

ESTHUA

Campagne complémentaire 2024 de recrutement des Enseignants du second degré dans les établissements d'enseignement supérieur

1- PEDAGOGIE

a. Description du Département et de sa politique

- Structuration

L'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité a été fondée en 1982 sur un projet très innovant de formation aux métiers du Tourisme en associant les dimensions professionnelles (stages de longue durée, participation des acteurs à la conception et à l'évolution des programmes) aux dimensions universitaires, sans oublier une très large ouverture internationale.

En 40 ans, ces principes ont été renforcés et l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité constitue aujourd'hui un pôle unique en Europe rassemblant plus de 3000 étudiants qui se spécialisent progressivement et plus de 60 enseignants spécialistes des différents domaines du Tourisme et de la Culture.

Depuis sa création l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité a poursuivi une démarche originale au sein de l'Université selon trois axes :

- formation universitaire développant des compétences en culture générale, méthodologie, esprit critique
- professionnalisation
- internationalisation

- Offre de formation

Dans le cadre de la nouvelle accréditation, l'offre de formation, à la rentrée de septembre 2022, sera composée :

- d'un DEUST
- d'une Licence mention tourisme avec un parcours tourisme et un parcours hospitalité de L1 à L3 et plusieurs parcours spécifiques en L3
- d'une licence mention arts dont un parcours culture et patrimoine de L1 à L3
- de 7 Licences professionnelles dont une organisée sur 3 années
- de 3 Mentions de Master (Tourisme-Management sectoriel-Direction de projets ou établissements culturels) avec plusieurs parcours au sein de chacune des mentions.

L'enseignant recruté participera à renforcer l'équipe pédagogique des enseignants-chercheurs responsables de formations avec un axe de développement des formations en apprentissage.

- Effectifs étudiants par mention

	01/01/2021	01/01/2022	01/01/2023
Licences sciences sociales	2090	2064	1829
Licences Pro	384	453	358
Master Tourisme	797	628	359
Master Hospitalité	-	-	263
Master Culture	388	219	216
Autres formations	191	209	170
Total	3850	3578	3195

- Effectifs et répartition des E et EC

FONCTIONS	TOTAL
MCF (maître de conférences)	20
PRAG (Professeur agrégé)	8
PRCE (Professeur certifié)	6

PR (Professeur des universités)	6
Associé PR (1/2 temps)	5
Associé MCF (1/2 temps)	5
ATER	7
Lecteur	3
Autres postes	18
TOTAL DES EMPLOIS	78

- Laboratoires de recherche de rattachement

		PR	MCF	ATER
ESO Angers	Géographie	3	10	2
	Sociologie			3
	Sciences de l'information et de la communication			1
Granem	Sciences de Gestion	2	6	1
Granem	Economie	1		
Ceriec	Lettres modernes		1	
Laris	Informatique		1	
Leria	Génie informatique - Energétique		2	
Total		6	20	7

b. Besoins pédagogiques

Enseignements à pourvoir, à développer :

Le PRAG recruté devra s'impliquer dans l'enseignement afin de contribuer à la mise en œuvre et au développement de l'offre de formation de l'ESTHUA. Il devra assurer des enseignements en Economie, Gestion, Marketing, Financement des entreprises, Comptabilité et projet professionnel, Relation clientèle, comportement du consommateur, connaissance des entreprises du secteur du tourisme, connaissance en environnement économique.

Volumes horaires : 384 heures ETD minimum.

Niveau(x) concerné(s) : Licence, Master et Diplôme Universitaire.

c. Compétences pédagogiques recherchées

En matière de compétences pédagogiques, il est attendu du PRAG :

- une bonne connaissance du monde professionnel pour accompagner les étudiants en stage en France et à l'international.

Par ailleurs, des aptitudes sont souhaitées pour :

- o encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
- o intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire
- o intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, EAD, etc...
- o intérêt pour la Formation continue

d. Implications attendues

Le PRAG devra faire preuve d'implication dans différentes fonctions et initiatives :

- responsabilités collectives : responsabilité de formation
- rayonnement : participation portes ouvertes, liaisons avec les lycées, salons, formations...
- relations aux milieux socio-économiques : visites en entreprise, contacts avec partenaires professionnels
- relations internationales : partenariats / conventions

e. Contacts

Mr Jean-René MORICE, Directeur de l'ESTHUA, Faculté de Tourisme, Culture et Hospitalité
Jean-rene.morice@univ-angers.fr

2- Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

Nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés
GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Economie et Management), EA 7456
SFR (FED) Confluences 4201 – Recherches pluridisciplinaires en lettres, langues et sciences humaines.
Localisation : Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion

b. Positionnement recherche de l'EC recruté

Bien que non rattaché au GRANEM, le PRAG recruté pourra s'il le souhaite assister aux séminaires de recherche de ce laboratoire.

c. Informations portail européen EURAXESS

1. Job position (Lecturer, Professor) :

Permanent professor (Established/leading researcher R3-R4)
Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

2. Job profile (up to 300 characters) :

3. Research fields :

d. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :

TRANSMISSION DES CANDIDATURES

Saisie de la candidature sur Vega via l'application GALAXIE à compter du 12/03/2024 au 12/04/2024

Tout dossier incomplet au 12/04/2024 sera déclaré irrecevable.