

GRILLE D'ÉVALUATION DE L'ENTRETIEN

Nom et prénom du candidat :

Candidature :

CRITERES	Insuffisant	Passable	Bien	Très bien
	1	2	3	4
Première impression (<i>politesse, tenue vestimentaire, ...</i>)				
Préparation matérielle à l'entretien (<i>CV, LM, bloc-notes, attestation, crayon...</i>)				
Présentation orale (<i>élocution fluide, clarté des propos...</i>)				
Communication non verbale (<i>position du corps, mouvements, attitudes, ...</i>)				
Ecoute, réactivité et dynamisme face aux questions et arguments du recruteur				
Pertinence dans les réponses supposant des recherches et une préparation à cet entretien				
Investissement lors de l'entretien pour obtenir des informations sur le poste visé (<i>organisation, responsabilité, équipe de travail, lieu, mobilité, environnement...</i>)				
Adaptabilité vis-à-vis de la technique de recrutement				
Degré de motivation du candidat pour être recruté				
Lettre de motivation				
CV				
Ressentis du recruteur vis-à-vis de l' attitude générale du candidat				
Adéquation entre le poste visé et les compétences du candidat				
TOTAL DES POINTS				
NOTE GLOBALE				
COMMENTAIRE GENERAL DU RECRUTEUR :				