

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



CONTEXTE (1)

Enjeux du Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle (selon article L 611-5 du Code de l'Education)

Création par délibération du CA et après avis du CEVU

Missions du BAIP :

- Diffuser aux étudiants une offre de stages et d'emplois variée et en lien avec les formations
- Assister les étudiants dans leur recherche de stage et d'un premier emploi
- Conseiller sur les problématiques liées à l'emploi et à l'insertion professionnelle.
- Présenter un rapport annuel au CEVU sur le nombre et la qualité des stages effectués par les étudiants ainsi que sur l'insertion professionnelle de ceux-ci dans leur premier emploi.

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



CONTEXTE (2)

•RAPPORT Uhaldeborde & Chaudron (2008)

Préconisation en quatre grands axes

OUVERTURE coordination des partenariats internes et externes à l'université en réseau

ADAPTATION prise en compte des caractéristiques de chaque université

DYNAMIQUE appui sur les pratiques qui marchent bien

STIMULATION *« mécanismes incitatifs en termes de reconnaissance dans le déroulement des carrières des enseignants, afin de mobiliser les énergies sur ce nouvel objectif qui ne figurait pas dans les vocations traditionnelles de l'université et qui peut être perçu comme une implication moins gratifiante ».*

- Estimation budgétaire

« En s'appuyant sur un repérage des activités et des moyens mobilisés par les structures actuelles et en prenant appui sur les dispositifs existants, il est a minima nécessaire de consacrer l'équivalent de 3 à 4 emplois environnés supplémentaires pour 10 000 étudiants».

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



CONTEXTE (3)

Le BAIP de l'Université d'Angers

- **Présentation au CEVU** du 23 janvier 2009
- **Validation** du Schéma Directeur **au CA** du 17 mars 2009
- **Principes**

Dès la rentrée 2009-2010, l'UA organise son BAIP sous la forme d'une **responsabilité en réseau** des acteurs locaux de l'orientation et de l'insertion professionnelles.

Les activités du BAIP ne se substituent pas aux pratiques existantes propres à chaque composante et à chaque formation pédagogique

mais

Ces activités viennent en support, assurent une aide ou servent de renfort aux composantes et aux formations pour les activités pédagogiques liées à l'orientation et l'insertion professionnelles des étudiants.

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (1)

LES PROBLEMATIQUES DU SCHEMA DIRECTEUR DU BAIP ANGERS

Soutien aux enseignants et aux composantes

Accompagnement des étudiants inscrits

Maintien du contact avec les étudiants sortants

Renforcement du lien entre formation universitaire et stage en entreprise

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (2)

Accompagnement des étudiants sur les problématiques de l'insertion (modules DAE, ateliers CV, forum métiers ...)

Appui aux composantes pédagogiques sur le développement des méthodologies et des outils facilitant l'insertion des étudiants comme les outils sur le suivi de l'insertion des diplômés et la gestion des offres de stages et d'emplois

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (3)

• ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANTS: POLE ET SOUS-GROUPE «DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES »

28 Masters 2 soit 450 étudiants touchés dont 95% satisfaits ou très satisfaits

Composante	Nb de M2	%age
DEG - Droit, économie et gestion	14	50 %
Sciences	5	18 %
LLSH - Lettres, langues et sciences humaines	4	14 %
SPIS -Sciences pharmaceutiques et ingénierie de la santé	3	11 %
ITBS - Institut du tourisme, du bâtiment et des services	2	7 %
Total	28	100 %

Répartition des interventions par composante

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (4)

• ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANTS: POLE ET SOUS-GROUPE «DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES »

Interventions auprès des doctorants

Nouveau Chapitre de la Thèse (NCT)
Collège Doctoral

Ateliers du mardi matin

CV et lettres de motivation (1^{er} sem.)
Entretien et réseaux (2nd sem.)

Répartition des interventions par composante

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (5)

• ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANTS: POLE ET SOUS-GROUPE «DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES »

Composante, service ou dispositif	Nb d'échanges réalisés	Nb d'étudiants suivis	Nb moyen d'échanges/étu
CUFCO	7	5	1,4
Direction de la Culture	10	5	2,0
DEG	77	47	1,6
ISTIA	2	1	2,0
ITBS	6	4	1,5
IUFM	13	6	2,2
IUT	22	9	2,4
LLSH	141	70	2,0
Médecine	6	4	1,5
SPIS	7	5	1,4
Sciences	45	26	1,7
Transversup	12	6	2,0
Autres*	20	20	1,0
TOTAL	368**	208	1,8

Suivis individuels

208 étudiants suivis
2 échanges en moyenne par étudiant
2 échanges sur 3 sur le CV et la lettre de motivation

* personnel, demandeurs d'emploi, salariés, étudiants hors UA
** dont 100 par courriel

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (6)

• ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANTS: POLE ET SOUS-GROUPE «DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES »

Composante, service ou dispositif	Nb d'échanges	Répartition par objet d'échange		
		Bilan Projet	CV LM	Entretien
CUFCO	7	0	4	3
Direction culturelle	10	4	6	0
DEG	77	16	52	9
ISTIA	2	0	1	1
ITBS	6	0	6	0
IUFM	13	11	2	0
IUT	22	0	16	6
LLSH	141	42	86	13
Médecine	6	3	3	0
SPIS	7	0	7	0
Sciences	45	13	31	1
Transversup	12	0	11	1
Autres*	20	1	18	1
TOTAL	368	90	243**	35
Pourcentage	100%	24%	66%	10%

• personnel, demandeurs d'emploi, salariés,
• étudiants hors UA
** dont 100 par courriel

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (7)

• SUIVI DE L'INSERTION DES DIPLOMES 2007-2008 : POLE ET SOUS-GROUPE « ENQUETES ET SUIVI DE L'INSERTION »

Licences professionnelles
69,0%, 473 répondants diplômés sur 685

4_4 - Quelle est votre situation professionnelle au 1er décembre 2010 ?

1. Vous avez un emploi (y compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée, ou si vous êtes en alternance ou en formation continue, ou si vous êtes en arrêt maladie ou en congé maternité)	394	83,3%	
2. Vous n'avez pas d'emploi et vous recherchez du travail ou vous êtes en attente d'un contrat	54	11,4%	
3. Vous n'avez pas d'emploi et vous ne cherchez pas de travail	25	5,3%	
Total	473	100,0%	

Qui est votre employeur ?

vous-même	16	4,1%
la fonction publique (d'Etat, territoriale ou hospitalière)	52	13,3%
une entreprise publique	18	4,6%
une entreprise privée	248	63,6%
une association	42	10,9%
une personne exerçant une profession libérale ou un indépendant (cabinet, étude notariale...)	2	0,5%
Autre	12	3,1%
Total	390	100,0%

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



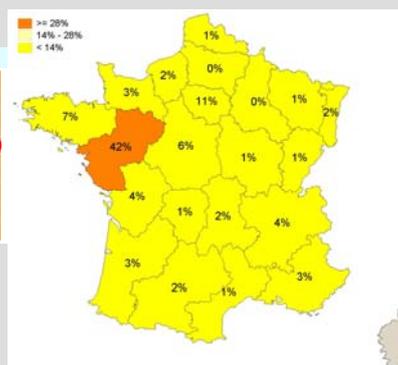
BILAN (8)

- SUIVI DE L'INSERTION DES DIPLOMES 2007-2008 : POLE ET SOUS-GROUPE « ENQUETES ET SUIVI DE L'INSERTION »

Licences professionnelles

Quel est le niveau de l'emploi que vous occupez ?

personnel de catégorie A de la fonction publique	11	2,9%
ingénieur, cadre, professions libérales, professions intellectuelles supérieures	60	15,7%
personnel de catégorie B de la fonction publique	19	5,0%
emploi de niveau intermédiaire : technicien, agent de maîtrise, maîtrise administrative et commerciale, VRP	159	41,6%
personnel de catégorie C de la fonction publique	18	4,7%
manœuvre, ouvrier	22	5,8%
employé de bureau, de commerce, personnel de service	93	24,3%
Total	382	100,0%



Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



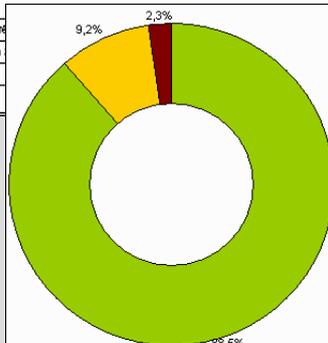
BILAN (9)

- SUIVI DE L'INSERTION DES DIPLOMES 2007-2008 : POLE ET SOUS-GROUPE « ENQUETES ET SUIVI DE L'INSERTION »

Master 2
68,8%, 927 répondants diplômés sur 1348

4_4 - Quelle est votre situation professionnelle au 1er décembre 2010 ?

	Nb	% cit.
1. Vous avez un emploi (compris si c'est un emploi occasionnel ou de très courte durée)	925	68,5%
2. Vous n'avez pas d'emploi et vous recherchez du travail ou vous êtes en situation d'attente de travail	85	6,2%
3. Vous n'avez pas d'emploi et vous ne cherchez pas de travail	21	2,3%
Total	925	100,0%



Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

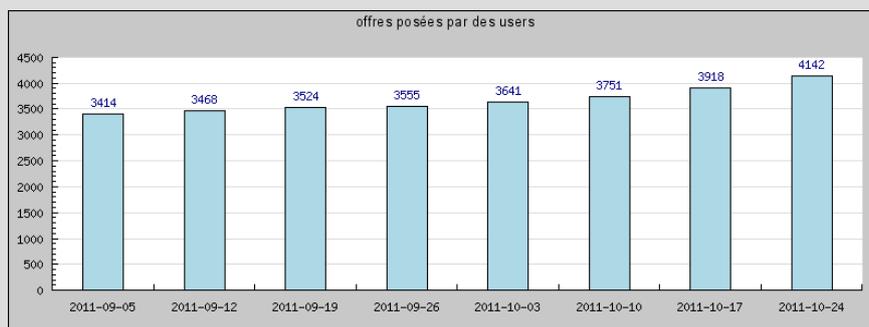
Rapport annuel 2010-2011



BILAN (12)

•BILAN DE L'OFFRE DE STAGES ET D'EMPLOIS: POLE ET SOUS-GROUPE « STAGES ET EMPLOIS »

1761 offres déposées et validées
13756 visites
324 candidatures
5233 utilisateurs



Users : tous utilisateurs confondus c'est-à-dire responsables et administrateurs inclus.

Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (13)

•BILAN DE L'OFFRE DE STAGES ET D'EMPLOIS: POLE ET SOUS-GROUPE « STAGES ET EMPLOIS »



Recruteurs externes : utilisateurs de type contact entreprise.

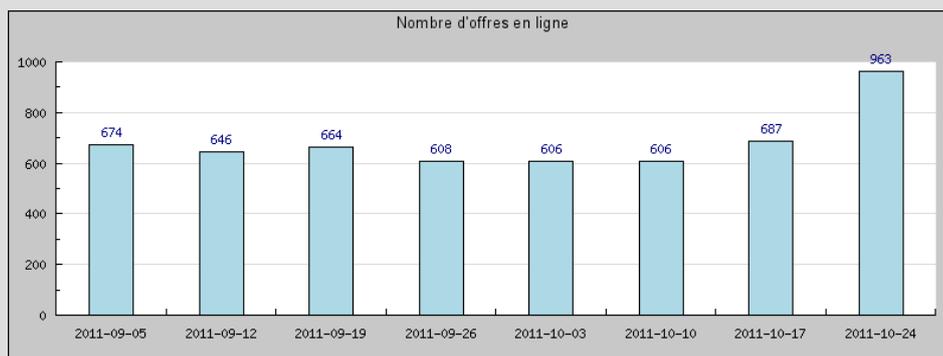
Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (14)

•BILAN DE L'OFFRE DE STAGES ET D'EMPLOIS: POLE ET SOUS-GROUPE « STAGES ET EMPLOIS »



En ligne : visibles par les étudiants.

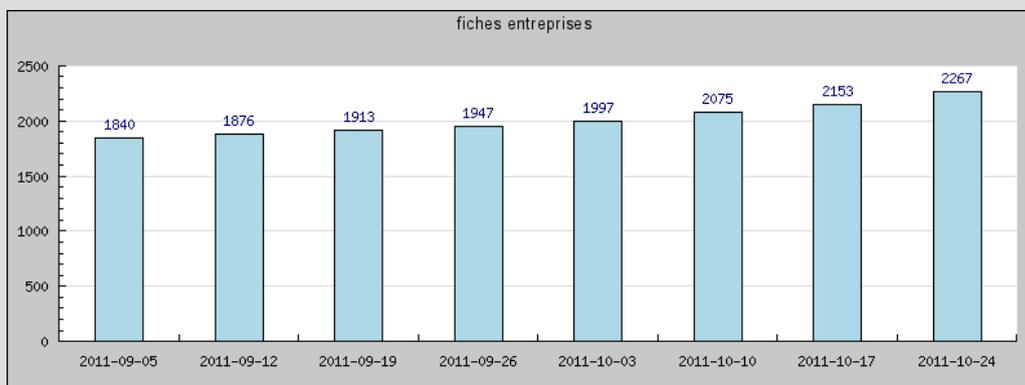
Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (15)

•BILAN DE L'OFFRE DE STAGES ET D'EMPLOIS: POLE ET SOUS-GROUPE « STAGES ET EMPLOIS »



Une fiche entreprise peut avoir 1 à n contacts.

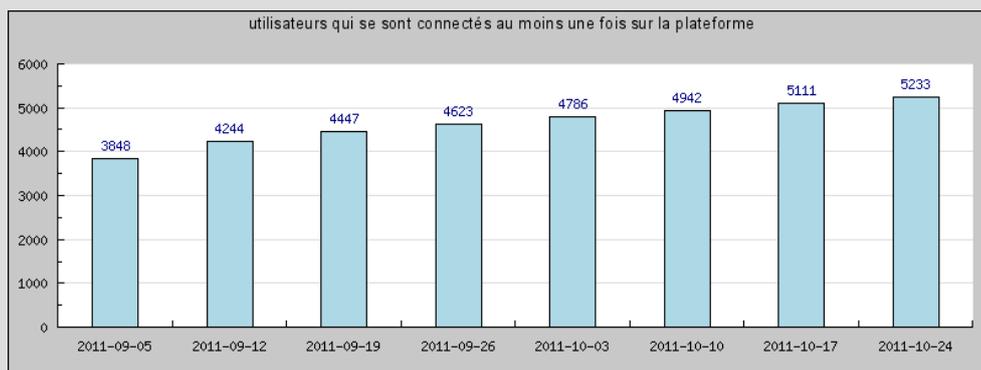
Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (16)

• BILAN DE L'OFFRE DE STAGES ET D'EMPLOIS: POLE ET SOUS-GROUPE « STAGES ET EMPLOIS »



Le Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

Rapport annuel 2010-2011



BILAN (17)

• EVOLUTION DES CONVENTIONS DE STAGES EDITEES

Composante	Nombre de conventions de stages éditées en 2009	Nombre de conventions de stages éditées en 2010
UFR Ingénierie Tourisme, Bâtiment et Service (Angers, Cholet, Saumur)	2015	2043
UFR Lettres Langues et Sciences Humaines (Angers, Cholet)	1586	1495
UFR Droit Economie et Gestion (Angers, Cholet)	974	921
UFR Sciences	827	677
UFR Sciences pharmaceutiques et ingénierie de la santé	492	423
Institut Universitaire de Technologie	3	3
Antenne IUT Cholet	95	77
Service commun de formation continue (CUFCo)	11	9
UFR Sciences Médicales	30	2
Université		4
Total	6418	6034