

## Identifier et valoriser ses compétences transversales ou savoir être (Soft skills)

- Structure organisatrice : SUIO-IP
- Organisation : **Semestre impair – (sem 5 uniquement – Licence 3)**
- Responsable pédagogique : Nom : GRIMAUULT Prénom : Virginie  
Courriel : virginie.grimault@univ-angers.fr
- Capacité d'accueil : 15 Seuil d'ouverture : 10
- Volume horaire pour l'étudiant : 16h (7 séances)
- Estimation du coût, en heures ETD : 16h
- Horaire d'enseignement prévu (jour, heure) : JEUDI de 17h15 à 19h15 (sauf 2 séances 17h15 à 20h15)
- Localisation des enseignements : SUIO-IP
- Date de début des cours : 10 octobre 2019
- Date de fin des cours (y compris évaluation) : 19 décembre 2019
- Compétences à acquérir/ à valider :
  - Acquérir une réflexion sur l'identification de ses soft skills à travers une meilleure connaissance de soi.
  - Utiliser des outils de connaissance de soi comme véritables leviers de réussite vers une bonne intégration dans le monde professionnel.
  - Identifier et valoriser ses soft skills développer lors de ces différentes expériences : professionnelle, associative, bénévole
- Modalités de validation :

Exposé oral autour de la création d'un poster / d'un visuel présentant ses soft skills
- Informations complémentaires :

Comment définir les soft skills ? Importance de ces compétences dans le monde du travail et de leur valorisation sur les outils de communication ou en entretien

Découverte et valorisation des compétences transversales acquises à travers différents engagements : professionnels, associatifs, bénévoles

Présentation des outils de bases, de ceux utilisés dans les cabinets de recrutement et mise en situation (jeux de rôles, pratique sportive)

Intervention cabinet de recrutement et chasseur de tête : y-a-t-il des soft skills plus recherchés que d'autres, comment les repérer, quelles stratégies sont mises en place... ?