

**CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES ENSEIGNANTS ASSOCIES
ANNEE 2023-2024**

I – IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 8052

Nature : PAST MCF

Section CNU : 06

Quotité : 50%

Date de prise de fonction : 01/09/2023

Composante : ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité

Profil pour publication : Marketing digital

II – DESCRIPTIF DE L'EMPLOI A POURVOIR

1. Pédagogie

a. Description de l'ESTHUA et de sa politique

- Structuration

L'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité a été fondée en 1982 sur un projet très innovant de formation aux métiers du Tourisme en associant les dimensions professionnelles (stages de longue durée, participation des acteurs à la conception et à l'évolution des programmes) aux dimensions universitaires, sans oublier une très large ouverture internationale.

Ces principes ont été renforcés et l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité constitue aujourd'hui un pôle unique en Europe rassemblant plus de 3000 étudiants qui se spécialisent progressivement et plus de 70 enseignants spécialistes des différents domaines du Tourisme et de la Culture.

Depuis sa création l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité a poursuivi une démarche originale au sein de l'Université selon trois axes :

- formation universitaire développant des compétences en culture générale, méthodologie, esprit critique
- professionnalisation
- internationalisation

- Offre de formation

Dans le cadre de la nouvelle accréditation, l'offre de formation est composée :

- d'un DEUST
- d'une Licence mention tourisme avec un parcours tourisme et un parcours hospitalité de L1 à L3 et plusieurs parcours spécifiques en L3
- d'une licence mention arts dont un parcours culture et patrimoine de L1 à L3
- de 7 Licences professionnelles dont une organisée sur 3 années
- de 3 Mentions de Master (Tourisme-Management sectoriel-Direction de projets ou établissements culturels) avec plusieurs parcours au sein de chacune des mentions.

L'enseignant recruté participera à renforcer l'équipe pédagogique des enseignants-chercheurs responsables de formations avec un axe de développement des formations en apprentissage.

- Effectifs étudiants par mention

	01/01/2020	01/01/2021	01/01/2022
Licences sciences sociales	1736	2090	2064
Licences Pro,	412	384	453
Master Tourisme	791	797	628
Master Culture	330	388	219
Autres formations	201	191	209
Total	3470	3850	3578

- Effectifs et répartition des E et EC

FONCTIONS	TOTAL
MCF (maître de conférences)	21
PRAG (Professeur agrégé)	9
PRCE (Professeur certifié)	5
PR (Professeur des universités)	6
Associé PR (1/2 temps)	6
Associé MCF (1/2 temps)	5
ATER	5
Lecteur	3
Autres postes	18
TOTAL DES EMPLOIS	77

b. Besoins pédagogiques

Filières de formation concernées :

- Licence mention tourisme
- Master mention tourisme
- Master mention management sectoriel

Objectifs pédagogiques : Renforcer l'équipe pédagogique dans les domaines de l'innovation, du marketing digital et du numérique

Projections, Prévisions de service : 96h ETD auxquelles peuvent s'ajouter 96h ETD d'heures complémentaires

c. Compétences pédagogiques recherchées

En matière de compétences pédagogiques, il est attendu du PAST :

- Une expérience pédagogique et d'enseignement en licence et en master
- une capacité à adapter ses enseignements aux secteurs du tourisme.
- une capacité à assurer la co-responsabilité d'une formation, le suivi des projets personnels et professionnels et l'encadrement des stages

Par ailleurs, des aptitudes sont souhaitées pour l'innovation pédagogique sous toutes ses formes de manière à susciter l'intérêt, l'attention et l'investissement des étudiants.

Le PAST devra disposer de compétences en marketing digital, numérique et innovation appliqué au tourisme.

d. Implications attendues

Outre la formation pédagogique nécessaire à ses missions, il est attendu de l'enseignant qu'il s'inscrive pleinement dans la collégialité de l'équipe pédagogique et assume les responsabilités administratives liées à sa fonction.

- assurer des enseignements (cours magistral, travaux dirigés, encadrement de projets...), dans le cadre de la formation initiale ou continue ;
 - participer au suivi des étudiants dont les stages
 - participer à la stratégie de développement de l'ESTHUA
- rayonnement : participation aux événements de l'ESTHUA (journées portes ouvertes, Forum des Métiers, cérémonies de remise de diplômes,...) participation aux événements, participation aux salons professionnels, participation aux enseignements avec les établissements partenaires
- relations aux milieux socio-économiques : visites en entreprise, contacts avec partenaires locaux
- relations internationales : enseignements à l'étranger possibles dans le cadre des double-diplômes

e. Contacts

Jean-René MORICE, directeur

Mail : jean-rene.morice@univ-angers.fr ; direction.esthua@univ-angers.fr

Téléphone : 02 44 68 81 06

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- Nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés
GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Economie et Management), EA 7456
SFR (FED) Confluences 4201 – Recherches pluridisciplinaires en lettres, langues et sciences humaines.
- Localisation : Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion
- Effectifs recherche du laboratoire : **Total : 144 membres (63F, 81H)**
► 117 Titulaires du GRANEM (55F, 62H) :
56 Enseignants-chercheurs titulaires UA : 21 HDR, **28F + 28H**, (24 section CNU 05 + 31 CNU 06 + 1 CNU 19)
21 Enseignants-chercheurs contractuels UA : **8F + 13H**, (4 section CNU 05 + 16 CNU 06 + 1 CNU 19)
2 Post-Doctorants : **1F + 1H**, (2 section CNU 06)
34 doctorants : **16F + 18H**, (15 section CNU 05 + 19 section CNU 06)
4 BIATSS : **2F + 2H**, 3 postes pérennes (1 titulaire + 2 contractuelles), 1 sur contrat de recherche
- 27 Associés au GRANEM (8F, 19H) :**
12 Chercheurs associés : 4 HDR, **3F + 9H**, (4 section CNU 05 + 7 CNU 06 + 1 CNU 26)
15 Docteurs du GRANEM associés : **5F + 10H**, (4 section CNU 05 + 10 CNU 06 + 1 section CNECA 09)
- adossement recherche :
Le GRANEM est une équipe de recherche pluridisciplinaire (économie et gestion) de l'Université d'Angers, rattachée à la Fédération CNRS n°3435 TEPP (Travail, Emploi et Politiques Publiques).

b. L'activité de recherche du laboratoire

Le GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management) est une équipe de recherche pluridisciplinaire (économie et gestion) de l'Université d'Angers, rattachée à la Fédération CNRS n°3435 TEPP (Travail, Emploi et Politiques Publiques).

La recherche s'organise autour de 3 axes :

- Axe 1 : Défis Alimentaires, Environnementaux et Organisationnels
- Axe 2 : Enjeux du Tourisme, de la Culture et du Numérique
- Axe 3 : Mutations Stratégiques, Risques et Soutenabilité Financière

En savoir plus : <https://granem.univ-angers.fr/fr/index.html>

Le GRANEM est membre de la SFR Confluences et à ce titre de la MSH Ange Guépin. Les enseignants chercheurs de l'ESTHUA, membres du GRANEM s'impliquent fortement dans l'animation de réseaux régionaux et nationaux :

- Le Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) Études touristiques associe depuis 2019, 19 établissements et le CNRS et regroupe près de 150 chercheurs,
- L'Association Tourisme Recherche et Enseignement Supérieur (AsTRES),
- La revue Mondes du Tourisme,
- La revue Espaces.

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

L'enseignant associé pourra participer aux séminaires de recherche organisé par le laboratoire. Il pourra également participer aux travaux du GIS Études Touristiques qui s'articulent autour de 3 axes de recherche :

Axe 1 : le tourisme comme clef de compréhension des permanences et transformations sociétales et économiques ;

Axe 2 : Penser le tourisme pour penser les inégalités, les injustices et les conflits ;

Axe 3 : Inventer et réinventer le tourisme.

Il est attendu que l'enseignant associé recruté s'implique dans les programmes de recherche – notamment pluridisciplinaires –, dans des réseaux de partenariats et d'expertise et dans le projet scientifique du laboratoire.

d. Contacts

Nom de la directrice du laboratoire : Sandra CAMUS – Tél 02 44 68 81 63

e-mail : sandra.camus@univ-angers.fr