

# AVIS DE SOUTENANCE DE THÈSE

DOCTORAT (Arrêté du 26 août 2022 modifiant l'arrêté du 25 mai 2016)

## Monsieur Éric Martial AFOU'OU

candidat au diplôme de Doctorat de l'Université d'Angers, est autorisé à soutenir publiquement sa thèse

**le 21/11/2022 à 14h00**

**Faculté de droit, d'économie et de gestion**

**Salle du Conseil**

**13, allée François Mitterrand**

**BP 13633**

**49036 ANGERS Cedex 01**

sur le sujet suivant :

**Étude de l'insertion en aval du dispositif de l'IAE en France : un levier d'innovation(s) managériale(s) ? Le cas du projet « Entreprise-école » d'Espace 72.**

Directeur de thèse : **Monsieur Christophe MAUREL**

Composition du jury :

Monsieur Philippe EYNAUD, Professeur des Universités Université de Paris 1, Rapporteur

Monsieur Pascal GLÉMAIN, Maître de Conférences HDR Université de Rennes 2, Co-directeur de thèse

Monsieur Christophe MAUREL, Professeur des Universités Université d'Angers, Directeur de thèse

Madame Dominique PEYRAT-GUILLARD, Professeure des Universités Université d'Angers, Examineur

Madame Géraldine SCHMIDT, Professeure des Universités Université de Paris 1, Rapporteur

Madame Jennifer URASADATTAN, Maîtresse de Conférences HDR Université de Rennes 2, Examineur

### **Résumé de la thèse**

L'économie sociale et solidaire (ESS) connaît depuis quelques décennies un phénomène d'institutionnalisation. Les progrès observés, notamment dans le secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE) montrent une prise en compte ascensionnelle d'un environnement législatif de plus en plus soucieux du retour à l'emploi des personnes qui s'en étaient éloignées. Les points focaux de ces évolutions tournent autour de la montée en compétences des salariés, ponctuée par des actions de formation. Cette thèse propose de structurer l'équilibre organisationnel de l'entreprise d'insertion autour d'un concept d'internalisation de l'outil pédagogique, dans un double objectif à savoir : faciliter l'insertion professionnelle pérenne des personnes qui se sont durablement éloignées de l'emploi tout en assurant la stabilité économique de la structure. Cette thèse caractérise les injonctions paradoxales au sein des entreprises d'insertion et propose une conciliation d'intérêts souvent contradictoires entre le volet économique et le volet social. Une relecture du modèle organisationnel, faite à la faveur d'un comparatif multi sites (4 études de cas) a permis de mettre en lumière une problématique globale de qualité en résolution de laquelle un modèle théorique d'équilibre dynamique et fonctionnel est proposé et perçu comme une innovation managériale dans cette thèse.