionnalisée et professionnalisante

Projet Personnel et Professionnel

Dès les premières semaines, vous serez invité à réfléchir sur votre avenir professionnel.
Rencontre avec des professionnels, découverte des métiers et de l'entreprise.

Application sur le terrain

Visites d'entreprises agroalimentaires
Visite Salon agroalimentaire CFIA Rennes

Ouverture à l'international

Nos étudiants ont la possibilité de réaliser leur stage à l'étranger. Ils peuvent également s'inscrire au Diplôme d'Université d'Etudes Technologiques Internationales (DUETI) et parallèlement s'inscrire en L3 dans les universités partenaires : Ecosse, Irlande...

Apprentissage

Parcours possible en apprentissage à la rentrée 2019 pour la 2ème année.



LICENCE PRO.



Contrat Pro.



Apprentissage

Lieu de la formation
ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés
1130 h de formation
570 h à l'IUT
6-7 mois en entreprise

Contact

Secrétariat LP
lp.ab.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 87 66

Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

Responsable de la formation
Mme Catherine BERNARD
catherine.bernard@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

AGRICULTURE BIOLOGIQUE PRODUCTION CONSEIL CERTIFICATION ET COMMERCIALISATION

— Objectifs

La formation a pour objectif de qualifier en agriculture biologique des personnes ayant une expérience en agronomie conventionnelle ou ayant un projet professionnel en lien avec l'agriculture biologique. Il s'agit de rendre les stagiaires suffisamment autonomes pour réaliser un projet répondant à une commande professionnelle.

— Compétences visées

- avoir une parfaite connaissance du cahier des charges agriculture biologique,
- maîtriser le fonctionnement de l'agro système biologique,
- maîtriser les systèmes polyculture élevage, céréaliers et maraîchage,
- connaître les filières biologiques spécialisées,
- savoir établir un diagnostic de conversion et réaliser un audit,
- être capable d'assurer la gestion d'une exploitation agricole,
- connaître les filières de distribution des produits bio, savoir valoriser et communiquer sur ces produits.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- agriculture
- agro-alimentaire
- restauration hors-domicile
- commerce

Métiers visés :

- technicien conseil en agriculture biologique
- contrôleur-certificateur du cahier des charges AB
- animateur de filières AB
- agro-biologiste

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, personnes en reprise d'études, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de niveau III (DUT, BTS, L2) dans le domaine de l'agronomie ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

BLOC TRANSVERSAL - 105h

- Bloc modulaire 1: compétences linguistiques - 70h
- Bloc modulaire 2: compétences informatiques - 30h
- Bloc modulaire 3: compétences méthodologiques - 15h

BLOC DISCIPLINAIRE - 345h

- Bloc modulaire 1: Bien connaître ses sols et optimiser leur fonctionnement - 50h
- Bloc modulaire 2: Conduire techniquement une culture - 75h
- Bloc modulaire 3: Conduire techniquement un élevage - 30h
- Bloc modulaire 4: Gérer une exploitation biologique - 50h
- Bloc modulaire 5: Diagnostiquer, conseiller, veiller, contrôler, animer, communiquer sur le cahier des charges AB - 135h

BLOC PROFESSIONNEL: 7-8 mois

- Bloc modulaire 1: Travailler en mode projet (120 heures)
- Bloc modulaire 2: Mener à bien une mission en situation réelle
- Bloc modulaire 3: S'insérer dans le monde professionnel

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier et entretien individuel période de février à mai

Rythme d'alternance : voir calendrier annuel de la formation

Période de formation : de mi-septembre à fin août

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût * : 4600 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

* Pour l'apprentissage, nous consulter.

— Stage ou périodes en entreprise

- apprentissage en entreprise, en périodes croissantes, sur une durée totale de 7 mois pour les stagiaires de moins de 30 ans

- stage de 6 mois à partir de fin février pour les stagiaires de plus de 30 ans

— À noter

- Apprentissage en mode projets et à partir d'études de cas sur le terrain, encadrés par les professionnels de la filière
- Formation assurée par les professionnels experts de la filière Agriculture Biologique
- Construction du réseau de professionnels, nécessaire à la construction de votre projet professionnel
- Partenariats professionnels et institutionnels: Groupe Terrena, Groupe ESA, Coordination Agrobiologique des Pays de la Loire, Chambre Régionale d'Agriculture des Pays de la Loire, Lycée Nature de la Roche sur Yon
- Financement par le Conseil Régional des Pays de la Loire



LICENCE PRO.



Contrat Pro.



Apprentissage

Lieu de la formation
ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés
28 places

Taux d'insertion professionnelle :
85% à 6 mois
100% à 30 mois

Contact

Secrétariat LP
lp.baeva.iut@univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 87 66

Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

Responsable de la formation
M. Arnaud CHEVROLLIER
arnaud.chevrollier@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

Biologie Analytique et Expérimentale

PARCOURS VÉGÉTAL
PARCOURS ANIMAL

Objectifs

La LP BAEVA a pour objectifs de répondre aux besoins concernant

- 1) l'évolution des techniques d'analyse en biologie utilisées dans les laboratoires,
- 2) le développement de nouveaux champs de recherche (biotechnologies, biologie moléculaire...),
- 3) le renforcement de la réglementation, dans les domaines de l'industrie du médicament, de l'analyse médicale, de l'agroalimentaire et de la recherche fondamentale.

Dans ce contexte, la licence professionnelle vise à former les étudiants aux techniques de pointe (bioinformatique, génomique, protéomique) et aux techniques émergentes comme l'édition de génome, la métabolomique, le RNAseq...

Ces objectifs concernent 2 parcours : Animal, Recherche et Végétal, Recherche

Compétences visées

- Utiliser les biotechnologies dans le monde Animal ou végétal
- Concevoir et mettre en oeuvre une expérimentation conforme à la législation et aux règles de la bioéthique.
- Acquérir un niveau d'anglais suffisant pour lire, comprendre un protocole et réussir le TOEIC
- Acquérir des outils permettant de développer des qualités individuelles d'autonomie, d'initiative, de responsabilité, et de rigueur.
- Suivre et contrôler la conformité réglementaire, fonctionnelle ou de mise en oeuvre de produits, procédés, installations et équipements

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- santé humaine et action sociale
- agriculture, sylviculture et pêche
- activités spécialisées, scientifiques et techniques
- enseignement
- industries (manufacturières, extractives et autres)
- autres activités de service

Métiers visés :

- technicien spécialisé de laboratoire
- assistant d'ingénieur de recherche
- expérimentateur animal habilité
- assistant de projets d'essais de biomolécules, essais in vitro et in vivo
- responsable sécurité biologique
- assistant en analyses - contrôles de données biologiques par systèmes informatisés

Public visé

Titulaires d'un diplôme de DUT GB, BTS Bioanalyses et Contrôles, BTS Biotechnologies, L2 Sciences du vivant, BTS Production Horticole, BTS Technologies du végétal, BTS Anabiotech ou personne possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

Semestre 5 : Acquisition de connaissances théoriques et pratiques à l'IUT

UE1 : connaissances de l'entreprise et de la réglementation, 4 ECTS

- Management / Propriété industrielle
- Environnement professionnel / Droit du travail
- Législation spécifique à la profession / Bioéthique

UE2 : formation professionnelle scientifique, 7ECTS Banques de données et pratique de la bioinformatique

- Organisation fonctionnelle et structurale des Eucaryotes, Procaryotes, Virus
- Génomique, Transcriptomique, Protéomique
- Identification moléculaire des microorganismes
- Biotechnologies des laboratoires de biologie moléculaire, de biochimie, d'immunologie

UE3 : formation professionnelle scientifique et technique spécialisée, 7ECTS, (parcours végétal OU parcours animal)

Modules parcours végétal :

- Communication cellulaire, cytologie végétale (compartimentation et métabolisme)
- Biologie végétale
- Amélioration des plantes, sélection et obtention de nouveaux cultivars Culture cellulaire végétale (méristème, protoplastes...)
- Ecophysiologie du végétal
- Phytopathologie, Bactériologie végétale

Modules parcours animal :

- Thérapie génique
- Réceptologie et signalisation cellulaire
- Expérimentation animale et habilitation à l'expérimentation animale de niveau II
- Méthodes alternatives à l'expérimentation animale
- Cultures cellulaires animales

UE4 : techniques de communications d'information scientifique, 4 ECTS

- Expression/communication
- Veille technologique
- Anglais

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier et après entretien de février à juin

Lieu de formation : IUT Angers

Rythme d'alternance : voir calendrier de la formation

Période de formation : de septembre à septembre

Coûts : droits universitaires. Pour l'apprentissage, nous consulter

— Stage

Stage (en cas de non alternance) : 14 semaines minimum à partir de la fin février, possible à l'étranger.

— À noter

L'obtention de l'habilitation à l'expérimentation animale est indépendante de l'obtention de la LP. Une solide formation à la pratique de l'anglais est validée par le passage du TOEIC.

Semestre 6 : Activités techniques et pratiques en milieu professionnels

UE5 : projet tutoré, 150h, 8 ECTS

UE6 : stage ou période en entreprise pour les alternants, 30 ECTS

LICENCE PRO.



Contrat Pro.

Lieu de la formation
ANGERS - Site ENSAM

Chiffres clés

24 étudiants
16 semaines de stage
150h de projets avec suivi industriel
100h en conception mécanique orientée machines spéciales
92% de réussite
43% des cours encadrés par des industriels

Contact

Secrétariat LP
lp.ims.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 80

**Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures**
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

**Responsable
de la formation**
M. Marc MALDONADO
marc.maldonado@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

Métiers de l'industrie : conception de produits industriels

PARCOURS CONCEPTION ET RÉALISATION DE MACHINES SPECIALES

Objectifs

L'objectif de la formation est de former des techniciens mécaniciens mais aussi des spécialistes dans la conception de Machines Spéciales ; elle constitue une année de spécialisation, destinée à une entrée réussie sur le marché du travail.

Compétences visées

Spécialisation dans le domaine particulier de la « machine spéciale ». Formation axée fortement sur les aspects conception : travail à partir d'un cahier des charges, recherche de solutions, planning, chiffrage, prototype, etc...
Connaissances du domaine spécifique, des fournisseurs d'éléments standards, des procédés de fabrication actuels.
L'étudiant diplômé doit ainsi pouvoir s'insérer facilement dans une entreprise ayant un bureau d'études (prioritairement mécanique, mais ceci dépend aussi des compétences spécifiques de l'étudiant diplômé, notamment de ses études antérieures) spécialisé en développement de machines spéciales.

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Industries mécaniques
(automobile, aéronautique, agro-alimentaire, machines agricoles, sous-traitance, etc.)

Métiers visés :

- concepteur (spécialisé en développement de machines spéciales)
- chargé d'affaires
- technicien bureau d'études
- assistant ingénieur

Il peut alors s'intégrer dans la plupart des services de l'entreprise :

- bureau d'études (étude, conception)
- bureau des méthodes
- organisation et gestion de production
- recherche et développement

Public visé

Titulaire d'un diplôme de bac+2 tels que : DUT GMP, BTS CPI, BTS CRSA ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Modalités pratiques en alternance

Alternance :

2 semaines entreprise / 6 semaines cours - 2 semaines entreprise / 5 semaines cours - 4 semaines entreprise / 5 semaines cours - 28 semaines entreprise

Contrat de Professionnalisation :

Semestre 5 : 16 semaines cours (450h) + projet (150h)
Semestre 6 : 36 semaines en entreprise

Formation initiale :

Semestre 5 : 16 semaines cours (450h) + projet (150h)
Semestre 6 : 16 semaines stage

— Stage

D'une durée minimum de 16 semaines, il doit avoir lieu dans une entreprise ayant un bureau d'études mécanique et un pôle «développement de machines spéciales».

— À noter

Compétences disciplinaires:

- Rédiger un cahier des charges fonctionnel.
- Réaliser des schémas et des croquis à main levée.
- Réaliser un dossier d'étude contenant une notice de calculs et un dossier de plans : dessins d'ensemble, dessins de définition, nomenclatures, modèle numérique...
- Produire des documents numériques de qualité : modèle 3D, fichiers d'échange, PDF3D, mise en plan 2D...
- Réaliser le planning et le chiffrage d'un projet de conception de machines spéciales.
- Définir les fournisseurs et les fournitures essentiels à la conception de machines spéciales.
- Contribuer à la résolution de problèmes d'ergonomie, de sécurité liés aux aspects humains de l'équipement.
- Détailler le dimensionnement d'une partie d'une machine et choisir les éléments mécaniques (pièces ou éléments standards) appropriés.
- Identifier la demande et réaliser les ébauches, schémas de pièces, systèmes, sous-ensembles ou ensembles.
- Etudier et concevoir des pièces, sous-ensembles ou ensembles.
- Réaliser et faire évoluer les plans de détails, de sous-ensembles ou d'ensembles.
- Constituer et faire évoluer les nomenclatures des plans, dossiers de définition.
- Déterminer et calculer les contraintes fonctionnelles, physiques, dimensionnelles, structurelles ou géométriques de pièces, produits, ...
- Déterminer les spécifications et les cotations des pièces, sous-ensembles ou ensembles.
- Elaborer des cahiers des charges, dossiers techniques, dossiers

LICENCE PRO.



Apprentissage

Lieu de la formation
ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés
100% en alternance
2005 ouverture de la formation
25 places en alternance
120 à 150 candidatures

Taux d'insertion professionnelle
Entre 90 et 100% à 6 mois selon les années

80% d'intervenants professionnels du secteur
600h de formation au total
(450h de cours + 150h de projets)

Contact

Secrétariat LP
lp.distrisup.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 40

**Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures**
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

**Responsable
de la formation**
M. David RULENCE
david.rulence@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr
www.distrisup-formation.com

Commerce et Distribution

PARCOURS DISTRIBUTION MANAGEMENT ET GESTION DE RAYONS
DES GRANDES SURFACES

DISTRISUP MANAGEMENT

Objectifs

La licence professionnelle est une formation centrée sur le management et le développement des capacités à manager une équipe. Cette Licence Professionnelle assure la formation au métier de « manager de rayon » avec des responsabilités élargies telles que la gestion, le management d'équipe, l'animation et la vente. Elle propose une année de formation en alternance, rémunérée, professionnalisante et diplômante.

Compétences visées

Le manager de rayon est l'interface entre ses fournisseurs, ses collaborateurs et ses clients. Intervenant au niveau des achats, de la gestion et du marketing, il est chargé de l'élaboration des plannings de commandes. Il veille à l'approvisionnement de son rayon. Il vérifie et optimise la présentation des produits. Il encadre son personnel et mène des actions de formation. Il assure des animations commerciales et conseille les clients. Le Manager de Rayon est garant des résultats financiers du rayon et agit comme le ferait un chef d'entreprise dans la distribution. Il doit :

- être un leader, capable de former, de dynamiser, d'encadrer et de promouvoir son équipe ;
- être responsable de l'animation commerciale de son rayon ;
- être un responsable d'un centre de profits (le rayon) dans une logique transversale en entreprise.

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- commerce
- transports,
- hébergement
- restauration

Métiers visés :

- À la sortie du diplôme : manager de rayon (niveau II)
À terme :
- manager de département
 - responsable de secteur
 - directeur adjoint ou directeur de magasin

Public visé

- Titulaires d'un diplôme de bac+2 tels que : DUT (TC, GEA, GACO, CJ, IC...), BTS (MUC, NRC, CI,...) et L2 généraliste (UFR Sciences Humaines).
- Salariés ayant acquis une 1ère expérience dans le commerce de manière générale et salariés des enseignes de distribution, qui visent à valider et compléter des acquis professionnels.

Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier et entretien individuel (contacter le secrétariat)
Rythme d'alternance : proches des 3 semaines / 4 semaines (hors période estivale)
Répartition de l'alternance : 34 semaines en entreprise / 18 semaines en cours
Période de formation : de mi-septembre à mi-septembre
Durée de formation : 1 an
Coût : nous consulter (totalement à la charge des entreprises)

— Programme

Semestre 5 :

UE1 - GESTION (150h / 12 ects)

- Gestion comptable et financière (3 ects)
- Logistique (3 ects)
- Gestion de l'information (2 ects)
- Droit appliqué à la distribution (2 ects)
- Anglais (2 ects)

UE2 - COMMERCE (150h / 12 ects)

- Connaissance de la distribution (2 ects)
- Marketing (4 ects)
- Gestion de la relation client en magasin (3 ects)
- Merchandising (3 ects)

UE3 - MANAGEMENT (150h / 12 ects)

- Connaissance de soi et développement personnel (2 ects)
- Gestion et animation d'équipe (4 ects)
- Prise de décision et pilotage (2 ects)
- Droit du travail et relations sociales dans l'entreprise (2 ects)
- Jeux d'entreprise (2 ects)

Semestre 6 :

UE4 - Projet tuteuré / mémoire (150h / 15 ects)

UE5 - Périodes en entreprise (9 ects)

— Stage

Formation uniquement accessible en alternance (contrat d'apprentissage).
34 semaines en entreprise / 18 semaines en cours

— À noter

- Les contrats d'apprentissage sont proposés par nos entreprises partenaires (réseau DistriSup).
- Salaire minimum de 80% du SMIC garanti par les partenaires (réseau DistriSup)
- Partenaires du réseau DistriSup : Alinéa, Auchan, Brico-Dépôt, Carrefour, Casino, Conforama, Géant-Casino, Lidl, Metro, Monoprix, Simply Market et ToysRus
- Un voyage d'étude à Chicago est proposé chaque année en juin à la promotion pour étudier les habitudes de consommation et les innovations commerciales nord-américaine.

— Partenaires

- Le réseau DistriSup : www.distrisup-formation.com



La fédération du commerce et de la distribution : www.fcd.fr



LICENCE PRO.



Contrat Pro.

Lieu de la formation
ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés

16 places
14 semaines de cours
38 semaines en entreprise
70% d'embauche dès la sortie de la formation
100% d'embauche dans les 3 mois
1500 € net/mois en salaire d'embauche moyen

Contact

Secrétariat LP
lp.geb.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 02

**Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures**
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

Responsable de la formation

M. Xavier PERTHUE
xavier.perthue@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

Métiers de l'électricité et de l'énergie

PARCOURS GÉNIE ÉLECTRIQUE POUR LE BÂTIMENT

— Objectifs

Donner les connaissances techniques et réglementaires sur les courants forts (distribution d'énergie).

Donner les connaissances techniques et réglementaires sur les courants faibles (sécurité incendie, télécom, réseau informatique, automatisme bâtiment, gestion technique centralisée,...).

Donner les bases nécessaires à la gestion organisationnelle et économique d'une opération.

— Compétences visées

Être capable de rédiger un cahier des charges sur les lots courants forts et faibles pour un appel d'offre en respectant les vœux du maître d'ouvrage et du maître d'oeuvre, être capable de répondre à cet appel d'offre, de faire les études technico-économiques et de suivre la réalisation de l'opération.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- bâtiments tertiaires, industriels et logements
- électricité

Métiers visés :

- chargé d'affaires (installateur)
- dessinateur projeteur en bureau d'études (installateur)
- conducteur de travaux (installateur)
- technicien dans les bureaux d'études techniques

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de bac+2 ayant de bonnes connaissances dans les domaines des courants forts et/ou courants faibles : BTS électrotechnique, BTS domotique, BTS Maintenance industrielle ou DUT GEII, ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

U.E.1 : enseignements d'adaptation (3 matières à choisir selon les besoins de mise à niveau)

30 h (physique, optique, base d'informatique et réseaux, formation autocad)

UE.2 : formation générale

93 h (anglais, communication, projet professionnel, droit, management)

UE.3 : fondamentaux du métier

80 h (connaissance du bâtiment, négociation commerciale et gestion financière, énergétique, gestion de projet)

UE.4 : conception des installations électriques d'un bâtiment

79 h (électricité basse tension, électricité haute tension, habilitation électrique, démarche HQE, éclairagisme)

UE.5 : conception des installations courants faibles d'un bâtiment

132 h (télécommunication, sécurité incendie, sécurité anti intrusion, télévision, réseau VDI, GTC-GTB, domotique)

U.E.6 : projet tutoré

130h

U.E.7 : période entreprise

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : dossier de février à juin.

Rythme d'alternance : 1 mois sur 2 environ

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 5800 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Candidature : <http://www.iutpaysdelaloire.org>



LICENCE PRO.



Apprentissage



Contrat Pro.

Lieu de la formation ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés

100% en alternance
2008 ouverture de la formation
25 places en alternance
200 à 250 candidatures par an

Taux d'insertion professionnelle 80% à 6 mois et 100% à 30 mois

80% d'intervenants professionnels du secteur
600h de formation au total
(450h de cours + 150h de projets)

Contact

Secrétariat LP

lp.achat.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 40

Formation Continue et Alternance Relations Extérieures

re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

Responsable de la formation

M. David RULENCE
david.rulence@univ-angers.fr

Adresse web

www.iut.univ-angers.fr

Gestion des achats et des approvisionnements

PARCOURS ACHAT

Objectifs

Homme ou femme de négociation par excellence, l'acheteur recherche, choisit, négocie les produits (qualité, coût, marge, délai de livraison). Il sélectionne les meilleurs fournisseurs et négocie les conditions d'achat et d'approvisionnement en liaison avec les services logistiques. Il tente toujours d'obtenir des réductions de prix tout en respectant un niveau de qualité fixé. En cas de besoin, il propose des changements de fournisseurs.

Compétences visées

Une bonne culture générale et une connaissance des règles du métier d'acheteur et d'approvisionneur (leur environnement juridique, administratif et professionnel).

Une maîtrise des méthodes de l'achat, de l'approvisionnement et de la distribution physique. Une bonne connaissance des méthodes de la négociation achat, de la conduite de projet et des outils d'aide à la décision d'achat.

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- industries (manufacturières, extractives et autres)
- commerce, transports, hébergement et restauration
- autres activités de service

Métiers visés :

- acheteur, acheteur projet, acheteur international
- responsable des achats, coordinateur des achats, responsable marketing achat
- responsable de la commande publique

Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de bac+2 tels que:

- DUT tertiaires et secondaires (TC, GEA, GLT ; GIM, GMP, MP, QLIO...);
- BTS secondaires ou industriels (CI, MUC, NRC, Communication, Conception, Assistant-gestion...);
- Licences 2 (Lettres, LEA, AES, Eco-Gestion, Droit, Sciences, MASS, MIAS,...)

Toutes personnes possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier et entretien individuel (contacter le secrétariat)

Rythme d'alternance : entre 3 et 14 semaines en entreprise (périodes progressives)

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : 1 an

Coût : 4200 euros (+ droits universitaires). Totalemment pris en charge par l'entreprise.

Répartition de l'alternance : 34 semaines en entreprise / 18 semaines en cours

— Programme

■ Semestre 5 :

UE 0 - Intégration (Marketing fondamental ; Principes généraux de droit)

UE 1 - Se situer dans l'environnement Économique et Juridique des Achats

Module 1.1 Se situer dans l'environnement Économique 56h

(Stratégie d'entreprise et stratégie des achats ; Dimension internationale des achats)

Module 1.2 Se situer dans l'environnement Juridique 42h (Droit de la concurrence et des contrats ; (Droit de la propriété industrielle ; Code des marchés publics)

UE 2 - Communiquer avec et dans l'environnement des Achats

Module 2.1 : Communiquer avec et dans l'environnement 42h

Techniques de communication ; Animation d'équipes d'achats ; Animation réseau d'acheteurs

Module 2.2 : Communiquer en langues étrangères 42h (Anglais des affaires)

UE 3 - Gérer les opérations d'Achat

Module 3.1 : Mettre en œuvre les méthodes de l'Achat 49h (La fonction achat ;| Approche marketing des achats et marketing des fournisseurs ; Analyse fonctionnelle, analyse de la valeur et cahier des charges)

Module 3.2 : Pratiquer la négociation d'Achat 56h (Techniques de négociation appliquées à l'achat ; Stratégies de prospection)

UE 4 - Gérer les opérations d'approvisionnement

Module 4.1 : Mettre en œuvre les méthodes de l'approvisionnement 42h (La "gestion de la chaîne logistique globale" ou "gestion de la chaîne d'approvisionnement" ; Gestion des approvisionnements (production et stocks)

Module 4.2 : Mettre en œuvre les méthodes de la distribution physique 24.5h (| Systèmes de transport ; Gestion des entrepôts)

UE 5 - Mesurer et évaluer la performance économique

Module 5.1 : Participer au processus de pilotage de la performance 35h (Contrôle de gestion pour la fonction achat ; L'audit qualité fournisseurs ; Outils d'aide à la décision d'achat)

Module 5.2 : Contribuer à la conception et à l'évolution du SI 31.5h (Systèmes d'information ;| Conduite de projet ; Utilisation d'un progiciel de gestion intégré)

Semestre 6 :

UE6 - Projets

UE7 - Périodes en entreprise

— Stage

Formation uniquement accessible en alternance.

34 semaines en entreprise / 18 semaines en cours

— À noter

- Promotion de 25 personnes.
- Sélection : sur dossier et entretien individuel devant un jury courant juin (professionnel extérieur, alternant de l'année, permanent/intervenant IUT)
- Sont principalement pris en considération : les résultats académiques, le niveau d'anglais (principalement à l'oral), l'expérience professionnelle (alternance, stage, emploi...) et surtout la motivation et le projet professionnel lié au métier d'acheteur.
- Les contrats d'alternances peuvent se faire sans limite géographique ni de secteur économique ; seul la présence d'un service des achats et d'un tuteur est exigé (sous réserve de la validation par le responsable de la formation des missions en entreprise).

LICENCE PRO.



Contrat Pro.

Lieu de la formation
Campus Universitaire à CHOLET

Chiffres clés
16 places en Contrat de Professionnalisation
ou Formation Continue
1 an en CPro ou Formation Continue
14 semaines de formation
440 heures (CM, TD, TP...)

Contact

Secrétariat LP
lp.gpi.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 80

Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

Responsable de la formation
M. Stéphane LEBUFFE
stephane.lebuffe@univ-angers.fr

Adresse web
<http://www.iut.univ-angers.fr>

Métiers de l'industrie : Gestion de la Production Industrielle

PARCOURS GESTION ET CONCEPTION DE PROJETS INDUSTRIELS (G.C.P.I.)

— Objectifs

Cette formation de niveau II est spécialisée dans l'apport des connaissances scientifiques, techniques et de méthodologies de gestion et conception de projets dans le contexte industriel. Elle associe un lien direct entre ces deux actions propres au développement de projets et donne des compétences générales.

Les diplômés de la licence « Gestion et Conception de Projets Industriels » seront des techniciens supérieurs capables d'initialiser, de préparer, de planifier, de réaliser et piloter un projet industriel que ce soit en bureau d'études, en bureaux des méthodes, sur des problématiques d'organisation et de gestion de la production, de la maintenance...

— Compétences visées

L'étudiant maîtrisera les compétences transversales nécessaires pour s'insérer dans le monde du travail. Il sera capable de mettre en place et de conduire des projets industriels parce que la gestion et conception concerne des domaines aussi diversifiés que l'aéronautique, l'agro-alimentaire, l'ameublement, l'armement, l'automobile, le nautisme, l'agricole, le ferroviaire, la plasturgie, le nucléaire, etc.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- Industries (manufacturières, extractives et autres)
- Construction
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Métiers visés :

- chef de projet
- chargé d'affaires
- Concepteur
- responsable maintenance
- assistant ingénieur en méthodes...

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, CIF, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de bac+2 ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP) .

Cette formation s'adresse, en priorité, aux titulaires d'un diplôme bac+2, DUT ou BTS à caractère industriel : DUT GMP, DUT GEII, DUT GIM, BTS CPI, BTS IPM, BTS CRSA, BTS MI, BTS ATI...(Les métiers de la mécanique, de l'organisation et gestion de production, BE, maintenance...dans les différents secteurs de l'industrie) et aux métiers qui requièrent l'utilisation de la gestion de projets au quotidien ou possédant une expérience significative en lien avec la formation...

— Programme

Le programme s'articule autour de plusieurs unités d'enseignement qui correspondent aux compétences attendues du futur diplômé :

- Conduite de projets.
- Formation générale et linguistique.
- Outils et Méthodes de fabrication.
- Outils et Méthodes de conception.
- Organisation des systèmes de production.
- Management.
- Pilotage.
- Projet.
- Stage.

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier de février à juin

Rythme d'alternance : voir calendrier de la formation

Période de formation : de septembre à août

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 4600 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

La Formation se déroule de Septembre à août (1 année). Elle est composée de :

- 3 semaines en entreprise.
 - 5 semaines de cours.
 - 2 semaines en entreprise.
 - 5 semaines de cours.
 - 4 semaines en entreprise.
 - 4 semaines de cours.
 - En entreprise jusqu'à fin août.
- 14 semaines de cours au sein de l'IUT : (440 h d'enseignements) et des périodes de stage en entreprise.

Pendant toute la période de stage, les étudiants, fortement impliqués dans l'entreprise, sont accompagnés par un professeur suiveur.

— À noter

La Licence Pro GCPI de l'IUT d'Angers-Cholet (département Génie Mécanique et Productique, site de Cholet), en partenariat avec le Lycée Fernand Renaudeau, CCI de Maine-et-Loire et la Communauté d'agglomération du Choletais, forme des techniciens spécialistes dans la Gestion et Conception de Projets Industriels.

La Licence Professionnelle GCPI se veut une année de spécialisation, destinée à permettre l'insertion directe des étudiants sur le marché du travail. Elle s'inscrit dans une région (Pays de la Loire et notamment le Maine et Loire) riche en entreprises multi-secteurs d'activités. Cette licence a été créée en 2002 à l'initiative des industriels du bassin d'emploi pour répondre à la demande de techniciens supérieurs en mesure de postuler sur des postes à responsabilité et disposant de méthodologie de gestion de projet.

Cette formation est le fruit d'une réflexion menée en collaboration étroite avec la Chambre de commerce et d'industrie de Maine et Loire, le soutien d'acteurs de la formation et des acteurs socio-économique du territoire. Ceux-ci mettent à disposition leurs compétences au service de la formation grâce à une implication des équipes, notamment lors des cours et encadrements de projets.

Ces collaborations ont permis de parfaitement cibler dans un premier temps, le besoin industriel qui se traduit par un manque de diplômés ayant l'ensemble des compétences requises dans la gestion de projets. C'est dans un second temps que ce partenariat a justement permis de définir les compétences nécessaires afin de créer cette licence.

— Témoignage d'un étudiant

« Bertrand B.... J'ai énormément apprécié les cours en formation Licence Professionnelle Gestion et Conception de Projets Industriels à l'IUT Angers Cholet sur le site de Cholet. Les périodes de cinq semaines de cours consécutives en formation entrecoupées de périodes en entreprises durant le premier semestre permettent de s'imprégner au fil du temps de la gestion de projet et de valider cette dernière en entreprise sur un projet industriel qui nous est confié sur l'ensemble de l'année.

Les enseignants ont une très grande connaissance du monde de l'entreprise et des nouvelles technologies. J'ai fortement apprécié leurs disponibilités et leurs adaptations vis-à-vis des personnes en formation et je félicite les tuteurs formation pour leurs disponibilités, leurs écoute et leurs patiences. Je conseille aux entreprises de former leurs personnels dans cette formation. »

— Témoignage entreprise

« Doriane B.... - Business Product Development Manager. Le rythme de la formation est plutôt bien entre les périodes école / entreprise. La communication est fluide entre la personne formée et le tuteur formation qui est de bon conseil pour la gestion du projet et les visites en entreprise sont une bonne chose.

Nous trouvons la méthode de gestion de projet enseignée très complète qui permet de tout lister et tracer ce qui est un bon point. »

LICENCE PRO.



Contrat Pro.

Lieux de la formation

ANGERS - Site de Belle-Beille
SABLE - Lycée partenaire

Chiffres clés

36 semaines en entreprise
570h de formation
32% des cours faits par des professionnels
100% de réussite
1 mois en moyenne pour trouver le 1er emploi

Contact

Secrétariat LP

lp.msa.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 02

Formation Continue et Alternance

Relations Extérieures

re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

Responsable de la formation

M. Gildas CHERBONNIER

Adresse web

<http://www.iut.univ-angers.fr>

Maintenance des systèmes industriels, de production et d'énergie

PARCOURS MAINTENANCE DES SYSTÈMES AUTOMATISÉS

Objectifs

La Licence Professionnelle Maintenance des Systèmes Automatisés répond aux besoins croissants du secteur de la maintenance des industries et plus particulièrement sur les systèmes automatisés, robotisés et communicants. La formation est évolutive afin de s'adapter aux nouvelles technologies de plus en plus présentes dans l'industrie. Au-delà d'un apport pluri-technologique de haut niveau permettant de faire évoluer un technicien en expert, cette formation amène aux étudiants les compétences nécessaires pour qu'ils deviennent rapidement des responsables maintenance.

Compétences visées

- piloter une action de maintenance prédictive et corrective,
- mettre en place une stratégie de maintenance,
- faire une expertise technique,
- définir et planifier une politique de fiabilité des équipements,
- programmer et faire évoluer un système automatisé et sa supervision.

En outre, les compétences transversales suivantes sont développées :

- gérer un projet et organiser le travail,
- administrer un service maintenance,
- communiquer avec les clients et négocier avec les fournisseurs,
- gérer un budget,
- manager une équipe au quotidien.

NB : la formation permet l'acquisition de la qualification professionnelle CQPM 223 (chargé de maintenance industrielle)

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- industrie de transformation et manufacturière,
- industrie agro-alimentaire,
- métallurgie,
- transport...

Métiers visés :

- agent d'encadrement de maintenance,
- responsable de maintenance industrielle,
- installateur et mainteneur d'équipements industriels et d'exploitation,
- installateur et mainteneur d'automatismes.

Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi, salariés d'entreprises) titulaires d'un diplôme de niveau BAC+2 (BTS, DUT...) scientifique et/ou technique, ou personne possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

UE1 | Enseignements d'adaptation 40 h

(4 matières au choix)

Gestion de la maintenance industrielle
Technologie des actionneurs
Outils informatiques
Risques et habilitations électriques
Bases des réseaux
Bases de l'automatisme

UE2 | Formation générale 75h

Anglais pour l'entreprise
Communication
Droit
Economie d'entreprise
Projet et insertion professionnels

UE3 | Méthodologie 50h

Gestion de projets
Qualité
Gestion d'équipe
Relations clients

UE4 | Maintenance des systèmes Automatisé 85h

Concept de sûreté totale
Méthodologie d'intervention
Organisation de la maintenance industrielle
Maîtrise des risques industriels
Maintenance de la robotique

UE5 | Outils de la maintenance des Systèmes Automatisés 105h

Automatismes communicants
Supervision des systèmes automatisés
Maintenance prédictive et outils de surveillance

UE6 | Optimisation de la maintenance des Systèmes Automatisés 75h

Stratégies de maintenance
Outils d'aide au diagnostic
Techniques d'amélioration du processus

UE7 | Projet tuteuré 140h

UE8 | Stage

— Modalités pratiques en alternance

La licence pro est accessible en Contrat de Professionnalisation et en reprise d'études.

Rythme de l'alternance: 1mois/1mois de septembre à mars puis intégralement en entreprise (voir calendrier de la formation)

Période de formation : de septembre à septembre

Site de formation : IUT d'Angers (8 semaines) et Lycée Raphaël ELIZE de Sablé/Sarthe (8 semaines)

Coût : 5800 euros (+ droits universitaires). Pris en charge par l'entreprise.

— Sélection

La sélection se fait sur dossier (début février à fin avril et entretien courant mai).

Parmi tous les dossiers reçus, 30 candidats seront auditionnés.

Parmi les 30 candidats auditionnés, 20 seront classés admissibles.

Parmi les 20 candidats admissibles, les 16 premiers ayant trouvé une entreprise d'accueil avec missions en accord avec la licence seront admis.

Candidature : <http://www.iutpaysdelaloire.org>

— A noter

Les étudiants doivent trouver par eux-mêmes leur entreprise d'alternance.

Pour les aider, l'IUT met à disposition des candidats admissibles :

- les offres d'alternance reçues
- la liste des entreprises ayant déjà accueilli un alternant

LICENCE PRO.



Contrat Pro.

Lieu de la formation
Campus Universitaire CHOLET

Chiffres clés
300 à 350 candidats par an
30 places
80 à 100% d'insertion à 6 mois

Contact

Secrétariat LP
lp.pme.pmi.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 75

**Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures**
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

Directeur des études
M. Adim NADIFI
a.nadifi@univ-angers.fr

**Responsable
de la formation**
M. Thierry CAILLEAU
thierry.cailleau@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

Management et gestion des organisations

PARCOURS MANAGEMENT DES PME-PMI

— Objectifs

La formation proposée permettra à l'étudiant d'appréhender les grandes fonctions de l'entreprise : la fonction administrative et gestion des ressources humaines, les fonctions comptables, financières, fiscales et la fonction commerciale. Cette formation vise principalement l'insertion professionnelle en formant l'adjoint de direction du dirigeant de PME/PMI. Celui-ci sera capable d'accompagner la prise de décision du dirigeant, de rechercher et de garantir l'information pertinente et de mobiliser une équipe autour d'un projet.

— Compétences visées

La licence professionnelle permet l'insertion dans l'emploi à l'issue de la formation dans des postes de collaborateurs exerçant des responsabilités dans les domaines :

- du contrôle de gestion
- de la gestion fiscale et financière
- de la gestion de la force des ventes
- de la gestion des ressources humaines
- de la gestion de la communication interne et externe
- de la gestion du développement à l'export,
- de la gestion administrative et du management d'équipe.

Exemples :

- être capable d'identifier, de diagnostiquer et de résoudre des problèmes de liés à la gestion du risque...
- utiliser des méthodes de gestion des conflits en entreprise
- améliorer la qualité de la production et le suivi de la démarche de Lean Management.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Une grande variété de secteurs d'activité sont couverts : entreprises dans l'agro-alimentaire, la chaussure, la mode, la banque, l'assurance, le secteur commercial, les services, l'informatique, ...

Métiers visés :

Après quelques années d'expérience, le diplômé pourrait exercer la fonction de manager responsable d'un service, de dirigeant de la PME-PMI, dans des situations de création ou de reprise d'entreprises.

— Public visé

Titulaire d'un diplôme de niveau III (DUT, BTS, Licence 2,...) ou possédant une expérience professionnelle significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

Semestre 5 :

UE 1 : Management, gestion administrative et de ressources humaines

- Outils administratifs du manager: 25h
- GRH : 40 h

UE 2 : Gestion financière et fiscale, contrôle de gestion

- gestion financière et fiscale : 55 h
- Contrôle de gestion : 30 h

UE 3 : Management des opérations commerciales

- Management des opérations à l'international : 36 h
- Marketing/vente : 30 h

UE 4 : Communication

- Communication interne et externe : 25 h
- Communication internationale : 30 h
- Multimédia/internet : 25 h

UE 5 : Entrepreneuriat et culture d'entreprise

- Management d'équipe : 25 h
- Culture d'entreprise : 15 h

UE 6 : Economie et Droit européens

- Eco. Européenne : 25 h

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier et après entretien, de février à juin

Lieu de la formation : IUT Cholet et lycée La Providence

Rythme d'alternance : voir calendrier de la formation

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coûts : 4200 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

— Stage

- 2 premières semaines de septembre : à temps plein

- Mi-septembre à fin février

- Lundi et mardi en entreprise

- Mercredi, jeudi et vendredi en formation

+ les vacances universitaires : en entreprise à temps plein

De fin février à fin août : en entreprise à temps plein

Semestre 6 :

UE 7 : projet tuteuré

UE 8 : stage

LICENCE PRO.



Apprentissage



Contrat Pro.

Lieu de la formation
ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés
promotion de 20 étudiants dont 12 en contrat
d'apprentissage
100 % de réussite
insertion professionnelle immédiate

Contact

Secrétariat LP
lp.mgcfisca.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 52

Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

**Responsable
de la formation**
Mme. Géraldine BAUPIN
geraldine.baupin@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

MÉTIERS DE LA GESTION ET DE LA COMPTABILITÉ : FISCALITÉ

— Objectifs

Former des collaborateurs de cabinets d'expertise comptable ayant des compétences marquées dans le domaine de la comptabilité, du droit et de la fiscalité courante de la vie des affaires.

Au plan fiscal, le collaborateur issu de la licence a vocation à traiter les incidences fiscales des opérations courantes réalisées chez les clients du cabinet.

Le collaborateur doit pouvoir prendre en charge sous la responsabilité du chef de groupe ou de l'expert-comptable le volet fiscal des missions « classiques » clients.

— Compétences visées

- tenir la comptabilité informatisée d'un client dans un cabinet d'expertise comptable (révision comptable comprise)
- traiter les aspects comptables, juridiques et fiscaux d'un dossier client
- traiter les aspects comptables, juridiques et fiscaux dans le cadre d'un service comptable d'une PME/PMI

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Tous les secteurs d'activité pour le comptable d'une entreprise type PME/PMI. Le collaborateur intervient sur des structures de type TPE/PME/PMI, sous forme sociétaire ou sous forme d'entreprise individuelle, centres de gestion dans le secteur industriel et commercial, artisanal, libéral, agricole, non commercial ou associatif.

Métiers visés :

- collaborateurs de cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes
- collaborateurs de directions administratives, comptables et/ou financières de PME
- collaborateurs de centres de gestion ou organismes de gestion agréés

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de DUT GCF, DUT GMO, BTS CG, BTS assistant de gestion PME PMI, étudiants ayant validé la 2ème année d'une licence économie, gestion, AES et droit privé, ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

I. Modules de base : 300 h

UE1 :

- Comptabilité : 90h

UE2 :

- Droit de l'entreprise et des sociétés : 90 h

- Droit social et protection sociale : 40 h

UE3 :

- Anglais des affaires : 60 h

- Outils informatiques du cabinet : 20 h

+ 25 h de mise à niveau en comptabilité et droit (pour certains étudiants)

II. Modules de la spécialité : 150 h

UE4 :

- Fiscalité de l'entreprise individuelle : 40 h

- Fiscalité des sociétés : 30 h

- Fiscalité du chiffre d'affaires : 40 h

- Fiscalité personnelle : 20 h

- Fiscalité du patrimoine et gestion de l'impôt : 20 h

35 semaines en entreprise dont 17 pendant la période fiscale

— Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier de candidature puis entretien individuel après sélection du dossier de février à juin

Rythme d'alternance : voir calendrier. La dernière période en entreprise commence début février et se termine lorsque le contrat pro ou d'apprentissage prend fin.

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : 1 an

Coût* : 4200 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

* Pour l'apprentissage, nous consulter.

— À noter

Cette licence professionnelle permet d'obtenir la dispense de deux UE du DCG (en plus de celles accordées aux titulaires d'un DUT GEA GCF ou d'un BTS CG) :

- UE2 Droit des sociétés

- UE4 Droit fiscal



LICENCE PRO.



Apprentissage



Contrat Pro.

Lieu de la formation
ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés

Taux de réussite : 90 à 100 %
Taux d'insertion immédiate 80 à 90 %
1997- 2017 : 20 ans d'expérience
Promotion de 20 à 24 étudiants

Contact

Secrétariat LP
lp.mepr.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 52

Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

Responsable de la formation

M. Pierre Yves COTTET
pierre-yves.cottet@univ-angers.fr

Adresse web

www.iut.univ-angers.fr

Assurance, banque, finance : supports opérationnels

PARCOURS MÉTIERS DE L'ÉPARGNE, PRÉVOYANCE ET RETRAITE

— Objectifs

L'objectif de cette licence est de permettre à des institutions de retraite et de prévoyance, des mutuelles, des banques, des compagnies d'assurance, de recruter des salariés ayant acquis les compétences techniques nécessaires à l'exercice des fonctions administratives et/ou commerciales dans le domaine de la retraite et de la prévoyance.

— Compétences visées

Retraite :

- maîtriser les compétences techniques concernant l'ensemble des régimes de retraite de base et complémentaires des salariés, professions indépendantes et agricoles
- connaître les différents produits d'épargne retraite

Prévoyance :

- maîtriser les différents régimes de prévoyance santé concernant les salariés, professions indépendantes et agricoles
- avoir les aptitudes professionnelles nécessaires pour négocier, assurer le suivi des différents contrats de prévoyance: contrats individuels de « complémentaire santé », contrats collectifs de « complémentaire santé », contrats « dépendance »
- acquérir les techniques de commercialisation.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- Institutions de retraite et de prévoyance, mutuelles, banques, compagnies d'assurance

Métiers visés :

Retraite :

- gestionnaire de retraite : gestion des cotisations, suivi de carrière, liquidation des pensions de retraite
- chargé d'accueil, conseiller
- attaché de clientèle : commercialisation des produits d'épargne retraite, assurance-vie
- chargé d'études

Prévoyance :

- gestion administrative : calcul, recouvrement des cotisations, suivi de dossier, liquidation et règlement des prestations liées aux risques maladie, accidents du travail, décès
- conseiller en prévoyance
- chargé de clientèle : négociation et suivi des contrats de prévoyance «complémentaire santé» souscrits par les particuliers et les entreprises
- chargé d'études

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme BAC + 2 tel que: DUT : gestion des entreprises et administrations (GEA), techniques de commercialisation (TC), gestion administrative et commerciale, carrières juridiques; BTS : assurances, NRC, MUC, SP3S; L2 : droit, économie, gestion, sciences sociales ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

Semestre 5 :

UE1 : enseignement fondamentaux 154 h

Communication : 82 h (expression professionnelle, Anglais)
Outils de gestion : 57 h
Environnement économique : 15 h

UE2 : Enseignement professionnel : 148 h

Régimes de retraite : 52 h
Régimes complémentaires : 19 h
Prévoyance 47 h (Prévoyance santé, épargne, contrats collectifs)
Supplément de retraite (Epargne salariale...) 30 h

UE3 Enseignement méthodologiques 144 h

Techniques juridiques et fiscales : 64 h
(Droit du travail, des assurances, fiscalité, Droit des sociétés, des successions)
Techniques bancaires 20 h
Techniques commerciales 60 h

Semestre 6 :

UE4 Projet tuteuré : 140 h

UE5 Stage de fin d'étude de 16 semaines (560h)

— Modalités pratiques en alternance

Sélection: sur dossier puis entretien, de février à juin
Rythme d'alternance : voir calendrier de la formation
Période de formation : de septembre à septembre
Durée de formation : voir calendrier de la formation
Coût* : 4200 euros (+ droits universitaires).
Prise en charge par l'entreprise.

* Pour l'apprentissage, nous consulter.

— Stage

Le stage de 16 semaines ne concerne que l'étudiant en formation initiale classique de mi-février à mi-Juin l'étudiant poursuivant souvent sous la forme de CDD (voir calendrier).

L'étudiant alternant effectue 4 périodes en entreprise, la dernière période couvrant la période de mi-février à Août (voir calendrier)

Les stages ont lieu dans les organismes de retraite, les organismes de santé, les sociétés d'assurances, banques et autres organismes liés au secteur.

A noter : tous les étudiants suivent les mêmes cours.



LICENCE PRO.



Apprentissage



Contrat Pro.

Lieu de la formation
ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés

12 places en alternance
2 certifications possibles
Taux de réussite = 96%
Créée en 2005

Contact

Secrétariat LP
lp.rt.iut@contact.univ-angers.fr
Tél. : 02 44 68 88 02

**Formation Continue et Alternance
Relations Extérieures**
re.iut@univ-angers.fr
Tél : 02 44 68 88 46

**Responsable
de la formation**
M. Sylvain PEZERIL
sylvain.pezeril@univ-angers.fr

Adresse web
www.iut.univ-angers.fr

Métiers des réseaux informatiques et télécommunications

PARCOURS RÉSEAUX ET TÉLÉCOMS

— Objectifs

La LP RT a pour objectif de former des techniciens supérieurs en charge de la conception, de la mise en oeuvre, de la sécurisation et de la maintenance des réseaux.

— Compétences visées

- concevoir, déployer et administrer un réseau informatique en fonction de contraintes techniques et financières
 - définir, planifier et mettre en oeuvre une politique de sécurité
 - mettre en oeuvre des outils d'aide à la surveillance, à la sécurité et à l'exploitation des équipements réseaux et informatiques
 - concevoir, planifier et gérer un projet à partir d'un cahier des charges répondant aux exigences de l'entreprise)
- La formation est assurée par des professionnels et des universitaires.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Les entreprises visées sont aussi bien des sociétés de services ou des opérateurs de télécommunications, que des administrations, des entreprises, petites, moyennes ou grandes possédant un réseau informatique.

Métiers visés :

- administrateur réseaux
- technicien réseaux informatiques
- technicien de maintenance de réseaux informatiques
- responsable micro-informatique, architecte réseaux
- responsable informatique
- gestionnaire de systèmes informatiques et réseaux etc...

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, CIF, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de niveau III (BAC+2) dans le domaine ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

— Programme

Semestre 5 :

UE1 : Compétences transversales (93.5 h-7 ECTS)

Anglais (27 h)
Communication et Management (20 h)
Droit et informatique et droit du travail (13 h)
Relation clients (12,5 h)
Gestion de projets (7 h)
Projet professionnel (14 h)

UE2 : Fondamentaux techniques sur les réseaux et la sécurité (120 h-11 ECTS)

Bases des réseaux - remise à niveau (23 h)
Architecture LAN et commutation (21 h)
Routage (25,5 h)
Sans fil (16.5 h)
Maintenance, PRA & PCA (7,5 h)
Sécurisation des réseaux (26.5 h)

UE3 : Administration des systèmes (133.5 h-11 ECTS)

Administration Windows-remise à niveau (22 h)
Administration avancée & langages de script (25 h)
Administration Linux (26 h)
Intégration des compétences systèmes (24 h)
Supervision et Sécurité (18.5 h)
Virtualisation des serveurs (18 h)

UE4 : Problématiques d'opérateurs et de grandes entreprises (103 h-8ECTS)

Routage et technologies des opérateurs (36.5 h)
Téléphonie sur IP (38 h)
Architecture des réseaux (28,5 h)

Semestre 6 :

UE5 : Projet tuteuré (150 h - 7ECTS)

UE6 : Stage (35 semaines - 16 ECTS)

— Modalités pratiques en alternance

Elle est accessible en formation initiale (12 places) ou en alternance (12 places), soit en contrat d'apprentissage, soit en contrat de professionnalisation.

Sélection : sur dossier et entretien de février à juin

Rythme d'alternance : approximativement 2 semaines en formation, suivies de 2 semaines en entreprise

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût pour un contrat de professionnalisation : 4600 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Coût pour l'apprentissage : nous consulter.

— Stage

Pour les alternants, le stage se déroule pendant le temps entreprise, soit pendant 35 semaines. Le stage donne lieu à la rédaction d'un rapport écrit et d'une soutenance orale qui seront notées par un jury constitué de deux enseignants et du tuteur entreprise. Pour correspondre pleinement aux exigences d'un diplôme de niveau II, il est demandé à l'étudiant de prendre du recul sur sa pratique professionnelle dans ses rendus de stage.

Candidature : <http://www.iutpaysdelaloire.org>



LICENCE PRO.



Contrat Pro.



Apprentissage

Lieu de la formation ANGERS - Site de Belle-Beille

Chiffres clés

25 : Effectif alternants et non alternants
 100 % en alternance
 (apprentis+ stagiaire
 de la formation continue) en 2016/2017
 63 % en alternance en 2015/2016
 450 H de formation à l'IUT de sept à mars
 dont 55% assurés par des Professionnels
 du secteur
 83,3 % Taux d'insertion des diplômés
 de la LP en 2014-2015

Contact

Secrétariat LP

lp.miab.iut@contact.univ-angers.fr
 Tél. : 02 44 68 87 66

Formation Continue et Alternance Relations Extérieures

re.iut@univ-angers.fr
 Tél : 02 44 68 88 46

Responsable de la formation

Mme Séverine VALETTE
 severine.valette@univ-angers.fr

Adresse web

www.iut.univ-angers.fr

Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé, Environnement

PARCOURS QUALITÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT ET PRODUCTION DANS LES INDUSTRIES ALIMENTAIRE ET BIOLOGIQUE

— Objectifs

Les diplômés de la LP Qualité, Sécurité, Environnement et Production dans les Industries Alimentaires et Biologiques sont des professionnels sachant faire vivre le service QSE d'une entreprise agroalimentaire ou des chefs d'équipe qui gèrent les hommes, les outils et l'organisation de la production. Ils sont capables d'évoluer vers des postes à grandes responsabilités.

— Compétences visées

Double compétence en QSE et en gestion de la production

QSE : référentiels des normes ISO 9001-14001-22000 et OHSAS 18 et des certifications BRC et IFS / HACCP / audit / amélioration continue / outils qualité / gestion de projet.

Gestion de la Production : management d'équipe / technologie alimentaire / méthode d'amélioration continue de la production / indicateurs de production / gestion de projet / lean

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

- industries (manufacturières, extractives et autres)
- commerce, transports, hébergement et restauration
- information et communication
- activités spécialisées, scientifiques et techniques
- enseignement
- santé humaine et action sociale

Métiers visés :

- animateur QSE
- assistant QSE
- responsable QSE
- chef d'équipe en production
- conducteur de ligne
- assistant de production
- chef d'atelier

— Public visé

Titulaires d'un diplôme de L2 « Sciences de la vie » et L2 « Technologies et entreprise » (LTE), BTS/DUT d'options.

Pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP), une expérience en industrie alimentaire ou en laboratoire d'analyse est souhaitée.

— Programme

Semestre 5 :

UE1 Hygiène et Production en industries Agroalimentaires et Biologiques

Module 1 Technologie alimentaire	70,5H
Module 2 Assurance qualité	21 H
Module 3 Management de la production	45H
Module 4 Hygiène en production et Sécurité du consommateur	14,5H

UE2 Communication et organisation en entreprise

Module 1 Méthodes et outils de maîtrise des processus	37,5 H
Module 2 Gestion de projet	13 H
Module 3 Communication et anglais	59 H
Module 4 La composante humaine dans l'entreprise	13,5 H
Module 5 Gestion et Contexte juridique dans l'entreprise	25 H

UE3 Management Intégré QSE

Module 1 Management de la Qualité dans les IAB	84 H
Module 2 Management environnemental	36 H
Module 3 Santé et sécurité au travail	30 H

Semestre 6 :

UE4 Projets tutorés 140 H
UE5 Stages en entreprise 525 H au moins

— Modalités pratiques en alternance

Le rythme d'alternance de 3 à 4 semaines entre les périodes de formation (17 semaines au total) et les périodes en entreprise (35 semaines au total) est optimal pour répondre aux contraintes pédagogiques et à celle de l'alternance en entreprise.

Sélection : sur dossier et entretien de février à juin
Rythme d'alternance : voir calendrier de la formation
Période de formation : de septembre à septembre
Durée de formation : voir calendrier de la formation
Coût* : 4600 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.
* Pour l'apprentissage, nous consulter.

— Stage

Le stage de fin d'étude en entreprise est obligatoire et fait partie de la scolarité (Unité d'Enseignement professionnelle). Il est d'une durée minimale de 15 semaines et démarre dès la fin de la formation pour les étudiants non alternants. L'objectif du stage est de mettre en oeuvre des compétences en Qualité, Hygiène, Gestion de la production, Sécurité ou Environnement, pour la réalisation d'une mission en entreprise du secteur Agro-alimentaire ou biologique. L'étudiant est acteur pour la recherche de son stage, il choisit librement son lieu de stage et se voit proposer un sujet par l'entreprise (par exemple : préparation à la certification IFS, traçabilité dans une entreprise de pâtisserie, amélioration des rendements en malterie ..). L'entreprise d'accueil doit appartenir au secteur agro-industriel au sens large : production d'aliments, de cosmétiques, industries pharmaceutiques, laboratoire d'analyses auprès d'industries agroalimentaires, laboratoires de recherche universitaire, prestataire de services auprès des d'industries agroalimentaires,...

Le stage fait l'objet d'une convention tripartite, l'étudiant étant encadré à l'IUT par un enseignant référent et dans l'entreprise par son maître de stage. A l'issue du stage celui-ci est évalué grâce à un rapport, une soutenance et une note attribuée par le professionnel reflétant l'implication du stagiaire dans l'entreprise.

— À noter

Projets tuteurés

Pour les alternants le projet tuteuré prend la forme d'une mission en lien par exemple avec l'hygiène, l'ergonomie ou la qualité réalisée dans leur entreprise d'accueil.

Pour les étudiants non alternants, de petits groupes d'étudiants (4 au maximum) apportent leur contribution à la réalisation d'un projet au sein d'une entreprise d'accueil. Pour ce faire, ils disposent de semaines au cours desquelles ils peuvent rencontrer les professionnels, se documenter, et rédiger leur rapport et préparer leur présentation orale.

Visites d'entreprises

En cours d'année de nombreuses visites de sites industriels sont organisées : ferme expérimentale, entreprises agroalimentaires (préparant des biscottes, des plats préparés, de la charcuterie...), cuisine de restauration collective, centre de tri de déchets etc...

Passage du TOEIC

Les étudiants peuvent s'ils en font la demande préparer et passer le TOEIC dans le cadre de la LP QSEP-IAB.

**FACULTÉ DE DROIT,
D'ÉCONOMIE
ET DE GESTION**

LICENCE PRO.



Apprentissage



Contrat Pro.

Lieu de la formation

Angers

Chiffres clés

L'Université d'Angers est classée 1^{re} pour son taux de réussite en licence

Contact

licencepro.deg@contact.univ-angers.fr

Responsables de la formation

François HERNANDEZ
francois.hernandez@univ-angers.fr
Bruno SÉJOURNÉ
bruno.sejourne@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/droit



ASSURANCE, BANQUE, FINANCE : CHARGÉ DE CLIENTÈLE

Objectifs

L'objectif de la formation en alternance (contrats d'apprentissage ou de professionnalisation) est d'acquérir les compétences nécessaires aux conseillers gestionnaires de clientèle « particuliers ». Au-delà du développement des compétences techniques, l'accent est mis sur la polyvalence et la capacité à évoluer. La formation est optimisée par le partenariat université d'Angers/ Centre de formation de la profession bancaire (CFPB)/CFA banques.

En complétant l'expérience « terrain » acquise progressivement au sein de l'établissement bancaire, la formation a pour objectifs la maîtrise des connaissances fondamentales et l'acquisition du savoir-faire « métier ». Les thèmes étudiés sont :

- l'environnement juridique et fiscal ;
- l'économie générale, monétaire et financière ;
- l'environnement financier et les risques ;
- le crédit bancaire ;
- les produits bancaires et non bancaires d'épargne ;
- la prévention et la gestion des risques ;
- l'assurance des biens et des personnes ;
- l'approche patrimoniale ;
- l'optimisation du comportement commercial ;
- la communication professionnelle.

Compétences visées

Le conseiller « Chargé de clientèle » a pour rôle de contribuer efficacement à la rentabilité de l'agence en développant un portefeuille de clients, à travers différentes démarches :

- accueillir et satisfaire la clientèle en mode multi-canal ;
- conduire une démarche de conquête au quotidien ;
- développer une relation client de qualité et mutuellement profitable.

Il connaît les produits bancaires, propose des prestations en relation avec les attentes du client, entretient la confiance, négocie les conditions, mesure les performances et sait travailler en équipe.

Insertion professionnelle

Métiers à dominante commerciale dans les banques de réseau (ou les compagnies d'assurance).

Public visé

Toute personne (étudiant, demandeur d'emploi) titulaire d'un diplôme de niveau III : DUT (GEA, TC...), BTS tertiaires, L2 (économie gestion, AES, Droit, LEA...) ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

Programme 2018-19

Semestre 5 :

Unité 1

Droit civil et commercial - 16h
Droit bancaire - 25h
Principes fondamentaux de la fiscalité des particuliers - 21h
Économie générale - 21h
Système monétaire et financier - 21h
Firme bancaire: notions de comptabilité bancaire - 14h

Unité 2

Clients et compte de dépôt - 14h Produits bancaires et non bancaires d'épargne - 14h
Prévention et gestion des risques - 14h
Assurance des personnes, Assurance des biens, Assurance vie - 56h

Unité 3

Intégration dans l'équipe de travail - 7h
Approche bancaire de l'acte de vente - 21h
Techniques de communication - 10h
Tarification - 7h
Les incivilités - 10,5h
Informatique - 14h

Semestre 6 :

Unité 4

Marchés de capitaux - 14h Environnement international - 14h Gestion financière et risques - 14h Crédits aux particuliers - 21h
Gestion et développement du portefeuille client - 14h
Transmission du patrimoine à titre gratuit - 14h
Approche globale - 14h
Valeurs mobilières et techniques boursières - 21h
Approche bancaire de la négociation commerciale - 14h
Anglais bancaire et financier - 14h
Mathématiques financières - 14h
Marketing bancaire - 14h

Unité 5

Rapport d'activité et projet tuteuré

Unité 6

Travaux d'étude et de recherche

Modalités pratiques

Attention : la sélection par l'Université est préalable au recrutement par l'établissement bancaire.

Deux sessions de recrutement

1ère session :

Mise en ligne du dossier sur le site de l'Université : mercredi 30 janvier 2019
Date de clôture des candidatures (cachet de la poste faisant foi): lundi 11 mars 2019
Réponse aux candidats et envoi des listes aux banques partenaires : vendredi 22 mars 2019
Recrutement des banques : à partir du 25 mars 2019

Job dating : vendredi 5 avril 2019 (matin) organisé pour favoriser le contact entre les étudiants et les employeurs potentiels

2ème session : *ne sera ouverte que s'il reste des places disponibles après la première session*

Mise en ligne du dossier sur le site de l'Université : jeudi 25 avril 2019
Date de clôture des candidatures (cachet de la poste faisant foi): vendredi 17 mai 2019
Réponse aux candidats et envoi des listes aux banques partenaires : lundi 27 mai 2019
Recrutement des banques : à partir du 28 mai 2019

Rythme d'alternance : 2 semaines de formation à l'Université/ 2 semaines en entreprise.

Période de formation : de septembre à septembre.

Durée de formation : voir calendrier de la formation.

S'inscrire également sur le site du CFPB : www.cfpb.fr/candidats-alternance

Coût : nous consulter

MASTER 2



Apprentissage



Contrat Pro.

Lieu de la formation

Angers

Chiffres clés

Taux d'insertion : 100% des diplômés
6 mois après la fin de leur formation

Contact

esemap@contact.univ-angers.fr

Responsable de la formation

Bruno SEJOURNÉ
bruno.sejourne@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/deg



GESTION DE PATRIMOINE

Objectifs

Dispensé en alternance et en partenariat avec le Centre de Formation de la Profession Bancaire (CFPB), le **Master 2 Gestion de patrimoine** a pour vocation première l'**insertion professionnelle de ses étudiants**. Les domaines de compétence et d'activité future des étudiants formés déclinent les différents aspects de l'analyse et de la gestion des patrimoines des particuliers et des professionnels: l'évaluation, l'audit, le conseil, la stratégie, l'ingénierie, l'assurance, la transmission, le financement. La formation permet d'**acquérir des connaissances pointues dans les différents domaines embrassés par la gestion de patrimoine** : économie, finance, droit, fiscalité. Elle permet de **mettre en application ces connaissances** à travers des études de cas au sein de l'Université et de l'entreprise.

Cette année de M2 est la dernière année de formation du cursus proposé par L'École Supérieure d'Économie et de Management des Patrimoines (ESEMAP) au sein de la Faculté de Droit, d'Économie et de Gestion. Membre du réseau des Master-IUP Banque-Finance-Assurance, celle-ci forme en trois ans (L3, M1, M2) de futurs cadres de ce secteur d'activité.

Compétences visées

Le Conseiller en Gestion de Patrimoine est un expert pluridisciplinaire. Son rôle est d'établir un diagnostic et d'apporter un **Conseil global et spécialisé** - Économique, Financier, Juridique et Fiscal - à ses clients, dans le cadre de la gestion de leur patrimoine privé.

Il doit pouvoir :

- procéder à un recensement exhaustif de leur situation patrimoniale (civil, familial, professionnel, financier, immobilier, budgétaire, prévoyance, retraite et successoral)
- établir le bilan
- procéder à l'analyse en évaluant les risques de différente nature
- lister et hiérarchiser les attentes ou besoins
- établir un diagnostic
- proposer une stratégie patrimoniale
- mettre en place et commercialiser les solutions retenues
- assurer la bonne mise en œuvre et le suivi

Insertion professionnelle

Le **Master Gestion de Patrimoine** conduit principalement, au niveau du premier emploi, aux métiers de :

- **Chargé de clientèle « particuliers » moyenne/haute gamme** (banques) ;
- **Gestionnaire de patrimoine junior** (banques, sociétés d'assurances, cabinets indépendants) ;
- **Chargé de clientèle « professionnels »** (banques).

Il permet ensuite une évolution de carrière :

- vers des postes de **gestionnaire de patrimoine senior, gestionnaire de fortune**, des postes dans le **family office** ;
- vers les fonctions de direction d'agence ;
- vers les métiers de siège (direction commerciale, direction marketing...).

L'un des points forts de la formation est incontestablement la réussite en matière d'insertion professionnelle.

Programme

Semestre 3 :

Unité 1

Anglais

Relation commerciale avec les particuliers

Unité 2

Conjoncture et marchés financiers

Mesure et déterminants de l'épargne

Choix de placement des épargnants

Unité 3

Fiscalité des particuliers

Transmission de patrimoine

Caractéristiques juridiques et fiscales

du professionnel

Stratégie juridique du patrimoine familial

Unité 4

Approche patrimoniale de l'assurance vie

Immobilier neuf

Évaluation du bien immobilier

Semestre 4 :

Unité 5

Anglais

Réglementation et déontologie

Unité 6

Analyse des sûretés (généralités)

Crédit aux particuliers

Unité 7

Marché de l'art

Produits d'épargne entreprise

Capital Investissement

Immobilier collectif

Unité 8

Aspects juridiques et fiscaux

de la transmission d'entreprise

Audit et stratégies patrimoniales

Préparation concours Agefi Actifs

Unité 9

Encadrement (Mémoire)

Public visé

- Les étudiants ayant validé le Master 1 Banque-Finance-Assurance (ESEMAP : mentions Finance ou Gestion de Patrimoine) de l'Université d'Angers rentrent de plein droit en M2.
- Peuvent être candidats **en M2 : les étudiants ayant validé 60 ECTS en M1** dans des formations en économie, finance, droit et gestion.
- Les candidats en M2 constituent un **dossier** (téléchargeable sur le site de l'Université) retraçant notamment leur parcours et qui permet de vérifier un certain nombre de pré-requis.
S'ils sont déclarés admissibles, ils sont convoqués pour un **entretien individuel** avec le jury.

Modalités pratiques

Sélection :

- recrutement des étudiants issus du M1 ESEMAP: mars/avril
- recrutement externe: avril/début mai (voir site web)

Rythme d'alternance : 2sem/2sem. 1^{er} mois en entreprise

Période de formation : septembre à fin août

Durée de formation : 12 mois

Coût : Nous consulter

Pour l'apprentissage, nous consulter.

MASTER 2



Contrat Pro.

Lieu de la formation

Angers

Contact
masters.economie@contact.univ-angers.fr

Contrat pro. :
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation
Camille BAULANT
camille.baulant@univ-angers.fr

Adresse web
www.univ-angers.fr/deg

INTELLIGENCE ÉCONOMIQUE ET STRATÉGIES COMPÉTITIVES À L'INTERNATIONAL

Objectifs

L'objectif du master 2 IESCI vise à collecter, analyser, utiliser et protéger les informations et les connaissances pour augmenter l'efficacité économique des acteurs, des organisations et des régions.

Compétences visées

Le master intelligence économique et stratégies compétitives à l'international vise à maîtriser les 5 domaines de la gestion de l'information :

- 1) la veille concurrentielle, technologique, juridique... ;
- 2) l'analyse prospective de l'environnement international ;
- 3) la prise de décision stratégique ;
- 4) l'accompagnement de l'action par la protection du patrimoine, les réseaux et les politiques d'influence ;
- 5) le retour d'expérience.

Les étudiants du M2 IESCI ont accès à des logiciels de veille et d'analyse médias gratuitement sur lesquels ils sont formés et qu'ils pourront utiliser en entreprise : Gephi pour la cartographie, Tableau Software pour l'analyse de données, Emm News pour la veille média ...

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Tous les secteurs d'activité, la fonction « veille et d'analyste stratégique des informations étant présente dans les entreprises de petite, moyenne et grande taille quel que soit le secteur.

Métiers Visés :

- **veilleur analyste, data analyste**
- **analyste e-réputation, consultant en stratégie digitale**
- **consultant en Due Diligence / Compliance**
- **responsable de la veille et du développement stratégique** dans les entreprises, les services centraux de l'état, les services déconcentrés de l'état, les régions, les communes, les collectivités locales
- **chargé d'études stratégiques** dans les organismes de prévisions et les bureaux d'études économiques (BIPE, OCDE, OFCE...), les organismes financiers (banques, mutuelles, compagnies d'assurance...) et les organismes consulaires et les syndicats professionnels

La fédération professionnelle des métiers de l'intelligence économique a en outre publié **une liste officielle des métiers et des compétences en intelligence économique** : veilleur en IE, analyste en IE, auditeur en IE, consultant en IE, directeur ou responsable de l'IE, formateur en IE et éditeur de logiciel d'IE (confer www.intelligence-economique.gouv.fr).

Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de Master 1 en sciences économiques ou sciences de gestion ou d'un titre équivalent à 240 ECTS, ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

Programme

Semestre 3 :

Unité 3-1

Logiciels de veille gratuits
Logiciels de veille et datamart
Enjeux de l'intelligence économique
Techniques d'influence et de lobbying
Protection des droits de la propriété intellectuelle

Unité 3-2

Mutations de l'économie mondiale
Knowledge Economy and Creativity NTIC
et nouvelle économie
Méthodologie de l'intelligence économique
Méthodologie de la recherche

Unité 3-3

Anglais
Stratégie digitale et e-réputation
Web master Site IESCI
Data visualisation à partir des données
de la veille

Unité 3-4

Méthodologie d'utilisation des bases
de données
Projet personnel et professionnel
en intelligence économique et recherche
de stage
Entreprenariat et bénévolat

Outils étudiés et appliqués dans l'année du M2 IESC :

- Maîtrise de logiciels professionnels et gratuits pour la veille ;
- Gephi, Tableau Software pour la datavisualisation ;
- Visibrain, Klear, Follerwonk, Foller.me, NodeXL pour l'e-reputation.

Thématiques des projets tutorés réalisés par les étudiants au cours de l'année :

la conduite de projets tutorés par des professionnels s'effectuent tout au long de l'année sur des thèmes en lien avec la réalité du big data nécessitant de plus en plus des outils de data visualisation pour compléter les outils de veille.

Grâce à ces outils de data visualisation, les étudiants traiteront des sujets pratiques sur :

- la réalité des objets connectés ;
- l'analyse du web social ;
- et l'exploitation de différentes bases de données ...

Modalités pratiques

Sélection : sur dossier et entretien avec le jury de sélection en mai et septembre

Rythme d'alternance : 1 semaine sur deux en alternance sur 16 semaines

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 4800 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise

Semestre 4 :

Unité 4-1

Knowledge Management
Intelligence économique territoriale
Management de projets
Résolution des tensions de crises
concurrentielles

Unité 4-2

Exercice de gestion de crise durant 12
heures
Gestion des risques
Stratégie d'entreprise
Country risk and exchange risks

Unité 4-3

Anglais
Analyse des réseaux sociaux et cyber
communautés
Projet personnel et professionnel
en intelligence économique et recherche
de stage
Entreprenariat et bénévolat
Économétrie temporelle appliquée
au risque financier
Intelligence émotionnelle
Conférences professionnelles

Unité 4-4

Rapport de stage ou mémoire de recherche
Stage en entreprise ou en organisation
Soutenance de stage ou de mémoire

MASTER 2



Contrat Pro.

Lieu de la formation

Angers

Contact

m2gestion@contact.univ-angers.fr

Contrat pro. :

Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsables de la formation

Christophe MAUREL
christophe.maurel@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/deg

MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

Parcours entreprise

Objectifs

- Professionnaliser ou faciliter la mobilité professionnelle de salariés non gestionnaires sur des postes de manager ou de gestionnaire d'entreprise
- Acquérir l'aisance sur des outils collaboratifs performants pour dynamiser les équipes et entretenir des relations avec les marchés étrangers
- Proposer une formation en alternance adaptée au rythme de travail des salariés et au besoin d'expérience en entreprise des étudiants.
- Enrichir la formation initiale des étudiants titulaires de master 1 ou de master 2 (hors gestion) en apportant les compétences pluridisciplinaires afin d'accéder plus facilement à des postes de manager ou de gestionnaires

Compétences visées

Connaître et maîtriser :

Des méthodes et des outils de gestion, notamment de gestion de projet : établir un cahier des charges, réaliser un planning de charge, répartir les charges d'activités, réaliser un business plan

Acquérir :

Une vision d'ensemble des grandes fonctions de l'entreprise et des enjeux économiques, juridiques et sociaux qui s'y rattachent

Être capable de :

S'intégrer dans un groupe de travail in situ et à distance et l'animer : gestion de projet, implication, réponse à un cahier des charges, définition de la problématique et de la démarche à adopter, transmission et communication des résultats par écrit et à l'oral, d'encadrer des équipes pluridisciplinaires

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité : Tous les secteurs d'activité, dans les entreprises de moyenne et grande taille quel que soit le secteur.

Métiers Visés : chargé de projet, chef d'équipe, juriste d'entreprise, gérant d'officine, analyste de gestion, assistant chef de produit, responsable marketing, responsable des ventes, cadre de la fonction RH.

Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de master 1 ou d'un titre équivalent à 240 ECTS de première compétence hors cursus gestion (ingénieurs, sciences, lettres, sciences humaines, droit, santé, sciences sociales, science politique, sport, langues, sciences de la vie et de la terre, cadres/entraîneurs de clubs sportifs, juriste...) ou de posséder une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP).

La formation est accessible en formation initiale et en formation continue (reprise d'étude et alternance: contrat de professionnalisation) pour toute personne justifiant d'un niveau bac +2 et d'une expérience d'au moins 5 ans.

Programme

Semestre 3 :

Unité 3-1

Politique et stratégie d'entreprise
Environnement économique de l'entreprise
Droit du travail
Droit des sociétés et fiscalité

Unité 3-2

Management des ressources humaines
Comptabilité
Marketing
Management d'équipe (À DISTANCE)

Unité 3-3

Gestion de projet
Cycle de conférences
Informatique
Anglais

Semestre 4 :

Unité 4-1

Contrôle de gestion sociale
Outils et Pratiques RH
Finance
Contrôle de gestion
Achats
Communication des services

Unité 4-2

Culture numérique
Système d'information
Anglais
Cycle de conférences

Unité 4-3

Contrat de professionnalisation,
activité professionnelle
OU
Stage + projet tuteuré
(Formation initiale et reprise d'études)

Modalité pédagogiques

Formation ouverte en formation initiale, en reprise d'étude et en contrat de professionnalisation.

Formation en présentiel avec 1 module ouvert à distance (module management interactif: acquisition des compétences cibles par la pratique concrète).

Tutorat effectué par nos professionnels qui interviennent dans le cours (juriste, comptable....)

Participation à des conférences liées à vos préoccupations :

management et gestions des conflits, management intergénérationnel et interculturel, les nouvelles formes de travail, la communication de crise, Cyber sécurité...

Modalités pratiques

Candidatures : de mi-avril à mi-juin

Sélection : sur dossier et entretien avec le jury de sélection seconde quinzaine de juin

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : Contrat de professionnalisation: 4800 euros (+ droits universitaires)

Prise en charge par l'entreprise

Autres situations nous consulter

Rythme alternance Contrat de professionnalisation

Démarrage par 3 semaines intensives de formation à l'Université en septembre.

Présence à l'Université les jeudi et vendredi de début octobre à fin mars (soit 8 jours / mois).

Le reste du temps, présence en entreprise.

Rythme du dispositif Formation initiale et Reprise d'Études :

Cours de début septembre à fin mars.

Stage minimum de 4 mois à partir de début avril.

MASTER 2



Contrat Pro.

Lieu de la formation
Angers

Chiffres clés

Taux d'insertion : 100%
des diplômés 2013
18 mois après la fin de leur formation
Réseau de plus de 400 étudiants

Contact

m2gestion@contact.univ-angers.fr

Contrat pro. :

Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsables de la formation

Bruno DAUCÉ
bruno.dauce@univ-angers.fr
Lionel AUBAN
lionel.auban@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/deg

MARKETING DIGITAL

Une formation d'excellence aux métiers du e-crm et du web-marketing

Objectifs

Le Master 2 Marketing Digital a pour objectif de former des spécialistes du marketing et de la gestion de la relation client capables de mobiliser les Technologies de l'Information et de la Communication (webmarketing, emailing, référencement naturel et payant, médias sociaux, téléphonie mobile, web analytics...).

Ainsi, les étudiants seront en mesure de collecter, exploiter et analyser les données commerciales afin de concevoir et de conduire des actions marketing personnalisées et interactives et d'entretenir la relation entre l'entreprise et ses clients.

Compétences visées

Les activités professionnelles visées sont les suivantes :

- manipuler et analyser des données quantitatives et qualitatives (analyses factorielles, régressions, segmentations, datamining et textmining) ;
- mettre en place et conduire une étude marketing ;
- fournir des outils d'aide à la décision (élaboration de tableaux de bord) ;
- animer une équipe ;
- gérer, organiser et coordonner la communication de l'entreprise à travers les différents canaux de communication (marketing direct, internet...) ;
- mettre en oeuvre des actions de communication dans le domaine d'internet et du marketing direct ;
- maîtriser les techniques d'acquisition de clients en ligne ;
- gérer un projet ;
- conduire et accompagner le changement dans l'entreprise.

Insertion professionnelle

Le Master 2 Marketing Digital offre la possibilité d'occuper différentes fonctions en lien avec le marketing et internet au sein d'entreprises du secteur numérique mais également au sein d'entreprises s'ouvrant aux métiers de l'internet : responsable web-marketing, chargé de référencement (SEO/SEM), community manager, traffic manager, chargé d'études marketing, chef de projet TIC... Les étudiants ont également la possibilité d'exercer des fonctions marketing autour de la gestion de la relation client (CRM) : consultant CRM, chef de projet e-CRM, responsable CRM... Enfin, les fonctions marketing plus traditionnelles sont également ouvertes aux étudiants : chef de produit junior, responsable clientèle, assistant chef de projet...

Les métiers de l'internet et du marketing sont aujourd'hui multiples et en plein essor et offrent des opportunités de carrières au sein de nombreuses entreprises. Vous retrouverez sur le site gouvernemental la description des métiers liés à internet : www.metiers.internet.gouv.fr
Ce Master peut être suivi par un doctorat dans le domaine des Sciences de Gestion sur un thème associant TIC, marketing et comportement du consommateur.

Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de master 1, dans le domaine des sciences de gestion et en particulier du marketing, ou d'un titre équivalent à 240 ECTS, ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

Programme

Semestre 3 :

Unité 3-1 : Outils décisionnels

Programmation
Analyse de données marketing
Datavisualisation
Études en ligne
Webanalytics

Unité 3-2 : Gestion de projet

Gestion de projet
Conduite du changement
Mener un projet d'études marketing
Anglais

Unité 3-3 : Relation client et internet

Stratégie de la marque et storytelling
Méthodes créatives
Stratégie de communication digitale

Semestre 4 :

Unité 4-1 : Stratégie de la marque et relation client

Marketing expérientiel
Marketing direct et emailing
Techniques d'acquisition en ligne
Droit de la communication

Unité 4-2 : Commerce connecté

Stratégie crosscanal et commerce phygital
Marketing mobile et Internet des objets
E-marketing

Unité 4-3 : Applications professionnelles

Projet professionnel de 4 mois en groupe pour le compte d'une entreprise (étudiants en formation initiale)
Heures conférences
Techniques de recherche d'emploi
Stage ou contrat de professionnalisation

Les entreprises qui nous font confiance

Le Master 2 Marketing Digital existe depuis 2001 (autrefois sous le nom de Master 2 Marketing et TIC) et a noué tout au long de ces années des contacts avec de nombreuses entreprises. Parmi celles qui font confiance aux étudiants de ce Master on trouve notamment :

1789.fr	Altran	Avanci	Bodet
Brand Online Commerce	Business & Decision	Corolle	Crédit Mutuel
CTCAM	Dolist.net	Effet Papillon	Etam
Groupe Beaumanoir	Groupon France	Gulfstream Communication	Harmonie Mutuelle
Hutchinson	IKKS	La Ferme Saint Marthe	LSFinteractive
Maison du monde	Mediapilote	Mediaveille	Microsoft
Mistergooddeal	Octave.biz	SFR	Société Générale
Solocal Group	Sopra	Synodiance	Yves Rocher

Avec un réseau de plus 400 anciens étudiants diplômés du Master 2 Marketing Digital, cette formation est aujourd'hui reconnue dans le domaine du marketing et du webmarketing.

Angers et le numérique

Le territoire angevin accueille de nombreuses structures favorisant la collaboration entre les différents acteurs du numérique : Angers French Tech, La Cité de l'Objet Connecté, Angers Technopôle, WeForge, MaineLabs...

Le Master 2 Marketing Digital participe à cet écosystème. Il organise en collaboration avec La Maison des Projets des matinées dédiées au Marketing Digital à destination des professionnels. Il s'agit d'une occasion privilégiée pour les étudiants de montrer leur professionnalisme et d'échanger avec les acteurs angevins du numérique.

L'équipe pédagogique :

Cette formation est animée par Bruno DAUCÉ et Lionel AUBAN, respectivement Maître de conférences et Maître de conférences associé. Ils sont secondés par Ronan CHARDONNEAU professionnel du webmarketing et du référencement.

L'équipe enseignante comporte un grand nombre de professionnels du marketing et du web qui participent pour plus de la moitié des enseignements de cette formation.

Déroulement :

- La rentrée a lieu début septembre ;
- Pour les étudiants en formation initiale, un stage de 5 à 6 mois se déroule à partir du mois d'avril ;
- Les étudiants inscrits dans le cadre d'un contrat de professionnalisation alternent des périodes en entreprise et des périodes à l'université ;
- Rythme d'alternance : alternance par quinzaine de septembre à avril, puis temps complet en entreprise de mai à fin août avec 2 jours par mois à l'université ;
- Lorsque les étudiants en contrat de professionnalisation sont en entreprise, les étudiants inscrits dans le cadre de la formation initiale travaillent en groupe sur une mission confiée par une entreprise ;
- Afin de préparer l'insertion professionnelle, l'accent est mis sur les mises en situations professionnelles (travaux de groupe, projet professionnel pour le compte d'une entreprise, rencontre avec des entreprises...).

Conditions d'accès

Ce parcours de Master 2 est accessible après la première année de Master 1 de la mention Marketing, Vente de l'Université d'Angers ou bien après un Master 1 d'une autre université ou d'une école de commerce.

Formation initiale :

Les candidats doivent être titulaires d'un niveau Master et avoir bénéficié d'un enseignement de base en sciences de gestion et en particulier en marketing. A défaut, ils devront justifier d'une expérience significative en entreprise. D'autres candidatures issues de Master 1 présentant un cursus original ou un parcours de qualité peuvent être examinées.

Formation en alternance dans le cadre d'un contrat de professionnalisation :

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Il permet l'acquisition – dans le cadre de la formation continue – d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle...) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle. L'objectif est l'insertion ou le retour à l'emploi des jeunes et des adultes.

Coût : 4800 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Plus d'informations : www.univ-angers.fr/alternance

MASTER 2



Contrat Pro.

Lieu de la formation

Angers

Contact
m2gestion@contact.univ-angers.fr

Contrat pro. :
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation
Sandra PALMERO
sandra.palmero@univ-angers.fr
Daniel DUFRESNE
daniel.dufresne@univ-angers.fr

Adresse web
www.univ-angers.fr/deg

RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATIONS INNOVANTES

— Objectifs

L'objectif du master 2 ressources humaines et organisations innovantes vise à développer des compétences en ressources humaines nécessaires à la compréhension, à la conception et au pilotage des organisations innovantes.

— Compétences visées

Connaître et maîtriser :

- des techniques de conception, de paramétrage, de réalisation, d'un projet en RH,
- des réglementations juridiques et communautaires en matière d'organisation du travail et de responsabilités sociales et sociétales.

Acquérir des méthodes et des outils :

- de recherche d'information sur internet : synthétiser et traiter les informations sociales, les traduire en tableaux de bord pour le pilotage de l'organisation,
- de gestion de projet : établir un cahier des charges, réaliser un planning de charge, répartir les charges d'activités, réaliser un business plan, transmission et communication des résultats,
- de collecte, de traitement, d'analyse de l'information sociale et capacité à la synthétiser en tableau de bord de pilotage.

Être capable de :

- s'intégrer dans un groupe de travail in situ et à distance et l'animer : gestion de projet, implication, réponse à un cahier des charges, définition de la problématique et de la démarche à adopter, transmission et communication des résultats par écrit et à l'oral,
- recueillir le besoin en capitalisation des connaissances tacites et explicites des entreprises, proposer la formalisation des connaissances, aider au choix des outils de développement des connaissances et accompagner leur mise en place.

— Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

Tous les secteurs d'activité, la fonction ressources humaines étant présente dans les entreprises de moyenne et grande taille quel que soit le secteur.

Métiers Visés :

Chargé de projet RH, coordinateur RH, chargé des compétences & mobilité, chargé de projet SIRH, responsable de développement RH, accompagnateur de changement, responsable e-formation, responsable veille sociale, consultant en knowledge management, responsable RH, campus manager.

— Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de Master 1 en sciences de gestion (avec des pré-requis en GRH) ou d'un titre équivalent à 240 ECTS, ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

La formation continue est ouverte aux professionnels possédant un niveau minimum Bac+2 et une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions ressources humaines.

— Programme

Semestre 3 :

Unité 3-1

Conditions psychologiques
et organisation de l'innovation
Organisations innovantes du travail
Management de la complexité
Management de la performance
et rémunération globale
Knowledge Management
Cycle de conférences

Unité 3-2

Gestion des compétences
Digital et RH
Accompagnement du changement
Gestion de projet
Management d'équipe
Dynamique de groupe

Semestre 4 :

Unité 4-1

Responsabilité sociale et sociétale
Audit social et évaluation des pratiques
Conditions de travail et nouvelles
pratiques organisationnelles
Aspects juridiques des nouvelles
organisations du travail
Négociation sociale
Cycle de conférences

Unité 4-2

Travail collaboratif
Management agile
Résolution de problèmes
Coaching de projet
Analytique RH, Big Data

Unité 4-3

Contrat de professionnalisation,
activité professionnelle
Aide à l'insertion professionnelle
Certification Voltaire

— Modalités pratiques

Sélection : sur dossier et entretien avec le jury de sélection d'avril à mai
Rythme d'alternance : 3 semaines intensives de formation à l'université en septembre / à partir d'octobre alternance formation les jeudis et vendredis tous les 15 jours (soit 4 jours par mois) / le reste du temps en entreprise
Période de formation : de septembre à septembre
Durée de formation : voir calendrier de la formation
Coût : 4800 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

**FACULTÉ DES
LETTRES, LANGUES
ET SCIENCES
HUMAINES**



LICENCE PRO



Formation à distance



Apprentissage

Lieux de la formation

UFR Lettres langues et sciences humaines
Campus de Belle-Beille
11 Boulevard Lavoisier
49045 Angers Cedex 01

École supérieure d'Agricultures
55 rue Rabelais
49007 Angers

Lycée agricole Le Fresne
BP 43627 Angers

Chiffres clés

65 Diplômés par an

100% de réussite

95% diplômés en situation d'emplois à 6 mois dans la filière paysage

Contacts

Formation Initiale : Arnaud BUREAU
arnaud.bureau@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 22 64 83

Formation en Apprentissage : Stéphane MALLARD
s.mallard@groupe-esa.com

Enseignement à Distance : Isabelle LE CORRE
i.lecorre@groupe-esa.com

Direction de la Formation Continue :
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Emmanuelle CAILLARD
emmanuelle.caillard@univ-angers.fr

Adresses web

www.univ-angers.fr/lettres
www.groupe-esa.com



Partenaires



AMÉNAGEMENT PAYSAGER : CONCEPTION GESTION ET ENTRETIEN

Présentation

Ouverte en 2006, la Licence professionnelle vise à former des étudiants dans le domaine de l'aménagement paysager.

En s'appuyant sur un socle de connaissances en conception et en gestion éco-responsable, en gestion d'entreprise, en communication et en méthodologie, elle propose une spécialisation sous forme de deux options :

- « infographie paysagère » pour réaliser des documents de communication et d'exécution de projets.
- « conduite de chantier et gestion éco-responsable des espaces » pour la gestion et le suivi technique, humain et écologique de chantiers et d'espaces paysagers.

L'Université d'Angers pilote la formation en partenariat avec l'École Supérieure d'Agricultures d'Angers ainsi que deux Lycées agricoles de la région angevine (Le Fresne et Pouillé).

Trois modalités d'enseignements sont possibles : une formation initiale (FI) assurée par l'Université ; un apprentissage (FA) et un enseignement à distance (EAD) proposés par l'École Supérieure d'Agricultures d'Angers.

Objectifs

La licence professionnelle aménagement paysager entend répondre à des besoins identifiés dans les bureaux d'études, entreprises paysagères, organismes d'animation ou de formation.

Les métiers visés : Concepteur paysagiste - Assistant en bureau d'études - Collaborateur d'architectes - Dessinateur projeteur-opérateur CAO/DAO en paysage - Formateur et animateurs en aménagement paysager - Chef d'entreprise d'aménagements paysagers - Responsable ou conducteur de travaux - Contrôleur de chantier - Technicien de planning - Chef jardinier - Contremaître d'exploitation - Technicien conseil en aménagement durable.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Selon les enquêtes de l'Observatoire de Vie étudiante de l'Université d'Angers, les diplômés sont selon les modalités d'enseignement entre 85% et 95 % en situation d'emploi à 30 mois et ce dans la filière paysagère.

La poursuite d'études, qui n'est pas la vocation d'une licence professionnelle, concerne moins de 5 % des effectifs.

Enfin le service de la formation continue de l'Université offre un dispositif de Validation des Acquis d'Expériences.

Public visé

Les titulaires d'un bac +2 type BTS A Aménagement Paysager, BTS Travaux Publics, étudiants universitaires issus de filières géographie aménagement, environnement, DUT environnement, arts plastiques...

Pour les FI un comité de sélection opère un classement des candidatures sur dossier en fonction du niveau académique, du projet professionnel et des motivations. Pour les FA et EAD de l'ESA, le recrutement se fait sur dossier et entretien d'admission.

Programme

Semestre 1 de la LPAP :

UE0 MISE A NIVEAU

- 1-LPAP UE0 Mise à niveau Technique Aménagement paysager - 40h
- 2-LPAP UE0 Insertion professionnelle - 20h

UE1 COMMUNICATION

- 3-LPAP UE1 Communication Anglais général et professionnel - 24h
- 4-LPAP UE1 Communication Professionnelle et interpersonnelle - 30h
- 5-LPAP UE1 Communication Bibliographie - 6h
- 6-LPAP UE1 Communication PAO - 10h

UE2 OUTILS METHODOLOGIQUES

- 7-LPAP UE2 Outils Méthodes Résolution de problème et Créativité - 20h
- 8-LPAP UE2 Outils Méthodes Gestion de projet - 10h
- 9-LPAP UE2 Outils Méthodes Collecte de données - 10h
- 10-LPAP UE2 Outils Méthodes Info.Bureautique et Géomatique - 35h

UE3 L'ENTREPRISE ET SON ENVIRONNEMENT

- 11-LPAP UE3 Entreprise et son environnement - 55h
- 12-LPAP UE3 Entreprise Fonctionnement - 20h
- 13-LPAP UE3 Entreprise Métiers et compétences - 10h

UE4 ANALYSE PAYSAGERE ET CONCEPTION

- 14-LPAP UE4 Analyse de site - 30h
- 15-LPAP UE4 Bases conception et éco-conception avec communication de projet - 80h
- 16-LPAP UE4 Atelier école - 10h

Semestre 2 de la LPAP :

UES 1 OPTION INFOGRAPHIE

- 17-LPAP UE5-1 Méthodes et tech. de communication infographique de projet - 45h
- 18-LPAP UE5-1 Outils d'infographie paysagère pour les pièces techniques - 35h
- 19-LPAP UE5-1 Projet final d'infographie paysagère - 70h

UES 2 OPTION CONDUITE DE CHANTIER ET GESTION ECO-RESPONSABLE DES ESPACES

- 20-LPAP UE5-2 Techniques d'aménagements et de planification - 60h
- 21-LPAP UE5-2 Conduite suivi et management - 20h
- 22-LPAP UE5-2 Gestion économique et évaluation des coûts - 25h
- 23-LPAP UE5-2 Eco-gestion des aménagements paysagers - 45h

UE6 PROJET TUTEURE en groupes

- 24-LPAP UE6 Projet tuteuré - 140h

UE7 STAGE EN ENTREPRISE en individuel - 420h

- 25-LPAP UE7 Stage entreprise

À noter

La formation en enseignement à distance (accessible en FI, FC ou contrat de professionnalisation) est de 18 mois pour les titulaires BTS Aménagements paysagers ou autres Bac+2 avec expérience significative en paysage. Le démarrage a lieu en mars. Pour les titulaires d'autres niveaux Bac+2, la formation à distance dure sur 2 ans avec un démarrage en octobre.

Aide à la réussite

Le taux de réussite toujours proche de 100% atteste d'un suivi régulier des apprenants durant leur cursus.

Les projets tuteurés, la part importante du contrôle continu, le carnet de stage des apprentis ainsi que l'intervention de professionnels de la filière paysage sont au cœur d'un dispositif d'aide à la réussite.

Stages

Les périodes en entreprises représentent 12 semaines pour la formation initiale et à distance et 26 semaines pour les apprentis.

L'objectif de ce diplôme étant un diplôme terminal visant à une insertion professionnelle immédiate, ces stages sont validés en amont pour correspondre aux métiers visés par la Licence Professionnelle. Leur évaluation est basée, pour une part sur l'aspect compréhension des métiers et bilan des compétences acquises. Les diplômés prennent appui sur ce travail pour préparer leur recherche d'emploi et leurs premiers entretiens.

Si alternance

Rythme de l'alternance pour l'apprentissage :

- 3 à 5 semaines en centre de formation
- 3 à 8 semaines en entreprise.

Au total 21 semaines de cours, 26 semaines en entreprise et 5 semaines de congés payés.



LICENCE PRO



Contrat Pro.

Lieu de la formation

UFR Lettres langues et sciences humaines
Campus de Belle-Beille
11 Boulevard Lavoisier
49045 Angers Cedex 01

Chiffres clés

20 étudiants par parcours

Contact

Jérôme PRUGNEAU
jerome.prugneau@univ-angers.fr

Contrat pro

Direction de la Formation Continue :
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Emmanuel BIOTEAU
emmanuel.bioteau@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/lettres



Partenaires

Démarches en cours pour partenariats avec la
FCSF 49-53 et avec les
Centres sociaux des Mauges

Mention : Développement de projets de territoires

MÉTIERS DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET SOLIDAIRE DES TERRITOIRES

Présentation

La Licence professionnelle Métiers du Développement Social et Solidaire des Territoires (MD2ST), prolonge et renforce la formation jusqu'ici intitulée Licence professionnelle Métiers du Développement Social Urbain (MSDU). La Licence professionnelle MD2ST propose aux étudiants un tronc commun en géographie sociale, en économie sociale et solidaire et en développement territorial et deux options : « interventions sociales » et « mobilisation de ressources locales ». Les titulaires de ce diplôme s'orientent vers les champs professionnels de l'Intervention sociale et du Développement territorial.

La Licence professionnelle MD2ST est également accessible à la formation continue, en alternance et en VAE.

Objectifs

La Licence professionnelle MD2ST forme aux métiers de chargé.e d'étude, de projet, de mission dans les champs de l'intervention sociale, du développement social local, du développement territorial, ainsi qu'aux métiers de l'animation de réseaux territorialisés. Elle offre également un complément de formation pour des professionnels du travail social et de l'animation positionnés soit sur des postes territorialisés, soit sur des postes thématiques.

Aide à la réussite

La confrontation à des expériences professionnalisantes variées constitue la clef de voûte de cette formation, au travers des interventions massives de professionnels sur temps de cours, notamment via la construction d'un séminaire permanent co-porté par des acteurs de l'intervention sociale, par l'intermédiaire d'un projet tutoré proposé sur temps de formation pédagogique, et grâce à un stage de mission placé en fin d'année universitaire : la formation est conçue avec les milieux professionnels auxquels se destinent ceux qui la suivent.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Les débouchés attendus concernent des emplois principalement au sein des collectivités territoriales, établissements publics, associations et autres structures de l'ESS.

La licence professionnelle MD2ST peut constituer un complément de formation pour des titulaires de diplômes d'Etat en travail social (assistant.e.s sociaux et sociales, éducateurs et éducatrices spécialisé.e.s, conseiller.e.s en économie sociale et familiale, éducateurs et éducatrices de jeunes enfants), ou pour des professionnels de l'animation. Son contenu est en relation avec les concours de la fonction publique territoriale : filière animation, filière sociale et santé, spécialités animation, urbanisme et développement, gestion du secteur sanitaire et social du concours d'attaché.

Enfin, sous conditions de recevabilité du dossier par les organismes de formations concernés, il est possible d'envisager une poursuite d'études en direction de Masters relevant des mentions Géographie, GAED (Géographie, Aménagement, Environnement, Développement), Gestion des Territoires et Développement Local, ou Intervention et Développement Social.

Public visé

Titulaires des deux premières années de Licences des domaines Sciences Humaines et Sociales et Droit, Economie, Gestion. Titulaires d'un Diplôme d'Etat Assistant de Service Social, d'Éducateur Spécialisé, de Conseiller en Economie Sociale et Familiale, d'Éducateur de Jeunes Enfants, du DEJEPS. Titulaires d'un DUT Carrières Sociales. Titulaires d'un BTS : DATR, SP3S, ESF. Titulaires de diplômes étrangers équivalents Bac+2 des domaines de formation susmentionnés.

Autres profils recevables sous réserve d'une validation d'études ou d'acquis professionnels. Prendre contact avec les responsables pour tout profil particulier.

Formation ouverte à la VAE.

Programme

Semestre 5 :

UEF 1 Territoires du quotidien / Territoires des politiques publiques

EC 1a. Géographie sociale appliquée : cadre de vie, mobilités, santé – 24h

EC 1b. Echelons et réformes des territoires – 18h

EC 1c. Techniques de participation et d'évaluation – 12h

UEF 2.1 Parcours optionnel Mobilisation de ressources locales : questions de développement territorial

EC 2.1a. Entreprises solidaires – 18h

EC 2.1b. Cours proposé en Licence d'économie (campus Saint-Serge) – 18h

UEF 2.2 Parcours optionnel Interventions sociales : questions d'interventions sociales

EC 2.2a. La question sociale – 18h

EC 2.2b. Action sociale et intervention sociale – 18h

UEF 3 La logique de projet

EC 3a. Méthodologie de projet – 24h

EC 3b. Partenariats et appels à projets : construire, animer et entretenir des partenariats, répondre à un appel à projet – 12h

UEP 4 Diagnostic territorial, projet tutoré (1)

EC 4a. Aborder un terrain – 12h

EC 4b. Etudier un terrain – 24h

EC 4c. Accompagnement du projet tutoré – 30h

UEP 5 Outils professionnels

EC 5a. Anglais professionnel – 24h

EC 5b. Communication, connaissance du champ professionnel – 22h

EC 5c. Géomatique / cartographie – 18h

À noter

La formation s'appuie sur le potentiel d'enseignants chercheurs spécialisés en géographie sociale et sociologie du laboratoire CNRS ESO-Angers.

Partenariat avec la Fédération des Centres Sociaux et Socioculturels Anjou-Mayenne notamment pour des temps de formation croisés associant étudiants en formation, formateurs et salariés ou bénévoles des centres sociaux concernés.

Des partenariats sont envisagés (InterRéseau d'Economie Sociale en Anjou, FAS des Pays de la Loire).

Stage

Le stage a un caractère obligatoire. Il peut être réalisé dans toute structure relevant des champs de l'intervention sociale et/ou du Développement territorial, ou adossé à l'emploi d'une personne inscrite en formation continue. Durée de 14 semaines soit environ 490 heures (+/- 2 semaines) auquel s'ajoute un projet tutoré (à réaliser collectivement durant la période de formation pédagogique) pour un volume total de 250 heures dédiées.

Le projet tutoré a un caractère obligatoire pour les étudiants inscrits en formation initiale et peut être adapté pour les personnes suivant la formation en alternance ou en formation continue.

Le séminaire permanent co-porté par des acteurs de l'action sociale renforce la dimension de mise en pratique professionnelle offerte par la formation.

Rythme

La formation est ouverte au Contrat de professionnalisation et à la Formation continue (en une année ou en deux années).

La formation est modularisée. Certains modules sont accessibles en Formation à Distance.

Enfin, il est prévu à horizon 2018 un projet de partenariat avec la filière Assistance sociale de la mention de Sociologie-Psychologie de l'Université de l'Ouest de Timisoara, Roumanie.

Semestre 6 :

UEF 6 Politiques publiques.

Développement solidaire des territoires

EC 6a. ESS et territoires – 12h

EC 6b. Politique de la ville et politiques de solidarité – 24h

EC 6c. Politiques publiques d'aménagement – 18h

UEF 7 Politiques publiques. Qualité de vie et bien-être

EC 7a. Qualité de vie, santé, bien-être – 18h

EC 7b. Qualité de vie, emploi et habitat – 18h

UEF 8.1 Parcours optionnel Mobilisation de ressources locales : projet de développement territorial

EC 8.1a. Développement des territoires : concepts et réalités (le CM uniquement) – 18h

EC 8.1b. Cours proposé en Licence d'économie (campus Saint-Serge) – 18h

EC 8.1c. Mise en situation / simulations – 18h

UEF 8.2 Parcours optionnel Interventions sociales : projet en interventions sociales

EC 8.2a. Développement social local. Concepts et réalités – 18h

EC 8.2b. Séminaires en milieux professionnels - 18h

EC 8.2c. Mise en situation / simulations – 18h

UEP 9 Diagnostic territorial, projet tutoré (2)

EC 9a. Présentation du projet tutoré – 30h

UEP 10 Stage

EC 10a. Mémoire professionnel – 1h / étudiant.e

EC 10b. Soutenance du mémoire de stage – 1h / étudiant.e



LICENCE PRO



Contrat Pro.

Lieu de la formation

UFR Lettres langues et sciences humaines
Campus de Belle-Beille
11 Boulevard Lavoisier
49045 Angers Cedex 01

Contact

Irène DECHAUX
irene.dechaux@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 22 64 14

Contrat pro

Direction de la Formation Continue :
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Patrice MARCILLOUX
patrice.marcilloux@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/lettres



Mention : Métiers de l'information

ARCHIVES, MÉDIATION ET PATRIMOINE

— Présentation

La licence professionnelle Métiers de l'information, archives, médiation et patrimoine succède à la licence professionnelle Traitement et gestion des archives et des bibliothèques créée par l'université d'Angers en 2005. Elle bénéficie de l'expérience ainsi acquise sur le plan pédagogique, en termes de relation avec les milieux professionnels et d'insertion professionnelle. Elle est organisée autour d'un fort tronc commun et deux options : Métiers des archives ; Histoire et médiation.

— Objectifs

L'objectif de la licence professionnelle Métiers de l'information, archives, médiation et patrimoine est de proposer une formation polyvalente en archivistique et en médiation de l'histoire correspondant à des profils d'emplois éventuellement mixtes dans des services d'archives, des musées d'histoire, des monuments, des entreprises culturelles ou des médias spécialisés. Elle a l'ambition d'être une formation qualifiante pour l'emploi. Son contenu est en relation étroite avec les épreuves des concours de la fonction publique de l'État et de la fonction publique territoriale.

— Aide à la réussite

La pédagogie est adaptée aux exigences d'une formation professionnalisée : mise en situation professionnelle, projets, ateliers d'analyse professionnelle, interventions de professionnels. Conçue et encadrée par des professionnels, la formation permet d'appréhender les enjeux des métiers des archives et de la médiation en histoire et d'acquérir les compétences théoriques et pratiques facilitant l'accès à ce secteur d'activité. Elle s'appuie notamment sur l'utilisation régulière d'une plateforme pédagogique en ligne. Le programme comprend également une aide à la définition du projet professionnel et des ateliers de rédaction de CV ou lettres de motivation.

— Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Les diplômés de l'option Métiers des archives sont destinés à travailler dans les services publics d'archives et dans les services d'archives d'entreprises ou d'associations. Les diplômés de l'option Histoire et médiation sont destinés à occuper tous les profils d'emploi liés à des besoins de recherche documentaire et historique ou de médiation-diffusion-valorisation de l'histoire et du patrimoine formulés par des acteurs institutionnels, sociaux ou économiques, publics ou privés : documentalistes en histoire, chercheurs, iconographes, rédacteurs d'entreprise, journalistes spécialisés.

Poursuite d'étude en master Archives possible en fonction des résultats obtenus et sous réserve des prérequis de cette formation.

— Public visé

La licence professionnelle Métiers de l'information, archives, médiation et patrimoine s'adresse à tous les étudiants titulaires de quatre semestres de licence validés, d'un DUT ou d'un diplôme équivalent. Sont particulièrement concernés les étudiants titulaires de quatre semestres validés d'une licence d'histoire ou d'un DUT Information communication. L'accueil d'étudiants en reprise d'études, financées (CIF) ou non, est favorisé.

— Programme

Tronc commun

UEF1 Socle disciplinaire

EC1 Archivistique générale 24h
EC2 La recherche documentaire 18h
EC3 Politiques culturelles 18h

UECC1 Compléments scientifiques

EC1 Droit administratif et de la culture 24h
EC2 Histoire des archives et des bibliothèques 24h
EC3 Humanités numériques 18h

UECC2 Outils

EC1 Ecrits professionnels 24h
EC2 Gestion et traitement informatisé de l'information 18h

UEP1 Projet professionnel 16h

UEP 4 Stage 24 semaines (18 semaines, 12+6 hors contrats)

UEP 5 Projet tutoré 130 heures étudiant

Option Métiers des archives

UEF2 Archivistique technique

EC1 Evaluation des archives et description 26h

UEF3 Archivistique spéciale

EC1 Valorisation et diffusion des archives 22h
EC2 Les services d'archives dans leur environnement 22h

UECC3 Outils informatiques et logiciels métiers Archives 30h

UECC4 Atelier de langue vivante étrangère 24h

UECC5 Paléographie 24h

UEP2 Atelier d'analyse professionnelle 18h

+ A prendre dans l'option Histoire et médiation :

UEF5

UEF4 ou UECC8 au choix

Option Histoire et médiation

UEF4 Histoire et segmentation des publics 22h

UEF5 Lieux et formes de la médiation en histoire

EC1 L'histoire dans et pour les médias 26h
EC2 L'histoire mise en scène 22h

UECC6 Outils informatiques et logiciels métiers Histoire et médiation 30h

UECC7 Atelier de langue vivante étrangère 24h

UECC8 Enjeux de l'histoire publique 24h

+ A prendre dans l'option Métiers des archives :

UEF3

UEF2 OU UECC5 au choix

— À noter

La formation s'appuie sur le potentiel d'enseignants chercheurs spécialisés en archivistique, bibliothéconomie et humanités numériques de l'université d'Angers. Elle bénéficie des compétences de plusieurs enseignants chercheurs en histoire.

— Stages

Stage de 18 semaines fractionnables ; 24 semaines en entreprise pour les contrats de professionnalisation.

Le projet tutoré permet à l'étudiant de concevoir et justifier un projet d'histoire appliquée ou de valorisation d'un fonds d'archives. Rapport de stage et mémoire de projet tutoré font l'objet d'une soutenance.

— Alternance

La formation est en alternance pour tous les étudiants.

Elle est ouverte aux contrats de professionnalisation.

Le rythme d'alternance est de l'ordre de deux semaines de cours à l'université pour trois semaines sur le lieu de stage ou en entreprise.



MASTER



Contrat Pro.

Lieu de la formation

UFR Lettres langues et sciences humaines
Campus de Belle-Beille
11 Boulevard Lavoisier
49045 Angers Cedex 01

Chiffres clés

90% Des étudiants ont un emploi
à 30 mois après le diplôme

Contact

Christine RABOUIN
christine.rabouin@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 22 64 26

Direction de la Formation Continue :
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Cécile MEYNARD
cecile.meynard@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/lettres



Mention Métiers du livre et de l'édition

ÉDITION, ÉDITION MULTIMÉDIA, RÉDACTION PROFESSIONNELLE

Présentation

Le Master « Édition, Édition multimédia et rédaction professionnelle » est une formation professionnelle répondant au développement actuel du marché de l'emploi dans le monde de l'édition. Il forme essentiellement au métier d'assistant d'édition polyvalent pour les maisons d'édition traditionnelles et multimédia.

Les cours sont dispensés à l'université dans des unités d'enseignement (UE) évaluées en contrôle continu de début septembre à fin janvier. Les professionnels assurent plus de 40% des enseignements et sont associés aux évaluations. L'année est rythmée par des projets individuels ou collectifs : journée d'études, veille éditoriale, etc.

À l'issue de la formation, le diplômé est capable de concevoir ou de suivre entièrement un projet éditorial depuis le choix du manuscrit jusqu'au bon à tirer. Il assure le lien avec l'auteur, les maquettistes, l'imprimeur et le diffuseur, et peut lui-même mettre en forme un ouvrage sous les différents formats possibles, du papier à l'ePub. Ses compétences techniques lui permettent d'assurer le traitement des images. Il contrôle le « produit » sur tous les plans : intellectuel, juridique, esthétique. Il sait organiser des événements : salons, journées de rencontre, tables rondes, etc.

Objectifs

Visant en premier lieu à former des assistants d'édition polyvalents, la formation est régulièrement mise à jour pour suivre les évolutions technologiques (nouveaux logiciels de PAO et de traitement de l'image) et être réactive à la vie des industries liées au livre (diffusion, salons, etc.). L'importance accordée à la rédaction professionnelle permet au diplômé d'être compétent dans le domaine de la communication écrite et en particulier de la rédaction web. Enfin, la formation générale (littérature, sémiologie de l'image, histoire du livre et de l'édition) lui donne la culture générale attendue dans le monde de l'édition contemporain.

Aide à la réussite

La formation garantit un lien étroit avec le monde de l'édition par le biais de la participation de nombreux professionnels de l'édition, qui interviennent lors de la Journée des éditeurs et assurent des conférences thématiques ; et également par le biais du stage qui permet aux étudiants de commencer à se constituer un réseau professionnel.

Public visé

Formation initiale : titulaires du M1 Lettres, Histoire, Langues. On accepte, après examen et validation, des étudiants titulaires d'un Master 1 (Géographie, Arts, etc.) et de diplômes étrangers reconnus équivalents.

NB : Le M1 ALC (Arts, Lettres et Civilisations) de l'université d'Angers prépare tout particulièrement à ce M2. Il est possible d'y prendre l'option « édition ».

Formation continue : reprise d'études et validation d'acquis. Sélection à l'entrée par un jury de professionnels et d'universitaires.

— Programme

Semestre 3 :

UE1 Littérature et sémiologie - 38h

Vie littéraire et actualité éditoriale
Littérature française et étrangère contemporaine
Sémiologie de l'image

UE2 Rédaction professionnelle - 30h

Techniques rédactionnelles
Préparation de copie, typographie

UE3 Connaissance du milieu professionnel - 62h

Introduction à la connaissance du monde de l'édition
Approfondissement édition
Edition web

UE4 Droit et Gestion - 24h

Propriété littéraire et artistique
Gestion d'une entreprise éditoriale

Semestre 4 :

UE5 Multimédia - 45h

Multimédia ; Crossmédia ; Page web ;
Blog ; Stratégie Web 2.0

UE6 PAO - 60h

Formation aux outils de PAO Indesign,
Illustrator et Photoshop

UE7 Conduite de projet et anglais - 26h

Conduite de projet (Journée des éditeurs)
Anglais
Conférences

UE8 Stage

Stage de 3 à 6 mois
Rapport et soutenance

— Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Poursuite possible en doctorat.

Insertion professionnelle :

- Maisons d'édition traditionnelles ou multimédia
- Institutions en relation avec les métiers du livre et de la langue française
- Services communication des entreprises et collectivités
- Agences de communication
- Services de rédaction web

— Stage

Les étudiants effectuent un stage de 3 à 6 mois dans une entreprise liée aux métiers du livre (maison d'édition traditionnelle, multimédia, web, de packaging ; rédaction de magazine ; services de communication de grandes entreprises et collectivités territoriales).

Ce stage peut être effectué à l'étranger. Il est sanctionné par la rédaction et la soutenance d'un rapport, assorti d'un mémoire dans lequel le diplômé fait valoir sa capacité de réflexion théorique sur un sujet en lien avec ses missions.

— À noter

Conditions d'accès : Admission sur dossier

Le Master est ouvert aux étudiants titulaires d'un Master 1 en Lettres Modernes ou Classiques, Histoire, Langues.

Les étudiants titulaires d'un autre Master 1 (ex : M1 LEA, ...), d'un autre diplôme équivalent au Master 1, ou d'un diplôme étranger équivalent au Master 1 doivent remplir la demande de validation d'études jointe au dossier d'admission.

Cette demande de validation munie des pièces demandées est à retourner obligatoirement avec le dossier d'admission.

Effectif limité à 16 (dont 2 places en Formation continue, et 2 en alternance).

VAE : possible

Il n'existe pas de dispense d'assiduité.





MASTER



Contrat Pro.

Lieu de la formation

UFR Lettres langues et sciences humaines
Campus de Belle-Beille
11 Boulevard Lavoisier
49045 Angers Cedex 01

Chiffres clés

25 étudiant.e.s en M1 comme en M2,
en formation initiale et continue

20h d'enseignement hebdomadaires en
moyenne

3 mois de stage en M1 comme en M2

Contact

Formation Initiale

Sandrine DESMAZON
sandrine.desmazon@univ-angers.fr

Formation continue

alternance@univ-angers.fr

Responsables de la formation

Richard GAILLARD
richard.gaillard@univ-angers.fr

David NIGET
david.niget@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/lettres



INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Présentation

Le Master Professionnel « Intervention et développement social » est une formation pluridisciplinaire (Sociologie, Géographie sociale, Histoire sociale et Psychologie sociale), permettant d'acquérir une solide culture en sciences humaines et sociales (concepts et méthodologies), contribuant à une compréhension critique des problématiques de l'intervention sociale.

Cette formation permet :

- D'acquérir et de développer des capacités d'analyse et d'action pour répondre aux problématiques actuelles de l'intervention sociale.
- De comprendre, animer et encadrer des structures de l'intervention sociale (associatives ou publiques), en prenant en compte les spécificités des personnes accueillies, les nouvelles formes de vulnérabilité, et les compétences multiples des professionnels et des équipes.
- De savoir mettre en œuvre des démarches de conduite de projet (individuel et collectif) attentives à la complexité des situations sociales.
- D'accompagner et soutenir des résolutions de crise ou des perspectives de changements organisationnels et institutionnels au sein des institutions du social.

Objectifs

La Mention « Intervention et développement social » prend en compte l'amplification des demandes en professionnels de haut niveau dans les domaines de l'intervention sociale.

La formation souhaite permettre aux étudiant.e.s une première compréhension de l'intervention sociale et une expérience professionnelle ancrée dans les réalités des secteurs concernés à partir :

- D'une formation théorique et méthodologique trans-disciplinaire (géographie, histoire, psychologie, sociologie),
- D'un développement des connaissances de l'intervention sociale afin d'être en mesure de produire un travail de recherche et de projet sur ces secteurs d'activité spécifique,
- D'un stage de terrain de 3 mois durant lequel l'étudiant développera une observation des pratiques et des organisations de manière à formuler un projet professionnel pertinent.

Aide à la réussite

Avec des promotions fixées à 25 étudiant.e.s, les dispositifs pédagogiques très interactifs sont privilégiés ainsi que les relations denses avec les enseignant.e.s.

Les outils numériques de soutien pédagogique sont largement mobilisés dans la formation, dont la plateforme Moodle, espace pédagogique numérique, est le support.

L'accompagnement des stages est réalisé dans le cadre d'un atelier méthodologique déroulé tout au long de l'année visant à mettre en place une démarche réflexive.

Enfin, les séminaires de recherche réunissant plusieurs enseignant.e.s constituent des moments privilégiés d'échange avec les étudiant.e.s au sujet de l'avancement de leur mémoire de recherche, en M1 comme en M2.

Public visé

- Des professionnel.le.s ayant (ou visant) des fonctions d'encadrement et de mise en œuvre de projet dans l'intervention sociale pour la formation continue voir : <http://www.univ-angers.fr/fr/formation/formation-continue.html>
- Des étudiant.e.s en formation initiale en Sciences humaines et sociales (licence en Géographie, Histoire, Psychologie, Sociologie, ou issu.e.s de diverses formations en travail social de niveau licence), formulant un projet professionnel dans ce secteur.

Programme

Semestre 1 :

UE 1 Géographie humaine et sociale

Géographie sociale - 29h
Géographie des territoires - 25h

UE 2 Histoire sociale

Histoire des politiques sociales - 30h
Histoire économique et sociale de l'Europe - 12h
Sources et méthodes de l'histoire sociale - 12h

UE 3 Psychologie et sociologie

Psychologie sociale - 27h
Sociologie - 27h

UE 4 Épistémologie et approfondissement disciplinaire

Épistémologie - 20h
Approfondissement disciplinaire - 10h

UE 5 Connaissance de l'intervention sociale

Connaissance de l'IS, aspects théoriques - 20h
Connaissance de l'IS, Interventions de professionnels - 19h
Activités scientifiques (journées d'études) - 1h

UE 6 Langue

Anglais - 20h

Semestre 2 :

UE 7 Mémoire de recherche

Séminaire de recherche - 33h
Mémoire de recherche

UE 8 Stage de professionnalisation

Atelier d'analyse professionnelle - 20h
Stage

Semestre 3 :

UE 1 Connaissance de l'intervention sociale

Géographie - 24h
Histoire - 24h
Psychologie - 24h
Sociologie - 24h

UE 2 SHS et lectures de l'intervention sociale

Problématisation SHS et interventions sociales - 40h
Épistémologie de la recherche - 30h

UE 3 Langues

Anglais - 20 h

Semestre 4 :

UE 4 Encadrement de structures de l'intervention sociale

Direction et gestion de structures - 21h
Éthique de l'intervention sociale - 28h

UE 5 Mémoire de recherche et projet d'action

Méthodologie de la recherche - 34h
Méthodologie de conception de projet social - 34h
Séminaire de recherche - 44h
Mémoire de recherche

UE 6 Stage de professionnalisation

Atelier d'analyse professionnelle - 35h
Stage

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Doctorat possible dans les différentes disciplines de Sciences sociales enseignées (Sociologie, Géographie, Histoire, Psychologie).

Fonctions occupées en sortie de formation :

Encadrement et pilotage de diagnostic et de projets dans les structures de l'intervention sociale (associatives, collectivités, État). Animation et organisation de formation initiale et continue en travail social (cadres et non cadres). Production et organisation de recherche en Sciences sociales appliquée à l'intervention sociale.

Insertion professionnelle :

En différenciant les personnes en formation continue et les étudiant.e.s en formation initiale, l'impact de la formation se traduit, pour les premières, généralement (90%) par une confirmation des postes ou une valorisation systématique de carrière et, pour les second.e.s, par un accès à l'emploi, majoritairement stabilisé (70%) dans les 12 mois suivant l'obtention du diplôme.

Stage

Est prévu un stage de 3 mois dans les différentes structures du champ de l'intervention sociale. Pour permettre la réalisation du stage professionnel dans des conditions de réflexivité, un atelier d'analyse professionnelle assurera le suivi des stages en permettant aux étudiant.e.s d'échanger mutuellement et d'être guidé.e.s dans leur pratique. Cet atelier transmettra également les éléments méthodologiques nécessaires à la rédaction d'un rapport de stage, dans lequel il s'agira d'analyser de manière critique la question de la posture professionnelle ainsi que les questions éthiques qui y sont associées.

À noter

La sélection à l'entrée du M1 se fait sur dossier (admissibilité), éventuellement suivi d'un entretien (admission). Entrée possible en M2 pour les personnes qualifiées (disposant d'un M1 et/ou sur validation des acquis professionnels), selon la même procédure de sélection.

Rythme (si alternance)

Le M1 est une année réalisée selon le calendrier universitaire classique.
Le M2 est organisé pour être suivi en alternance. Le calendrier comporte 20 regroupements de 2 jours ½ annuels, répartis de début septembre à début juillet de l'année suivante.

PSYCHOLOGIE DE L'ORIENTATION TOUT AU LONG DE LA VIE



MASTER



Contrat Pro.

Lieu de la formation

UFR Lettres langues et sciences humaines
Campus de Belle-Beille
11 Boulevard Lavoisier
49045 Angers Cedex 01

Chiffres clés

23 Étudiants inscrits en 1ère année dont 18 en formation initiale et 5 en formation continue

28 Étudiants inscrits en 2ème année dont 18 en formation initiale et 10 en formation continue

Contact

Sandrine DESMAZON
sandrine.desmazon@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 22 64 63

Direction de la Formation Continue :
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Christophe BOUJON
christophe.boujon@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/lettres



Partenaire



Présentation

Cette mention de Master cohabilitée avec l'Université de Rennes 2 répond directement au décret du 1er février 2017 portant dispositions statutaires relatives au nouveau corps de psychologues de l'Éducation nationale (parcours assuré par l'Université de Rennes 2) ainsi qu'aux lois du 24 novembre 2009 et du 05 mars 2014 (parcours assuré par l'Université d'Angers), ayant fait évoluer la réglementation en matière des pratiques d'accompagnement à l'Orientation et à la Formation Tout au long de la Vie, dans les différentes phases de transition entre les périodes de formation et d'emploi que peuvent connaître les adolescents, les adulte jeunes ou plus âgés, proches de la retraite.

Les compétences développées dans cette formation sont notamment la capacité d'informer, de conseiller et d'accompagner à l'orientation et vers l'insertion toute personne, quel que soit son âge et son parcours ou toute rupture faisant suite à un accident de la vie : par exemples, durant ou après un décrochage scolaire, une mobilité de carrière, un licenciement, une peine de justice, un placement volontaire ou d'office...

Les enseignements spécifiques de chaque parcours sont assurés sur chaque site universitaire. Ceux communs aux deux parcours sont réalisés sous la forme de visio-conférences.

Objectifs

Ce master vise à former des psychologues de statut cadre, l'usage professionnel du titre de psychologue étant protégé depuis l'article 44 de la loi n° 85-772 du 25 juillet 1985, en application du décret n° 2005-97 du 3 février 2005 et de l'arrêté du 19 mai 2006 complétant le décret n° 90-255 du 22 mars 1990.

Des professionnels du domaine assurent plus de 40% des enseignements, participent aux oraux de sélection et aux évaluations des enseignements.

Compétences spécifiques : être capable d'accompagner différents publics dans les structures et services de l'orientation et de l'insertion socio-professionnelle. Intervenir en guidances éducationnelle et vocationnelle, selon les normes européennes de Certification et d'Éducation.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Les étudiants diplômés pourront devenir conseillers et/ou psychologues à l'orientation tout au long de la vie (OTLV) dans différents services ou structures publiques ou privées, dans le secteur du volontariat, dans le secteur associatif ou libéral. En relation avec les lois du 24 novembre 2009 et du 05 mars 2014, modifiant l'accompagnement à la formation tout au long de la vie, les diplômés de cette formation pourront prétendre à des postes de psychologues consultants-formateurs, de chargés d'études au sein des structures d'orientation et d'insertion, de bilans de compétences, de cabinets privés de coaching, ou des services au Conseil en Évolution Professionnelle dans les structures locales, régionales ou nationales en charge de l'accompagnement à la formation professionnelle ou à l'emploi (Missions de Lutte contre le Décrochage Scolaire, Missions Locales, Services Spécialisés de Pôle Emploi, ...).

Public visé

Formation initiale : Elle se déroule sur 4 semestres. Elle s'adresse de plein droit aux étudiants titulaires de la Licence en psychologie. La sélection à l'entrée est réalisée par un jury de professionnels et d'universitaires. La formation s'adresse aussi aux étudiants titulaires de diplômes étrangers reconnus équivalents.

Formation continue : Reprise d'études et accès par validation des acquis possible en première ou directement deuxième année sous réserve de l'avis des jurys compétents.

Formation possible sous contrat de professionnalisation.

Programme

Semestre 1 :

UEF1 Processus cognitifs et conatifs - 30h

UEF2 Développement des processus cognitifs et conatifs en contextes - 30h

UEF3 Tronc commun avec Rennes 2 - 36h

TER1 Initiation à la recherche (séminaire) - 14h

UEM1 Méthodologies associées aux mises en situations professionnelles (1) - 24h

UEM2 Méthodologies associées aux mises en situations professionnelles (2) - 24h

Semestre 2 :

UEF4 Tronc commun avec Rennes 2 - 36h

TER2 Mémoire de recherche (séminaire) - 14h

UES1 Stage professionnel (séminaire) - 24h

UEM3 Méthodologies associées aux mises en situations professionnelles (3) - 24h

LV Langues Vivantes - 12h

Semestre 3 :

UEF5 Tronc commun avec Rennes 2 - 48h

UEF6 Connaissance du milieu de l'orientation et de l'insertion professionnelles - 72h

UEF7 Analyse et accompagnement des difficultés d'insertions sociale et professionnelle - 36h

UEM4 Pratiques de la recherche en psychologie de l'éducation et de la formation - 12h

UEM5 L'évaluation psychologique des personnes - 36h

UEM6 L'entretien de conseil et les techniques d'animation de groupes et de communication - 36h

LV Langues Vivantes - 12h

Semestre 4 :

UEM7 Problématiques formatives - 24h

UEM8 Méthodologie professionnelle - 36h

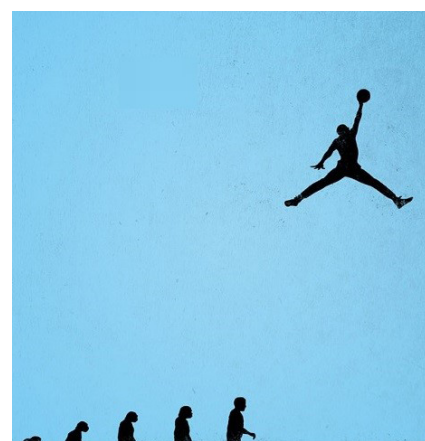
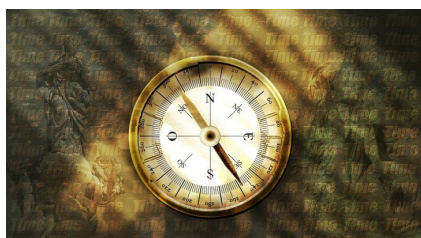
UES2 Stage professionnel - 54h
(Suivi individuel du maître de stage) et séminaires

Stage

Dans la formation, les stages sont obligatoires en première année (28 jours minimum au semestre 2) et en deuxième année (80 jours au minimum au semestre 4).

En 1ère année : stage professionnel non gratifié d'une durée de 190 heures (12 semaines à 17,5h hebdomadaires) avec accompagnement de la pratique professionnelle sous la forme d'un séminaire collectif assuré par un professionnel du domaine.

En 2ème année : stage professionnel de 500 heures minimum soit 18 semaines à 28 h hebdomadaires en moyenne de mi-janvier à mi-juin avec suivi individuel par le maître de stage (1h/étudiant) et des regroupements sous forme de séminaires animés par un psychologue de l'orientation tout au long de la vie.



PSYCHOLOGIE SOCIALE DES RISQUES ET SÉCURITÉ : MOBILITÉS ET TRANSPORTS

MASTER



Contrat Pro. **Lieu de la formation**
UFR Lettres langues et sciences humaines
Campus de Belle-Beille
11 Boulevard Lavoisier
49045 Angers Cedex 01

Chiffres clés

Entre 15 et 20 Étudiants inscrits en 1ère année
Entre 15 et 20 Étudiants inscrits en 2ème année
24 semaines de cours sur 4 semestres

Contact

sandrine.gaymard@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 22 64 46

Responsable de la formation

Sandrine GAYMARD
sandrine.gaymard@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/lettres



Logos laboratoires partenaires



Conventions avec :



Présentation

Le transport et les mobilités rassemblent une large diversité de problématiques avec des enjeux grandissants compte tenu de la sécurité ou de la sûreté des personnes, de l'évolution des modes de transports et des politiques environnementales. Dans ce domaine, la sécurité routière représente un véritable enjeu de santé publique avec plus d'un million de personnes tuées sur les routes dans le monde chaque année. Selon l'OMS le coût économique global de la totalité des accidents de la route est supérieur à 500 milliards de dollars par an. Les facteurs humains restent déterminants et la psychologie du trafic qui contribue à la compréhension des facteurs sous-jacents aux accidents, est en mesure d'accompagner les changements dans ce domaine. Aujourd'hui il est important de tenir compte des nouvelles mobilités, de réfléchir aux modes plus sûrs permettant de réduire l'exposition au risque et d'améliorer la qualité de vie. L'approche est nécessairement globale et intègre d'autres éclairages complémentaires : économie, sciences politiques, géographie et ingénierie.

Ce master unique en France vise à fournir aux étudiants des connaissances théoriques, méthodologiques et pratiques approfondies, dans le champ de la psychologie du trafic et plus globalement de la sécurité et des risques liés aux mobilités et transports.

Objectifs

Ce master vise à former des psychologues de statut cadre, titulaires du titre tel que prévu par la loi pour les détenteur d'une Licence et d'un Master de psychologie (Textes légaux : (1) Diplômes requis : décret n°90-255, version consolidée au 10 février 2005 ; (2) Usage du titre : loi n°85-772, article 44, version consolidée au 27 août 2005 ; (3) Conditions de délivrance du titre : décret n°2003-1073, version consolidée au 16 novembre 2003 ; (4) Stage professionnel : arrêté du 19 mai 2006).

Compétences visées : -Capacité à prendre en compte et à analyser les différents niveaux de la psychologie sociale. -Acquisition de compétences théoriques et méthodologiques dans le champ de la prévention des risques liés aux mobilités et transports mais également dans l'accompagnement des personnes victimes dans leurs déplacements. -Maîtrise de référentiels en psychologie sociale, en psychologie du trafic et dans d'autres disciplines connexes. -Capacité d'analyse d'une situation complexe grâce aux éclairages pluridisciplinaires. - Capacité à utiliser des outils variés (communication, animation, évaluation, diagnostic...) en intégrant les dimensions éthiques et déontologiques de l'activité du psychologue. -Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire. -Capacité à conduire des travaux de recherche (maîtrise des méthodologies et de l'analyse des données).

Aide à la réussite

Un dispositif de soutien pédagogique (à la demande) peut être mis en place entre les sessions d'examens, sous forme d'un suivi personnalisé par le responsable de formation, par le (les) enseignant(s) assurant les cours posant problème, par les professionnels de terrain assurant le suivi de stage si les difficultés rencontrées par l'étudiant concernent le stage. Le suivi de stage semestriel vise aussi à aider les étudiants dans la construction d'un parcours de stage cohérent. Un module d'aide à la recherche d'emploi, proposé au début du semestre 3, a été intégré à la formation. Au cas par cas, un tutorat d'accompagnement pourra être proposé aux étudiants éprouvant des difficultés.

Public visé

Formation initiale : elle se déroule sur 4 semestres et s'adresse aux étudiants titulaires d'une Licence de psychologie. Une sélection (sur dossier et entretien) à l'entrée en première année du Master (M1) est faite par un jury d'universitaires et de professionnels. La formation s'adresse aussi aux étudiants titulaires de diplômes étrangers reconnus équivalents.

Formation continue : reprise d'études et accès par validation des acquis possible sous réserve de l'avis des jurys compétents.



Programme

Semestre 1 :

UE1 Représentations sociales, risques et environnements - 84h

Représentations sociales, méthodes et statistiques

Aspects normatifs et culturels des représentations sociales

Représentations sociales, risques et environnements

Nuisances environnementales, stress et qualité de vie

UE2 Psychologie du trafic 1, motivation et émotion - 54h

Sécurité routière, approche nationale et internationale

Prévention et médias

Comportements et motivation

UE3 Personnalité et jugements sociaux - 36h

Personnalité et psychologie du contrôle

Théories et modèles dans le champ du jugement social

UE4 Stage

Stage

Suivi de stage - 12h

UE5 Recherche

Travail de recherche (mémoire : 300h travail personnel/an)

Méthodologie de la recherche - 12h

Séminaire de recherche - 12h

Anglais - 12h

Semestre 2 :

UE6 Représentations sociales et environnements de travail - 36h

Représentations sociales, orientation professionnelle et travail

Outils numériques appliqués à la formation et au conseil

Evaluation psychologique

UE7 Psychologie du trafic 2, motivation et émotion - 42h

Méthodes d'animation de groupes dans le champ de la psychologie du trafic.

Dimensions culturelles et motivation

UE8 Personnalité - 18h

Approche multidimensionnelle de la psychologie du contrôle.

Application du concept dans le champ du risque et des transports.

UE9 Stage

Stage

Suivi de stage - 12h

UE10 Recherche

Travail de recherche (mémoire : 300h travail personnel/an)

Traitement de données - 24h

Séminaire de recherche - 12h

Anglais - 12h

Ethique et déontologie de la recherche - 12h

Culture et psychologie - 16h

Semestre 3 :

UE1 Politiques publiques et accidents/Mobilités et santé environnementale 1 - 42h

Politiques publiques et accidentalité : éclairages et enjeux économiques

Approches géographiques de la mobilité, lutte contre l'autosolisme et les nuisances liées aux transports.

Psychologie du trafic 3

UE2 Psychologie et risque - 42h

Facteurs et groupes à risques dans les mobilités

Usagers de la route, groupes vulnérables

Intervention-Sécurité

UE3 Contextes professionnels - 36h

Cadres réglementaires

Droits des personnes

Droits du psychologue/responsabilité

Recherche d'emplois

Déontologie

UE4 Stage

Stage

Suivi de stage - 12h

UE5 Recherche

Travail de recherche (mémoire : 300h travail personnel/an)

Méthodologie du mémoire- 12h

Séminaire de recherche - 12h

Anglais - 12h

Semestre 4 :

UE6 Politiques publiques et accidents/Mobilités et santé environnementale 2 - 63h

Territoires et mobilité

Approche écologique des déplacements

Economie expérimentale et politiques de sécurité routière

Psychologie du trafic 4

Psychologie, risques et éducation

UE7 Théories et méthodologies en intervention - 48h

Modèles et conduites de changements

Evaluation des risques

Accompagnement des victimes d'accidents

Sécurité publique

UE8 Management - 36h

Gestion d'équipe, relations au travail

Gestion de projet

Rapport d'activité

Statuts du psychologue et conventions collectives

UE9 Stage

Stage

Suivi de stage - 12h

UE10 Recherche

Travail de recherche (mémoire : 300h travail personnel/an)

Séminaire de recherche - 12h

Anglais - 12h

Communication scientifique - 24h

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

La poursuite d'étude en doctorat est possible.

Les étudiants diplômés ont vocation à devenir psychologues dans le champ des mobilités et transports. Ils pourront exercer dans des domaines variés : Entreprises de transports, collectivités territoriales, services de prévention, sécurité publique, pôles d'évaluation, services de santé, secteur éducatif, secteur judiciaire, formations pour les conducteurs infractionnistes, secteur libéral, associatif...

Stage

Les stages professionnels obligatoires, encadrés par l'arrêté du 19 mai 2006, d'une durée minimale de 50 jours ouvrables en Master 1 et de 75 jours ouvrables en Master 2, se font auprès d'un psychologue ayant une activité identifiée dans la prévention ou la gestion des risques (entreprise, conseil, formation, environnement, secteur associatif, prévention, santé, éducation, centre d'étude, ou en libéral) approuvé par le collège enseignant. Il fait l'objet d'une validation impliquant obligatoirement le professionnel tuteur de stage et donne lieu à un rapport écrit noté et soutenu à l'oral. Le stagiaire participe également, dans le cadre universitaire, à un séminaire d'élaboration de la pratique.

Un stage par semestre pour un total de 150 jours de stages sur 4 semestres

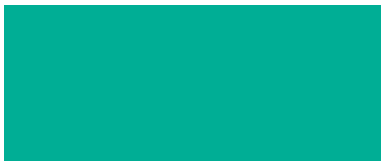
À noter

Ce Master est intégré à la mention «Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations» portée par l'Université d'Angers. Co-accréditation avec l'Université de Nantes.

Rythme (si alternance)

La formation est assurée en alternance sous forme de quinzaines de cours et de périodes de stages professionnels de septembre à juin, en Master 1 et en Master 2.

FACULTÉ DES SCIENCES



LICENCE PRO.



Lieu de la formation

U.F.R. Sciences
Lycée Jean Moulin

Contact scolarité

Christelle CHASLE
christelle.chasle@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 53 99

Contrat pro

Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Mihaela GIRTAN
mihaela.girtan@univ-angers.fr
Tél : 02 41 73 53 59

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences



Apprentissage



Contrat Pro.



Partenaire



Maîtrise de l'énergie , électricité, développement durable

GÉNIE THERMIQUE

Objectifs

La licence professionnelle «Maîtrise de l'Énergie et des Énergies renouvelables» permet de former des professionnels capables de réaliser une expertise énergétique globale sur des bâtiments neufs ou existants ainsi que dans le secteur de l'industrie en y intégrant des solutions utilisant des énergies renouvelables.

Compétences visées

- être en capacité de réaliser des audits énergétiques.
- participer à la réalisation d'un projet de MDE pour le compte d'une collectivité ou d'une entreprise.
- concevoir et mettre en œuvre des systèmes valorisant les sources des EnR.
- conseiller une collectivité, une entreprise ou des particuliers dans le choix des énergies et des systèmes.
- informer et sensibiliser sur les alternatives énergétiques.
- assurer une veille technologique

Insertion professionnelle

Secteurs d'activités :

Habitat, collectivités, industrie mais aussi transport, agriculture, gestion des déchets...

Métiers visés :

- responsable de développement chargé de conduire les projets en MDE et EnR
- assistant en maîtrise d'ouvrage auprès des collectivités
- consultant en MDE et EnR auprès des entreprises et collectivités
- assistant administratif gestion de l'énergie
- chargé d'études
- chargé de mission
- chargé de formation et d'animation dans le domaine énergie
- technicien territorial

Public visé

L2 : Sciences et technologies

DUT : à caractère scientifique ou industriel dont : génie thermique et énergie, Génie électrique et informatique industrielle, Génie industriel et maintenance, Génie mécanique et productique, Sciences et génie des matériaux, Métrologie et contrôle qualité, Mesures physiques, Génie civil, Chimie, Hygiène, sécurité, environnement..

BTS : à caractère scientifique ou industriel

BTSA : génie des équipements agricoles, gestion et maîtrise de l'eau

Les candidatures issues d'autres formations, demandeurs d'emploi, reconversion professionnelle etc., sont étudiées directement sans procédure dérogatoire sur simple avis des responsables pédagogiques des parcours concernés.



— Programme

Semestre 1

UE1

Strategie de l'entreprise - 64h

UE2

Projet Personnel et Communication
- 57h

UE3

Sciences appliqués à l'énergie -
104h

UE4

Analyse et Expertise Energétique
- 120h

UE5

Intégration des équipements per-
formants
Actions sur le bâti | Actions sur les
systemes - 120h

— Modalités pratiques en alternance

Recherche d'une entreprise d'accueil dès janvier

Sélection : sur dossier, du 15 avril au 31 mai 2019

Rythme d'alternance : de septembre à avril (2 semaines en formation, 2
semaines en entreprise) et de mai à septembre en entreprise.

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 4600 € (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Semestre 2

UE6

Projet tuteuré

UE 7

Stage industriel



LICENCE PRO.



Lieu de la formation

U.F.R. Sciences
Agrocampus Ouest

Contact scolarité

Christelle CHASLE
christelle.chasle@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 53 99

Contrat pro

Direction de la
Formation Continue :
alternance@univ-angers.fr

Responsables de la formation

Pascal POUPARD
pascal.poupard@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 22 57 57

Yann TRICAULT
yann.tricault@agrocampus-ouest.fr
Tél. : 02 41 22 54 39

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences



Apprentissage



Contrat Pro.



Co-accréditation



Productions Végétales

GESTION DE LA SANTÉ DES PLANTES

Objectifs

Former des spécialistes de la protection des plantes et des méthodes de lutte alternatives à l'utilisation de pesticides pour les filières du végétal spécialisé (horticulture ornementale, maraîchage, arboriculture, zones non agricoles, vigne, plantes aromatiques et à parfum, semences).

Débouchés visés : responsable technique (diagnostic, expérimentation, conseil phytosanitaire, réglementation, contrôle phytosanitaire, homologation...), technico-commercial, chef de culture, formateur

Compétences visées

La formation vise à acquérir une bonne connaissance du secteur végétal et de son organisation, dans le

domaine des productions végétales spécialisées. A l'issue de la formation, les étudiants seront capables de :

- identifier, diagnostiquer et résoudre des problèmes phytosanitaires,
- proposer, mettre en œuvre des méthodes de lutte techniquement satisfaisantes, économiquement viables, respectueuses de l'environnement et de la santé publique,
- mettre en œuvre des méthodes de protection alternatives à la lutte chimique
- veiller aux aspects réglementaires du secteur de la santé des plantes et d'homologation des produits phytosanitaires.

Insertion professionnelle

Secteurs d'activités :

– agriculture / arboriculture / horticulture / maraîchage / viticulture / plantes médicinales / espaces verts / secteur phytosanitaire et de la protection des plantes / commerce.

Métiers visés :

- responsable technique de vente et de conseil dans l'agrofourniture
- chargé du diagnostic / d'expérimentation en protection des plantes
- chargé de mission environnement
- chargé de projet homologation / des contrôles phytosanitaires
- cadre technique chargé du conseil phytosanitaire
- technico-commercial protection des plantes
- formateur protection des cultures
- prospecteur surveillance du territoire
- spécialiste protection biologique intégrée
- coordinateur de méthodes de protection des plantes

Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme de : L2 Sciences et technologies mention sciences du vivant / L2 Technologies et entreprise parcours préparatoire aux licences professionnelles (PPLP) / L2 formation Ingénieur en horticulture et paysage (INHP) / DUT Génie biologique : option agronomie / option génie de l'environnement / BTS Secteur production : analyse et conduite de système d'exploitation, technologies végétales, production horticole, viticulture-oenologie / BTS Secteur aménagement : aménagements paysagers, gestion et protection de la nature / BTS Technico-commercial, ou personne bénéficiant d'une VAE ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).



Mise à jour | janv. 2019 - Impression service reprographie UA

— Programme

Semestre 5 :

S5-UE1

Connaissance des bioagresseurs
- 57h

Épidémiologie et prévisions des
risques - 15h

S5-UE2

Connaissance et gestion des pro-
duits phytosanitaires - 29h
Mécanismes de résistance des
bioagresseurs aux pesticides - 36h

S5-UE3

Méthodes de lutte alternatives aux
pesticides - 62h
Développement durable - 18h

Semestre 6 :

S6-UE1

Connaissance de l'entreprise - 28h
Référentiel qualité - 27h

S6-UE2

Risques et réglementation - 50h

S6-UE3

Informatique et internet - 25h
Biostatistiques - 25h

S6-UE4

Anglais scientifique et technique
- 30h

Expression et communication - 20h

S6-UE5

Projet tuteuré

S6-UE6

Stage 3 mois minimum

— Modalités pratiques en alternance

Sélection: sur dossier et entretien de février à juin avec un jury d'enseignants et de professionnels

Rythme d'alternance : voir calendrier de la formation

Période de formation : de septembre à septembre

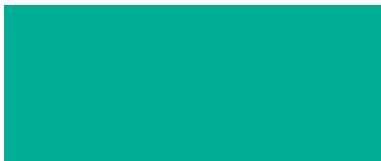
Durée de formation : 550 heures

Coût : 4600 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise

— Projet tuteuré et stage

Le but du projet tuteuré est de réaliser un travail de groupe en lien avec une structure professionnelle permettant de développer un outil pour l'entreprise et une méthodologie de travail.

Le choix du stage doit être une démarche active et volontaire, en phase avec le projet professionnel; il doit obligatoirement avoir un lien avec le secteur de la protection des plantes. Le stage pourra s'effectuer en France comme à l'étranger. Le projet tuteuré, comme le stage donnent lieu à un rapport écrit et une soutenance orale.



LICENCE PRO.



Lieu de la formation

U.F.R. Sciences

Contact scolarité

Myène MILDANGE
mylene.mildange@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 50 65

Contrat pro

Direction de la
Formation Continue :
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Jean-Philippe HAMIEZ
jean-philippe.hamiez@univ-angers.fr
Tél : 02 41 73 53 85

Alternance

Frédéric LARDEUX
frederic.lardeux@univ-angers.fr
Tél : 02 41 73 52 73

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences



Apprentissage



Contrat Pro.

OPEN SOURCE



Métiers de l'informatique : systèmes d'information et gestion de données

LOGICIELS LIBRES

Objectifs

La formation met l'accent sur l'utilisation des logiciels dits « libres », notamment pour la mise en place des applications informatiques constituant un intranet ou utilisant l'internet. En effet, grâce à leurs coûts réduits et leur fiabilité reconnue, les logiciels libres (tels que GNU / Linux, MySql, OpenOffice, etc.) font une percée significative dans les administrations, les PME et les grands groupes.

Cette formation a pour objectif de répondre aux attentes des entreprises et administrations en besoin de techniciens en informatique de haut niveau. Ceux-ci doivent être aptes à installer, gérer et faire évoluer de manière autonome leurs équipements matériel et logiciel (pour les PME ou petites administrations) ou à s'intégrer dans une équipe chargée du système d'information (pour les plus grandes entités). En effet, dans les entreprises actuelles, le nombre de personnels dont les métiers sont liés à l'informatique allant croissant, la définition des tâches et la granularité des métiers se précisent.

Compétences visées

- être capable d'utiliser les principaux systèmes d'exploitation de type GNU / Linux et Windows
- connaître les logiciels libres (principes et offres)
- connaître les principes du protocole TCP-IP (plan d'adressage IP, routage, firewall,...)
- connaître la virtualisation
- maîtriser les méthodologies Merise et UML
- savoir utiliser et administrer un système de gestion de bases de données relationnelles
- connaître les bases de la programmation système
- être capable de développer en Java
- connaître les langages et technologies pour le développement web : XHTML, Javascript, Php, Jsp, Servlets Java (Tomcat), gestionnaire de contenu
- être capable d'intégrer des bases de données à un site web
- connaître les technologies à base de XML pour l'échange de données et l'interopérabilité
- connaître les grands aspects de la législation du secteur d'activité de l'informatique

Insertion professionnelle

Secteurs d'activités :

entreprises de services du numérique (ESN)
toute entreprise ou administration indépendamment du secteur d'activité
bénéficiant d'un service informatique

Métiers visés :

- analyste programmeur
- développeur web
- administrateur systèmes et réseaux
- analyste d'exploitation
- ingénieur multimédia informatique
- chargé de formation en logiciel

Public visé

Le recrutement s'effectue sur dossier essentiellement après un BTS, un DUT ou une L2 à forte orientation informatique.

Les candidatures dans le cadre de la VAE / VAP sont également possibles.



Mise à jour | Fév.-2019 - Impression service reprographie UA

— Programme

Semestre 1 :

Mise à niveau

Algorithmique | Développement web - 20h

UE1

Utilisation des systèmes & réseaux - 60h

UE2

Installation & configuration des systèmes & réseaux - 60h

UE3

Conception des SI & Base de données - 60h

UE4

Algorithmique & programmation - 55h

UE5

Programmation orientée objet - 55h

UE6

Anglais | Droit | Expression écrite & orale | Gestion de projet | Conférences professionnelles - 80h

— Modalités pratiques en alternance

Sélection: sur dossier, d'avril à fin juin

Rythme d'alternance : voir calendrier de la formation

Période de formation : de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 4600 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Semestre 2 :

UE1

Développement web - 60h

UE2

Projets tuteurés

UE3

Stage (en formation initiale)- 16 semaines



MASTER



Lieu de la formation
U.F.R. Sciences

Chiffres clés

100% en emploi

1 mois délai obtention du 1er emploi

Situation 6 mois après l'obtention du diplôme

Contacts scolarité

Formation initiale / Alternance
marie-paule.tudeau@univ-angers.fr

Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsables de la formation

M1

laurent.garcia@univ-angers.fr
Tél : 02 41 73 52 25

M2

vincent.barichard@univ-angers.fr
Tél : 02 41 73 52 06

Alternance

frederic.lardeux@univ-angers.fr
02 41 73 52 73

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences



Apprentissage



Contrat Pro.



Ua¹ FACULTÉ DES SCIENCES
UNIVERSITÉ D'ANGERS

Informatique

ANALYSE, CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES

Objectifs

L'objectif du master est de former des informaticiens polyvalents capables d'appréhender complètement le cycle du développement logiciel depuis la définition des besoins jusqu'au déploiement et la validation d'une application informatique ; le parcours M2 ACIDI met l'accent sur le développement de technologies avancées. La réalisation de cet objectif passe par la connaissance et la maîtrise des outils et architectures logiciels disponibles sur le marché. Les connaissances liées au management de projets et d'équipes, à la communication en français et en anglais, aux modes de fonctionnement des entreprises sont nécessaires

Compétences visées

La spécialité ACIDI apporte une expertise dans le domaine des composants logiciels libres ainsi que leur intégration au sein d'infrastructures propriétaires. Sont notamment visées les compétences suivantes :

- concevoir, développer et mettre au point un projet d'application informatique, de la phase d'étude à son intégration et aux tests, pour un client ou une entreprise selon des besoins fonctionnels et un cahier des charges
- concevoir l'architecture d'un système d'information à partir des spécifications fonctionnelles générales
- faire preuve de capacité d'abstraction, d'imagination, de formalisation, d'analyse et de synthèse
- maîtriser des langages de programmation
- concevoir, implanter et exploiter des bases de données
- mettre en œuvre et administrer des réseaux informatiques et connaître les principes et outils pour la sécurité des réseaux et logiciels

Insertion professionnelle

Secteurs d'activités :

- entreprises de services du numérique (ESN)
- toute entreprise indépendamment du secteur d'activité bénéficiant d'un service informatique

Métiers visés :

- concepteur logiciel
- chef de projet informatique
- administrateur de base de données
- administrateur réseau
- administrateur Web

Public visé

Toutes personnes (étudiants, demandeurs d'emploi) titulaires d'un diplôme d'informatique ou équivalent de niveau II (bac+3) ou possédant une expérience significative en lien avec la formation pour un accès via une validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).



Mise à jour | Fév-2019 - Impression service reprographie UA

2 boulevard Lavoisier | 49045 ANGERS cedex 01
Tél.: 02 41 73 53 53

Programme

Semestre 1

UE1 | Design patterns

Design patterns - 40h

UE2 | Organisation et conduite de projets

Organisation et conduite de projets - 28h

UE3 | Développement mobile

Développement mobile - 28h

UE4 | Réseau

Réseau - 28h

UE5 | Intelligence Artificielle et Optimisation 1

Intelligence artificielle 1 - 20h

Intro à la résolution de prob. - 20h

Optimisation linéaire - 20h

UE6 | EEO

Anglais - 16h

Communication - 8h

Droit - 4h

UE7 | Concrétisation disciplinaire

40h

UE8 | Option au choix

Création, déploiement et exécution

de conteneurs logiciels - 24h

ou

Recherche documentaire - 24h

Semestre 2

UE1 | Programmation système et réseaux

Prog. système et réseaux - 40h

UE2 | Web des données

Web des données - 32h

UE3 | Web avancé

Web avancé - 28h

UE4 | Intelligence Artificielle et Optimisation 2

Intelligence artificielle 2 - 28h

Optimisation combinatoire - 28h

UE5 | EEO

Anglais - 15h

Communication - 13h

UE6 | Option 1 parmi 3

Apprentissage artificiel - 24h

Traitement automatique du langage

naturel - 24h

Représentation des connaissances

- 24h

UE7 | Stage ou TER ou Alternance

Semestre 3

UE1 | Programmation parallèle et distribuée

Programmation parallèle et distribuée - 28h

UE2 | Ingénierie des données

Fouille de données - 32h

Base de données avancées - 28h

UE3 | Transfert de technologie

Transfert de Technologie - Pro-

blème combinatoire - 20h

UE4 | Développement mobile

Développement mobile - 24h

UE5 | Internet des objets

Objets connectés et Internet des objets

- 44h

UE6 | Sécurité

Sécurité des systèmes et réseaux

- 32h

UE7 | Nouvelles technologies

Technologies professionnelles émergentes

- 24h

Culture GNU/Linux - 28h

UE8 | Management de projet

Management de projet - 40h

Semestre 4

UE9 | Culture d'entreprise

Anglais - 20h

Communication - 16h

Droit - 12h

Conférences professionnelles et scientifiques - 18h

UE10 | Projet d'étudiant**UE11 | Stage ou Alternance**

Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier, d'avril à juin

Rythme d'alternance : voir calendrier

Période de formation : M1 de septembre à septembre

M2 de septembre à septembre (année suivante)

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût 2019-2020 : 5700 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

* Coût pour l'apprentissage nous contacter

Stage

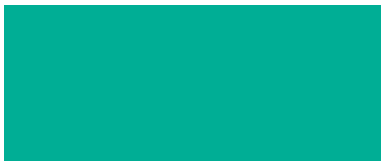
Le stage, d'une durée de 5 à 6 mois, a pour objectif de procéder à l'immersion des étudiants dans le monde professionnel au travers de la réalisation, la maintenance ou l'amélioration d'un logiciel sur une longue durée ce qui peut par la suite donner lieu à une embauche. L'étudiant devra se confronter à des aspects théoriques et pratiques caractérisés par son domaine de compétence ainsi qu'à des facteurs humains et économiques liés au monde professionnel.

Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master Analyse, conception et développements informatiques ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche&développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages, d'alternance et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip'OLINE de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation.

La qualité a un coût. **La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B.** Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master Analyse, conception et développements informatiques et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue.

Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être indiqués : **UFR SCIENCES I UAI I 049 2151 X**



MASTER



Lieu de la formation
U.F.R. Sciences

Chiffres clés

40 capacité d'accueil en M1
40 capacité d'accueil en M2

Contact

Sandrine HERGUAIS
sandrine.herguais@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 54 85

Responsables de la formation

Master 1
Eric DELABAERE
eric.delabaere@univ-angers.fr
Master 2
Fabien PANLOUP
fabien.panloup@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences

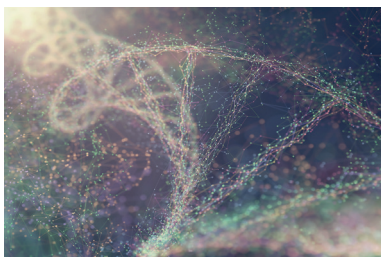


Apprentissage



Contrat Pro.

**Possibilité d'alternance
uniquement en M2**



Mathématiques et Applications

DATA SCIENCE

Présentation

La data science désigne une discipline à l'interface entre modélisation mathématique, statistique et informatique, née de la nécessité croissante de traiter et d'exploiter les données du big data. La data science est désormais l'outil essentiel d'aide à la décision dans des domaines d'activités extrêmement variés : banque, finance, assurance, e-commerce et grande distribution, communication et marketing, santé, agro-alimentaire, aéronautique et défense, internet des objets et télécoms, etc..

Objectifs

Le parcours Data Science (DS) du master mention Mathématiques et Applications est une formation de niveau un (Bac + 5). Il vise à former des cadres data-scientists capables de mettre en œuvre les techniques mathématiques et informatiques inhérentes à ce métier, possédant en outre des compétences métiers propres aux secteurs d'activités visés par le choix d'option: données biologiques ou données numériques.

Compétences visées

Compétences Mathématiques. Le diplômé maîtrise les méthodes de l'analyse statistique et algorithmique de l'information, qu'elles soient classiques (datamining, classification, ..) ou spécifiques au big data (machine learning, ..), ainsi que les méthodes associées d'optimisation. L'analyse statistique étant souvent associée à des questions de modélisation, une formation à la modélisation aléatoire est également dispensée.

Compétences informatiques. Connaissances et compétences relatives aux outils classiques de data management et d'analyse des données (R, Python, SQL,..), et plus spécifiques aux données de grandes dimensions et/ou non structurées : plateforme Hadoop, HDFS, Spark... Data Visualisation.

Des aptitudes professionnelles. Le diplômé est apte à définir un projet, ses objectifs et son contexte, les modalités de réalisation, leurs priorités, leur planning. Il sait travailler en mode projet, s'intégrer dans un milieu professionnel, organiser une veille technologique, communiquer (en particulier en anglais - certification TOEIC) selon des supports de communication adaptés.

Des compétences métiers. Suivant le choix d'option, l'aptitude spécifique au traitement et à l'analyse des données de la biologie (notamment omiques) ou celles des entreprises du tertiaire (management du risque, optimisation des actions, etc..)

Insertion professionnelle

Option données biologiques : secteurs de la santé, de la pharmacie, la bio-industrie, l'agro-industrie, les laboratoires de type Inserm, Cirad, Institut Pasteur, CEA, etc ..

Option données numériques : tout secteur tel que sociétés de conseil en gestion des entreprises ou spécialisées en datamining, de la grande distribution, les grandes banques et compagnies d'assurances, etc..

Les très bons étudiants peuvent poursuivre leurs études par une thèse de doctorat au sein du laboratoire de mathématiques LAREMA, dont thèse CIFRE dans le cadre d'une convention avec une entreprise.

Public visé

Le parcours Data Science est à capacité limitée et l'admission en première (M1-DS) du master est sélective. En dehors des qualités académiques, le recrutement accorde un part importante à la motivation des candidats. La validation du M1-DS entraîne l'admission en M2-DS

Formation initiale. Le M1-DS s'adresse en priorité aux étudiants diplômés d'une licence de mathématiques, d'une licence de Mathématiques et informatique appliquées aux sciences humaines et sociales, ou d'un niveau équivalent. Néanmoins, les dossiers d'étudiants ayant eu un parcours plus dirigé vers l'informatique sont considérés avec intérêt.

Formation continue. Les candidatures relevant de la formation continue sont les bienvenues et considérées avec la plus grande attention.



Mise à jour | Mai 2019 - Impression service reprographie UA

Programme

Semestre 1*

Mathématiques

S1-UE1

Analyse Numérique Matricielle

S1-UE2

Optimisation Non-Linéaire

S1-UE3

Statistique Inférentielle

S1-UE4

Modélisation Stochastique 1

Outils numériques et informatique

S1-UE5

Mise à niveau logiciels et systèmes

Algorithmique

Programmation Orientée Objet-Python

Culture d'entreprise

S1-UE6

Anglais

Communication Scientifique

Droit et données numériques

Semestre 2*

Mathématiques

S2-UE1

Data Mining et Classification

S2-UE2

Modélisation Stochastique 2

S2-UE3

Optimisation Linéaire

Outils numériques et Informatique

S2-UE4

Bases de Données Relationnelles

Culture d'entreprise

S2-UE5

Travaux de recherche

Anglais

Communication

Stage facultatif

Options Métiers (au choix)

S2-UE6

Introduction à la Génomique

ou

Datamining et économie

Semestre 3*

Mathématiques

S3-UE1

Statistique en Grande Dimension et Apprentissage

S3-UE2

Introduction à l'Analyse du Signal en Temps Discret

S3-UE3

Séries Chronologiques et Applications

Outils numériques et Informatique

S3-UE4

Bases de Données Avancées - Big Data - Data Visualisation - Exploration de graphes

Culture d'entreprise

S3-UE5

Conférences professionnelles - Anglais Communication - Préparation Insertion Professionnelle

Options Métiers (au choix)

S3-UE6

Statistique et Science des Données pour la Biologie I ou Économétrie des choix discrets approfondie

Semestre 4*:

Culture d'entreprise

S4-UE1

Conférences professionnelle -

Création d'Entreprise-Préparation

Insertion Professionnelle

Projet Tuteuré annuel

Options Métiers (au choix)

S4-UE2

Statistique et Science des Données pour la Biologie II

ou

Econométrie de l'Évaluation 2

S4-UE3

Stage ou Alternance

Modalités pratiques en alternance

La deuxième année de master M2-DS est ouverte à l'alternance, en apprentissage ou sous contrat de professionnalisation. Le calendrier alterne, de début septembre à fin août, quatre périodes de formation de 4 à 6 semaines à l'université et quatre périodes en entreprise d'une durée de plusieurs semaines consécutives.

Tarifs Formation Continue 2019-2020 (hors droits universitaires)

Master 1 - 4800€ et Master 2 - 5700€

Stage

En première année M1-DS, un stage facultatif de 3 mois, de mai à juillet, est proposé. Il est conseillé aux candidats à l'alternance en deuxième année. En deuxième année M2-DS, les étudiants non alternants effectuent un stage de 6 mois en entreprise au second semestre.

À noter

Le master DS est une évolution du master de mathématiques appliquées créé en 2004 et dispose à ce titre d'un réseau actif d'anciens diplômés. L'équipe pédagogique est majoritairement formée d'enseignants et d'enseignants-chercheurs des départements de mathématiques, d'informatique et de biologie de la faculté des sciences, de la faculté de Droit, d'Économie et Gestion, de l'UFR Santé de l'Université d'Angers, ainsi que d'intervenants professionnels en deuxième année de master. Le master DS s'appuie sur l'expertise des laboratoires de recherche LAREMA, LERIA, IRHS et GRANEM de l'Université d'Angers.

Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master Data Science ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche et développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages, d'alternance et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip'OLINE de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation.

La qualité a un coût. **La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B.** Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master Data Science et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue.

Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être indiqués : **UFR SCIENCES : UAI 049 2151 X**

*Volumes d'heures hors dispositifs d'auto-formation



MASTER



Lieu de la formation

U.F.R. Sciences
U.F.R. LLSH

Chiffres clés

20 capacité d'accueil en M1
20 capacité d'accueil en M2

Contact Scolarité

Olivier GUITTON
olivier.guitton@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 53 51

Responsable

de la formation

Master 1
Christophe LEMAIRE
christophe.lemaire@univ-angers.fr
Master 2
Jean SECONDI
jean.secondi@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences



**Possibilité
d'alternance
uniquement
en M2**



Contrat Pro.

Co-accréditation



Ua **FACULTÉ
DES SCIENCES**
UNIVERSITÉ D'ANGERS

Biodiversité, Écologie et Évolution

ÉCOLOGIE ET ÉCO-INGÉNIERIE DES ZONES HUMIDES

Présentation

Ce parcours offre une formation pluridisciplinaire en écologie et environnement qui a vocation à former des gestionnaires des ressources naturelles et/ou des chercheurs capables de travailler ensemble sur la base d'une connaissance approfondie des démarches et des procédures utiles à la conduite de suivis et d'études de ces milieux. Au delà de ces connaissances disciplinaires et appliquées, la gestion des milieux naturels demande une maîtrise des outils permettant d'appréhender les dynamiques territoriales qui hébergent cette biodiversité. Pour acquérir cette double compétence, la formation offre aux étudiants des enseignements relevant des sciences géographiques (géomatique, aménagement du territoire, dynamiques paysagères et sociétales...). Le diplôme s'inscrit parmi les formations relevant du Pôle de compétitivité du Végétal. La part des intervenants extérieurs est d'environ 30 %. Leurs interventions s'intègrent aussi bien dans les enseignements de méthodes techniques que d'aspects théoriques des questions socio-environnementales de la gestion et la protection des milieux humides. Cette formation est intégrée à plusieurs accords ERASMUS+.

Objectifs

La formation vise à fournir des compétences disciplinaires permettant aux étudiants :
1) d'identifier la diversité biologique tant au niveau des populations que des écosystèmes des zones humides
2) de maîtriser la dynamique de fonctionnement des zones humides.
3) de diagnostiquer les problèmes spécifiques (biologique, hydrologique et socio-économique) liés à l'existence des zones humides.
4) d'acquérir une connaissance en matière d'aide à la décision des modes de gestion et d'aménagement de l'environnement.

Le but est de former des professionnels capables d'appréhender en complémentarité les aspects écologiques, géodynamiques, socio-économiques et juridiques de ces milieux naturels importants dans la gestion des territoires.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Les débouchés de la formation sont :

- les métiers de l'environnement et du développement durable : les diplômés occuperont des postes de chargé d'étude, de mission ou de projet à la fois dans le secteur public (ministère, DREAL, collectivités territoriales, Parc Naturels Régionaux, syndicats de rivière,...), ou dans le secteur privé (bureaux d'études et d'expertises, sociétés de conseil, ONG de protection et de conservation de la nature...). Les cadres pourront aussi prétendre à exercer dans des métiers d'expertises comme consultant indépendant dans les domaines de conseil à la restauration/conservation de la biodiversité (patrimoniale, cynégétique,...) et/ou de mise en place de plan de gestion environnementale des territoires.

- les métiers de l'ingénierie de l'environnement naturel : emplois de chargé d'étude, de mission ou de projet, consultants dans les secteurs de la gestion de la biodiversité, des espaces naturels, de l'eau, des activités spécialisées scientifiques et techniques (secteur privé et public), du tourisme-loisirs... en France ou à l'étranger. Les cadres formés conduiront des études et des projets scientifiques et technico-économiques autour de la gestion des espaces naturels, de la biodiversité. Ils seront à même de travailler à l'intérieur des zones de conservation mais aussi sur les territoires agricoles enclins à gérer la biodiversité (chambre d'agriculture, ONF, ONCFS, fédérations de pêche, fédérations de chasseurs, ...).

- les métiers de la recherche et de l'enseignement : doctorat, ingénieurs de recherche et d'étude dans les domaines de l'écologie et du fonctionnement des écosystèmes (emplois publics à l'université et/ou dans les EPST, mais aussi dans les services de l'Etat ou de l'industrie, R&D Bureau d'études, sociétés de conseil).

Public visé

Etudiant.e.s dans les domaines de l'environnement, de la géographie, de l'écologie, des sciences de la vie et de la terre



Mise à jour | Mai 2019 - Impression service reprographie UA

2 boulevard Lavoisier | 49045 ANGERS cedex 01
Tél.: 02 41 73 53 53

Programme

Semestre 1

- Projet d'insertion professionnelle
- Production et analyse de données 1
- Géomatique 1
- Initiation aux études de terrain (stage de terrain)
- Fonctionnement des zones humides (Hydrogéomorphologie-Sédimentologie - Pédologie des Zones Humides - Fonctionnement des écosystèmes)
- Biologie et Génétique des populations
- Structure et dynamique des paysages
- Aménagement et dynamique des territoires

Options au choix

- Ecologie appliquée
- Ecotoxicologie
- Production et analyses cartographiques
- Géographie Dévelop. Economie Sociale et solidaire
- Enjeux sociaux territorialisés

Semestre 2

- Projet d'insertion professionnelle
- Anglais
- Ecologie des communautés
- Ecologie comportementale
- Techniques d'inventaire et indices qualité environnementale
- Fonctionnement des zones humides 2 (Hydrologie, Ecologie des zones humides)
- Stage (2 mois minimum)

Options au choix

- Discussion on environmental sciences
- Phylogéographie et spéciation
- Changements globaux
- Développement solidaire des territoires

Semestre 3

- Projet d'insertion professionnelle
- Anglais appliqué
- Analyse de données 2
- Géomatique 2
- Aménagement durable 1
- Atelier de terrain
- Biologie de la conservation
- Gestion des zones humides

Option au choix

- Paysage et patrimoine
- Formation à la recherche

Semestre 4

- Gestion de projet et management
- Droit de l'environnement
- Eco-Ingénierie

Options au choix

- Aménagement durable 2
- Modélisation hydrologique et écologique
- Ecologie et étude des groupes animaux repères des zones humides
- Stage Pro ou Stage Recherche ou Stage alternance

Stage

Stage en milieu professionnel. Finalité pro.
Stage de formation à la recherche par la recherche

À noter

Le master s'appuie sur deux unités de recherche CNRS :

- L'UMR 6554 CNRS LETG-Angers, Université d'Angers
- L'UMR 6590 CNRS ESO-Angers, AgroCampus Ouest



Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier, d'avril à juin
Rythme d'alternance: voir calendrier
Période de formation: M2 de septembre à septembre
Durée de formation : voir calendrier de la formation.

Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master Ecologie et éco-ingénierie des zones humides ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche & développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip'OLINE de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation.

La qualité a un coût. **La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B.** Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master Ecologie et éco-ingénierie des zones humides et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue.

Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être indiqués : **UFR SCIENCES I UAI I 049 2151 X**



MASTER



Lieu de la formation

U.F.R. Sciences
Agrocampus

Chiffres clés

25% d'intervenants professionnels
> 80% d'insertion professionnelle

Contact

Sandrine HERGUAIS
sandrine.herguais@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 54 85

Responsables de la formation

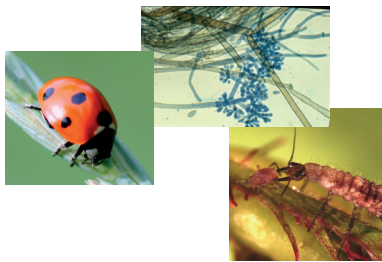
Master 1
francoise.montrichard@univ-angers.fr

Master 2
didier.peltier@univ-angers.fr

Responsable du parcours de M2
philippe.simier@univ-nantes.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences



Apprentissage

en M2 seulement



Contrat Pro.

Co-accréditation



Partenariat



Ua¹ FACULTÉ DES SCIENCES
UNIVERSITÉ D'ANGERS

Biologie Végétale

GESTION DE LA SANTÉ DES PLANTES

Présentation

Le Master est co-accrédité par les Universités d'Angers et de Nantes et par l'Ecole Agrocampus Ouest. L'Ecole Supérieure d'Agricultures (ESA) est un établissement partenaire.

La première année (M1) consolide les compétences transversales et les acquis scientifiques et techniques. Des enseignements professionnalisants (50h + stage obligatoire d'au moins 6 semaines) aident également dans la construction et la maturation du projet professionnel.

La spécialisation vers une filière professionnelle se concrétise en M2 par le choix d'un des 4 parcours proposés: **Gestion de la Santé des plantes (GSP)**, Semences et plants (S&P), Qualité des Productions Spécialisées (QPS) et Filières de l'horticulture et Innovation (FHI). Ils partagent un tronc commun. Une place importante est occupée par des projets en travaux de groupe. Le parcours est construit sur des enseignements théoriques et pratiques dont certains sont optionnels en fonction de l'intérêt pour les métiers de la recherche ou de l'entreprise, et sur un stage de longue durée (6 mois) initié en janvier ou en mars selon le projet professionnel.

Objectifs

La formation a comme objectif la formation de cadres experts en protection des plantes. Pour répondre aux défis d'un environnement de plus en plus complexe et contraignant (changement climatique, systèmes de cultures bas-intrants, pathogènes émergents), le parcours Gestion de la Santé des Plantes (GSP) apporte une spécialisation dans l'analyse des interactions plantes - ravageurs et de la réponse des plantes aux contraintes biotiques et abiotiques, dans l'expérimentation et l'innovation en protection des cultures (notamment méthodes alternatives, agroécologie). Une des spécificités de ce parcours est aussi d'apporter des bases solides dans les réglementations associées aux produits phytosanitaires (obtention du Certiphyto). Les cadres scientifiques formés s'inscriront dans la dynamique des filières avec la maîtrise de la structuration et des acteurs.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Les différents parcours de M2 offrent la possibilité d'une insertion professionnelle après le diplôme ou d'une poursuite en doctorat (thèse) en fonction du choix des enseignements optionnels et du stage.

Certains débouchés sont communs aux différents parcours mais diffèrent par les missions confiées en fonction des compétences disciplinaires : Chargé de mission - Chef de projet - Ingénieur en R&D - Conseiller - Coordinateur d'expérimentation - Ingénieur d'étude - Ingénieur expérimentation - Ingénieur développement - Responsable expérimentation - Chercheur (via un doctorat) - Enseignant-Chercheur (via un doctorat) - Technico-commercial - Fonctionnaire territorial - Médiateur et Expert Scientifique - Enseignant de lycée professionnel.

Certains débouchés sont spécifiques du parcours GSP : Débouchés communs + Expérimentateur de produits phytosanitaires - Responsable homologation - Conseiller phytosanitaire - Chef de projet en pathologie végétale - Formateur Protection des cultures - Responsable chargé du diagnostic

Public visé

— Le master est accessible après une licence mention SVT ou SV ou diplôme équivalent

— La formation est ouverte en formation initiale et en formation continue



Mise à jour | Mai 2019 - Impression service reprographie UA

2 boulevard Lavoisier | 49045 ANGERS cedex 01
Tél.: 02 41 73 53 53

Programme

Semestre 1

UE1 | 2 ECTS - 25 heures
Projet Personnel Professionnel de l'Étudiant : Connaissance des filières du végétal ; Réponse à une offre de stage ou d'emploi

UE2 | 3 ECTS - 43 heures
Anglais 1
Statistiques

UE3 | 3 ECTS - 21 heures
Bioinformatique et données - omiques

UE4 | 3 ECTS - 28 heures
Réponses des plantes aux contraintes abiotiques

UE5 | 3 ECTS - 22,5 heures
Bioagresseurs des végétaux : biologie et détection

UE6 | 4 ECTS - 35 heures
Génomique végétale et transgénèse

UE7 | 3 ECTS - 29 heures
Productions végétales

UE8 | 4 ECTS - 38,5 heures
Biologie et physiologie des fruits et semences

UE9 | 5 ECTS - 72 heures

Semestre 4

Au choix (6 ECTS), selon le projet professionnel

- Si Insertion en entreprise après le diplôme

GSP5 | 2 ECTS - 30 heures

Méthodes alternatives

GSP6 | 1 ECTS - 15 heures

Gestion et contrôle des insectes ravageurs des cultures

GSP7 | 3 ECTS - 63 heures

Produits phytosanitaires et réglementation

- Si Poursuite en doctorat

UE2 | 6 ECTS

Communication scientifique (organisation et participation à des séminaires de présentation des travaux des équipes de recherche)

Obligatoire - 24 ECTS

Stage de 6 mois

- mars à août si insertion professionnelle après le master

- janvier à juin si poursuite en doctorat

Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier, d'avril à juin
Rythme d'alternance: voir calendrier
Période de formation: de septembre à septembre
Coût : 4800 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Semestre 2

UE1 | 3 ECTS - 25 heures
Projet Personnel Professionnel de l'Étudiant, Management de projets ou d'équipes ; Entrepreneuriat

UE2 | 3 ECTS - 21 heures
Anglais 2

UE3 | 3 ECTS - 22,5 heures
Signalisation moléculaire du développement des plantes

UE4 | 3 ECTS - 22,5 heures
Concepts en ressources génétiques et amélioration

UE5 | 3 ECTS - 22,5 heures
Biologie et physiologie de la plante ligneuse

UE6 | 3 ECTS - 22,5 heures
Interaction plantes bioagresseurs

UE9 | 6 ECTS
Stage

Au choix

UE7 | 3 ECTS - 22,5 heures
- Ecophysiologie des plantes cultivées ou
- Métabolites secondaires, des molécules spécialisées pour l'agriculture et la pharmacie ou
- Méthodes en ressources génétiques et amélioration ou
- Bioinformatique et données omiques 2

UE8 | 3 ECTS - 22,5 heures
- Utilisations industrielles des productions végétales ou
- Pathologie végétale : approfondissements ou
- Agronomie

Aide à la réussite

- PPP avec accompagnement individualisé
- Partenariat : le Master rassemble l'ensemble des expertises régionales en termes d'enseignement et de recherche en Biologie et Production Végétale
- Proximité et relations avec les entreprises : Le pôle de compétitivité Végépolys rassemble les entreprises, les centres de recherche et de formation du domaine du Végétal autour de projets innovants pour renforcer la compétitivité des entreprises régionales. Végépolys est localisé sur le Campus du Végétal à Angers et est un partenaire privilégié du master (enseignements professionnalisants, stages ...).
- Proximité et relations avec les laboratoires de recherche : La Structure Fédérative de Recherche QUASAV rassemble les laboratoires de recherche ligériens sur le Végétal (axe Nantes-Angers) et est un partenaire privilégié du master (enseignements professionnalisants, stages ...).
- Réseau professionnel à l'International : possibilités de stages à l'étranger en M1 et M2, notamment en tirant profit du carnet d'adresses des structures d'accueil des anciens étudiants (plus de 10 années d'ancienneté)



Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master Gestion de la Santé des Plantes ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche & développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages, d'alternance et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip'OLINE de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation.

La qualité a un coût. **La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B.** Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master Gestion de la Santé des Plantes et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue. Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être indiqués : **UFR SCIENCES I UAI I 049 2151 X**



MASTER



Lieu de la formation
U.F.R. Sciences

Chiffres clés
100% des étudiants diplômés

Contact Scolarité
Formation initiale
florence.besnier@univangers.fr
Tél : 02 41 73 53 57

Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsables de la formation
M1
mohammed.boujtita@univ-nantes.fr
M2
pietrick.hudhomme@univ-angers.fr

Adresse web
www.univ-angers.fr/sciences
www.lumomat.fr



Possibilité d'alternance uniquement en M2



Contrat Pro.



Apprentissage



crédit image from CASCADE

Co-habilitation



UNIVERSITÉ DE NANTES

Ua¹ FACULTÉ DES SCIENCES
UNIVERSITÉ D'ANGERS

Chimie

LUMIÈRE, MOLÉCULES, MATIÈRE (LUMOMAT)

— Objectifs

Le master LUMOMAT propose une solide formation en CHIMIE en forte interaction avec la Recherche scientifique et l'Innovation technologique (RFI). Il s'intègre dans la filière émergente et à très fort potentiel de l'électronique organique dont le marché est appelé à être multiplié par 3 dans les 10 prochaines années. Dans ce contexte, il propose une formation moderne, unique en France, visant à faire face à la demande croissante de cette filière industrielle et académique et à offrir aux étudiants une formation de haut niveau qui leur ouvre toutes les portes des secteurs des hautes technologies d'avenir telles que le photovoltaïque 3ème génération, les comburants solaires, OLED, les capteurs et sondes moléculaires pour la santé et l'environnement, les nano systèmes structurés pour le transport et le stockage de l'information.

— Compétences visées

Le master 2 LUMOMAT a pour ambition de former des futurs professionnels dans le domaine des matériaux moléculaires pour la photonique et l'électronique organiques. Le master LUMOMAT forme des chimistes de compétences pluridisciplinaires capables de concevoir, d'élaborer puis de caractériser physico chimiquement des matériaux moléculaires, voire d'assurer leur intégration dans des dispositifs photoniques et/ou électroniques. A l'issue de la formation, les étudiants connaîtront l'industrie chimique et le milieu de l'entreprise, l'entrepreneuriat, la communication et le management de projets. Ils seront capables de :

- Utiliser les techniques de l'ingénierie moléculaire et supramoléculaire pour réaliser la synthèse de matériaux fonctionnels.
- Choisir les techniques de caractérisations adéquates et les modèles théoriques appropriés pour optimiser les propriétés des matériaux fonctionnels.
- Restituer des connaissances sur des matériaux organiques (photonique et électronique) et de leurs débouchés (actuels et à venir) et applications.
- Superviser et conduire des projets R&D dans les domaines des matériaux organiques (photonique moléculaire et électronique).

— Insertion professionnelle

Le diplômé du master LUMOMAT peut prétendre à des emplois aussi bien en recherche qu'en industrie. Les types d'emplois : Cadre supérieur en production ou recherche et développement / Thèse de doctorat / Ingénieur d'étude dans les grands organismes de recherche (CNRS, INRA, INSERM,...).

— Public visé

Le M2 est ouvert aux étudiants provenant du M1 LUMOMAT et d'autres masters 1 à dominante marquée en chimie ou en physique/chimie. L'inscription est de droit pour les étudiants du M1 LUMOMAT. Pour les étudiants provenant d'autres masters de chimie ou physique/chimie, l'admission est agréée après étude du dossier du candidat. Pour les étudiants provenant des autres parcours, l'admission est agréée par une commission de validation d'acquis.



Mise à jour | Janv. 2018 - Impression service reprographie UA

2 boulevard Lavoisier | 49045 ANGERS cedex 01
Tél.: 02 41 73 53 53

Programme

Semestre 1

S1UE1

Spectroscopie moléculaire fondamentale
Synthèse organique

S1UE2

Chimie organométallique
Chimie de coordination
Electrochimie

S1UE3

Spectrométrie de masse
Spectroscopie RMN
Microscopies électroniques
Etude de la matière organisée

S1UE4

Polymères
Matériaux stimulables, stockage de l'information
Modélisation et spectroscopie théorique

S1UE5

Anglais
Techniques de communication scientifique
Risques chimiques et réglementations
Arts, science et société
Management, entreprise, entrepreneuriat

Semestre 2

S2UE1

Stage
Séminaires de laboratoire

Semestre 3

S3UE1 - Enseignements Transversaux

Anglais
Technique de communication
Projet Expérimental Etudiant

S3UE2 - Conception

Chimimétrie, plan d'expérience
Modélisation et spectroscopie théorique
Formulation

S3UE3 - Synthèse

Ingénierie moléculaire des systèmes pi-conjugués
Chimie supramoléculaire

S3UE4 - Caractérisations

Spectroscopie moléculaire et Photophysique
Spectroscopie de cœur, microscopie à champ proche
Bioimagerie

Surfaces modifiées, capteurs électrochimiques

S3UE5 - Matériaux

Matériaux moléculaires et hybrides, nanomatériaux
Electronique organique

Semestre 4

S4UE1 Stage

Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier, d'avril à juin

Rythme d'alternance: voir calendrier

Période de formation: M2 de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût* : 4800 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

*Contrat de professionnalisation possible et à partir de 2018 possibilité de contrat d'apprentissage (nous consulter).

Stage

Le semestre 4 est totalement dédié au stage en entreprise ou en laboratoire de recherche pour les étudiants en formation initiale et constitue la dernière longue période en entreprise pour les étudiants en contrat de professionnalisation.

Cette période donne lieu à un rapport de stage qui est évalué ainsi qu'à une soutenance qui donne également lieu à un échange avec le jury. Le semestre 4 constitue une réelle insertion dans le monde professionnel.

Les étudiants peuvent bénéficier du réseau LUMOMAT : <http://www.lumomat.fr/> pour les aider dans leur recherche de stage en France et à l'étranger.

La durée obligatoire du stage est de 4 mois (Mars-Juin) extensible à 6 mois (Mars-Août).

À noter

Le master LUMOMAT est co-habilité entre les universités de Nantes et d'Angers. Le master 1 est localisé à Nantes et le master 2 est localisé à Angers.

Seul le master 2 est ouvert en alternance (Contrat de professionnalisation et Contrat d'Apprentissage).

Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master LUMOMAT ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche & développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages, d'alternance et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip'OLINE de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation.

La qualité a un coût. **La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B.** Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master LUMOMAT et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue.

Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être

indiqués : **UFR SCIENCES I UAI I 049 2151 X**





MASTER



Lieu de la formation
U.F.R. Sciences

Chiffres clés

15 années d'existence
75% de diplômés à l'issue du M2
40 capacité d'accueil en M1

Contact Scolarité

florence.besnier@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 53 57

Responsables de la formation

Master 1
stephane.chaussedent@univ-angers.fr
Master 2
etienne.belin@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences



Possibilité d'alternance uniquement en M2



Contrat Pro.

Co-accréditation



Physique appliquée et ingénierie physique

PHOTONIQUE, SIGNAL, IMAGERIE

Présentation

Le **Master de Physique appliquée et Ingénierie physique** est un master co-accrédité entre les Universités d'Angers (UA) et du Maine (UM). La première année (M1) est composée d'enseignements en tronc commun sur chacun des deux sites. La deuxième année (M2) propose 3 parcours, dont un sur le site angevin qui offre une spécialisation en **Photonique, Signal et Imagerie**, en s'adossant sur 3 laboratoires de recherche de l'UA : le Laboratoire de Photonique d'Angers (LPhIA), le laboratoire MOLTECH-Anjou et le Laboratoire Angevin de Recherche en Ingénierie des Systèmes (LARIS).

Cette formation est à finalité professionnelle mais permet également de poursuivre en thèse.

Objectifs

L'objectif principal de ce master est de former des cadres de niveau ingénieur ou des étudiants se destinant à poursuivre en doctorat, aptes à maîtriser les techniques actuelles et à élaborer les techniques de demain, dans les domaines interconnectés que sont l'interaction lumière-matière, l'optoélectronique, la photonique, l'imagerie, le traitement du signal et des images, spécialement considérés en synergie, depuis les constituants physiques jusqu'aux traitements numériques de haut niveau de l'information. L'année M1 du Master porte sur une formation en physique généraliste et prépare à la spécialisation de l'année M2. Aussi, en M2, la formation propose 3 parcours, dont un sur le site angevin qui vise à faire acquérir :

- des compétences en photonique, optoélectronique, signal et imagerie, de façon intégrative ;
- des méthodologies générales permettant l'adaptation et l'innovation technologique dans ces domaines ;

Les étudiants formés acquièrent les notions essentielles et connaissances fondamentales à la fois de la photonique, du signal et de l'imagerie. En s'appuyant sur les méthodologies générales et les facultés d'adaptation qu'ils ont également acquises, ils sont capables de s'engager dans des métiers correspondant spécialement à l'un ou l'autre de ces domaines, ou bien dans des métiers nécessitant une approche globale de leur champ scientifique et technologique. Selon la nature du stage de fin d'études qui aura été réalisé en M2, ils peuvent alors, soit s'insérer directement en entreprise, soit poursuivre en doctorat.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Les principaux débouchés concernent les fonctions de recherche et développement, conception, exploitation, maintenance, technico-commercial, création d'entreprise dans le secteur de la photonique, de l'optoélectronique, du signal et de l'imagerie. Les milieux concernés sont la recherche académique, l'industrie, les secteurs de la santé, les nouvelles technologies de l'information et de la communication, les services comme ceux impliquant l'audiovisuel, le multimédia.

L'objectif du diplôme est d'apporter des connaissances et des compétences à des étudiants intéressés par des problématiques actuelles concernant les sciences de l'information et la photonique. Ces problématiques sont en effet traitées sur les plans international, régional et local. Le site angevin permet alors un bon positionnement pour le master PSI puisque sont identifiées de fortes demandes autour des pôles de compétitivité locaux : santé (CHU) et végétal (INRA, ACO, GEVES) pour des développements et de la recherche sur un axe à l'interface entre les sciences physiques (signal imagerie, capteurs optiques) et les secteurs du biomédical et du végétal.

Public visé

Les étudiants titulaires de licences de Physique ou Physique-Chimie. Selon le contenu de leur formation en L3, des étudiants titulaires de licences de Sciences pour l'Ingénieur ou Sciences et Technologies.

Les étudiants étrangers pourront être admis après examen des dossiers par une commission d'équivalence et de validation des acquis.

À titre exceptionnel et en fonction de la spécialité et la qualité de leurs dossiers, les étudiants titulaires d'une licence professionnelle peuvent être admis dans la formation.



Mise à jour | Mai 2019 - Impression service reprographie UA

2 boulevard Lavoisier | 49045 ANGERS cedex 01
Tél.: 02 41 73 53 53

Programme

Semestre 1

S1-UE1-MPSI
Propriétés physiques des matériaux et symétrie
S1-UE2-MPSI
Physique du solide
S1-UE3-MPSI
Physique Statistique
S1-UE4-MPSI
Mécanique quantique
S1-UE5-MPSI
Mathématiques et méthodes numériques pour la physique
S1-UE6-MPSI
TP physique et méthodes numériques
S1-UE7-MPSI
Cristallographie et application
S1-UE8-MPSI
Traitement du signal
S1-UE9-MPSI
Optique ondulatoire
S1-UE10-MPSI
Ondes et propagation guidée
S1-UE11-MPSI
Optique anisotrope
S1-UE10-MPSI
Anglais

Semestre 2

S2-UE1-MPSI
Méthodes spectroscopiques
S2-UE2-MPSI
Optique instrumentale
S2-UE3-MPSI
Introduction à l'optique non linéaire
S2-UE4-MPSI
Acquisition et visualisation de données
S2-UE5-MPSI
Optoélectronique
Traitement du signal
S2-UE6-MPSI
Electronique numérique
S2-UE7-MPSI
Physique numérique
S2-UE8-MPSI
Traitement du signal
S2-UE9-MPSI
Anglais scientifique
S2-UE10-MPSI
Préparation à l'insertion professionnelle
S2-UE11-MPSI
Stage (durée de 2 mois)

Semestre 3

S3-UE1-MPSI | Optoélectronique
Photonique moléculaire
Laser, interactions laser-matière
Fibres optiques, composants actifs/passifs
Optique non-linéaire et applications
TP
S3-UE2-MPSI | Signal
Traitement du signal
Théorie de l'information
Imagerie computationnelle
Traitement optique du signal, holographie
TP
S3-UE3-MPSI | Imagerie
Physique de l'imagerie
Visionique
Traitement numérique des images
TP
S3-UE4-MPSI | Informatique
Langage C/C++ et logiciels
Infographie et réalité virtuelle
S3-UE5-MPSI | Formation générale
Droit des entreprises et propriété industrielle
Fiabilité, gestion de projet, sûreté de fonctionnement
Qualité, conception de produits, innovation
S3-UE6-MPSI | Projet
Projet (au fil du semestre)

Semestre 4

S4-UE1-MPSI
Stage (durée minimale de 4 mois)

Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier, d'avril à juin
Rythme d'alternance: voir calendrier
Période de formation: M2 de septembre à septembre
Durée de formation : voir calendrier de la formation
Coût : 4800 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Laboratoires de recherche associés



Ua FACULTÉ
DES SCIENCES
UNIVERSITÉ D'ANGERS

Stage

Au semestre 2, le stage (d'une durée de 2 mois) est un projet encadré proposé par l'équipe pédagogique et réalisé dans un laboratoire de recherche ou de travaux pratiques des établissements partenaires. Le stage pourra porter sur un sujet en rapport avec la spécialité à laquelle se destine l'étudiant en M2.

Au semestre 3, chaque étudiant travaille sur un projet tuteuré de novembre à février en parallèle aux cours (1/2 journées et journées aménagées pour projet et recherche de stage). Ce projet peut être individuel ou en groupe, sous la supervision d'un enseignant. Les étudiants choisissent le projet parmi un grand panel de propositions élaborées dès octobre par l'équipe pédagogique.

Au semestre 4, pour une durée de 4 mois minimum, un stage se déroule en milieu professionnel (entreprise, industrie ou laboratoire de recherche). Les étudiants recherchent eux-mêmes leur stage. Ils disposent pour cela de leur propre expérience, ainsi que du fichier répertoriant les entreprises ayant déjà accueilli des stagiaires du Master.

Chaque stage et projet est défendu par l'étudiant et le travail effectué est évalué par un jury à travers un compte-rendu et une soutenance orale.

À noter

Un Cursus Master en Ingénierie (CMI) de Photonique, Signal et Imagerie est proposé en appui sur ce parcours de Master. L'accès au niveau M1 est conditionné par la validation d'un parcours CMI au niveau licence, dans le domaine de la physique, dans l'une des universités partenaires du réseau Figure (<http://reseau-figure.fr>). Pour plus d'informations sur l'offre de l'UA, consulter <http://www.univ-angers.fr/cmi>.

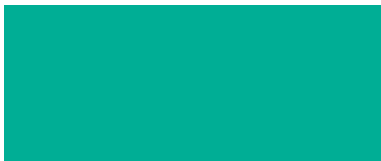
Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master PSI ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche&développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages, d'alternance et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip'OLINE de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation.

La qualité a un coût. La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B. Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master PSI et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue.

Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être indiqués : **UFR SCIENCES I UAI I 049 2151 X**

2 boulevard Lavoisier | 49045 ANGERS cedex 01
Tél.: 02 41 73 53 53



MASTER



Lieu de la formation

U.F.R. Sciences
Agrocampus

Chiffres clés

25% d'intervenants professionnels
> 80% d'insertion professionnelle

Contact

Sandrine HERGUAIS
sandrine.herguais@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 54 85

Responsables de la formation

Master 1
francoise.montrichard@univ-angers.fr

Master 2
didier.peltier@univ-angers.fr

Responsables du parcours de M2

nathalie.leduc@univ-angers.fr
jeremy.clotault@univ-angers.fr

Adresse web

www.univ-angers.fr/sciences



Apprentissage

en M2 seulement



Contrat Pro.

Co-accréditation



Partenariat



Ua¹ FACULTÉ DES SCIENCES
UNIVERSITÉ D'ANGERS

Biologie Végétale

QUALITÉ DES PRODUCTIONS SPÉCIALISÉES

Présentation

Le Master est co-accrédité par les Universités d'Angers et de Nantes et par l'École Agrocampus Ouest. L'École Supérieure d'Agricultures (ESA) est un établissement partenaire.

La première année (M1) consolide les compétences transversales et les acquis scientifiques et techniques. Des enseignements professionnalisants (50h + stage obligatoire d'au moins 6 semaines) aident également dans la construction et la maturation du projet professionnel.

La spécialisation vers une filière professionnelle se concrétise en M2 par le choix d'un des 4 parcours proposés: Gestion de la Santé des plantes (GSP), Semences et plants (S&P), **Qualité des Productions Spécialisées (QPS)** et Filières de l'horticulture et Innovation (FHI). Ils partagent un tronc commun. Une place importante est occupée par des projets en travaux de groupe. Le parcours est construit sur des enseignements théoriques et pratiques dont certains sont optionnels en fonction de l'intérêt pour les métiers de la recherche ou de l'entreprise, et sur un stage de longue durée (6 mois) initié en janvier ou en mars selon le projet professionnel.

Objectifs

La formation a comme objectif la formation de cadres experts en qualité des productions spécialisées. Dans un contexte environnemental de plus en plus contraignant et pour répondre aux attentes des consommateurs, l'un des enjeux actuels de l'Agriculture est de fournir des produits de haute qualité tout en maintenant des rendements élevés et des prix compétitifs. Aussi, le parcours Qualité des Productions Spécialisées (QPS) vise-t-il à former des experts en l'analyse et la maîtrise de la qualité des productions végétales, capables d'appréhender les contraintes des filières de production et de commercialisation ainsi que les attentes des consommateurs. Par la connaissance des déterminismes génétiques et écophysologiques des qualités visuelle, sanitaire, organoleptique et nutritionnelle, les étudiants acquièrent les compétences nécessaires pour aider à une meilleure élaboration de ces qualités en production et pour construire des outils d'aide à la décision. La formation est complétée par l'apprentissage de techniques d'analyse des différentes composantes de la qualité ainsi que par l'étude des réglementations liées aux productions végétales.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Les différents parcours de M2 offrent la possibilité d'une insertion professionnelle après le diplôme ou d'une poursuite en doctorat (thèse) en fonction du choix des enseignements optionnels et du stage.

Certains débouchés sont communs aux différents parcours mais différent par les missions confiées en fonction des compétences disciplinaires : Chargé de mission - Chef de projet - Ingénieur en R&D - Conseiller - Coordinateur d'expérimentation - Ingénieur d'étude - Ingénieur expérimentation - Ingénieur développement - Responsable expérimentation - Chercheur (via un doctorat) - Enseignant-Chercheur (via un doctorat) - Technico-commercial - Fonctionnaire territorial - Médiateur et Expert Scientifique - Enseignant de lycée professionnel.

Certains débouchés sont spécifiques du parcours QPS : Débouchés communs + Responsable R&D contrôle qualité des productions végétales (maraîchage, arboriculture, ornement, viticulture) - Conseiller horticole - Chef de culture - Responsable production - Expert auprès de groupements de producteurs, de coopératives, de distributeurs, d'associations de consommateurs

Public visé

— Le master est accessible après une licence mention SVT ou SV ou diplôme équivalent

— La formation est ouverte en formation initiale et en formation continue



Mise à jour | Mai 2019- Impression service reprographie UA

2 boulevard Lavoisier | 49045 ANGERS cedex 01
Tél.: 02 41 73 53 53

Programme

Semestre 1

UE1 | 2 ECTS - 25 heures
Projet Personnel Professionnel de l'Étudiant : Connaissance des filières du végétal ; Réponse à une offre de stage ou d'emploi

UE2 | 3 ECTS - 43 heures
Anglais 1
Statistiques

UE3 | 3 ECTS - 21 heures
Bioinformatique et données – omiques

UE4 | 3 ECTS - 28 heures
Réponses des plantes aux contraintes abiotiques

UE5 | 3 ECTS - 38,5 heures
Bioagresseurs des végétaux : biologie et détection

UE6 | 4 ECTS - 35 heures
Génomique végétale et transgénèse

UE7 | 3 ECTS - 29 heures
Productions végétales

UE8 | 4 ECTS - 38,5 heures
Biologie et physiologie des fruits et semences

UE9 | 5 ECTS - 72 heures
Projets expérimentaux encadrés

Semestre 2

UE1 | 3 ECTS - 25 heures
Projet Personnel Professionnel de l'Étudiant, Management de projets ou d'équipes ; Entrepreneuriat

UE2 | 3 ECTS - 21 heures
Anglais 2

UE3 | 3 ECTS - 22,5 heures
Signalisation moléculaire du développement des plantes

UE4 | 3 ECTS - 22,5 heures
Concepts en ressources génétiques et amélioration

UE5 | 3 ECTS - 22,5 heures
Biologie et physiologie de la plante ligneuse

UE6 | 3 ECTS - 22,5 heures
Interaction plantes bioagresseurs

Au choix

UE7 | 3 ECTS - 22,5 heures
- Ecophysiologie des plantes cultivées ou
- Métabolites secondaires, des molécules spécialisées pour l'agriculture et la pharmacie ou
- Méthodes en ressources génétiques et amélioration ou
- Bioinformatique et données – omiques 2

UE8 | 3 ECTS - 22,5 heures
- Utilisations industrielles des productions végétales ou
- Pathologie végétale : approfondissements ou
- Agronomie

UE9 | 6 ECTS - 3 heures
Stage

Semestre 3

UE1 | 2 ECTS - 25 heures
Economie des filières du végétal

UE2 | 4 ECTS - 68 heures
Expérimentation et exploitations de données massives

UE3 | 2 ECTS - 30 heures
Anglais

UE4 | 2 ECTS - 15 heures
Projet Personnel Professionnel de l'Étudiant

UE5 | 8 ECTS - 25 heures
Projet

QPS1 | 3 ECTS - 35 heures
Composantes, caractérisation et valorisation de la qualité

QPS2 | 3 ECTS - 35 heures
Déterminisme génétique et élaboration de la qualité

QPS3 | 3 ECTS - 35 heures
Déterminisme écophysiologique et maîtrise de la qualité par les facteurs de l'environnement

QPS4 | 3 ECTS - 18 heures
Contrôle des maladies physiologiques des plantes spécialisées en culture et en conservation

Semestre 4 :

Au choix (6 ECTS), selon le projet professionnel

- Si Insertion en entreprise après le diplôme

QPS5 | 2 ECTS - 30 heures
Statistiques et outils d'aide à la décision

QPS6 | 2 ECTS - 30 heures
Maîtrise de la qualité en environnements contraignants et nouvelles alternatives

QPS7 | 2 ECTS - 30 heures
Maîtrise de la qualité en production et santé humaine

- Si Poursuite en doctorat

UE7 | 6 ECTS
Communication scientifique (organisation et participation à des séminaires de présentation des travaux des équipes de recherche)

Obligatoire - 24 ECTS

Stage de 6 mois
- mars à août si insertion professionnelle après le master
- janvier à juin si poursuite en doctorat

Aide à la réussite

- PPP avec accompagnement individualisé.
- Partenariat : le Master rassemble l'ensemble des expertises régionales en termes d'enseignement et de recherche en Biologie et Production Végétale.
- Proximité et relations avec les entreprises : Le pôle de compétitivité Végépolys rassemble les entreprises, les centres de recherche et de formation du domaine du Végétal autour de projets innovants pour renforcer la compétitivité des entreprises régionales. Végépolys est localisé sur le Campus du Végétal à Angers et est un partenaire privilégié du master (enseignements professionnalisants, stages ...).
- Proximité et relations avec les laboratoires de recherche : La Structure Fédérative de Recherche QUASAV rassemble les laboratoires de recherche ligériens sur le Végétal (axe Nantes-Angers) et est un partenaire privilégié du master (enseignements professionnalisants, stages ...).
- Réseau professionnel à l'International : possibilités de stages à l'étranger en M1 et M2, notamment en tirant profit du carnet d'adresses des structures d'accueil des anciens étudiants (plus de 10 années d'ancienneté).



Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master Qualité des Productions Spécialisées ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche & développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages, d'alternance et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip'OLINE de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation.

La qualité a un coût. **La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B.** Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master Qualité des Productions Spécialisées et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue. Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être indiqués : **UFR SCIENCES I UAI I 049 2151 X**

Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier, d'avril à juin
Rythme d'alternance: voir calendrier
Période de formation: de septembre à septembre
Coût : 4800 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.



MASTER



Lieu de la formation
U.F.R. Sciences

Chiffres clés
88% en emploi
Situation 30 mois après l'obtention du diplôme
28 capacité d'accueil en M1

Contact Scolarité
Formation initiale
florence.besnier@univangers.fr
Tél : 02 41 73 53 57

Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsables de la formation
Master 1
tony.breton@univ-angers.fr
Master 2
pierre.frere@univ-angers.fr

Adresse web
www.univ-angers.fr/sciences



Possibilité d'Alternance uniquement en M2



Contrat Pro.

Chimie

SCIENCES ET INGÉNIERIE DE L'ENVIRONNEMENT

Présentation

Le MASTER Chimie – spécialité Sciences et Ingénierie de l'Environnement (SIE) vise à former des cadres généralistes de l'environnement dotés des connaissances scientifiques, et technologiques leur permettant de répondre avec efficacité aux différentes problématiques environnementales auxquelles sont confrontées aujourd'hui les entreprises (PME, grands groupes), les collectivités territoriales et les bureaux d'études. La formation se veut résolument professionnelle avec une participation importante de professionnels non universitaires et un programme défini en fonction des métiers visés.

Objectifs

La formation s'appuie sur un socle de base en matières fondamentales, complété d'enseignements appliqués à l'analyse, la prévention et le traitement des pollutions, la gestion des déchets, la mise en place des systèmes de management de la sécurité, de la santé au travail et le respect de la réglementation en matière d'hygiène et d'environnement. Au final les étudiant seront capables :

- D'assurer le dimensionnement, le suivi analytique et la conduite des ouvrages conventionnels de traitements des effluents ou de dépollution des sols.
- D'analyser les risques industriels de l'entreprise et d'émettre les prescriptions et recommandations nécessaires en matière de prévention des risques.
- D'assurer au niveau d'une entreprise ou d'une collectivité la gestion des déchets.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

L'insertion professionnelle des étudiants à l'issue du master SIE s'effectue dans tous les secteurs de la vie économique, des entreprises industrielles de production ou de distribution aux entreprises de service en passant par les administrations ou organismes divers.

- Cadres techniques de niveau ingénieur en environnement industriel, traitement des eaux, diagnostique pollution et dépollution des sols, assainissement de l'air et en gestion et traitement des déchets.
- Responsable service environnement, responsable Sécurité Qualité Environnement, chef de projet HSE, responsable filières énergétiques et recyclage des déchets.

Une poursuite d'étude en doctorat est également possible à l'issue du master SIE.

Public visé

L'accès en **Master 1** s'effectue sur dossier pour des étudiants ayant acquis une Licence en Sciences et Technologie avec une dominante en Chimie : Licence de Chimie, Chimie et Environnement, Chimie et Médicament et Physique – Chimie.

Tout candidat titulaire d'un diplôme français non cité ci-dessus ou d'un diplôme étranger de niveau BAC+ 3 peut demander une validation de son cursus pour entrer en M1.

L'accès en **Master 2** nécessite d'avoir un bac + 4 validé et reconnu en Sciences et Technologies avec une dominante en Chimie et Environnement.

Le Master SIE est ouvert à la formation continue.



Programme

Semestre 1

S1 SIE1

Chimie et pollution des milieux aquatiques - 50h

S1 SIE2

Chimie appliquée au développement durable - 40h

S1 SIE3

Cinétique, réacteurs et catalyse pour la dépollution - 50h

S1 SIE4

Hydraulique générale - 45h

S1 SIE5

Technique de communication, conduite de projet - 20h

S1 SIE6

Management environnemental et normes - 58h

S1 SIE7

Anglais - 20h

Semestre 2

S2 SIE9

Analyse des micropolluants organiques et minéraux - 68h

S2 SIE10

Gestion des outils bibliographiques - 12h

S2 SIE11

Procédés physico-chimiques - 45h

S2 SIE12

Dépollution des sols - 36h

S2 SIE13

Gestion des risques - 52h

S2 SIE14

Stage en entreprise
2 mois minimum- 20h

Semestre 3

S3 SIE1

Filières énergétiques, méthanisation, bilan carbone - 45h

S3 SIE2

Gestion et stockage des déchets - 39h

S3 SIE3

Epuration biologique, Traitements des boues - 41h

S3 SIE4

Traitement de l'air et Systèmes d'informations géographiques (SIG) - 36h

S3 SIE5

Sites pollués et dépollution des sols - 50h

S3 SIE6

Traitements innovants des eaux non conventionnelles - 42h

S3 SIE7

Micropolluant dans l'environnement, Pesticides, Statistique- 40h

S3 SIE8

TP Intégrateur - 30h

Semestre 4 :

S4 SIE9

Droit du travail, législation entreprise - 22h

S4 SIE10

Pratique de la réglementation - 30h

S4 SIE11

Anglais - 25h

S4 SIE12

Stage e fin d'étude ou Alternance

Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier, d'avril à juin

Rythme d'alternance: voir calendrier

Période de formation: M2 de septembre à septembre

M2 de septembre à septembre (année suivante)

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût : 4800 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

Stage

Un stage en entreprise ou dans un laboratoire de recherche de 2 mois minimum est obligatoire en Master 1 à partir du mois d'avril

Un stage de préférence en entreprise ou dans un laboratoire de recherche de minimum de 5 mois est obligatoire en Master 2 à partir du mois de mars.

À noter

Le master SIE est porté par le département de CHIMIE de la faculté des Sciences de l'Université d'Angers qui compte 20 enseignants-chercheurs.

Le master SIE bénéficie également du soutien actif de deux laboratoires labellisés par le CNRS :

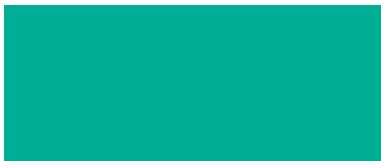
— MOLTECH-Anjou (UMR CNRS 6200)

— LETG-LEESA (Laboratoire d'Etudes Environnementales des Systèmes Anthropisés, UMR-CNRS 6554).

Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master SIE ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche&développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages, d'alternance et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip'OLINE de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation.

La qualité a un coût. **La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B.** Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master SIE et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue. Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être indiqués : **UFR SCIENCES I UA I 049 2151 X**



MASTER



Lieu de la formation
U.F.R. Sciences

Chiffres clés
23 capacité d'accueil en M1
25 capacité d'accueil en M2

Contact Scolarité
Olivier GUITTON
olivier.guitton@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 73 53 51

Responsables de la formation
Master 1
Hélène TRICOIRE-LEIGNEL
helene.tricoire-leignel@univ-angers.fr
Master 2
César MATTEI
cesar.mattei@univ-angers.fr

Adresse web
www.univ-angers.fr/sciences



Possibilité d'Alternance uniquement en M2



Contrat Pro.

Co-accreditation



Toxicologie et écotoxicologie

TOXICOLOGIE ENVIRONNEMENTALE ET HUMAINE

Présentation

Le master Toxicologie Environnementale & humaine (TE) forme des toxicologues et écotoxicologues, capables d'appréhender des problématiques liées aux contaminants de l'environnement et leurs effets délétères sur les organismes vivants et/ou la santé humaine. Au cours de leur formation, les étudiants acquièrent une vision pluridisciplinaire des effets des toxiques à différentes échelles (écosystème, organisme, cellule, cible moléculaire). L'enseignement s'appuie sur la participation d'une trentaine de laboratoires académiques (Universités, INRA, CNRS...) et de structures privées. La formation est complétée par des enseignements transversaux (droit, anglais, management de projet, techniques de communication, analyse du risque, analyse spatiale, expérimentation animale).

Objectifs

Le master privilégie l'acquisition de compétences complémentaires en toxicologie générale et écotoxicologie. A l'issue, les diplômés pourront gérer des projets impliquant un pronostic (modélisation et définition de biomarqueurs relatifs à une intoxication), un diagnostic (état des lieux d'une contamination unique ou multiple) et/ou une aide à la décision (solutions mises en œuvre pour parvenir à un assainissement/détoxification). En recherche fondamentale, les étudiants évolueront sur des questionnements scientifiques portant sur l'interaction entre un toxique et son environnement ou sur la santé humaine.

Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

A l'issue du master, les diplômés pourront poursuivre en thèse et/ou prétendre à des emplois d'ingénieur/chef de projets dans les structures suivantes :

- Recherche publique: Universités, Établissements publics à caractère scientifique et technologique (CNRS, INRA, INSERM, IRD, IRSTEA).
- Recherche & Développement dans le secteur privé (industries pharmaceutiques, agrochimiques, agroalimentaires...).
- Expertise scientifique au sein d'Agences et d'Instituts Nationaux et Européens ou Etablissements publics à caractère industriel et commercial (ANSES, Agences de l'eau, EFSA, CEA, IFREMER, INERIS, ADEME, IRSN...).
- Diagnostic environnemental (chargé de mission en bureau d'études).
- Responsabilité hygiène et sécurité environnement.

Public visé

Peuvent postuler au Master TE :

- Etudiant.e.s titulaires d'une licence dans les domaines des Sciences de la Vie, de la chimie de l'environnement
- Etudiant.e.s issu.e.s d'un cursus en médecine/pharmacie
- Professionnels en formation continue ou par alternance

Stages

Un stage de 2 mois au semestre 2 sera complété par un stage de 5 à 6 mois au semestre 4 en France ou à l'étranger.

En fonction des objectifs de l'étudiant, il s'agira d'un stage de recherche fondamentale ou d'un stage de recherche & développement.

Chaque stage sera sanctionné par une évaluation écrite (rapport) et orale (présentation devant un jury).



Mise à jour | Mai 2019 - Impression service reprographie UA

Programme

Semestre 1

Tronc commun

- Toxicologie I
- Ecotoxicologie I
- Technique de communication - conduite de projet
- Management environnemental & normes
- Analyse de données - SIG
- Anglais
- Projet Personnel

Options au choix

Toxicologie

- Pharmacologie - Altération génomique et pharmacogénomique
- Prolifération cellulaire, apoptose, oncogènes

Ecotoxicologie

- Biologie & génétique des populations - Géochimie des milieux aquatiques

Semestre 2

Tronc commun

- Toxicologie II
- Ecotoxicologie II
- Analyse des micropolluants organiques & minéraux
- Anglais
- Stage pratique (2 mois)

Options

- Prolifération cellulaire, apoptose, oncogènes II
- Toxicologie des addictions & toxicologie alimentaire
- Adaptations physiologiques aux contraintes environnementales
- Ecologie des communautés
- Bioindicateurs des milieux aquatiques
- Techniques d'inventaire & indices de qualités environnementales

Semestre 3

Tronc commun

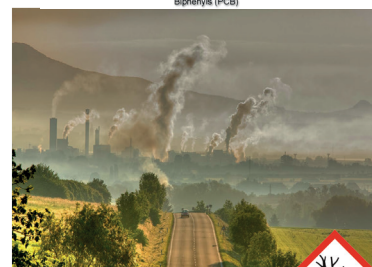
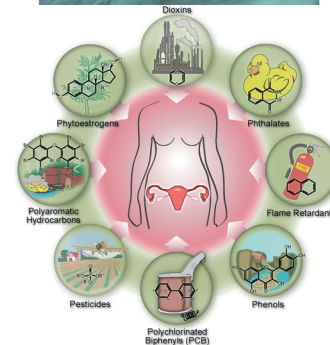
- Ecotoxicologie & Toxicologie des pesticides et polluants
- Toxicologie & santé
- Réponses des organismes aux stress
- Analyse des risques d'exposition & homologation des pesticides
- Surveillance sanitaire & toxicovigilance ou Toxicologie du milieu marin
- Contrôle des bioagresseurs ou Cytotoxiques et Chimiothérapie, Réponse et Adaptation
- Anglais
- Projet personnel

Options

- Substances naturelles actives
- Droit de l'environnement
- Expérimentation animale (niveau 2)

Semestre 4

- Stage pratique (5-6 mois)



Modalités pratiques en alternance

Sélection : sur dossier, d'avril à juin

Rythme d'alternance: voir calendrier

Période de formation: M2 de septembre à septembre

Durée de formation : voir calendrier de la formation

Coût* : 4800 euros par an (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.

mms
mer molécules santé



À noter

Le Master Toxicologie Environnementale & Humaine est co-accréditée avec l'Université du Maine (Le Mans) et s'adosse aux activités de recherche des laboratoires porteurs qui sont :

— **Mer Molécule Santé** (MMS, EA2160 ; <http://mms.univ-lemans.fr/>) qui étudie les réponses des organismes aux polluants (biologie adaptative, éco-toxicologie) déclinées sur plusieurs modèles (invertébrés, microalgues), ainsi que les molécules d'intérêt extraites à partir des organismes à applications éventuelles dans le domaine médical ou agronomique.

— **Physiopathologies vasculaires et mitochondriales** (MITOVASC (ex-BNMI); UMR CNRS 6015 / INSERM U1083 UFR Santé) qui, parmi les projets portant sur l'identification des cibles et acteurs modulant l'activité du système vasculaire, étudie le mode d'action de différents perturbateurs endocriniens, toxines et molécules naturelles ou synthétiques pharmacologiquement actives.

Relations entreprises - Taxe d'apprentissage

Le master Toxicologie Environnementale & Humaine ambitionne le développement de liens étroits avec les entreprises, jusqu'aux partenariats portant sur la recherche & développement. Nous sommes en particulier attentifs aux offres de stages, d'alternance et d'emplois. Ces offres peuvent être déposées sur le site Ip^{OLINE} de l'Université d'Angers ou être directement adressées aux responsables de la formation. La qualité a un coût. **La faculté des sciences est habilitée à percevoir la taxe d'apprentissage pour la part hors quota sur la catégorie B.** Nous remercions vivement les entreprises et leurs OCTA qui, par leur versement de la taxe d'apprentissage, contribuent à l'évolution du master Toxicologie Environnementale & Humaine et transforment une obligation légale en un investissement utile. C'est aussi un signal fort d'intérêt adressé à notre tutelle, à nos étudiants et à nos stagiaires de formation continue. Sur le bordereau que l'organisme collecteur adresse à l'entreprise, les éléments suivants doivent être indiqués : **UFR SCIENCES I UAI I 049 2151 X**

**UFR ESTHUA,
TOURISME ET
CULTURE**



DU



Lieu de la formation
CHOLET

Contacts
Service Scolarité
scolarite.esthua@listes.univ-angers.fr

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Campus CHOLET
Boulevard Pierre Lecoq
BP 90207 | 49300 CHOLET
scolarite.cholet@listes.univ-angers.fr
Tél. 02 44 68 82 00

**Responsable
de la formation**
Marie-Jeanne TROUSSET
marie-jeanne.trousset@univ-angers.fr

Adresses web
www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Contrat Pro.



DIPLÔME D'UNIVERSITÉ (Bac+1)

CONSEILLER / VENDEUR JEUX ET JOUETS

— Présentation

Formation spécifique et unique en France pour les salariés. Cette formation est proposée par l'UFR ESTHUA Tourisme et Culture depuis 10 ans en collaboration avec :

- la **Commission Professionnelle Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du Commerce de Détail non Alimentaire (CPNEFP du CDNA)** ;
- la **Fédération des Commerces spécialisés de Jouets et de Produits pour l'Enfant (FCJPE)**.

La durée totale de la formation est de 8 semaines réparties sur 10 mois. Les cours auront lieu, sur le site universitaire de Cholet, du lundi (14h) au vendredi (13h) avec une moyenne de 7 heures de cours par jour (base de 35 heures par semaine). L'organisation pédagogique se fera sur l'alternance de cours, de travaux pratiques et de travail personnel.

— Objectifs

La formation permet d'obtenir un double diplôme :

- Un Diplôme d'Université (Niveau Bac+1).
- Un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) délivré par la branche.

L'objectif est de professionnaliser le vendeur en magasin et de l'aider à améliorer son savoir-être et son savoir-faire au sein du magasin. Cette formation s'appuie donc sur la théorie et sur la pratique. Elle doit permettre au stagiaire d'évoluer au sein de l'entreprise.

— Public visé

Les salariés en magasin spécialisé de jeux et jouets.

Le personnel de vente de magasins spécialisés en jeux et jouets en poste en période de professionnalisation et le personnel de magasins spécialisés en jeux et jouets recruté pour un contrat de professionnalisation.

— Modalités pratiques

- Être sous contrat de travail dans un magasin spécialisé de jeux et jouets
- Avoir au minimum le niveau Bac (Bac validé ou année de Terminale suivie jusqu'au terme).
- Ou, dans le cadre d'une démarche de Validation des Acquis Professionnels et Personnel (VAPP), justifier d'un minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la vente de jeux et jouets.

— Coût de la formation : 3 500€ (+ droits universitaires) pris en charge par l'employeur. Les coûts sont forfaitaires exonérés de TVA.

— Calendrier 2019 :

- Session 1 : 28/01 - 01/02
- Session 2 : 25/02 - 01/03
- Session 3 : 25/03 - 29/03
- Session 4 : 13/05 - 17/05
- Session 5 : 03/06 - 07/06
- Session 6 : 01/07 - 05/07
- Session 7 : 09/09 - 13/09
- Session 8 : 07/10 - 11/10



Thème 1 : le marché et l'offre :

- Module 1 : le marché du jeu et du jouet
- Module 2 : la connaissance des produits
- Module 3 : la connaissance du client

Thème 2 : la communication dans le point de vente :

- Module 1 : les bases de la communication dans le point de vente
- Module 2 : communiquer avec l'équipe de vente et s'y intégrer
- Module 3 : rédaction des messages commerciaux écrits et/ou médiatisés

Thème 3 : vente :

- Module 1 : préparer l'information avant la vente
- Module 2 : prise en charge du client
- Module 3 : mener le dialogue de vente
- Module 4 : finaliser la vente
- Module 5 : participer à la fidélisation

Thème 4 : l'organisation de l'offre produit et l'animation :

- Module 1 : le merchandising
- Module 2 : animation des ventes et démonstration
- Module 3 : les leviers de la performance : gestion
- Module 4 : participer à la fidélisation





DEUST



Lieu de la formation
ANGERS

Contacts
APPRENTISSAGE
Service Scolarité
scolarite.esthua@listes.univ-angers.fr

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Campus ANGERS
7 allée François Mitterrand | BP 40455
49004 ANGERS Cedex 01
Tél. 02 44 68 81 00

**Responsable
de la formation**
Claudie SEGRETAIN
claudie.segretain@univ-angers.fr

Adresses web
www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



**Formation initiale
en première année**

**Formation en alternance
en deuxième année**



Apprentissage



Contrat Pro.

DEUST (Bac+2)

ACCUEIL D'EXCELLENCE EN TOURISME

— Présentation

Une formation universitaire et professionnelle : Le DEUST Accueil d'Excellence en Tourisme forme en 2 ans des professionnels de l'accueil touristique à Bac+2. La deuxième année s'effectue en **apprentissage ou contrat de professionnalisation** avec une alternance de 15j /15j.

Les métiers visés sont : Hôte d'accueil, Chargé d'accueil, Agent d'accueil touristique, Agent de réservation, Conseiller de destination, Réceptionniste, Agent d'escale, Forfaitistes...

— Objectifs

- Accomplir les fonctions administratives, gérer le back office, gérer en temps réel la disponibilité des chambres sur un logiciel de réservation, et adapter les tarifs à l'affluence.
- Accueillir accompagner et conseiller les clients français et étrangers sur des prestations relevant du domaine du tourisme.
- Promouvoir et vendre des produits touristiques, élaborer des projets de e-commerce liés à la vente de produits du site touristique, des produits du territoire.
- Développer le site touristique via les réseaux sociaux.
- Négocier avec les partenaires.
- Maîtriser les outils numériques et l'animation de réseau.
- Pratiquer les langues étrangères.

— Aide à la réussite

- Dispositif de soutien notamment en langues.
- Aide à l'élaboration de votre projet personnel et professionnel.
- Pédagogie par projet.
- Groupe de classe restreint.

— Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

À l'issue du DEUST vous pouvez intégrer une entreprise et démarrer votre vie professionnelle. Les secteurs d'emploi des diplômés sont essentiellement l'hôtellerie, l'hébergement de plein air, les parcs d'attraction, les offices de tourisme, les agences réceptives, les agences de voyage, les musées et musées d'entreprise...

— Public visé

- La formation est ouverte à tous les bacheliers ayant 2 langues validées au Bac.
- Tout étudiant ayant validé une 1^{ère} année universitaire avec 2 langues vivantes.



Programme

Semestre 1 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français

Anglais - LV2 - LV3 - Techniques d'expression écrite

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Analyse statistique - Concepts fondamentaux de l'économie - Connaissance des entreprises et des organisations - Institutions de la commune à l'UE

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Géographie du tourisme, des loisirs et de la culture - Histoire sociale du tourisme, des loisirs et de la culture - Médiation, interprétation et animation - Méthodologies du travail universitaire

UE4 Compétences préprofessionnelles

Bilan personnel - Découverte du secteur professionnel - Informatique - Conférences professionnelles - Géographie du tourisme et du patrimoine dans les mondes - Événements et festivals - Stage optionnel

Semestre 2 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français

Anglais - LV2 - Pratique théâtrale maîtrise expression orale et du corps

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Analyse de la relation de service - Connaissance des entreprises et des organisations - Bases du droit - Principes et mécanismes comptables

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Espaces et sociétés de la France - Mobilité, accessibilité et transports - Histoire de l'art - Géographie du tourisme et du patrimoine dans les mondes

UE4 Compétences préprofessionnelles

3 PE et Méthodologie de la recherche de stage et d'emploi - Relations interculturelles et accueil - Informatique, Conférences professionnelles - Théorie et pratiques de l'hôtel - Analyse de sites - Tourisme en Europe - Stage obligatoire

Semestre 3 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français

Anglais - LV2 - Communication et pratique théâtrale

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Gestion de la relation client - Analyser le besoin du client - Initiation à la prospection de clientèle - Comptabilité générale

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Prise en compte du territoire : quelles opérations et activités possibles - Adaptation des approches touristiques en fonction de la clientèle - Méthodes de recherche en sciences sociales

UE4 Compétences préprofessionnelles

Projet professionnel - Maîtrise des outils numériques (trip-advisor...) - Informatique - Conférences professionnelles - Développement d'un produit touristique local - Animer un site et création d'un produit

Semestre 4 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français

Anglais - LV2 - LV3 (langue des signes) - Expression écrite et orale, culture générale

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Droit du consommateur - Théorie générale du marketing - Droit du travail - Développement des ventes, procéder aux réservations, arrivées, départs - Contrôler et suivre l'activité du service - Réalisation des opérations de caisse

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

La France pour les touristes : comprendre les attentes - Typologie des clientèles : Tourisme, tourisme d'affaires, tourisme et handicap, tourisme et vieillissement - Culture et civilisation : accueillir un touriste étranger, coutumes, habitudes, nourriture ...

UE4 Compétences préprofessionnelles

Projet professionnel - Maîtrise des outils numériques (trip-advisor...) - Création de documents professionnels : création de dépliants, flyers... - Conférences professionnelles - Traitements des dossiers clients, accueil (téléphonique, physique...) en anglais et français voire LV2 - Mesurer la satisfaction (enquête) - Connaissance de l'environnement touristique

UE5 Stage et projet

À noter

Après le premier semestre d'études en Licence 1 mention Sciences Sociales, Parcours Tourisme, Hôtellerie, Restauration, Événementiel, les étudiants se verront proposer une orientation vers le DEUST Accueil d'Excellence en Tourisme.

Première année : formation initiale :

- Semestre 1 cours Licence première année.
- Semestre 2 préparation à l'apprentissage, cours de soutiens personnalisés par groupe, rencontre avec des professionnels, stage de découverte (obligatoire).

Deuxième année : formation en alternance par apprentissage : l'immersion en entreprise sur la deuxième année permet d'assurer une bonne intégration dans l'entreprise et permet la réalisation d'un projet qui répond aux objectifs de la formation et au projet professionnel de l'alternant.



DEUST



Lieu de la formation
ANGERS

Contacts
APPRENTISSAGE
Service Scolarité
scolarite.esthua@listes.univ-angers.fr

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Campus ANGERS
7 allée François Mitterrand | BP 40455
49004 ANGERS Cedex 01
Tél. 02 44 68 81 00

Responsable de la formation
Pierre-Olivier GRIMAUD
pierre-olivier.grimaud@univ-angers.fr

Adresses web
www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Apprentissage



Contrat Pro.

DEUST (Bac+2)

MAINTENANCE HÔTELIÈRE, HOSPITALIÈRE ET IMMOBILIÈRE

— Présentation

Formation universitaire et professionnelle : le DEUST Maintenance Hôtelière Hospitalière et Immobilière est une formation professionnalisante qui permet de former en 2 ans des techniciens polyvalents répondant aux besoins des entreprises dans le domaine de la maintenance immobilière et de la gestion durable des équipements du bâtiment. La deuxième année s'effectue en apprentissage ou contrat de professionnalisation avec une alternance de 15j /15j.

— Objectifs

À l'issue de la formation les étudiants sont capables d'assurer :

- la maintenance des installations techniques du bâtiment et l'optimisation de leur exploitation (électricité, courants faibles, production et distribution de chaleur et de froid, groupe électrogène, installations de sécurité des personnes et des biens, ...)
- le respect de la réglementation d'hygiène et sécurité ;
- la gestion du budget de maintenance et des contrats ;
- la gestion d'une équipe de maintenance.

Les secteurs d'emploi des diplômés sont essentiellement les hôtels, les hôpitaux, les mairies, les conseils départementaux, les sociétés HLM, les centres commerciaux, les sociétés de service et de maintenance immobilière, les entreprises tertiaires ou industrielles...

— Aide à la réussite

- Dispositif de soutien notamment en mathématiques et en méthodologie (Dispositif d'Accompagnement à la Réussite des Étudiants, DARE).
- Aide à l'élaboration du projet personnel et professionnel.
- Pédagogie par projet.

— Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

À l'issue du DEUST vous pouvez intégrer une entreprise et démarrer votre vie professionnelle. Vous pouvez aussi poursuivre en Licence Professionnelle, par exemple mention Bâtiment et Construction parcours Gestionnaire et Responsable Technique des Sites Hôtelières et Immobilières ou parcours Technicien Animateur Sécurité.

— Public visé

La formation est ouverte à aux étudiants titulaires :

- d'un BAC Scientifique ;
- d'un BAC STI2D (spécialité « énergies et environnement », spécialité « architecture et construction » et spécialité « innovation technologique et éco-conception ») ;
- d'un BAC PRO en rapport avec les équipements techniques immobiliers.

Programme

Semestre 1 :

UE1 Compétences transversales en langues étrangères et en Français

Anglais - Techniques d'expression écrite

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Introduction au management technique d'un site immobilier - Connaissance des entreprises et des organisations - Institutions de la commune à l'UE - Méthodologies

UE3 Compétences disciplinaires en ST

Bases de mathématiques - Outils mathématiques - Base d'énergétiques - Bases d'électricité

UE4 Compétences préprofessionnelles

Bilan personnel - Découverte du secteur professionnel - Informatique - Conférences professionnelles - Du projet à la réalisation - Dessin technique et lecture de plans - Introduction à la réglementation ERP - Sécurité au travail - Stage optionnel

Semestre 2 :

UE1 Compétences transversales en langues étrangères et en Français

Anglais - Techniques de communication

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Analyse de la relation de service - Connaissance des entreprises et des organisations - Bases du droit - Principes et mécanismes comptables

UE3 Compétences disciplinaires en ST

Statistiques - Mécanique - Génie énergétique - génie électrique

UE4 Compétences préprofessionnelles

3 Pe et Méthodologie de la recherche de stage et d'emploi - Relations interculturelles et accueil - Informatique - Conférences professionnelles - Gestion de la maintenance immobilière - Installations thermiques - Installations électriques - Les outils opérationnels de la maintenance - Analyse de sites - Hygiène, santé au travail - Équipements techniques et réglementations (H0B0) - Stage obligatoire

Semestre 3 :

UE1 Compétences transversales en langues étrangères et en Français

Anglais - Communication

UE3 Compétences disciplinaires en ST

Mathématiques appliquées - génie civil

UE4 Compétences préprofessionnelles

Projet professionnel - Informatique - Conférences professionnelles - gestion technique du bâtiment - Fonction sécurité - Groupe Diesel

Semestre 4 :

UE1 Compétences transversales en langues étrangères et en Français

Anglais - Communication

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Obligations, contrat, responsabilités - Management de l'entreprise - Droit du travail - Comptabilité générale

UE3 Compétences disciplinaires en ST

Génie thermique - Génie électrotechnique

UE4 Compétences préprofessionnelles

Informatique - Conférences professionnelles - Management d'équipes - CAO - Mutations économique sectorielles - Thermique du bâtiment : réglementation et calculs - Qualité - Interactions maintenance immobilière et sécurité - Production de froid et climatisation

UE5 Stage

Stage

En première année : stage de 10 semaines.





LICENCE



Lieu de la formation CHOLET

Contacts

Service Scolarité
scolarite.esthua@listes.univ-angers.fr
Tél. 02 44 68 81 00

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Campus CHOLET
Boulevard Pierre Lecoq
BP 90207 | 49300 CHOLET
scolarite.cholet@listes.univ-angers.fr
Tél. 02 44 68 82 00

Responsable de la formation

Marie SONNETTE
marie.sonnette@univ-angers.fr

Responsable des stages

Nadia GMAR
nadia.gmar@univ-angers.fr

Chargé du suivi des étudiants

Richard POIRIER
richard.poirier@univ-angers.fr

Adresses web

www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Alternance
et Contrat Pro.
possible en 3^e
année

Mention Sciences Sociales (Bac+3)

PARCOURS ANIMATION SOCIALE, ÉDUCATIVE, CULTURELLE ET DE LOISIRS

Présentation

Les métiers de l'animation ont connu depuis 30 ans une grande diversification des pratiques professionnelles. On compte environ **100 000 professionnels déclarés** et l'on trouve des emplois tout spécialement dans les secteurs du social, de la culture, des loisirs, de l'éducation et de la santé. Les employeurs sont aussi bien le secteur public (notamment les collectivités territoriales), des associations, des ONG ou des entreprises privées. Cette licence correspond particulièrement à des étudiants souhaitant travailler dans l'animation tout en acquérant une formation leur permettant d'occuper des postes à responsabilités au cours de leur carrière. Nos enseignements visent à donner une **réflexion théorique et critique de sciences sociales généralistes** tout en fournissant les outils professionnels pour exercer dans le secteur de l'animation.

Objectifs

Les connaissances, les attitudes et les habiletés acquises au terme de la formation sont de nature à permettre à l'étudiant l'analyse des différentes dimensions de l'animation et du loisir, la gestion efficace des organisations et des équipes et la maîtrise des situations de terrain dans les domaines de l'animation sociale, culturelle, éducative et de loisirs.

La formation permet aux étudiant(e)s de :

- Développer un esprit critique et analytique en sciences sociales sur les phénomènes sociaux et se familiariser avec les méthodes de recherche.
- Connaître les concepts, les théories et les méthodologies utilisés dans le champ de l'animation afin de produire des discours réflexifs sur sa pratique professionnelle.
- Saisir et analyser la contribution et l'impact psychosociaux, culturels, politiques et économiques de l'animation en regard de la dynamique de la société contemporaine.
- Appliquer les techniques et les stratégies d'intervention et de planification utilisées au sein des entreprises du tiers secteur et des collectivités.
- Connaître les publics de l'animation, leur fonctionnement social et psychologique ainsi que leurs besoins (enfants, jeunes, personnes âgées, personnes handicapées...).
- Réussir des expériences pratiques dans divers secteurs de l'animation tels que les centres de loisirs, les centres de plein air, les foyers pour personnes âgées, les associations de jeunes, les centres d'hébergement, les foyers...

Aide à la réussite

Aide à l'élaboration du projet personnel et professionnel. Tutorat et accompagnement avec le Dispositif d'Aide à la Réussite Étudiante en L1 (DARE).

Poursuite d'étude | Insertion Professionnelle

À l'issue de la L3, et/ou de la LP, vous pourrez postuler pour entrer en Master, afin de vous spécialiser. Les thématiques à viser sont variées : culture, social, enseignements, événementiel, etc. Vous pourrez également prétendre à occuper un certain nombre de postes :

- **Équipements socioculturels** : directeur de service de loisir, responsable de services et d'activités socioculturels, animateur communautaire, médiateur culturel, animateur de maison de jeunes, de centres sociaux, de maisons de quartier, éducateur populaire, responsable d'office de tourisme, animateur en centre de résidence pour jeunes travailleurs.
- **Milieu scolaire** : planificateur, animateur, gestionnaire de la programmation d'activités socioculturelles et culturelles, périscolaires ou de la vie étudiante.
- **Milieu institutionnel** : animateur en CCAS, structures d'intervention sociale, collectivités locales, DISS, Intercommunalité, Animateur en secteurs de rééducation et d'insertion sociale, agent de développement dans les secteurs culturels, touristiques, de plein air, du loisir scientifique ou socio-éducatif, gestionnaire, planificateur, formateur, animateur de prévention.
- **Organismes privés lucratifs** : gestionnaire d'équipements «récréo-touristiques», organisateur d'événement, recherche et analyse reliées aux domaines du loisir, de la culture et des sports, des vacances.
- **Organismes privés à but non lucratif** : directeur d'association, responsable de la programmation d'activités de loisir, formateur auprès de bénévoles, responsable du développement local.

— Poursuite d'étude | Insertion Professionnelle

Attention, à l'issue de la L2, il est possible de s'inscrire soit en L3, soit en Licence professionnelle « métier de l'animation sociale, socio-éducative et socio-culturelle » (soit dans les deux), qui permet de suivre quelques cours supplémentaires de remise à niveau et délivre le droit d'exercer les fonctions d'animation et de direction en accueil collectif de mineur sans hébergement (selon l'arrêté du 9 février 2007). En revanche, la LP rend plus difficile la poursuite d'étude.

— Programme

Semestre 1 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français
Anglais - LV2 - Techniques d'expression écrite

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Concepts fondamentaux de l'économie - Connaissance des entreprises et des organisations - Institutions de la commune à l'UE - Analyse Statistique

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Histoire sociale du tourisme, des loisirs et de la culture - Géographie du tourisme, des loisirs et de la culture - Médiation, Interprétation et Animation - Méthodologies du travail universitaire

UE4 Compétences préprofessionnelles

Bilan personnel - Découverte du secteur professionnel - Informatique - Conférences professionnelles - Psychologie du développement - Techniques d'animation - Stage optionnel

Semestre 2 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français
Anglais - LV2 - Pratique théâtrale maîtrise expression orale et du corps

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Analyse de la relation de service - Connaissance des entreprises et des organisations - Bases du droit - Principes et mécanismes comptables

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Espaces et sociétés de la France - Mobilité - accessibilité et transports - Histoire de l'art - 3PE et méthodologie de la recherche de stage et d'emploi ou projet personnel

UE4 Compétences préprofessionnelles

3PE et méthodologie de la recherche de stage et d'emploi ou projet personnel - Relations interculturelles et accueil - Informatique - Conférences professionnelles - Droit - Droit des centres de loisirs - Psychologie sociale - Institutions et animation - Stage optionnel

Semestre 3 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français
Anglais - LV2 - Communication

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Obligations, contrat, responsabilités - Théorie générale du marketing - Droit du travail - Comptabilité générale

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Villes et campagnes - Analyse sociologique - Méthodes de recherche en sciences sociales - Histoire de l'art

UE4 Compétences préprofessionnelles

Projet professionnel - Histoire de l'éducation populaire - Informatique - Conférences professionnelles - Gestion de projet - PAO/CAO - Techniques d'animation adaptées

Semestre 4 :

UE5 Stage et projet
Stage de 3 mois minimum

Semestre 5 : en alternance

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français
Anglais - LV2 - Communication scientifique

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Comportement du consommateur - Négociation

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Psychologie des personnes âgées - Psychologie des personnes handicapées

UE4 Compétences préprofessionnelles

Projet professionnel - Conférences professionnelles - Gestion des établissements sociaux, culturels et sportifs - Relations publiques - Relations Presse

Semestre 6 : en alternance

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français
Anglais - LV2

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Management d'équipe - Coût, budget et contrôle de gestion

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Enjeux culturels de la société contemporaine - La Direction d'un accueil collectif de mineurs

UE4 Compétences préprofessionnelles

Présentation des concours de la fonction Publique Territoriale - Informatique - Gestion de projet
UE5 Stage et projet

— Public visé

- La formation est ouverte à tous les bacheliers.
- Entrée en L1 : Admission post-bac.
- Entrée en L3 : pour les titulaires d'un BTS, d'un DUT ou des deux premières années de licence validées (120 Crédits ECTS).
- Une expérience de l'animation est un plus (BAFA, expériences en centre de loisir, etc.). L'entrée se fait sur dossier puis entretien.

— Stage

- En L2 : 12 semaines minimum
- En L3 : 12 semaines minimum en alternance.

— Modalités pratiques en Contrat Pro.

- Sélection : sur dossier et entretien de février à fin juin.
- Rythme d'alternance : voir calendrier annuel de la formation.
- Période de formation : de septembre à septembre.
- Durée de la formation : voir calendrier de la formation.
- Coût : 3300 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.



LICENCE



Lieu de la formation
CHOLET

Chiffres clés

Le secteur de la mode :
1 million d'emplois indirects
1,7% du PIB de la France

Contacts

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Campus CHOLET
Boulevard Pierre Lecoq
BP 90207 | 49300 CHOLET
scolarite.cholet@listes.univ-angers.fr
Tél. 02 44 68 82 00

Responsable de la formation

Françoise PIOT-TRICOIRE
francoise.tricoire@univ-angers.fr

Adresses web

www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Contrat Pro.

Mention Sciences Sociales (Bac+3) Parcours Culture, Patrimoine et Tourisme

OPTION UNIVERS DE LA MODE

Présentation

Une formation universitaire et professionnelle dédiée à l'univers de la mode.

Une formation pluridisciplinaire : management, marketing, communication, histoire, sociologie, 2 langues étrangères obligatoires.

Le secteur de la mode regroupe l'ensemble des activités ayant en commun la « parure » de la personne. La Mode représente l'excellence française à travers le monde.

Avec 1,7% du PIB du Pays, le secteur de la mode constitue le 1^{er} secteur de l'économie industrielle française (étude de l'IFM, octobre 2016). La libéralisation du commerce mondial, les évolutions technologiques, les mutations sociales, culturelles et écologiques des sociétés contemporaines entraînent une modification du secteur de la mode dans lequel la valeur ajoutée est surtout liée aux aspects de conception, de commercialisation et de communication. Ces postes supposent une forte qualification pour que les entreprises développent créativité et compétitivité.

Un Campus de la mode dans le Choletais : **Le Choletais est le 1^{er} pôle de l'industrialisation de l'habillement en France**, il est unanimement reconnu pour la qualité de son savoir-faire et ses expertises en prêt-à-porter luxe et haut de gamme. Il est le berceau de grandes marques de la confection (IKKS, Catimini...), d'entreprises leaders sur leur marché (groupe Eram, Adige, Pom d'Api...) Ce territoire à l'identité Mode marquée, possède donc tous les atouts pour permettre la structuration d'un Campus de la mode favorisant la synergie entre la formation, la recherche et l'entreprise.

Objectifs

La formation permet de connaître le secteur de la mode, de se former aux outils utilisés lors du processus d'élaboration d'une collection : stylisme, modélisme, marketing, communication. Des cours méthodologiques permettent une initiation à la recherche préparant les étudiants à la poursuite d'études en Master. La formation permet également de développer des expériences pratiques (projet tuteuré, stage de 3 à 6 mois).

Aide à la réussite

- Accompagnement à la construction de votre projet personnel et professionnel.
- Travail individualisé en effectifs réduits.

Poursuite d'étude | Insertion Professionnelle

La Licence option Univers de la Mode est une formation fondamentale et appliquée qui ne vise pas une professionnalisation directe à la sortie de Licence, mais une poursuite d'études en Master. L'UFR ESTHUA Tourisme et Culture propose le Master mention Direction de Projets ou Établissements Culturels, parcours Management de Produits et Services Culturels dans la continuité de la Licence 3.

Public visé

Avoir validé une formation à Bac+2 : BTS/ DUT ou Licence 2, dans les domaines du Commerce, Marketing, Communication, Langues, Arts Appliqués ou Design de Mode. Une première sélection des candidats a lieu sur dossier (dossier de candidature à télécharger sur le site de l'UFR ESTHUA Tourisme et Culture : www.univ-angers.fr/esthua) puis après un entretien individuel.

— Programme

Semestre 5 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français

Anglais - LV2 - Communication scientifique

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Comportement du consommateur - Négociation

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Sociologie de la mode - Gestion de projet

UE4 Compétences préprofessionnelles

Projet professionnel - Fibres et textiles - Infographie - Relations publiques - Relations Presse

Semestre 6 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français

Anglais - LV2

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Management d'équipe - Coût, budget et contrôle de gestion

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Enjeux culturels de la société contemporaine - Histoire de la mode

UE4 Compétences préprofessionnelles

Animation de réseaux de distribution - Initiation à la fabrication et Mode numérique - Techniques vestimentaires et prototype - Marketing direct

UE5 Stage et projet

— Stage

Stage de 12 à 24 semaines réparties dans l'année et alternées avec 12 semaines de cours à l'Université. Mise à disposition du carnet d'adresses de l'Université avec de nombreuses entreprises partenaires.

— À noter

- Calendrier : La Licence option Univers de la Mode est une formation alternant 1 semaine de cours et 3 semaines en entreprise.
- En formation initiale : 12 semaines de stage et 12 semaines de cours réparties sur l'année universitaire (de septembre à fin avril).
- En contrat de professionnalisation : pendant un an, 12 semaines de cours réparties de septembre à fin avril, les autres semaines se déroulant en entreprise.

— Modalités pratiques en Contrat Pro.

- Sélection sur dossier et épreuve écrite. Dossiers de candidature à télécharger sur le site de l'Université d'Angers
- Rythme d'alternance : une à deux semaines à l'Université / deux à trois semaines en entreprise.
- Période de formation : de septembre à septembre.
- Durée de la formation : voir calendrier de la formation.
- Coût : 3300 euros (+ droits universitaires). Prise en charge par l'entreprise.



LICENCE



Lieu de la formation
ANGERS

Contacts
APPRENTISSAGE
Service Scolarité
scolarite.esthua@listes.univ-angers.fr

CONTRAT PRO
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Campus ANGERS
7 allée François Mitterrand | BP 40455
49004 ANGERS Cedex 01
Tél. 02 44 68 81 00

**Responsable
de la formation**
Claudie SEGRETAIN
claudie.segretain@univ-angers.fr

Adresses web
www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Apprentissage



Contrat Pro.

Mention Sciences Sociales (Bac+3)
Parcours Tourisme, Hôtellerie, Restauration, Événementiel

OPTION ACCUEIL ET E-COMMERCE EN TOURISME

— Présentation

Très professionnalisante, l'option Accueil et E-commerce en Tourisme forme des professionnels d'accueil à niveau Bac+3 avec un fort niveau de qualification en langues étrangères (3 langues), en vente, e-commerce, marketing et dans le domaine des réseaux sociaux et de la e-réputation. Cette formation s'effectue par **apprentissage ou contrat de professionnalisation**.

Les métiers visés sont : Chef de réception, Agent de réservation, Conseiller en séjour, Agent de réservation de conseil et vente en produit touristique, Opérateur touristique...

— Objectifs

- Gérer et maîtriser tous les aspects administratifs.
- Développer la clientèle.
- Créer et proposer des séjours personnalisés.
- Contribuer à l'organisation d'événements.
- Promouvoir et vendre les prestations du site.
- Construire des outils, démarches et organisations permettant de maîtriser et d'analyser les informations liées à un territoire touristique.
- Élaborer des outils d'aide à la décision en matière de développement.
- Animer des réseaux, produire du contenu multimédia et concevoir des outils numériques : sites internet, facebook, twitter...
- Concevoir des projets de e-commerce.
- Rendre lisible l'information grâce au référencement, aux stratégies de distribution.
- Négocier avec les partenaires, développer les outils de la gestion client.
- Pratiquer les langues étrangères.

— Aide à la réussite

- Travail par groupe restreint.
- Pédagogie par projet.
- Suivi personnalisé.

— Poursuite d'étude | Insertion Professionnelle

L'option Accueil et E-commerce en Tourisme permet de poursuivre ses études en Master.

L'option Accueil et E-commerce en Tourisme permet une intégration rapide dans le monde de l'entreprise. Les secteurs d'emploi des diplômés sont essentiellement l'Hôtellerie, l'Hébergement de plein air, les Parcs d'attraction, les Offices de Tourisme, les Agences réceptives, les Agences de voyage, les musées et les musées d'entreprise...

— Public visé

- Tout étudiant titulaire d'un Bac+2 : L2 LEA, LLCE, DUT Gestion Administrative et Commerciale des Organisations, GEA, Techniques de Commercialisation, BTS MUC, Assistant Manager, Assistant de Gestion, Administration et Communication des Organisations.
- Formation Bac+2.
- Professionnels en reprise d'études.



— Programme

Semestre 5 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français

Anglais, LV2, LV3, Communication

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Analyse financière et comptable - Négociation - Coût, budget et contrôle de gestion

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Management d'équipe - Animation des destinations - Construction d'une offre personnalisée

UE4 Compétences préprofessionnelles

Projet professionnel - Conférences professionnelles - Animation de réseaux, Visites de sites - E Marketing - Projet tutoré

Semestre 6 :

UE1 Compétences transversales en Langues étrangères et en Français

Anglais, LV2, LV3, Communication opérationnelle

UE2 Compétences disciplinaires en économie et sciences de gestion

Yield management - Parc à thème - Comportement du consommateur

UE3 Compétences disciplinaires en SHS

Observation et analyse des visiteurs - Commercialisation en B to B et B to C - Sociologie appliquée

UE4 Compétences préprofessionnelles

Projet professionnel - Conférences professionnelles - Pratique de l'accueil - Visites de sites - E Marketing - Informatique - Projet tutoré

UE5 Stage

— Modalités de recrutement en Contrat Pro.

- Sélection sur dossier et entretien, les dossiers de candidature peuvent être téléchargés sur le site de l'Université d'Angers.
- Rythme d'alternance : voir calendrier de la formation.
- Période de formation : de septembre à septembre.

LICENCE PRO



Lieu de la formation
CHOLET

Chiffres clés

1 million d'emplois directs et indirects

1,7% du PIB de la France soit plus que ceux de l'aéronautique et l'automobile réunis (étude de l'IFM, octobre 2016)

Contacts

Campus CHOLET
Boulevard Pierre Lecoq
BP 90207 | 49300 CHOLET
scolarite.cholet@listes.univ-angers.fr
Tél. 02 44 68 82 00

LYCÉE DE LA MODE

20 Rue Carteron
BP 2124 | F-49321 CHOLET
Tél. 02 41 71 00 53

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr
formationcontinue@univ-angers.fr

Responsables de la formation

Françoise TRICOIRE
francoise.tricoire@univ-angers.fr

Vincent GUITTON
vguitton@lycee-mode.fr

Adresses web

www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Contrat Pro.



Mention Métiers de la Mode (Bac+3)

PARCOURS CRÉATION INDUSTRIELLE : OPTION MODÉLISME ET OPTION STYLISME DE MODE

Présentation

La libéralisation du commerce mondial, les évolutions technologiques, les mutations sociales, culturelles conduisent à l'émergence de nouvelles compétences qui viennent s'additionner à celles connues dans les différents métiers de ce secteur professionnel. Ils supposent une forte qualification pour que les entreprises développent créativité et compétitivité.

Le Choletais est le 1^{er} pôle de l'industrialisation de la mode en France, il est unanimement reconnu pour la qualité de son savoir-faire et ses expertises en prêt-à-porter luxe et haut de gamme. Il est aussi le berceau de grandes marques et d'entreprises leaders sur leur marché (Eram, Gémo, Mulliez-Flory, Adige, Catimini, IKKS, Kickers, Terre de marins, Free Lance ...). Ce territoire à l'identité Mode marquée, possède donc tous les atouts pour permettre la réussite d'un cursus de formation.

Ainsi depuis 2006, l'Université d'Angers s'est associée au Lycée de la Mode de Cholet pour créer une formation créative et professionnelle faisant appel aux technologies numériques. De plus le groupement professionnel Mode Grand Ouest comme la plateforme technologique eMODE constituent des partenaires stratégiques de cette formation.

Tous ces éléments préfigurent aussi la création d'un Campus des métiers et des qualifications « des industries créatives de la mode et du luxe » au service de la synergie entre la formation, la recherche et les entreprises.

Objectifs

Cette formation forme des étudiants stylistes, infographistes ou modélistes désireux de performer leurs compétences et leurs connaissances liées aux processus des industries de la mode et ce dans un contexte globalisé. Visant l'excellence en terme de créativité et de conception de produits, cette formation a pour ambition de préparer les étudiants à ces évolutions et pour certains d'entre eux leur permettre d'être des vecteurs de diffusion des technologies émergentes et/ou innovantes telles que : l'impression numérique textile, la CAO 3D, la personnalisation de masse... de renforcer ses connaissances des matières textiles, et d'explorer la maille et les techniques d'assemblage innovantes.

Favoriser l'initiative, acquérir encore plus d'autonomie, développer des aptitudes de travail en équipe et multiplier les collaborations pluridisciplinaires constituent les bases de la pédagogie déployée dans cette formation.

Aide à la réussite

Pour tous les étudiants, un projet d'élaboration d'une collection de produits mobilise la quasi-totalité des enseignements pour une articulation transdisciplinaire représentative des situations que les étudiants auront à vivre dans la vie active. Les deux spécialisations avec 12 étudiants en design de mode et 12 en modéliste industriel sont interdépendantes pour le déroulement et l'aboutissement du projet fil conducteur de l'année. Les groupes restreints de travail, l'accès aux expertises et aux ressources (ateliers, bibliothèques, équipements technologiques de pointe), l'accompagnement individualisé (professeur référent pour le stage comme pour le projet tuteuré) constituent des atouts indéniables pour réussir son cursus de formation.

■ Poursuite d'étude | Insertion professionnelle

Depuis 2006, les résultats de réussite à l'examen sont le plus souvent de 100%. L'insertion professionnelle est aussi excellente avec plus de 85% d'insertion après 3 mois sortie d'études. L'ouverture d'esprit ainsi que le pragmatisme de cette formation sauront favoriser une insertion très rapide des étudiants dans de nombreux secteurs de la mode. Cela est d'autant plus vrai pour ceux qui suivront la formation en alternance avec un statut de salarié adossé à un contrat de professionnalisation.

Les débouchés se déclinent principalement autour de trois typologies de métiers :

- des créatifs ou designer de Mode en charge de toute ou partie de création de collection qui doivent créer et promouvoir des produits : Stylistes tendances et coordonnateurs de collection, Designers textile, Designers produit ;
- des techniciens en conception et prototypage modèle en vue de valider et définir le programme de production : Modélistes habillement, Techniciens produits, Concepteurs de produits Mode Textiles et Accessoires ;
- des techniciens de l'habillement pour adapter et/ou développer des outils liés aux processus et/ou aux procédés pour optimiser l'organisation industrielle : assistant ou responsables de production : fabrication, qualité, logistique, sourcing industriel.

■ Public visé

L'objectif est de garantir la mixité des publics recrutés dans le secteur du design, du textile et des arts appliqués : BTS, DUT, L2. La formation est ouverte également aux salariés d'entreprises avec une expérience significative rattachée à l'univers de la mode et qui sont à la recherche de nouvelles qualifications. La sélection est effectuée sur dossier et éventuellement entretien durant lequel, à travers la présentation de son projet personnel et professionnel, le candidat présentera sa motivation pour cette formation et pour les métiers de la Mode : dossier de candidature à présenter entre début février et le 1^{er} avril.

L'accès en formation continue est possible par la signature d'un contrat de professionnalisation d'une durée de 13 mois conclu entre le candidat et une entreprise. La démarche s'apparente à celle d'une recherche d'emploi. La sélection du candidat à l'alternance est sujette à examen de son dossier et au passage d'un entretien de recrutement. Pour en savoir plus : www.travail-emploi-sante.gouv.fr.

Pour les demandeurs d'emploi programme régional « VISA Métiers » :

- être sorti du système de formation initiale depuis au moins 6 mois ;
- adresser le dossier de candidature par courrier à la Direction de la Formation Continue, 19 rue René Rouchy 49100 Angers.

■ Programme

UE1 Compétences transversales

Anglais - Anglais technique - Techniques de communication professionnelle

UE2 Compétences en sciences de gestion et SHS

Sociologie de la mode - Connaissances de la filière mode - Gestion de projet
Management de l'innovation - Histoire du costume et de la mode

UE3 Compétences en sciences

Procédés numériques de création/conception - Ennoblement numérique - Veille et nouveaux textiles - Création numérique (DM)
Impression numérique (DM) - Nouvelles technologies (DM) - CAO 3D (M) - CAO 2D (M) - Infographie (M) - Textile numérique (M)
Nouveaux procédés d'assemblage (M)

UE4 Compétences professionnelles

Design (DM) - Création textile (DM) - Coordination artistique (DM) - Modélisme (DM) - Étude et réalisation (DM)
Esthétique appliquée (M) - Mise au point et Prototypage (M)

UE5 - Projet

UE6 - Stage

■ Stage

Selon le calendrier de formation qui impose un rythme d'alternance pour les étudiants recrutés en contrat de professionnalisation, la période de stage d'une durée de 3 mois minimum débute début Mai et ne peut dépasser fin septembre. La proximité avec de nombreuses entreprises partenaires et l'antériorité de la formation facilite la recherche de stage.

■ À noter

- Chaque année, des projets tuteurés collectifs mixant des étudiants des deux spécialisations assurent une dimension d'innovation appliquée importante notamment avec l'appui et l'expertise de la plateforme d'innovation technologique eMODE labélisée PFT (pour en savoir plus : www.emode.fr).
- En réponse aux modes d'organisation des entreprises, la maîtrise de l'anglais fera l'objet d'une attention particulière tout au long du cursus au travers des mobilités Erasmus offertes et bien sûr des différents enseignements.
- Pour en savoir plus ou consulter les résultats des étudiants des licences pro des années passées : www.campus-mode.fr ou bien www.lycee-mode.fr.

LICENCE PRO



Lieu de la formation
CHOLET

Chiffres clés
25 étudiants en alternance

Contacts
CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Campus CHOLET
Boulevard Pierre Lecoq
BP 90207 | 49300 CHOLET
scolarite.cholet@listes.univ-angers.fr
Tél. 02 44 68 82 00

Responsable de la formation
Mikaël BARGAIN
mikael.bargain@univ-angers.fr

Adresses web
www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Contrat Pro.

Mention Management des Activités Commerciales (Bac+3)

PARCOURS CONCEPTION, DISTRIBUTION, ANIMATION, MÉDIATION, DE LA FILIÈRE JEU ET JOUET

Présentation

La Licence Professionnelle mention Commercialisation de Produits et Services Parcours Conception Distribution Animation Médiation de la filière Jeu et Jouet (CDAMJJ) est une réponse aux problématiques des professionnels dans le cadre des compétences de gestion d'entités dédiées au secteur du jeu et du jouet. Elle bénéficie de l'expérience d'une restructuration de deux formations structurées autour des métiers spécifiques du jeu et jouet : Conception-Distribution-Négociation et Ludothécaire, bien représentée car elle était la seule formation disponible proposant ce contenu. Présente sur le paysage professionnel national des acteurs du jeu et du jouet depuis 15 ans, elle jouit d'un rayonnement et d'une renommée qui offre de réelles perspectives aux étudiants formés.

Une formation théorique et pratique :

- dispensée par des UNIVERSITAIRES et des PROFESSIONNELS (plus de 70% des cours assurés par des professionnels).
- Projet tuteuré déterminé par des problématiques liées à la gestion entrepreneuriale supervisé par des enseignants de l'université.
- Gestion de projets et études de cas élaborées par les intervenants professionnels et universitaires pour offrir une vision réaliste du secteur.

Des méthodes pédagogiques adaptées et des moyens modernes :

- Effectif à taille humaine pour optimiser les travaux communs (30 étudiants maximum).
- Dédoulement de l'effectif pour des mises en situation professionnelle avec mobilisation des connaissances et compétences.
- Mise en œuvre de parcours individualisés en fonction des prérequis.
- Conception d'un projet tuteuré à travers l'application de connaissances et compétences développées durant la formation.
- Accompagnement personnalisé du corps enseignant pour répondre aux attentes professionnelles des étudiants.

Une formation ouverte au milieu professionnel :

- Alternance 3 semaines Université / 3 semaines Entreprise sous contrat de professionnalisation.
- Parcours ouvert à la reprise d'études dans le cadre de la formation continue.

Objectifs

L'objectif premier est de former les étudiants à être en capacité à gérer une entité exerçant une activité professionnelle en lien direct avec le secteur du jeu et du jouet. La gestion opérationnelle de l'entité pourra être complétée par des expertises clés dans la maîtrise des produits et des acteurs du jeu et du jouet.

Pour ce faire, la licence propose d'acquérir une triple famille de compétences :

- **management** : les compétences nécessaires assurer la gestion court moyen terme d'une entité à dominante commerciale seront mises en avant au travers de considérations financière, gestion du personnel, négociation, fiscalité, marketing ;
- **maîtrise du secteur atypique du jeu et du jouet** : la formation s'appuie sur l'ancienne spécificité de la formation axée sur les métiers propres à la conception-distribution-animation commerciale du jeu et du jouet dans les environnements professionnels tels que les maisons d'édition, les boutiques et grandes surfaces spécialisées ;
- **sensibilisation à la cible clientèle des enfants** : la licence professionnelle se repose sur l'expertise avérée des métiers de la ludothèque, très proche des considérations sociétales de l'enfance. Cette connaissance poussée assurera à l'étudiant une capacité à évaluer, s'adapter aux évolutions du marché du jeu et du jouet.

— Aide à la réussite

- Aide à l'élaboration du projet personnel et professionnel.
- Pédagogie participative, active et individualisée.

— Poursuite d'études | Insertion Professionnelle

À l'issue de la Licence Professionnelle, les diplômés rentrent principalement dans la vie active au travers d'une première embauche (70% d'employabilité à moins de 3 mois après la fin de la formation) dans le secteur du jeu et du jouet.

Les postes obtenus par les diplômés proposent les intitulés de fiche de poste suivantes :

- Directeur adjoint grande surface spécialisée
- Assistant de direction
- Responsable de rayons
- Gérant boutique spécialisée
- Éditeurs,
- Ludothécaire

La poursuite d'études est possible au travers de formations Master spécialisées dans la gestion d'entités, sans avoir la particularité du marché du jeu et du jouet.

— Public visé

La formation est ouverte à tout candidat pouvant justifier d'un niveau Bac+2 avec une motivation certaine pour les métiers de gestionnaire avec la spécificité du jeu et du jouet.

Les candidats proviennent majoritairement des formations diplômantes suivantes :

- Niveau BTS (Brevet Technicien Supérieur) : Négociation Relation Commerciale ; Assistant(e) Management PME PMI ; Management des Unités Commerciales ; Assistant(e) de direction.
- Niveau DUT (Diplôme Universitaire de Technologie) : Gestion Administrative et Commerciale des Organisations ; Gestion des Entreprises et Administrations ; Techniques de Commercialisation, Information et Communication.
- Niveau Licence 2 : Psychologie ; Droit ; Administration Économique et Sociale ; Sciences de l'Éducation.

— Programme

UE1 Compétences transversales

Techniques d'expression et communication professionnelles - Communication professionnelle assistée par ordinateur - Informatique appliquée au métier - Anglais appliqué au terrain

UE2 Compétences en sciences de gestion

Analyse comptable et financière - Coût-contrôle de gestion - Droit du travail - Outils de fidélisation clientèle - Marketing direct - Gestion d'équipe

UE3 Compétences en sciences et/ou en sciences humaines et sociales

Histoire du jeu et du jouet - Organisation et gestion d'une veille sectorielle - Jeux et sociétés - Connaissance de l'enfant - Jeu et éducation - Jeu et l'adulte - Médiation par les jeux

UE4 Compétences professionnelles

Management du projet professionnel - 3PE - Création et reprise entreprise - Conception et fabrication de jeux - Sécurité et normes en jeu et jouet - Gestion de la propriété industrielle - Négociation commerciale - Gestion de la Distribution et e-commerce - Droit de la consommation - Importation - Méthodologie d'évaluation d'un projet d'investissement et son financement

UE5 Projet tuteuré

UE6 Alternance Contrat de professionnalisation (3 semaines entreprise / 3 semaines université)

— À noter

Alternance :

- Rythme 3 semaines entreprise et 3 semaines université en tant que étudiant-salarié sous contrat de professionnalisation.

LICENCE PRO



Lieu de la formation
CHOLET

Chiffres clés

an 2000 : création de la formation
30 étudiants maximum par promotion

75% des intervenants
sont des professionnels

83% des étudiants en entreprises,
6 mois après l'obtention du diplôme
(enquête ministérielle sur l'insertion professionnelle)

Contacts

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr
formationcontinue@univ-angers.fr

Campus CHOLET
Boulevard Pierre Lecoq
BP 90207 | 49300 CHOLET
scolarite.cholet@listes.univ-angers.fr
Tél. 02 44 68 82 00

Responsable de la formation

Geoffrey RATOUIS
geoffrey.ratouis@univ-angers.fr

Adresses web

www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Formation initiale et formation continue

**Rythme de la
formation : alternance**
Contrat pro ou stage alterné



Mention Métiers de la Mode (Bac+3)

PARCOURS DÉVELOPPEMENT ET COMMERCIALISATION DE LA MODE

— Présentation

La Licence Professionnelle mention Métiers de la Mode, Parcours Développement et Commercialisation de la Mode est une formation à vocation principalement managériale et commerciale dans les secteurs de la mode. Le rythme d'alternance (2 semaines de cours pour 3 semaines en entreprise), principalement en contrat de professionnalisation, constitue un atout essentiel pour **favoriser l'insertion professionnelle des étudiants**.

La réalisation du projet tuteuré stimule la cohésion de groupe, et développe les vocations entrepreneuriales. La formation, animée par une équipe pédagogique dynamique, composée d'universitaires et de professionnels, se donne pour objectif prioritaire de professionnaliser des étudiants et de faciliter leur insertion dans des secteurs de la mode en pleine mutation.

— Objectifs

Cette formation se donne pour mission de former de jeunes professionnels à niveau Bac+3, dans tous les secteurs de la mode (habillement, chaussures, accessoires), du plan de collection à la commercialisation. La professionnalisation des étudiants et leur réussite en entreprise constituent les principaux objectifs de la formation.

— Aide à la réussite

- Suivi en entreprise par des tuteurs impliqués dans la formation.
- Suivi personnalisé des étudiants par le responsable de formation.
- Accompagnement de la professionnalisation des étudiants par l'équipe pédagogique.
- Sorties pédagogiques : visites d'entreprises et salons professionnels.
- Conférences professionnelles.

— Poursuite d'étude | Insertion Professionnelle

83% des étudiants sont en activité, 6 mois après l'obtention de leur diplôme (enquête ministérielle d'insertion professionnelle). Moins de 10% des étudiants poursuivent leurs études en Master. Les étudiants intégrant la formation se destinent plus particulièrement aux métiers suivants : Responsable de collection, Assistant chef de produit/Chef de produit, Sourceur/Acheteur, Assistant export, Responsable qualité, Commercial, Responsable marketing/communicant, Gestionnaire d'un point de vente, Merchandiseur.

— Public visé

Les étudiants titulaires d'un BTS : Management des Unités Commerciales, Négociation Relations Clients, Métiers de la Mode, d'un DUT Techniques de Commercialisation, Commerce International, d'une Licence 2 LEA, ou Diplômé(e)s d'École Supérieure de Commerce. Tous les profils sont étudiés. La richesse de chaque promotion naît de la très grande diversité des profils représentés. Possibilité d'intégrer la formation par le biais d'une validation des acquis professionnels (VAP).

Admission sur dossier, puis sur entretien : recrutement de février à juin.

Pour les demandeurs d'emploi programme régional « VISA Métiers » :

- être sorti du système de formation initiale depuis au moins 6 mois ;
- adresser le dossier de candidature par courrier à la Direction de la Formation Continue, 19 rue René Rouchy 49100 Angers.

— Programme

UE1 Compétences transversales (langues, communication...)

Anglais - Anglais technique - Communication professionnelle

UE2 Compétences en Sciences de Gestion et SHS

Sociologie de la mode - Connaissances de la filière mode - Gestion de projet - Management de l'innovation - Histoire du costume et de la mode

UE3 Compétences en Sciences et/ou SHS

Droit des affaires - Management d'équipe - Comportement du consommateur - Connaissance filière parfumerie - Connaissance matières premières, habillement - Connaissance cuir, chaussures, maroquinerie - Connaissance filière lingerie - Connaissance accessoires de mode - Connaissance filière bijouterie - CFP habillement

UE4 Compétences professionnelles ou prépro

Contrôle de gestion - Gestion et plan de collection - Méthodologie du projet professionnel - Audit commercial - Merchandising - Communication et commerce numérique - Gestion et animation d'un point de vente - Technique de commerce international - Conférences professionnelles - Relations publiques et Relations Presse

UE5 Projet

UE6 Stage

— Stage

Stage en entreprise soit :

- **en contrat de professionnalisation** d'un an, courant de date à date, suivant le rythme d'alternance (2 semaines de cours pour 3 semaines en entreprise de septembre à mai, puis à temps plein de juin à septembre) ;
- **en stage alterné**, de 12 semaines minimum, suivant le rythme d'alternance (2 semaines de cours pour 3 semaines en entreprise de septembre à mai, puis à temps plein de juin à septembre).
- Possibilité de faire les stages dans différentes entreprises.
- Possibilité de faire son stage à l'étranger de juin à septembre.

— À noter

- Sont principalement pris en considération : les résultats académiques, l'expérience et surtout le projet professionnel.
- Partenariat avec le Collège Laflèche de Trois Rivières (Canada).
- Cours communs avec les étudiants des autres formations «mode» de l'Université d'Angers.
- Rythme d'alternance : 2 semaines à l'université / 2 semaines en entreprise.
- Période de formation : de septembre à septembre.
- Durée de la formation : voir calendrier de la formation.
- Coût : 4600 euros (+ droits universitaires). Gratuit en cas d'obtention d'un contrat de professionnalisation (coût pour l'entreprise d'accueil de 4600€). 170€ pour les non-boursiers dans le cas d'un stage alterné.

LICENCE PRO



Lieu de la formation
CHOLET

Chiffres clés

25 étudiants en alternance
80% employabilité à moins de 3 mois

Contacts

Campus CHOLET
Boulevard Pierre Lecoq
BP 90207 | 49300 CHOLET
scolarite.cholet@listes.univ-angers.fr
Tél. 02 44 68 82 00

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Mikaël BARGAIN
mikael.bargain@univ-angers.fr

Adresses web

www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Contrat Pro.

Mention Métiers de l'Immobilier : Gestion et Administration de Biens (Bac+3)

PARCOURS GESTION DE L'HABITAT SOCIAL

Présentation

La licence Professionnelle Gestion de l'Habitat Social est une réponse aux problématiques rencontrées par les professionnels du secteur à savoir le vieillissement de la population locale, le poste budgétaire du loyer, l'appréciation de la qualité de logement par le client, les nouvelles directives politiques de logement type SRU, ALUR.

Une formation théorique et pratique :

- Dispensée par des UNIVERSITAIRES et des PROFESSIONNELS (plus de 70% des cours assurés par des professionnels).
- Projet tuteuré déterminé par des problématiques liées à l'environnement de l'habitat social supervisé par des enseignants de l'université.
- Gestion de projets et études de cas élaborées par les intervenants professionnels et universitaires pour offrir une vision réaliste du secteur.

Des méthodes pédagogiques adaptées et des moyens modernes :

- Effectif à taille humaine pour optimiser les travaux communs (30 étudiants maximum).
- Dédoublage de l'effectif pour des mises en situation professionnelle avec mobilisation des connaissances et compétences.
- Mise en œuvre de parcours individualisés en fonction des prérequis.
- Conception d'un projet tuteuré à travers l'application de connaissances et compétences développées durant la formation.
- Accompagnement personnalisé du corps enseignant pour répondre aux attentes professionnelles des étudiants.

Une formation ouverte au milieu professionnel :

- Alternance 3 semaines Université / 3 semaines Entreprise sous contrat de professionnalisation.
- Parcours ouvert à la reprise d'études dans le cadre de la formation continue.

Objectifs

La licence Professionnelle a pour objectif premier la délivrance de connaissances et de compétences pour un premier emploi dans le terrain du logement social.

La Licence axe sa pédagogie pour former les étudiants à une triple compétence :
— être l'interlocuteur privilégié d'un public HLM en étant à son écoute, en répondant à ses attentes, dans un souci d'améliorer la qualité du service rendu, facteur d'intégration sociale ;
— être l'acteur d'un remodelage du tissu patrimonial HLM au travers d'actions telles que la rénovation, réhabilitation, construction dans le respect des directives politiques ;
— être capable d'appréhender la gestion entrepreneuriale d'une structure telle que l'office HLM au carrefour de problématiques socio-économiques.

Aide à la réussite

- Aide à l'élaboration du projet personnel et professionnel.
- Pédagogie participative, active et individualisée.

— Poursuite d'études | Insertion Professionnelle

À l'issue de la Licence Professionnelle Gestion de l'Habitat Social, les diplômés rentrent principalement dans la vie active au travers d'une première embauche (80% d'employabilité à moins de 3 mois après la fin de la formation) dans le secteur du logement social : bailleurs sociaux publics, bailleurs sociaux privés, Foyers Jeunes Travailleurs, Communes (Mairies) et services locaux préfectoraux, Syndics de copropriété, Agence privée locative (avec une partie du portefeuille dédiée au secteur social).

Les postes obtenus par les diplômés proposent les intitulés de fiche de poste suivantes :

- Adjoint chargé de clientèle
- Agent d'accueil chez un bailleur social
- Chargé de clientèle
- Chargé de recouvrement
- Employé de gestion locative
- Gestionnaire de copropriété
- Gestionnaire technique locatif
- Responsable d'agence
- Responsable de territoire

La poursuite d'études est possible au travers de formations Master avec une connotation forte urbanistique (offre de formations non prévue par l'université d'Angers).

— Public visé

La formation est ouverte à tout candidat pouvant justifier d'un niveau Bac+2 avec une motivation certaine pour les métiers du logement social. Les candidats proviennent majoritairement des formations diplômantes suivantes :

- Niveau BTS (Brevet Technicien Supérieur) : Professions Immobilières ; Négociation Relation Commerciale ; Économie Sociale et Familiale ; Assistant(e) Management PME PMI ; Management des Unités Commerciales ; Développement Animation des Territoires Ruraux ; Services et Prestations des Secteurs Sanitaire et Social ; Assistant(e) de direction.
- Niveau DUT (Diplôme Universitaire de Technologie) : Carrières Sociales ; Gestion Administrative et Commerciale des Organisations ; Gestion des Entreprises et Administrations ; Techniques de Commercialisation.
- Niveau Licence 2 : Psychologie ; Droit ; Administration Économique et Sociale.

— Programme

UE1 Compétences transversales

Techniques d'expression et communication professionnelles - Informer, consulter et organiser la concertation - Sensibilisation à la gestion des ressources humaines - Informatique appliquée au métier - Anglais appliqué au terrain

UE2 Compétences en sciences de gestion

Droit du travail - Droit de l'urbanisme et du logement - Coût-contrôle de gestion - Analyse comptable et analytique - Droit des contrats et des assurances

UE3 Compétences en sciences et/ou en sciences humaines et sociales

Problématique sociale urbaine - Qualité de service - Gestion de la sécurité-sûreté des biens et des personnes - Gestion de la maintenance immobilière - Loi Alu

UE4 Compétences professionnelles

Management du projet professionnel - 3PE - Financement des opérations immobilières - Gestion des recouvrements - Gestion d'un projet d'habitat - Gestion de conflits - Connaissances des acteurs du logement social - Gestion opérationnelle de la location

UE5 Projet tuteuré

UE6 Alternance Contrat de Professionnalisation (3 semaines entreprise / 3 semaines université)

— À noter

Alternance :

- Rythme 3 semaines entreprise et 3 semaines université en tant que étudiant-salarié sous contrat de professionnalisation.

LICENCE PRO



Lieu de la formation
ANGERS

Chiffres clés

25 étudiants en alternance-contrat de professionnalisation par promotion
10 ans d'expérience et de renommée
+100 entreprises partenaires

Contacts

Service Scolarité
scolarite.esthua@listes.univ-angers.fr

Campus ANGERS
7 allée François Mitterrand | BP 40455
49004 ANGERS Cedex 01
Tél. 02 44 68 81 00

Responsable Alternance Contrat Pro
de l'UFR ESTHUA Tourisme et Culture
Claudie SEGRETAIN
claudie.segretain@univ-angers.fr

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Mikaël BARGAIN
mikael.bargain@univ-angers.fr

Adresses web

www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Contrat Pro.

Mention Bâtiment et Construction (Bac+3)

PARCOURS GESTIONNAIRE ET RESPONSABLE TECHNIQUE DES SITES HÔTELIERS ET IMMOBILIERS

Présentation

Le Gestionnaire et Responsable Technique des Sites Hôteliers et Immobiliers doit apporter un service qui permet aux utilisateurs de s'affranchir des contraintes de fonctionnement de l'hôtel et de ses installations. Il est un maillon indispensable du fonctionnement opérationnel du site hôtelier et le « facilitateur » d'une utilisation rationnelle du bâtiment. Il a la responsabilité du bon fonctionnement du site, de toutes ses installations techniques, du personnel technique en charge et il est un acteur dans l'évolution technique du site en réponse à la demande de la clientèle. De plus il gère les fonctions supports comme le courrier, la reprographie, les réseaux informatiques, la sûreté et les réaménagements de surfaces.

Les secteurs d'activité sont résolument tournés vers les terrains de l'hébergement touristique. Le potentiel d'employabilité est important du fait de l'essor de l'industrie du tourisme et plus précisément de la nécessité de pourvoir aux besoins d'hébergement d'une clientèle aux exigences élevées. À noter que le terrain professionnel ne se limite aux frontières de la métropole, les opportunités d'embauche sont mondiales de part l'internationalisation de grands groupes hôteliers.

Une formation théorique et pratique :

- Dispensée par des UNIVERSITAIRES et des PROFESSIONNELS (plus de 70% des cours assurés par des professionnels).
- Projet tuteuré déterminé par des problématiques liées à la gestion entrepreneuriale supervisé par des enseignants de l'université.
- Gestion de projets et études de cas élaborées par les intervenants professionnels et universitaires pour offrir une vision réaliste du secteur.

Des méthodes pédagogiques adaptées et des moyens modernes :

- Effectif à taille humaine pour optimiser les travaux communs (30 étudiants maximum).
- Dédouement de l'effectif pour des mises en situation professionnelle avec mobilisation des connaissances et compétences.
- Mise en œuvre de parcours individualisés en fonction des prérequis.
- Conception d'un projet tuteuré à travers l'application de connaissances et compétences développées durant la formation.
- Accompagnement personnalisé du corps enseignant pour répondre aux attentes professionnelles des étudiants.

Une formation ouverte au milieu professionnel :

- Alternance 2 semaines Université / 2 semaines Entreprise sous contrat de professionnalisation.
- Parcours ouvert à la reprise d'études dans le cadre de la formation continue.

Objectifs

L'objectif de la formation est de faire évoluer des techniciens supérieurs vers des postes de responsables de sites immobiliers polyvalents capables de maîtriser :

- les techniques de gestion du site et de ses installations ;
- la gestion des contrats ;
- l'organisation et le suivi des activités de maintenance ;
- la gestion des projets de modification et réhabilitation bâtementaire ;
- la gestion de la sécurité ;
- l'élaboration de nouveaux projets d'équipements ;
- l'architecture des coûts de fonctionnement ;
- la gestion d'équipe.

La formation a pour vocation de développer avec l'étudiant-salarié des compétences lui permettant d'assurer des missions transversales et de justifier de sa réelle polyvalence. Cette polyvalence est exacerbée par le suivi de cours avec les étudiants « Gestionnaire Technique de Sites Immobiliers », permettant ainsi d'échanger sur les pratiques et de leur montrer d'autres opportunités de carrière.

— Aide à la réussite

- Aide à l'élaboration du projet personnel et professionnel.
- Pédagogie participative, active et individualisée.

— Poursuite d'études | Insertion Professionnelle

À l'issue de la Licence Professionnelle, les diplômés rentrent directement dans la vie active au travers d'une première embauche (95% d'employabilité à moins de 3 mois après la fin de la formation). Cette excellence fait écho au retour très satisfaisant des entreprises d'accueil du contenu de la formation et de la qualité des diplômés.

Les postes obtenus par les diplômés proposent les intitulés de fiche de poste suivantes :

- Responsable Technique Hôtellerie
- Directeur Technique Hôtellerie
- Responsable du patrimoine immobilier : secteurs bancaire, assurance, collectivité, industriels, HLM
- Chargé de patrimoine
- Chargé de travaux

La poursuite d'études est possible au travers de formations Master spécialisées dans l'ASSET ou le PROPERTY management.

— Public visé

La formation est ouverte à tout candidat pouvant justifier d'un niveau Bac+2 avec une motivation certaine pour les métiers de la gestion d'un bâtiment. Les candidats proviennent majoritairement des formations diplômantes suivantes :

- Niveau BTS (Brevet Technicien Supérieur) : Mécaniques et Automatismes Industriels ; Professions Immobilières ; Domotique ; Étude et Économie de la Construction ; Électrotechnique ; Collaborateur Architecte ; Bâtiment ; Génie Industriel et Maintenance ; Maintenance Industrielle.
- Niveau DUT (Diplôme Universitaire de Technologie) : Maintenance Industrielle ; Génie civil.
- Niveau Licence 2 : Génie civil.
- Niveau Diplôme d'Études Universitaires Scientifiques et Techniques (DEUST) : Maintenance Hôtelière Hospitalière Immobilière.
- Niveau Licence 3 : LP Gestion de l'Habitat Social.

— Programme

UE1 Compétences transversales

TIC recherche d'informations - Pédagogie animation - Relations humaines et au sein de l'entreprise - Présentation de documentations professionnelles - Informatique appliquée au métier - Communication bilingue : anglais - Communication de situation

UE2 Compétences en sciences de gestion

Droit - Gestion d'entreprise - Gestion des contrats - Droit immobilier - Droit des constrats - Optimisation et gestion de site qualité - Gestion et organisation technique d'un site - Optimisation et gestion de site

UE3 Compétences en sciences et/ou en sciences humaines et sociales

Sécurité incendie dans les bâtiments - Gestion et traitement des déchets - Organisation des secours - Gestion de crise et coordination - Réglementation sécurité dans les bâtiments - Mise à niveau bâtiment - Mise à niveau équipements techniques - Cycle de vie des matériaux - Génie énergétique - Génie électrique - Génie civil pathologie du bâtiment

UE4 Compétences professionnelles

Building Information Modeling - Sûreté et intrusion - Suivi de la conformité bâtiminaire - Maîtrise des risques en phase travaux - Sécurité H0B0 - Coût global - Diagnostic immobilier - Plan pluriannuel de travaux - GTC GTB - Production distribution traitement de l'énergie - Sécurité maîtrise des risques - Conduite d'opérations - Conduite de réhabilitation - Visites de sites et conférences professionnelles

UE5 Projet tuteuré

UE6 Alternance Contrat de professionnalisation (2 semaines entreprise / 2 semaines université)

— À noter

Alternance :

- Rythme 2 semaines entreprise et 2 semaines université en tant que étudiant-salarié sous contrat de professionnalisation.
- Possibilité de commencer l'alternance dès le mois de juillet 2019 sous réserve d'une admission et de l'obtention d'un contrat de professionnalisation.

LICENCE PRO



Lieu de la formation
ANGERS

Chiffres clés

25 étudiants en alternance-contrat de professionnalisation par promotion
10 ans d'expérience et de renommée
+100 entreprises partenaires

Contacts

Service Scolarité
scolarite.esthua@listes.univ-angers.fr

Campus ANGERS
7 allée François Mitterrand | BP 40455
49004 ANGERS Cedex 01
Tél. 02 44 68 81 00

Responsable Alternance Contrat Pro
de l'UFR ESTHUA Tourisme et Culture
Claudie SEGRETAIN
claudie.segretain@univ-angers.fr

CONTRAT PRO.
Direction de la Formation Continue
alternance@univ-angers.fr

Responsable de la formation

Mikaël BARGAIN
mikael.bargain@univ-angers.fr

Adresses web

www.univ-angers.fr/esthua
www.univ-angers.fr/alternance



Contrat Pro.

Mention Bâtiment et Construction (Bac+3)

PARCOURS TECHNICIEN ANIMATEUR SÉCURITÉ

Présentation

Le Technicien Animateur Sécurité gère la sécurité au quotidien afin de garantir un haut niveau de sécurité à tous les utilisateurs d'un établissement. Les obligations réglementaires imposent aux entreprises d'avoir en poste une personne qui assure tant le suivi des installations de sécurité, leur mise en conformité que l'animation de la sécurité et l'amélioration de la santé au travail. Les principaux domaines de compétence de l'animateur sécurité sont le management de la fonction sécurité et des ses ressources, la sécurité du site (incendie, hygiène, ergonomie, conditions de travail), le suivi des documents de sécurité, la veille réglementaire, la gestion des formations (suivi, création, animation). Les secteurs d'emploi sont très variés car tous les acteurs professionnels sont soumis au respect des réglementations et à la gestion de la sécurité. Les principaux secteurs d'embauche sont : l'industrie, le secteur hospitalier, les collectivités territoriales et les syndicats professionnels.

Une formation théorique et pratique :

- Dispensée par des UNIVERSITAIRES et des PROFESSIONNELS (plus de 70% des cours assurés par des professionnels).
- Projet tuteuré déterminé par des problématiques liées à la gestion entrepreneuriale supervisé par des enseignants de l'université.
- Gestion de projets et études de cas élaborées par les intervenants professionnels et universitaires pour offrir une vision réaliste du secteur.

Des méthodes pédagogiques adaptées et des moyens modernes :

- Effectif à taille humaine pour optimiser les travaux communs (30 étudiants maximum).
- Dédoublage de l'effectif pour des mises en situation professionnelle avec mobilisation des connaissances et compétences.
- Mise en œuvre de parcours individualisés en fonction des prérequis.
- Conception d'un projet tuteuré à travers l'application de connaissances et compétences développées durant la formation.
- Accompagnement personnalisé du corps enseignant pour répondre aux attentes professionnelles des étudiants.

Une formation ouverte au milieu professionnel :

- Alternance 2 semaines Université / 2 semaines Entreprise sous contrat de professionnalisation.
- Parcours ouvert à la reprise d'études dans le cadre de la formation continue

Objectifs

L'objectif de la formation est de faire évoluer des techniciens supérieurs vers des postes de responsables polyvalents capables de maîtriser : la sécurité des biens et des personnes, les techniques de gestion de la sécurité et des installations, l'organisation, le management et l'animation de la fonction sécurité, le management des projets d'amélioration de postes de travail, la formation des personnes, la gestion budgétaire de la fonction sécurité, le management des ressources humaines.

La licence Professionnelle est une formation transversale visant à garantir à la direction, aux salariés et aux clients de l'entreprise un niveau optimum de sécurité. Le technicien animateur sécurité assurera ainsi : le bon fonctionnement de la fonction sécurité, son évolution et sa pertinence, les analyses de risques et d'évènements, la tenue à jour des registres et éléments obligatoires, l'animation de la sécurité et une amélioration continue tenant compte de l'évolution des besoins et de la réglementation.

La formation a pour vocation de développer avec l'étudiant-salarié des compétences lui permettant d'assurer des missions transversales et de justifier de sa réelle polyvalence. Cette polyvalence est exacerbée par le suivi de certains cours avec les étudiants « Gestionnaire Technique de Sites Immobiliers » et « Responsable Technique de Sites Hôteliers », permettant ainsi d'échanger sur les pratiques et de leur montrer d'autres terrains professionnels.

— Aide à la réussite

- Aide à l'élaboration du projet personnel et professionnel.
- Pédagogie participative, active et individualisée.

— Poursuite d'études | Insertion Professionnelle

À l'issue de la Licence Professionnelle, les diplômés rentrent directement dans la vie active au travers d'une première embauche (75% d'employabilité à moins de 3 mois après la fin de la formation). Cette excellence fait écho au retour très satisfaisant des entreprises d'accueil du contenu de la formation et de la qualité des diplômés.

Les postes obtenus par les diplômés proposent les intitulés de fiche de poste suivantes :

- Chargé de sécurité-sûreté
- Adjoint sécurité-sûreté
- Animateur sécurité-sûreté
- Contrôleur sécurité-sûreté

— Public visé

La formation est ouverte à tout candidat pouvant justifier d'un niveau Bac+2 avec une motivation certaine pour les métiers de la gestion d'un bâtiment. Les candidats proviennent majoritairement des formations diplômantes suivantes :

- Niveau DUT (Diplôme Universitaire de Technologie) : Hygiène Sécurité Environnement ; Chimie ; Maintenance Industrielle ; Génie Civil ; Génie biologique option génie de l'environnement.
- Niveau BTS (Brevet Technicien Supérieur) : Biologie-Chimie-Physique ; Mécaniques et Automatismes Industriels ; Domotique ; Étude et Économie de la Construction ; Électrotechnique ; Collaborateur Architecte ; Bâtiment, Génie Industriel et Maintenance ; Maintenance Industrielle.
- Niveau Licence 2 : Génie Civil.
- Niveau Diplôme d'Études Universitaires Scientifiques et Techniques (DEUST) : Maintenance Hôtelière Hospitalière Immobilière.

— Programme

UE1 Compétences transversales

TIC recherche d'informations - Pédagogie animation - Relations humaines et au sein de l'entreprise - Présentation de documentations professionnelles - Informatique appliquée au métier - Communication bilingue : anglais - Communication de situation

UE2 Compétences en sciences de gestion

Droit - Gestion d'entreprise - Gestion des contrats - Acteurs de la sécurité et management - Politique sécurité. Plan sécurité - Contrôle et règlement des installations techniques - Droit de la sécurité - Assurance et gestion des sinistres

UE3 Compétences en sciences et/ou en sciences humaines et sociales

Sécurité incendie dans les bâtiments - Gestion et traitement des déchets - Organisation des secours - Gestion de crise et coordination - Réglementation sécurité dans les bâtiments - Méthode d'analyse des risques - Audit des risques - Certification (MASE) - Sécurité chantier et travail en hauteur - Sécurité incendie - Étude de cas

UE4 Compétences professionnelles

Building Information Modeling - Sûreté et intrusion - Suivi de la conformité bâtementaire - Maîtrise des risques en phase travaux - Sécurité H0B0 - Accessibilité - Gestion des ICPE - Ergonomie - Prévention des risques professionnels - Risques chimiques

UE5 Projet tuteuré

UE6 Alternance Contrat de professionnalisation (2 semaines entreprise / 2 semaines université)

— À noter

Alternance :

- Rythme 2 semaines entreprise et 2 semaines université en tant que étudiant-salarié sous contrat de professionnalisation.
- Possibilité de commencer l'alternance dès le mois de juillet 2019 sous réserve d'une admission et de l'obtention d'un contrat de professionnalisation.

Vous êtes une entreprise ?
Envoyez-nous vos offres par email :
alternance@univ-angers.fr



Direction de la formation continue
19 rue René Rouchy 49100 Angers
Tél. 02 44 68 86 84
alternance@univ-angers.fr
www.univ-angers.fr/alternance

