

#### Recenser et lister vos contacts directs

- Contacts personnels, sociaux et/ou professionnels
- RÉSEAU PRIMAIRE: famille, amis, connaissances,
  camarades de promo, professeurs, anciens employeurs
  de stages et/ou de jobs, membres d'association...



#### Recenser et lister vos contacts directs

 Dans un tableau avec les coordonnées de chaque personne, éventuellement sa catégorie (famille, amis, connaissances...) et la cible qui lui est associée (secteur d'activité, métier, entreprise...)

#### Modèle tableau SYNTEC



- Informer les membres de ce premier réseau de votre demande, de votre recherche
  - par courriel, par téléphone ou en direct
  - soyez précis
- Les interroger...:
  - sur les contacts potentiels qu'ils pourraient vous permettre d'établir avec des professionnels du secteur qui vous intéresse

#### Les encourager...:

 à transmettre directement votre demande et/ou votre CV aux professionnels

#### OU

- Leur demander...:
  - le nom du professionnel qui pourrait répondre ou être intéressé par votre demande, pour une prise de contact et pourquoi pas un rendez-vous ?



- Initier des rencontres, solliciter un entretien-conseil
  - Sur recommandation, grâce à votre réseau
  - De votre propre initiative



#### LE BUT DE L'ENTRETIEN

- Vous faire connaître et apprécier suffisamment par votre interlocuteur
- Pour qu'il ne vous oublie pas et pense spontanément à vous en cas d'opportunité
- Ne sollicitez jamais directement un stage ou un emploi, cela le mettrait mal à l'aise!



#### **AVANT TOUTE DÉMARCHE**

- Déterminez vos objectifs, non-exclusifs :
  - obtenir un avis sur votre projet,
  - obtenir un contact au sein d'une autre société,
  - obtenir des informations sur un secteur,
  - obtenir des informations sur un métier...



#### LA PRISE DE CONTACT (1/2)

- Sur recommandation
  De votre propre initiative
  - Prendre rendezvous en direct par téléphone ou par mail
  - Présentez-vous

- Essayer d'avoir le nom de la personne
- Prendre rendez-vous en direct par téléphone ou par mail
- Présentez-vous



#### LA PRISE DE CONTACT (2/2)

- Sur recommandation
  - Indiquer qui vous recommande et les raisons de votre appel ou de votre mail
  - Estimez le temps nécessaire à la rencontre (1/2 heure est un délai raisonnable)

- De votre propre initiative
  - Indiquer les raisons de votre appel ou de votre mail
  - Estimez le temps nécessaire à la rencontre (1/2 heure est un délai raisonnable)



#### LE DÉBUT DE L'ENTRETIEN

- Sur recommandation
  - Soyez à l'heure et soignez votre présentation
  - Rappelez le nom de la personne qui vous recommande
  - Présentez-vous succinctement

- De votre propre initiative
  - Soyez à l'heure et soignez votre présentation
  - Présentez-vous succinctement



#### LE CŒUR DE L'ENTRETIEN

Liste de questions potentielles

- Orienté projet pro.
  - Que pensez-vous de mon projet ?
  - Qui (personnes ou entreprises) peut être intéressé par mes compétences ?
  - Comment les valoriser ?

- **Exploration métier** 
  - En quoi consiste votre travail (mission, tâches) ?
  - Quelles sont vos responsabilités ?
  - Avec qui travaillez vous en interne dans l'entreprise/en externe ?



#### LE CŒUR DE L'ENTRETIEN

Liste de questions potentielles

- Orienté projet pro.
  - Si vous étiez à ma place, comment procéderiez-vous ?
  - Quelles sont les possibilités d'évolution sur tel poste ?

- Exploration métier
  - Quels sont les outils utilisés (logiciels, tests, méthodes...) ?
  - Quel est votre parcours (formation, postes occupés) ?
  - Quels sont les métiers d'entrée dans telle ou telle fonction ?

#### LA FIN DE L'ENTRETIEN

- Demandez à votre interlocuteur s'il peut vous indiquer de nouvelles personnes à contacter de sa part ou vous recommander directement
- Respectez le temps prévu
- Remerciez la personne de vous avoir reçu(e)



#### A LA SUITE DE L'ENTRETIEN

- Faites le bilan par écrit des informations récoltées
- Maintenez le contact en indiquant à la personne le résultat de vos démarches suite à ses conseils et/ou ses recommandations

