

Ref VEGA 4558 – PRAG 0372 – Anglais
UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines

Campagne Principale 2026 de recrutement des Enseignants du second degré dans les établissements d'enseignement supérieur

1- PEDAGOGIE

a. Description du Département et de sa politique

A ce jour, le Département de LEA compte 15 membres statutaires répartis comme suit : 1 PU en 14^{ème} section, 3 MCF en 11^{ème} section, 2 MCF en 6^{ème} section, 1 MCF en 9^{ème} section, 5 ESAS, 1 PAST, 1 ATER en 14^{ème} section et 1 lectrice d'anglais. Notre formation pluridisciplinaire s'articule autour de l'enseignement de deux langues obligatoires (Anglais-Espagnol ou Anglais-Allemand ou Anglais-Italien) et de matières dites d'application telles que le droit, l'économie, le commerce international, le marketing et la gestion des ressources humaines. Notre département de LEA propose une formation complète de la Licence au Master avec 2 parcours en Master : Business Developer Trilingue International option « management » et Business Developer Trilingue International option « Vins et spiritueux ». Depuis la rentrée de septembre 2024, le Master 2 propose une formation en alternance. Le Département de LEA est le deuxième plus gros département de la faculté LLSH de l'Université d'Angers avec près de 500 étudiants inscrits en Licence et 86 en Master, soit près de 700 étudiants pour ce seul département. Dans ces conditions, nous souhaitons recruter un.e nouvel.le ESAS d'anglais pour combler le départ de notre collègue et renforcer l'équipe d'anglicistes.

b. Besoins pédagogiques

Les besoins en anglais au sein du Département de LEA sont immenses car les cours d'anglais appartiennent au tronc commun et tous nos étudiants.les suivent. Ainsi, pour les trois années de Licence, c'est un volume horaire total de 1896 d'heures d'anglais que le département dispense et un peu plus de 100 heures en Master. Ainsi, le recrutement d'un.e collègue ESAS permettra de couvrir une partie de ces immenses besoins. La personne recrutée sur le poste d'ESAS Anglais sera en charge d'une diversité de cours majoritairement en Licence mais aussi en Master 1. En L1, la personne aura la charge de l'intégralité des cours de thème (soit 42h), d'expression écrite (84) et aura quelques groupes de langue orale en laboratoire (3 groupes de 12h, soit 36h) ; en L2, la personne sera chargée des cours de lecture de la presse étrangère (36h) et expression orale (48h) ainsi que des cours de version (72h) et expression orale en L3 (72h). Il sera demandé à la personne recrutée de venir en aide aux collègues du Département de LEA pour les soutenances d'oral de stage de L3, pour les jurys de Grand Oral de M1 et les jurys de soutenances de mémoires de M2.

c. Compétences pédagogiques recherchées

Une expérience de l'enseignement dans le supérieur est vivement souhaitée mais nullement indispensable. La personne recrutée devra savoir s'adapter aux niveaux variés des étudiants de LEA, notamment en 1^{ère} année. C'est pourquoi une attention particulière sera donnée à la réflexion didactique ainsi qu'à l'innovation pédagogique. La personne recrutée devra aussi montrer ses capacités à orienter ses cours vers les domaines LEA, c'est-à-dire, monde de l'entreprise, tourisme, commerce international.

d. Implications attendues

Comme tous les collègues du Département, la personne recrutée devra assumer des responsabilités administratives visant au bon fonctionnement du département de

LEA (responsabilité d'année, enseignant-référent, commission de validation d'acquis). Il sera également attendu de la personne recrutée de participer aux différentes activités liées au rayonnement du Département : portes ouvertes, rencontres de liaison avec les lycées, participation à des salons.

e. Contacts

Laetitia Langlois, directrice du Département de LEA : laetitia.langlois@univ-angers.fr

Mathilde Bataillé, Directrice-adjointe du Département de LEA : mathilde.bataille@univ-angers.fr

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- Langues, Littératures et Linguistique des Universités d'Angers et du Mans (3L.AM) EA 4335. Site : <http://3lam.univ-lemans.fr/fr/index.html>
- Localisation : laboratoire bi-site avec un site à Angers et un site au Mans
effectifs recherche du laboratoire : EC : 16 PU (6 Angers + 10 Le Mans ; 5 hommes/11 femmes) ; 4 MCF HDR (2 Angers + 2 LM ; 2H/2F) ; 35 MCF (15 Angers + 20 LM ; 8H/27F)
Doctorants : (hors 1^e inscription en 2024) : 30 (12 Angers + 18 LM ; 10H/20F)
- Adossement recherche : SFR Confluences (Angers) ; MSH régionale Ange-Guépin ; ED ALL

b. L'activité de recherche du laboratoire

- axes de recherche :

Le projet scientifique du 3L.AM s'articule selon les trois axes suivants :

- Histoire(s) de jeunesse : pratiques et enjeux
 - Transferts culturels, créations artistiques et circulation des savoirs
 - Cultures savantes, cultures populaires
- projets structurants et contrats majeurs
 - Female Filmmakers and Feminism in the Media (Projet ANR)
 - HydroArts : Performing Water in the Arts (Projet ANR)
 - PICT / Penser, traduire et représenter le(s) corps : dire l'intime (projet PULSAR)
 - PRECAT / Plateforme Régionale Universitaire de Données Expérimentation et Captation (CPER)
 - Sea More Blue (Projet SFR-Confluences et AAP BlueSHS du CNRS)

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

La personne recrutée étant un/une ESAS, il ne lui sera pas demandé de faire de la recherche et de s'investir dans les activités du laboratoire. Bien évidemment, si la personne recrutée souhaite s'impliquer, elle sera la bienvenue aux séminaires de notre laboratoire et pourra proposer des projets de recherche ou s'intégrer dans des projets déjà existants.

d. Contacts

Mme Anne-Rachel Hermetet : anne-rachel.hermetet@univ-angers.fr

3. Informations portail européen EURAXESS

1. Job position (Lecturer, Professor) :

Permanent professor (Established/leading researcher R3-R4)

Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

2. Job profile (up to 300 characters) :

3. Research fields :

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé)

- ☐ Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- ☐ Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- ☐ Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- ☐ Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, pique, etc...)
- ☐ Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- ☐ Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- ☐ Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- ☐ Travail isolé
- ☐ Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- ☐ Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- ☐ Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :

TRANSMISSION DES CANDIDATURES

Saisie de la candidature sur Vega via l'application GALAXIE à compter du 17/09/2025 au 17/10/2025

Tout dossier incomplet au 17 octobre 2025 sera déclaré irrecevable.