

Contrat de Chaire de Professeur Junior
Champ(s) disciplinaire(s) : physiopathologie mitochondriale
Section(s) CNU ciblées : 64-65-66

L'université d'Angers propose un recrutement par voie de contrat de Chaire de professeur Junior, à la rentrée universitaire 2025-2026. Le profil recherché est un chercheur ou enseignant-chercheur avec un niveau de reconnaissance internationale dans son domaine, et un profil assimilable à un rang A (Professeur ou Directeur de Recherche).

De manière générale, la collaboration avec la personne recrutée sur une Chaire de professeur junior est formalisée par un contrat dit de pré-titularisation, d'une durée de 3 à 6 ans.

Une convention de recherche et d'enseignement précise le parcours de titularisation que le lauréat ou la lauréate d'une telle chaire suivra afin de lui permettre d'acquérir une qualification en rapport avec les missions du corps des professeurs des Universités dans lequel il ou elle a vocation à être titularisé ou titularisée. A l'issue de la période contractuelle de 3 ans minimum et après évaluation de la valeur scientifique et de l'aptitude professionnelle, le lauréat ou la lauréate de la chaire pourra accéder à un emploi de titulaire dans le corps professeurs d'Universités.

La titularisation est subordonnée à un engagement de servir.

Les candidats qui ne sont pas titulaires d'un doctorat doivent faire reconnaître l'équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres.

Profil du poste : « physiopathologie mitochondriale et thérapies des maladies rares »

Environnement Recherche

1. Présentation du laboratoire

L'Université d'Angers (UA) accompagne les thématiques scientifiques à fort impact sociétal et international, parmi lesquelles la recherche en santé (ARWU 2024 clinical medicine : 301-400 ; human biological science : 401-500), en s'appuyant sur ses spécificités reconnues internationalement. Elle a défini une stratégie commune avec le CHU et le recrutement d'une CPJ à l'interface « mitochondries » et « maladies rares » est la preuve de son engagement.

L'Unité Mixte de Recherche MitoVasc UA - CNRS (UMR6015) - Inserm (U1083) est spécialisée dans les études de la pathophysiologie mitochondriale (équipe MitoLab) et cardio-vasculaire (équipe CarMe), avec de fortes interactions entre équipes.

L'unité MitoVasc intervient dès la préclinique pour de nombreux services du CHU, en particulier pour les 9 Centres de Références Maladies Rares (>50% des CRMR Régionaux) dirigés par des médecins affiliés à MitoVasc ou pour la Filière Santé Maladies Rares BrainTeam (unique dans le Grand Ouest), et aussi pour des pathologies communes impliquant une altération du métabolisme énergétique. De ce fait, MitoVasc forme le socle des recherches fondamentales et précliniques des projets Neuro-MitOmics (MitoLab) et Maladies Dysmétaboliques (CarMe), qui représentent deux des quatre axes stratégiques portés conjointement par l'Université et le CHU d'Angers, pour renforcer la recherche translationnelle angevine. La construction d'un centre d'accueil de l'Association Française

contre les Myopathies dédié aux patients, prévue pour 2026 à proximité immédiate du CHU d'Angers, ainsi que l'intégration en cours de finalisation d'un chercheur de renommée internationale au sein de l'équipe Mitolab, stimulera et renforcera la dynamique de promotion des essais cliniques sur les maladies rares neuro-musculaires et mitochondriales. C'est dans ce contexte qu'est envisagée le recrutement d'une CPJ « physiopathologie mitochondriale et thérapies des maladies rares ».

2. Contexte recherche du projet de chaire : interactions et partenariats

Le projet s'inscrit dans une démarche de science ouverte qui est la suivante :

L'une des priorités du chercheur titulaire de cette CPJ sera d'assurer l'accessibilité de la science à tous. Conformément aux politiques de l'Université d'Angers, du CNRS et de l'Inserm, les publications découlant des recherches financées par le biais d'appels à projets supportés par des fonds publics, seront mises à disposition en accès ouvert par des dépôts dans l'archive publique HAL et en accès sur bioRxiv, en privilégiant le modèle "vert" d'accès libre, ou en collaborant avec des éditeurs qui mettent en place des mesures financières incitatives, conformément au modèle "diamant".

Le projet s'inscrit pour une communication auprès du grand public (science et société) selon la démarche suivante :

La communication auprès du grand public sera promue sur des sites internet (The Conversation, MitoVasc, UA, Journaux du CNRS et de l'INSERM), et auprès des associations de patients, ainsi que lors de manifestations scientifiques en présence du grand public ou dans les lycées et collèges. Une participation active aux manifestations annuelles, telles que la « Nuit des chercheurs » et la « Fête de la science » permettra de promouvoir localement les résultats et orientations de la recherche associée à la CPJ et son équipe d'accueil. Les résultats seront aussi présentés aux associations de patients atteints de maladies rares (AFM, AMMi, OLY, Retina France) et lors de la journée mondiale des maladies rares (le 28 ou 29 février de chaque année).

3. Enjeux du projet de recherche à développer dans le cadre du contrat de Professeur Junior

Le projet sera encadré par le Scientific Advisory Board de l'Unité MitoVasc, avec un focus particulier sur la mise en place, l'implication, le déploiement et le suivi du projet associé au recrutement de la CPJ.

La méthodologie de son suivi sera basée sur des marqueurs quantifiables :

- développement d'au moins un projet en interaction avec chaque CRMR,
- dépôt d'au moins un projet aux AAP ANR par an,
- publications d'un papier de rang A par année en lien avec la physiopathologie mitochondriale et les maladies rares,
- participation au dépôt de 2 brevets associés au développement de stratégies thérapeutiques, suivis de projets de pré-maturation sur la durée de la CPJ,
- transfert de 2 projets entre la recherche préclinique et clinique avec l'élaboration d'un essai clinique sur la durée de la CPJ,
- a minima 4 communications par an vers un auditoire ciblé et vers le grand public, avec une invitation dans un congrès international,

- au moins 50% des enseignements dispensés en anglais (soit 32 h équ. TD / an sur la durée du projet) et relayés à 100% sur des supports pédagogiques disponibles sur une plateforme d'e-pédagogie,
- participation à l'encadrement d'au moins un projet étudiant en master par an et de deux étudiants en thèse sur la durée de la CPJ.
- obtention de l'habilitation à diriger les recherches (HDR) au plus tard à la fin de la Chaire.

Financement et moyens alloués au projet

Le montant global de budget alloué au projet s'élève à : 700.000 € masse salariale incluse.

La ventilation des enveloppes dépenses de masse salariale et de fonctionnement est la suivante :

DEPENSES	MONTANT EN €
PERSONNELS	
Post-doc position for 2 years (ANR)	125.000
CPJ salary for 5 years (UA)	360.000
Participation to a PhD salary for 3 years (UA)	60.000
FONCTIONNEMENT	
Participation to the running costs (ANR)	75.000
Participation to the running costs (UA)	80.000
Total du projet	700.000

Durée prévisible du projet :

La durée prévisible du projet est de 5 ans.

Rémunération

Le/la titulaire de la Chaire de professeur Junior recevra une rémunération brute annuelle se référant à l'INM (Indice Nouveau Majoré) 735, soit de l'ordre de 43K€ brut/an.

Contacts Recherche

Nom du Directeur du laboratoire : Guy LENAERS, directeur de l'Unité MitoVasc.

Lieu d'exercice : Université d'Angers

Adresse du site web du laboratoire :

<https://mitovasc.univ-angers.fr/en/discover-our-teams/research-themes.html>

Environnement Pédagogique

1. Besoins pédagogiques du département d'accueil

Le volume maximum d'enseignement sera de 64h ETD par an durant la période de pré-titularisation. Une fois titularisé, ce volume horaire passera à 192 h ETD annuellement.

2. Compétences pédagogiques recherchées

Le candidat ou la candidate devra être titulaire d'un doctorat ou d'un diplôme équivalent et présenter une expérience reconnue dans l'enseignement de la biologie moléculaire et cellulaire, avec une orientation métabolique et mitochondriale éprouvée.

Sont par ailleurs souhaités :

- une aptitude pour l'encadrement individuel des étudiants : mémoire, stage, projet, projet personnel et professionnel de l'étudiant,
- un intérêt pour l'innovation pédagogique : développement de ressources numériques, EAD, etc.,
- un intérêt pour la formation continue.

3. Implications attendues

Le projet d'enseignement ciblera les étudiants en sciences, médecine et pharmacie, afin de dispenser d'une part les concepts de bio-informatique, biochimie médicale et des systèmes complexes sur la base d'une approche conceptuelle et technique en multi-OMIC, et plus particulièrement la métabolomique, et d'autres part les enjeux que représente la recherche sur les Maladies Rares en termes d'épidémiologie, de diversité clinique et génétique, de sciences sociales, de modèles pathophysiologiques et de défis thérapeutiques. A minima, 50% des enseignements se feront en anglais et seront associés à une formation à la rédaction de publications pour soumission dans des journaux internationaux.

4. Contacts pédagogie

Nom du Chef du département : Monsieur Marc-Antoine CUSTAUD
contact : marc-antoine.custaud@univ-angers.fr

Lieu d'exercice : Faculté de Santé – Département de Médecine

Adresse du site web : <https://www.univ-angers.fr/fr/acces-directs/facultes-et-instituts/faculte-de-sante.html>

5. Informations portail européen EURAXESS

a. Job position :

Tenure-Track Junior Professor Chair (Established/leading researcher R3-R4) ☒

b. Job profile (up to 300 characters) :

The recruited CPJ will lead a group inside the MitoLab team dedicated to the molecular diagnosis and pathophysiological understanding of rare mitochondrial diseases, using a multi-OMICs approach and all the lab expertise in the assessment of mitochondrial physiology.

c. Research fields :

Keywords: mitochondria, rare diseases, pathophysiology, OMICs, integrative biology

6. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le lauréat du concours)

■ Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)

■ Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux

- ☒ Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- ☐ Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, pique, etc...)
- ☐ Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- ☐ Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- ☐ Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- ☐ Travail isolé
- ☐ Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- ☐ Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- ☐ Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) : missions pendant les jours fériés, missions à l'international
- ☐ Aucune exposition à des risques particuliers

7. IMPORTANT : Modalités d'audition des candidats

L'audition des candidats par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle, sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche.

Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation : ☐ Oui ☒ Non

8. Politique de recrutement et d'accueil de l'Université d'Angers :

L'UA est très attentive à la qualité des procédures de recrutement, et notamment à l'égalité femme/homme et à l'inclusion des personnes en situation de handicap et s'engage, dans la cadre de sa certification HSR4R, à un examen approfondi et équitable de toutes les candidatures.

9- Modalités de dépôt de candidature :

Enregistrement des candidatures sur l'application ministérielle Odyssee : [ici](#)

Dépôt de la candidature et des pièces uniquement via cette application ministérielle avant le 11 juillet 2025.

Important : consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la fiche de candidature à compléter (en version WORD), à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission.

Dans le menu sélectionner Université puis Travailler à l'UA puis Des enseignants-chercheurs et se rendre sur la [page dédiée à la campagne de recrutement des Enseignants-chercheurs](#).