

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES ENSEIGNANTS PAST ANNEE 2021-2022

I – IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : **8051**

Nature : **PAST MCF** Section CNU : **06**

Quotité : **50%**

Date de prise de fonction : **1^{er} septembre 2021**

Composante : **UFR ESTHUA Tourisme et Culture**

Profil pour publication

II – DESCRIPTIF DE L'EMPLOI A POURVOIR

1. Pédagogie

a. Description de l'UFR et de sa politique

L'UFR ESTHUA Tourisme et Culture a été fondée en 1982 sur un projet très innovant de formation aux métiers du Tourisme en associant les dimensions professionnelles (stages de longue durée, participation des acteurs à la conception et à l'évolution des programmes) aux dimensions universitaires, sans oublier une très large ouverture internationale.

En 35 ans, ces principes ont été renforcés et l'UFR ESTHUA Tourisme et Culture constitue aujourd'hui un pôle unique en Europe rassemblant 3000 étudiants qui se spécialisent progressivement et plus de 60 enseignants spécialistes des différents domaines du Tourisme et de la Culture.

L'offre de formation de l'UFR comprend :

- 2 DEUST
- 1 Licence mention Sciences Sociales
- 10 Licences professionnelles
- 1 Master mention Tourisme
- 1 Master mention Direction de Projets ou Etablissements Culturels
- 3 Diplômes d'Université

Les moyens sont communs aux 3 départements :

- Hôtellerie-Restaurant-Evénementiel
- Tourisme et Loisirs
- Culture-Arts-Patrimoine

b. Besoins pédagogiques

- Enseignements à pourvoir

Le PAST recruté devra s'impliquer dans l'enseignement afin de contribuer à la mise en œuvre et au développement de l'offre de formation de l'ESTHUA Tourisme et Culture. Il devra assurer des enseignements en hôtellerie et restauration.

- Volumes horaires : 96 heures ETD

Niveau(x) concerné(s) :

Licence mention sciences sociales

Licences professionnelles

Master mention tourisme et master mention direction de projets ou établissements culturels

Intitulés

Les besoins pédagogiques portent principalement sur l'hôtellerie de luxe et palaces, les rencontres d'affaires en hôtellerie, l'innovation dans l'hôtellerie, les attitudes et savoir-faire, le management d'un service, le marketing de l'hôtellerie et de la restauration.

c. Compétences pédagogiques recherchées

En matière de compétences pédagogiques, il est attendu du PAST :

- une expérience d'enseignement en licence et en master avec une spécialisation en hôtellerie et en restauration
- la participation à l'encadrement pédagogique : suivi de mémoires, de stages...
- la participation à l'évolution des formations en relation avec la dynamique des métiers

Par ailleurs, des aptitudes sont souhaitées pour :

- L'innovation pédagogique sous toutes ses formes de manière à susciter l'intérêt, l'attention et l'investissement des étudiants.

Compétences particulières requises :

Une solide expérience professionnelle dans le domaine de l'hôtellerie et de la restauration.

d. Implication attendues

Le PAST devra assurer la valorisation des formations auprès des milieux professionnels, développer et animer les relations avec les milieux socio-économiques : visites en entreprises, contacts avec les partenaires locaux, visites de stages.

Il devra s'investir dans les activités de l'UFR (portes ouvertes, salons, forum des métiers,...) et participer au recrutement et à l'accueil des professionnels dans les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration.

Contacts

Pour tout renseignement concernant ce poste, s'adresser à :

Philippe Violier Directeur

Tél. : 02 44 68 81 64

Enseignement :

UFR ESTHUA Tourisme & Culture

Lieu d'exercice : Angers

Nom du Directeur de l'UFR : Philippe Violier

Tél . : 02 44 68 81 64

e-mail : philippe.violier@univ-angers.fr