



Une liste de compétences, aussi bien construite soit-elle, ne vaut rien si elle reste générique. Ce que vous lisez ici constitue une base commune, un langage partagé pour nommer ce que vous avez développé au fil de votre parcours. Mais chaque compétence citée doit être personnalisée à votre profil, à votre secteur, à vos expériences réelles.

La règle à retenir est simple : toute compétence énoncée doit être rattachée à une situation concrète de travail. Pas une définition, pas une intention, mais un exemple précis (une mission, un projet, une difficulté surmontée) qui vient illustrer et prouver ce que vous avancez. Ces compétences transversales ne sont donc qu'un début d'explication. C'est votre histoire qui les rend crédibles.

Les compétences transversales de licence

- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe
- Identifier et sélectionner avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation
- Développer une argumentation avec esprit critique
- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.
- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder
- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte
- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs
- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles

Les compétences transversales de master

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
- Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles



UA'stuce :

Connectez-vous sur <https://www.francecompetences.fr/>, et retrouvez toutes les compétences attestées mais également les emplois et secteurs d'activités accessibles par le diplôme que vous avez obtenu.



Techniques et disciplinaires

- Maîtrise des concepts fondamentaux et théories de référence du domaine
- Utilisation d'outils, logiciels ou équipements spécialisés
- Application de méthodes et protocoles propres à la discipline
- Réalisation de diagnostics ou d'analyses spécialisées
- Production de livrables techniques (rapports, plans, modèles, prototypes)
- Veille et actualisation des connaissances sectorielles
- Respect des normes, réglementations et standards professionnels
- Capacité à interpréter des données ou résultats techniques
- Conception et modélisation (produits, process, systèmes)
- Capacité à transférer des connaissances théoriques en solutions pratiques



Méthodologiques

- Conduite de projet de bout en bout
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Structuration et planification du travail
- Gestion des priorités et respect des délais
- Esprit critique et capacité à questionner les sources
- Résolution de problèmes complexes
- Recherche, collecte et traitement de l'information
- Gestion des risques et anticipation des obstacles
- Capacité à rédiger de manière claire et structurée
- Capacité à tirer des enseignements d'une expérience (retour d'expérience, amélioration continue)



Relationnelles et comportementales

- Travail en équipe et coopération
- Communication orale et écrite adaptée aux interlocuteurs
- Capacité d'écoute et d'empathie
- Gestion des conflits et négociation
- Adaptabilité face aux changements et à l'incertitude
- Leadership et capacité à mobiliser un collectif
- Autonomie et prise d'initiative
- Gestion du stress et résilience
- Capacité à donner et recevoir un retour constructif
- Intelligence émotionnelle et régulation de soi



Stratégiques et d'innovation

- Capacité à prendre du recul et à raisonner de façon systémique
- Anticipation des évolutions d'un secteur ou d'un marché
- Créativité et génération d'idées nouvelles
- Capacité à porter et défendre un projet innovant
- Aptitude à la prise de décision en contexte incertain
- Vision stratégique et alignement avec des objectifs à long terme
- Capacité à challenger l'existant et à proposer des alternatives
- Esprit entrepreneurial et goût du risque maîtrisé
- Aptitude à conduire le changement
- Capacité à évaluer l'impact et la valeur ajoutée d'une action