

**CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES ENSEIGNANTS ASSOCIES
ANNEE 2023-2024**

I – IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 8043 Nature : PAST MCF Section CNU : 16

Quotité : 50%

Date de prise de fonction : 01/09 /2023

Composante : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines

Profil pour publication : Psychologie

II – DESCRIPTIF DE L'EMPLOI A POURVOIR

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Le département de psychologie compte à la rentrée universitaire 2022-2023, 24 enseignants-chercheurs titulaires (7 PR, 17 MCF dont 2 HDR), 1 PRAG chargé de l'enseignement des statistiques, 2 PAST chargées d'assurer et de coordonner les enseignements de pré-professionnalisation du département, ainsi que d'assurer une partie des suivis de stage. Pour cette année universitaire, 8 supports temporaires s'ajoutent afin de soutenir l'équipe pédagogique : 6 ATER et 2 enseignants-chercheurs contractuels.

La vie du département est rythmée par des réunions de département mensuelles auxquelles sont invités les enseignants titulaires, ATER, ECER et collègues de la scolarité. Une journée pédagogique est proposée en fin d'année universitaire.

Les enseignements des formations du département de psychologie ont lieu à la Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, sur le campus Belle-Beille de la ville d'Angers, campus à taille humaine et bénéficiant d'un environnement verdoyant, particulièrement apprécié.

L'offre de formation du département de Psychologie comprend :

• **Une Licence de Psychologie** : La nouvelle maquette de Licence Psychologie conçue dans le cadre du Nouveau Cursus Universitaire (PIA) Thélème, et mise en œuvre depuis la rentrée 2022-2023, est organisée en deux socles : un socle disciplinaire et un socle transversal.

Elle donne aux étudiants une bonne ouverture aux différentes sous-disciplines de la psychologie : psychologie sociale ; psychopathologie et psychologie clinique psychanalytique ; psychologie clinique sociale ; neuropsychologie ; psychologie cognitive, différentielle ; psychologie du développement. Elle offre une solide formation de base théorique et méthodologique à travers des Cours Magistraux et des Travaux Dirigés associés. La nouvelle maquette propose davantage de choix d'enseignements en psychologie dès la Licence 2, permettant à l'étudiant d'explorer et de s'ouvrir à d'autres thèmes et approches en

psychologie, et en L3 des choix orientés vers les Masters en psychologie Angevins ou d'autres Masters ou formations. Elle intègre également des enseignements essentiels relevant de disciplines affines (biologie et psychophysiologie, statistiques). Les enseignements s'appuient sur la recherche et initient les étudiants à la démarche et aux méthodologies de la recherche.

Elle apporte aussi des compétences transversales indispensables, qu'il s'agisse de la maîtrise du français, des langues étrangères, ou des outils relevant de la culture numérique.

Elle met l'accent sur la préprofessionnalisation et la pratique, dès la L1, en proposant des enseignements préprofessionnels, incitant à une réflexion sur son orientation, permettant en L2 la découverte des différents champs professionnels de la psychologie, la rencontre avec des psychologues. Un stage facultatif en L2 et un stage obligatoire de 140 heures en L3 contribuent aussi à une découverte des institutions et à l'observation de pratiques. Elle impose enfin des éléments incontournables relevant de l'éthique et de la déontologie.

Ce cadre permet à l'étudiant de fonder sa spécialisation et sa professionnalisation.

Dans cette nouvelle maquette, l'évaluation est prévue en contrôle continu pour les TD et en contrôle continu de promotion pour les CM. Des ingénieurs pédagogiques peuvent venir en support pour développer des documents et tests sur une plateforme Moodle afin de renforcer l'évaluation formative des étudiants, de diversifier les modalités pédagogiques et de s'engager dans des pratiques innovantes afin de mettre les étudiants en actions, favoriser l'approfondissement des connaissances et le développement de savoir-faire.

. **Quatre Mentions de Master** (7 parcours) :

- **Psychologie sociale, du travail et des organisations**, avec comme parcours à l'Université d'Angers : Psychologie sociale des risques et sécurité : mobilités et transports.

- **Psychologie psychopathologie clinique psychanalytique** avec un parcours commun en M1 et 2 parcours différenciés en M2. 1. Psychopathologie, Psychologie clinique du lien social et familial ; 2. Psychologie du traumatisme, parcours et contextes cliniques.

Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé, avec 3 parcours différenciés en M1 et M2 et une partie des cours mutualisés : 1. Neuropsychologie ; 2. Psychologie du vieillissement normal et pathologique ; 3. Neuropsychologie de l'enfant.

- **Psychologie de l'éducation et de la formation**, avec comme parcours : Psychologie de l'orientation tout au long de la vie.

. **Une Licence Professionnelle** : Interventions Sociales : Coordination, handicap & vieillissement.

. **Six DU** : 1/ Accompagnement à la Parentalité, 2/ Sécurité Routière et Prévention des Risques, 3/ Neuropsychologie de l'Enfant et Troubles d'apprentissage : Enjeux, Repères Cliniques, Prise en Charge, 4/ Adoption, Attachement et Pratiques professionnelles, 5/ Accompagnement psychosocial en milieu de travail, 6/ Soutien à la parentalité.

Interventions dans d'autres formations hors psychologie : Les enseignants du Département interviennent également dans la Licence Pluri-Pass (Faculté Santé), dans la Licence Professionnelle « Intervention sociale : Insertion & réinsertion sociale & professionnelle » du département Carrières sociales de l'IUT, ainsi que dans les Masters "Intervention et développement social" (porté par le département de Géographie, Faculté LLSH) et 'Etudes sur le genre' (porté par le département d'Histoire, Faculté LLSH).

Effectifs des étudiants : Le nombre d'étudiants intégrés dans les formations du Département de Psychologie est très important, en particulier en L1, mais aussi en Master et en Doctorat. L'effectif total des étudiants pour l'année universitaire 2022-2023 est de 1012 étudiants en Licence (L1 408, L2 330, L3 274). Ces chiffres intègrent les étudiants en Accès-Santé, qui préparent la Licence de Psychologie et en parallèle des modules en santé pour préparer l'accès aux études de santé. Les Masters et la LP comportent de 15 à 30 étudiants.

Effectifs du Département : Les effectifs genrés des E et EC de l'équipe pédagogique du département de psychologie sont les suivants : 8 PR (4F/4H), 16 MCF dont 1 HDR (10F/6H), 1 PRAG en Statistiques appliquées à la psychologie (1H), 2 PAST en Psychologie et préprofessionnalisation (2F).

La répartition des EC titulaires en activité à cette rentrée 2022 selon les sous-disciplines enseignées est : Psychologie sociale [2 ; 1 PR et 1 MCF] ; Psychopathologie, psychologie clinique et psychanalytique [3 ; 1 PR, 2 MCF] ; Neuropsychologie [6 - 3 PR et 3 MCF dont 1 HDR] ; Psychologie cognitive [4 ; 4 MCF] ; Psychologie clinique sociale [4 ; 1 PR et 3 MCF dont 1 HDR] ; Psychologie du développement [4 ; 1PR et 3MCF] ; Psychologie clinique de la santé : [1 ; 1 PR].

b. Besoins pédagogiques

- La personne recrutée sur le support de PAST interviendra dans le cadre des enseignements professionnels de la Licence et des Masters en psychologie. Elle aura à organiser et gérer les enseignements à visée professionnelle, participer aux enseignements à visée professionnelle, pour un volume horaire de 92h ETD.
- Plus précisément, la personne assurera l'analyse de la pratique professionnelle (qui accompagne les stages intégrés en Licence (stage de 140h obligatoire en L3 associé à un TD Stage - Analyse de la pratique professionnelle) et/ou en Master (stages obligatoires TD Analyse de la pratique ou Méthodologie des interventions). Elle organisera et gèrera les Unités d'Enseignement Professionnalisant (en Licence, Projet professionnel et personnel de l'étudiant, Connaissances des métiers de la psychologie, etc.).
- La personne pourra aussi participer au dispositif enseignant-référent en assurant des entretiens auprès des étudiants de Licence 1.
- La personne participera aux commissions de validation d'études et/ou validation d'expérience professionnelle.
- Il est attendu également que la personne s'implique aux plans administratifs et pédagogiques en participant aux différents jurys, commissions et conseils du département, des unités de recherche ou de la Faculté Lettres Langues et Sciences Humaines.

c. Compétences pédagogiques recherchées

Une expérience importante de la pratique de la psychologie en institution sera exigée. Parmi les aptitudes attendues seront privilégiées celles nécessaires à l'organisation et la gestion des personnes qui interviennent dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant.

d. Implications attendues

- responsabilités collectives : d'unités d'enseignement
- rayonnement : participation portes ouvertes, liaisons avec les lycées, salons, formations
- relations aux milieux socio-économiques : contacts avec partenaires locaux, les réseaux de psychologues et professionnels des champs de la santé, de l'éducation et du social.

e. Contacts

Département d'enseignement : Psychologie

Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, Université d'Angers

Directrice du Département : Christine Gaux - e-mail : christine.gaux@univ-angers.fr

Tél. : 02 41 22 64 21 (Standard Faculté)

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

La personne recrutée sera rattachée au Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL, UR 4638, Université d'Angers et Nantes Université) dirigé par Philippe Allain, professeur de neuropsychologie à l'Université d'Angers.

Effectifs recherche du laboratoire :

- Site d'Angers : 15 enseignants chercheurs titulaires (6 H et 9 F dont 8 HDR) + 26 doctorants (12 H et 14 F) + 1 personnel de gestion (1 F)
- Financement des thèses sur le site d'Angers : 2 par convention Cifre, 8 par allocation doctorale, 2 par bourse d'Etat et 14 par ressources propres (étudiants salariés).
- Sites de Nantes : 25 enseignants chercheurs titulaires (7 H et 18 F dont 10 HDR) + 18 doctorants (7 H et 11 F) + un personnel de gestion (1 F)

Adossement recherche :

- ED ECLIS (Education, Cognition, Langages, Interactions, Santé)
- SFR Confluences qui rassemble tous les laboratoires SHS de l'Université d'Angers.

Equipements majeurs, plateforme technologique

Plateforme Angevine d'Analyse des Comportements (P2AC) : la P2AC est le UserLab de l'Université d'Angers. Rattaché à la SFR Confluences, il propose un ensemble d'équipements de mesures des comportements humains ainsi qu'un accompagnement à l'expérimentation aux laboratoires de recherche en Sciences Humaines et Sociales dont le LPPL.

b. L'activité de recherche du laboratoire

Thèmes de recherche

Pour la période 2022-2026, les activités scientifiques du LPPL sont centrées sur la question des régulation-dérégulation-dysrégulation sur la base d'une structuration en 2 thèmes. Le premier thème « Régulations cognitives et comportementales » s'intéresse aux aptitudes cognitives (mémoires, aptitudes gestuelles et exécutives) et socio-cognitives (reconnaissance des émotions, régulation émotionnelle, empathie, théorie de l'esprit) permettant le contrôle de l'action en mobilisant 2 lignes de réflexion qui examinent les mécanismes à l'œuvre aussi bien chez le sujet sain que chez des patients. Le second thème « Risques et régulations émotionnelles et sociales » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements en situations de risques. Deux angles d'approche sont mobilisés, en référence : 1) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement sanitaire, fonctionnel ou écologique 2) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement social. Considérant que les mécanismes de régulation-dérégulation-dysrégulation s'inscrivent dans une dynamique développementale, ces travaux sont conduits, autant que faire se peut, dans une perspective de vie entière (enfants, adultes, sujets âgés).

Projets structurants et contrats majeurs (site Angers)

- ANR : Participation à 2 contrats portés par Angers (GRANEM) et Tours (Qualipsy)
- Fondation ARSEP : un contrat (participation)
- Association ARSLA : un contrat (porteur)
- Financement ALM/université d'Angers-Le Mans : 1 allocation doctorale
- Contrat Université d'Angers/Région : 1 contrat
- Programmes Hospitaliers de Recherche Infirmière et Paramédicale (PHRIP) : 1 contrat porteur
- Programmes Hospitaliers de Recherche Clinique (PHRC) : 6 contrats (3 porteurs, 3 partenaires)
- Financements privés : 2 contrats

Réseaux de recherche

- Le LPPL participe au GDR-CNRS Mémoire
- Le LPPL participe à la Fédération de Recherche CNRS (FR 3473) Institut Universitaire Mer et Littoral-IUML.

Politique du laboratoire en matière d'égalité professionnelle et d'accompagnement des jeunes chercheuses et chercheurs

Le nombre de femmes est plus important que le nombre d'hommes au LPPL. Une attention toute particulière est portée au respect de la parité homme/femme pour ce qui concerne la direction du laboratoire (un directeur et une co-directrice). Cela dit, le nombre de PU ou PUPH femmes reste encore faible (4 PU/PH femmes pour 15 PU/PUPH hommes). Des actions sont menées pour inciter les femmes EC à prendre des responsabilités ou à siéger dans des instances en lien avec la recherche, ou encore à s'engager dans la soutenance d'une HDR. Pour cela, le laboratoire s'appuie sur les politiques d'accompagnement mises en œuvre à l'échelle des Universités d'Angers et de Nantes dans le cadre de leurs Plans d'Actions Egalité respectifs.

La direction du laboratoire encourage et accompagne les jeunes chercheuses et chercheurs recruté.es au montage de projets de recherche (dispositif PULSAR de la Région des Pays de la Loire, ANR JCJC). Elles et ils sont également systématiquement impliqués dans le co-encadrement de thèse avec les HDR du laboratoire. L'objectif est de leur offrir les meilleures conditions de succès dès le début de leur carrière scientifique.

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

La personne recrutée sur le support de PAST pourra contribuer, en participant aux travaux développés par les chercheurs en place, au développement des problématiques de recherche du Laboratoire de Psychologie des Pays de Loire (LPPL EA 4638).

d. Contacts

Nom du laboratoire : Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL)
Nom du Directeur : Philippe Allain - Université d'Angers - courriel : philippe.allain@univ-angers.fr
Tél. : 02 41 22 64 21 (Standard de la Faculté)