

Identifier et valoriser ses compétences transversales ou savoir être (Soft skills)

Structure organisatrice : SUIO-IP

Organisation : **Semestre impair – (sem 5 uniquement – Licence 3)**

Responsable pédagogique : GRIMAUULT Virginie
Courriel : virginie.grimault@univ-angers.fr

Capacité d'accueil : 16

Seuil d'ouverture : 10

Volume horaire pour l'étudiant : 16h (8 séances)

Horaire d'enseignement prévu (jour, heure) : JEUDI de 17h15 à 19h15

Localisation des enseignements : SUIO-IP sur Belle-Beille (ou Saint-Serge selon provenance des étudiants inscrits)

Date de début des cours : 8 octobre 2020

Date de fin des cours (y compris évaluation) : 3 décembre 2020

Compétences à acquérir/ à valider :

A travers différents exercices pratiques, tests, questionnaires et mini-ateliers interactifs, vous allez :

- Acquérir une réflexion sur l'identification de ses soft skills à travers une meilleure connaissance de soi.
- Utiliser des outils de connaissance de soi comme véritables leviers de réussite vers une bonne intégration dans le monde professionnel.
- Identifier et valoriser ses soft skills développées lors de vos expériences qu'elles soient professionnelle, associative, bénévole...

Modalités de validation :

Exposé oral autour de la création d'un poster / d'un visuel présentant ses soft skills

Informations complémentaires :

Comment définir les soft skills ? Importance de ces compétences dans le monde du travail et de leur valorisation sur vos Cv et lettre de motivation ou en entretien

Découverte et valorisation des compétences transversales acquises à travers différents engagements : professionnels, associatifs, bénévoles

Présentation des outils de bases, de ceux utilisés dans les cabinets de recrutement et mise en situation (jeux de rôles, pratiques sportives, assessment center...)

Intervention cabinet de recrutement et chasseur de tête : y-a-t-il des soft skills plus recherchés que d'autres, comment les repérer, quelles stratégies sont mises en place... ?