

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES ENSEIGNANTS PAST **Année 2021-2022**

I – IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 8026

Nature : PAST

Section CNU : 61

Quotité : 50%

Date de prise de fonction : 01 / 10 / 2021

Composante : Polytech Angers

Profil pour publication

II – DESCRIPTIF DE L'EMPLOI A POURVOIR

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

L'offre de formations de l'école à la rentrée 2019 sera composée de :

- Formation d'ingénieur :
 - un cycle préparatoire intégré (2 ans) avec 3 parcours :
 - Parcours Math, Physique et sciences de l'ingénieur,
 - Parcours bio,
 - un cycle d'ingénieur avec 4 spécialités (3 ans) :
 - « Génie biologique et santé (GBS) »,
 - « Bâtiments et Sécurité (B&S) »,
 - « Système Automatisé et Génie Informatique (SAGI) »,
 - « Qualité, Innovation, Fiabilité (QIF) »,

- Formations de Master mention Ingénierie des Systèmes complexes :
 - parcours International « Ingénierie des Systèmes et Management des Projets » (ISMP),
 - parcours Recherche « Systèmes Dynamiques et Signaux » (SDS).
 - parcours professionnel « Ingénierie du Test et de la Validation Logiciel » (ITVL) ouvert uniquement à la formation continue.
 -

- Formations continues
 - DU GBS : Maitrise d'ouvrage des système d'information de santé
 - DU GBS : Sécurité des systèmes d'information de santé
 - DU GBS avec l'IFSO : Management de proximité dans les structures de santé
 - CU GBS avec IFSO : Management des équipes et des projets au sein des services techniques, administratifs et logistiques
 - DU GBS avec IFSO : Coordination de services d'accompagnement et de soins au domicile
 - DU GBS : Risques en santé de l'environnement bâti

➤ L'évolution des effectifs de l'Ecole ces 3 dernières années, est la suivante :

- 2017-2018 : **733** étudiants
- 2018-2019 : **723** étudiants
- 2019-2020 : **918** étudiants
- 2020-2021 : **1027** étudiants

➤ Répartition des enseignants :

Nombre d'enseignants par catégorie :	
PR	14
MCF	34
PAST	15
ATER	2
DCACE	8
PRAG/PRCE	12

➤ Structuration (nombre de section CNU et N°) :

Les enseignants-chercheurs proviennent par ordre décroissant des sections :

CNU	Nombre d'enseignants-chercheurs
61	25
60	15
62	8
87	3
06	5
26	1
65	1
71	1
85	1
86	1
65/87	2
87/66	1

Besoins pédagogiques

- enseignements à pourvoir, à développer

Ce recrutement a pour objectif de renforcer les compétences de l'équipe pédagogique de Polytech Angers dans les domaines de l'industrie du futur, des objets communicants, du génie informatique, de l'Internet des objets. Les enseignements que le candidat devra assumer relèveront d'un ou plusieurs champs de compétences parmi les suivants :

- Réseaux sans fil, technologies des objets connectés, informatique embarquée
- Réalité virtuelle, réalité augmentée, intelligence artificielle.
- Génie logiciel : programmation mobile, management de projets informatiques, déploiement, qualité du logiciel, outils de travail collaboratif, outils d'industrialisation du logiciel, architecture du logiciel

Le candidat devra par ailleurs s'impliquer et prendre en charge l'encadrement de groupes de projets tuteurés réalisés par les étudiants en quatrième et cinquième année du cycle ingénieur.

- volumes horaires : 128 h d'enseignement (comportant éventuellement diverses tâches pour la structure et une implication administrative en accord avec le responsable du département et la direction de Polytech)
- niveaux concernés : cycle ingénieur

b. Compétences pédagogiques recherchées

- expérience souhaitée

S'agissant de la compétence Génie Logiciel, une expérience en gestion de projets informatiques serait appréciée.

S'agissant de la compétence Industrie du futur, une expérience en objets communicants (IoT) serait appréciée.

S'agissant de la compétence Génie Informatique, une expérience en programmation mobile serait appréciée.

Aptitudes attendues :

- encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
- intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire (en particulier veille technologique et recherche bibliographique pour l'initiation à la recherche)

c. Implications attendues

Le candidat devra participer à la vie de l'école à travers plusieurs actions :

- rayonnement : la participation aux portes ouvertes, liaisons avec les lycées, salons, formations

- relations aux milieux socio-économiques : visites en entreprise, contacts avec partenaires locaux

d. Contacts

Professeur L. AUTRIQUE : laurent.autrique@univ-angers.fr 02 44 68 75 18

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

LARIS (Laboratoire Angevin de Recherche en Ingénierie des Systèmes), équipe d'accueil EA7315 de l'Université d'Angers

LARIS – Polytech, 62 avenue notre dame du lac, 49 000 Angers

Effectifs recherche du laboratoire : ~54 Enseignants-chercheurs + ~30 doctorants

b. L'activité de recherche du laboratoire

Le LARIS est composé de 3 équipes interconnectées :

- Systèmes Dynamiques et Optimisation (SDO)
- Information, Signal, Image et Sciences du Vivant (ISISV)
- Sûreté de Fonctionnement et aide à la Décision (SFD)

Ses thématiques de recherche concernent les domaines suivants :

- l'évaluation, l'optimisation et la maîtrise des processus
- les modèles et les systèmes dynamiques (dont les systèmes à évènements discrets et les systèmes décrits par des équations aux dérivées partielles)
- la sûreté et le fonctionnement des systèmes
- le signal et l'image

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

Le candidat recruté effectuera des activités scientifiques ou technologiques en relation avec les domaines de recherche d'une ou plusieurs équipes du laboratoire LARIS.

d. Contacts

Professeur David BIGAUD, david.bigaud@univ-angers.fr, 02.44.68.75.51